

安泰家园

10期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002--L0011号
内部资料、免费交流
总第182期 2019年10月28日

推动创新建设，展示企业形象 ——安泰科技参加第二十二届科博会



10月24-27日，第二十二届中国北京国际科技产业博览会（简称“科博会”）在中国国际展览中心举办，经过多年打造，科博会已成为我国科技产业发展思想的策源地、创新技术与产品的首秀场和科技创新企业的助推地。公司进过精心组织、充分准备，参加了主题报告会和展览展示活动，展示了科技创新实力与重要成果。

大会开幕式的主题报告会上，中国工程院院士、国家新材料产业发展专家咨询委员会主任、安泰科技专家咨询委员会主任于勇作题为“制造强国基础要素及基础能力提升”的演讲，介绍了决定国家竞争力关键领域的新材料的发展趋势、技术支撑与创新中心体系，充分展现了中国钢研在材料方面的造诣、专家智库优势及强大的科研实力，受到了广泛关注。公

司党委书记、董事长李军风，副总裁喻晓军应邀作为嘉宾参加了此次活动。

作为北京市科协建设成果主要参展单位，公司围绕本届科博会“引领高精尖产业发展，推动科技创新中心建设”的主题，共组织8家单位，包括精选高性能稀土永磁材料及制品、MOCVD加热器、核聚变用难熔产品、超硬材料、磁屏蔽材料、非晶/纳米晶带材及制品、多孔过滤材料、氢燃料电池关键部件、特种合金粉末、热等静压应用等29种重点展品，向社会各界展示了公司高科技形象与实力，提升了公司品牌的知名度和影响力。

作为新材料产业领头羊，公司将继续扩大在新材料领域示范作用，拓宽公司优质产品的应用渠道，为促进中国新材料行业的高质量发展而努力。

◆ 运营管理部



非晶节能材料产业技术创新战略联盟 第三届第一次理事大会在洛阳召开



9月21日，“非晶节能材料产业技术创新战略联盟第三届第一次理事大会”在河南洛阳召开。中国钢研科技集团有限公司原董事长、非晶联盟第二届理事长才让教授、安泰科技首席科学家、联盟常务副理事长周少雄教授及非晶联盟各理事单位代表等50余人参加了会议。会议由非晶联盟第二届理事长才让主持。

会议首先审议通过了《非晶联盟工作报告》和《非晶联盟财务工作报告》，通过无记名投票的方式选举了非晶联盟第三届理事长和名誉理事长。经选举，非晶节能材料产业技术创新战略联盟第三届理事长由安泰科技股份有限公司董事长李军风担任，名誉理事长由中国钢研科技集团有限公司原董事长、非晶节能材料产业技术创新战略联盟第二届理事长才让担任。

随后，会议通过无记名投票的方式选举通过了非晶联盟新增常务理事单位洛阳中赫非晶科技有限公司和江苏科晶智能科技股份有限公司、理事单位中天电气技术有限公司。新增理事单位代表分别就公司的情况及加入联盟后的工作进行了发言。

科技部高新司材料处王冬雨主任出席会议并讲话，她主要提出了在当前的国际形势下国家科技部对新时期材料领域科技工作的新要求。

◆ 非晶联盟

求。目前国家启动的重点研发计划其目的是为了为了更好的实现产学研用的合作，实现上下游的贯通、全链条一体化项目组织的实施，产业联盟在其中发挥了十分重要的作用。在近十几年的新材料研发规划中，非晶材料一直是科技部关注和支持的重要领域。王主任在讲话中表示，自科技部支持非晶联盟组建以来，非晶产业经历了“跟跑、并跑、领跑”阶段，这是联盟成员单位共同努力和紧密合作的成果。联盟这种以市场化为基础的、产学研用相结合的全产业链模式的创新与合作发展机制，对行业的发展和进步起到了极大的推动作用。最后，王主任表示希望非晶联盟在新任理事长的带领下，在联盟成员单位的共同努力下，把非晶产业发展得越来越好。

下午，联盟召开了第三届第一次常务理事会。会上，常务理事会成员就联盟下一步的工作和行业的动态及发展分别进行了讨论。联盟常务副理事长周少雄受联盟新一任理事长、公司董事长李军风委托讲话并表示，非晶联盟自2009年在北京市科委成立小联盟，到2012年在科技部批复下重组成立，再到2016年在北京市民政局注册成立法人实体这十年来，为我国非晶产业从无到有、再到飞跃发展起到了至关重要的作用，感谢联盟在非晶“337”调查案中对公司及其他相关应诉企业的支持，帮助案件取得了胜诉，同时承诺作为新一任理事长，将在任期中主持好联盟各项工作，为大家做好服务。

会议最后，公司首席科学家、联盟常务副理事长周少雄教授为各理事单位代表颁发了非晶联盟理事单位证书。

安泰科技举办“名家讲堂”、“委员谈创新”学术交流会

10月17日，安泰科技技术中心、人力资源部联合举办“名家讲堂”、“委员谈创新”学术交流会。公司总裁毕林生，副总裁喻晓军，技术创新委员，研发新星，各管理部门、业务单元和技术中心相关人员共60余人参加了交流会。会议由技术中心主任助理高慧主持。

“名家讲堂”栏目以公司专家咨询委员会委员为主体，邀请专家咨询委员会委员及国内外知名专家来公司讲座，为研发人员传递最前沿的领域知识。中科院半导体所研究员、国家新材料产业发展专家咨询委员会委员陈弘达教授作为本期主讲嘉宾，以《新型电子材料研究进展与发展趋势》为题，介绍了国家重点专项“战略性先进电子材料”的整体布局、重要研究成果，提出了面向2035年的新型电子材料发展目标及重点研究任务，整场演讲旁征博引、妙趣横生，气氛热烈。

会上首次推出“委员谈创新”栏目，该

◆ 技术中心



公司夺得中国钢研第七届职工篮球赛亚军



举国上下喜迎新中国成立七十周年之际，中国钢研第七届职工篮球联赛于9月16日正式开赛。安泰科技篮球队经过连续五天的酣战，勇夺联赛亚军。

在公司党委和工会的大力支持及各个分会的全力配合下，通过前期安泰“家园杯”篮球赛，在各单位篮球队队伍中，精心选拔优秀的选手，临时组建安泰科技篮球队，代表公司出征钢研集团两年一度的比赛。这些队员分别来自安泰精细、安泰南瑞、安泰

环境、安泰非晶，以及远道而来的安泰天龙和安泰河冶。队员们不惧烈日炎炎，不畏训练艰苦，不怕伤病困扰，在领队及教练的精心组织和严格要求下，在很短的时间内完成了战术磨合和战术训练；并最终通过默契的配合，坚韧的防守，出色的团队意识，以及不懈的拼搏精神，夺得比赛亚军，为安泰科技争得了荣誉！

◆ 公司工会



国资委领导到安泰三英进行现场调研



9月25日，国资委财管运行局郭红兵局长一行四人莅临天津三英焊业股份有限公司进行现场调研，中国钢研企管部副主任邢杰鹏、安泰科技总裁助理刘劲松陪同调研。安泰三英总经理韩欢庆就公司近期的改造提升工作进展、下一步工作计划进行了汇报。

郭局长与参会人员一起讨论了如何应对下游市场需求不旺、如何找准企业定位提升核心竞争力、未来发展规划等事项。郭局长在总结时指出，安泰三英近期的改造提升工作已初见成效，处僵治困目标接近主体完成，但距扭亏目标还有较大差距，要继续努力，力争完成目标。另外，建议中国钢研及安泰科技对三英公司未来出路再做策划，进一步明确市场定位，强化科技企业的特色，发挥好“安泰”和“三英”两个品牌的协同效应，提升企业盈利能力。

郭局长一行还到生产现场进行调研，详细了解了生产过程及设备自动化改造提升情况。

◆ 安泰三英

海淀区知识产权局一行莅临安泰科技调研



9月19日，北京市海淀区知识产权局张芳英副局长等一行莅临安泰科技，就高价值专利培育运营中心建设、高精尖产业化项目等进行调研。公司副总裁王铁军、公司技术创新委员会委员、技术中心、安泰天龙相关人员参加了接待。

王铁军副总裁致欢迎辞，感谢海淀区知识产权局长期以来对安泰科技的关心和支持，并介绍了公司重点业务领域发展情况和知识产权保护情况。功能材料事业部周磊博士汇报了烧结钕铁硼磁体低重稀土渗透技术产业化项目及绿色化智能化工厂建设情况。随后张局长一行参观了多叶光栅系统、MOCVD、核电领域主泵推力盘和偏滤器组件



等产品和生产线。

张芳英副局长肯定了安泰科技在高精尖产业发展和知识产权保护方面取得的成绩，对安泰科技承担的高价值专利培育运营中心建设项目提出了要求和建议，希望安泰科技围绕自身特色优势产业，培育一批具有战略性、前瞻性、能够引领产业高端发展的高价值专利，形成一批具有国际竞争力、高壁垒的专利组合，用足用好政府扶持政策，为海淀区创新与知识产权保护工作提供有力支撑。

◆ 技术中心

安泰科技赴哈工大进行技术交流



9月12日，公司副总裁王铁军带队访问哈尔滨工业大学，与校领导 and 材料领域相关专家教授进行技术交流。

访问期间，校长周玉院士与王总亲切会谈。科学研究院院长朱嘉琦教授组织了座谈会，副院长赵铁杰教授，材料学院特种陶瓷研究所所长、全国政协委员贾德昌教授，副所长杨治华教授，副所长段小明教授，先进焊接与连接国家重点实验室林铁松教授等相关领域专家教授参加了座谈。王总此行还与材料科学系主任王玉金教授、复合材料与结



构研究所所长张幸红教授就共同关心的技术领域进行了深度交流。安泰科技与哈工大双方就未来在金属基复合材料、陶瓷基复合材料、焊接材料等方面的合作意向达成共识，并在共建联合实验室方面进行了探讨。

活动期间，公司一行还参观了学校相关实验室。公司技术中心主任李强、安泰天龙副总经理刘国辉、安泰超硬副总经理尹翔及公司技术中心相关人员参加了上述活动。

◆ 技术中心

落实绿色发展 创建绿色工厂

9月12日，国家工业和信息化部公布了全国第四批绿色制造名单，其中绿色工厂602家、绿色设计产品371种、绿色园区39家、绿色供应链管理示范企业50家。安泰科技顺利入选其中的“绿色工厂”名单。作为国内新材料行业龙头企业，公司入选“绿色工厂”名单将起到标杆和示范作用，助推行业内其它企业积极跟进创建绿色工厂。同时，这将有助于公司持续完善绿色制造体系、提升公司社会形象、助推公司发展。

绿色工厂，是指实现用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的工厂。在《中国制造2025》中，国家将建设绿色工厂列为重点工作，提出了“2020年建成千家绿色示范工厂”的目标。创建绿色工厂，作为我国构建绿色制造体系的关键一环，是实施绿色制造工程的重点任务，对于促进工业各行业结构优化、脱困升级、提质增效具有引领作用和重要意义。2016年，工业和信息化部下发了《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》，并于2017年公布了第一批绿色制造体系示范名单。至今，全国已有1400多家企业参与创建绿色工厂并通过工信部组织的评定。

安泰科技积极落实绿色发展战略，倡导绿色、安全、环保、节能、低碳的经营理念，争创“绿色工厂”。公司成立了以喻晓军副总裁为组长的创建工作组，聘请专家开展辅导培训工作，以《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2018）为指导，加大安全环保投入，降低废水、废气排放和噪音污染，升级改造能源计量器具，建立能源管理平台，实现水、电、气的精细化管理。同时，大力开展节能技改和淘汰落后高耗能机电设备，累计节约电量600多万度，减少二氧化碳排放3700余吨，被海淀区发改委评为“海淀区节能先进单位”，被北京市经信委认定为北京市“绿色工厂”。

创建绿色工厂只有起点没有终点。公司将始终坚持绿色低碳发展理念，充分应用绿色、节能、环保、资源再利用等绿色高新技术，推动公司生产技术、业务流程等创新和变革，进一步推进高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系建设，实现企业全生命周期的绿色发展，为推进国家绿色制造工程贡献一份力量。

◆ 运营管理部

持续改善，推进高质量发展 ——安泰科技召开精益管理交流会

10月8日，安泰科技在功能材料事业部召开了精益管理交流会。公司副总裁喻晓军、各单位主管领导、体系负责人、运营管理部相关人员共计60余人等参加了交流会。会议由安泰功能副总经理刘涛主持。

经过半年的准备，安泰功能稀土永磁及制品分公司从今年六月开始实施质量管理、精益生产和项目管理相结合的精益管理项目，六个项目组同步展开。结合安泰科技质量月活动和本次精益管理项目中期总结，公司相关人员分享了安泰稀土同事们的汇报和指导老师的培训与指导。

交流会上指导老师针对质量意识、全过程质量保证和质量文化的构建进行了深度的解读，对精益管理的核心点和原则等方面进行了介绍。“交付精益管理”、“BQ1产品精益管理”两个精益改善项目在会进行了成果展示和经验交流，通过大量数据的采集，运用多种分析工具，分析要因，制定有效改善措施，取得了阶段性效果。

与会公司领导和人员还就精益管理工作中所获得的经验、遇到的问题、对未来精益



生产的期待进行了热烈的互动交流。会议效果调查显示，大家对本次交流会给予充分认可，收获良多，并期待下一次的交流。

精益生产的推动具有长期性和艰巨性，不仅是管理工具的使用更是管理者思维的改变，不仅是价值流管理的日常化更是未来两化融合的基础。在推动公司高质量发展过程中，公司将进一步加强精益生产的培训以及现有条件的现场实施，不断提升企业市场的竞争能力；同时也将积极支持安泰稀土精益管理项目的持续推进，有效提升安泰磁材的影响力。

◆ 运营管理部



务实创新、成长成才 ——安泰科技组织研发新星分享交流会



9月26日，在公司党委支持下，公司团委、技术中心联合组织第二期安泰科技青年大讲堂之研发新星分享交流会。公司纪委书记刘建欣、技术中心主任助理高慧及公司研发新星、各单位青年技术骨干近30人参加了本次活动，活动由公司团委书记赵晨主持。

交流会前，刘建欣书记为安泰天龙韩蕊蕊、安泰超硬徐良两位研发新星颁发了青年讲师的奖牌，并在开场讲话中指出，公司走过的20年来，技术创新始终是安泰科技的核心竞争力，是安泰科技的基因和灵魂。公司在今年3月正式启动培养行业内具有较高学术造诣和影响力的技术专家青年研发新星培养计划，经过半年的培养，首批七名研发新星通过参与国内外行业学术交流，承担技术创新项目等方式，均取得了明显进步。通过此次交流分享活动，定能让大家感受研发创新的魅力，感受青年人担当奉献的活力。他最后寄语公司全体青年科技研发人员，要志存高远，脚踏实地；要保持终身学习的好习惯，求知若渴，练就过硬本领，早日成长为

可堪大任、能担重任的栋梁之才！

交流会上，来自安泰天龙的青年讲师韩蕊蕊以“材料人的科研路使钨钼对人类更有价值”为题目，分享了她所从事的钨钼行业及个人专研领域“电子封装热沉产品”，并介绍了入选研发新星以来的个人成长经历。安泰超硬的青年讲师徐良博士则从研发管理的角度，以“研发与管理同等重要”为题，介绍了他对研发管理的思考、超硬材料的未来发展趋势以及个人入选研发新星以来个人成长情况。交流结束后，两位青年讲师还分别与在场的青年科研人员进行了交流，回答了大家感兴趣的问题。

本次青年大讲堂活动，旨在通过研发新星交流分享会的形式，为公司青年人才搭建一个展示自我、相知相学的平台，进一步激发创新活力，发挥青年人才在服务公司、奉献智慧、创造价值的生力军作用，推进公司人才队伍建设。

◆ 公司团委

典型案例评析 ——A公司与甲、乙侵害技术秘密纠纷案

一、基本案情：
被害人：A公司
原告：某市检察院
被告：甲、乙

甲担任A公司项目经理时，利用职务便利，获得某产品生产工艺全套图纸，后离职。

A公司在内部管理中，针对该产品的技术图纸，采取了与员工签订保密协议、制定管理规程、在图纸上加盖“受控”字样等保密措施。

甲离职后与C公司合作生产此产品，将产品图纸提供给时任D公司副总经理的乙并以C公司名义将产品销售给D公司。乙看到图纸上盖有“受控”字样印章并标有A公司名称，且询问了甲是否与A公司签订保密协议等事宜。后甲和丙、丁在C公司厂房被某市工商局当场查处，扣押产品和A公司图纸。并认定该扣押产品为侵犯A公司商业秘密的产品，对甲作出了行政处罚。

被工商机关查处后，乙在对A公司的产品图纸进行修改并改名后继续生产销售，并以设计费的名义对所售产品收取费用。后C公司以发明人丙的名义对此产品申请专利。

经审查，C公司共销售侵权产品13台，销售金额总额共计人民币189万元。造成A公司损失人民币142万元。

法院判决：一、被告人甲犯侵犯商业秘密罪，判处有期徒刑一年六个月，并处罚金人民币十五万元。二、被告人乙犯侵犯商业秘密罪，判处有期徒刑一年六个月，并处罚金人民币十五万元。

二、案例评析

在本案中，首先法院判定A公司此产品技术方案属于商业秘密，为本案的胜诉奠定基

础。而判定该方案属于商业秘密的关键要素之一即A公司具有较完善的内部保密管理措施，包括签订用工合同、保密协议，制定管理规定，档案室统一保管，领用登记，保密工资，员工手册贴公司橱窗，年终奖的一半为保密工资，图纸上受控印章等。所以，在公司的内部管理中，应当注重完善内部保密管理措施。

三、管理建议

1、企业录用竞争行业从业人员时应尽合理注意义务

（1）对可能涉及利用商业技术秘密的关键岗位招录职员时进行必要的背景调查；

（2）要求跳槽职员提供原单位的离职证明材料；

（3）制作专用的调查表格，作为入职登记表之组成部分，要求跳槽职员填写并存档；

（4）尽量避免使用与跳槽职员原单位相关的商业信息或技术方案；

（5）注意总结和保护自己商业秘密合法来源的证据，如产品的实验记录、研发数据等；

（6）保存好工作过程中使用的有关信息出处的证据。

2、知识产权交易中侵权纠纷的避免措施

（1）涉及知识产权的交易，针对卖方提供的标的展开必要的检索调查；

（2）在合同中针对交易标的的合法性明确约定由卖方承担责任；

（3）当企业实施反向工程时，应当注意搜集其实施相关技术过程的书面材料，一旦发生争议，可以积极举证推翻竞争对手关于近似技术构成侵权的推定。

◆ 法律事务室

不忘初心，创新前行 ——安泰科技技术中心组织祖国成立70周年主题联欢会



9月29日，在祖国70岁华诞即将到来之际，安泰科技技术中心党支部在永丰三层培训教室举行“不忘初心，创新前行”庆祝祖国成立70周年主题联欢会，公司副总裁、党委委员王铁军，副总工况春江，安泰超硬党支部书记闫来成，各业务单位创新骨干代表、研发新星代表及技术中心党员职工参加联欢，共同庆祝祖国成立70周年。

活动开始之前，参会人员会在会场入口处签字送祝福，每位员工庄重地写下对祖国母亲和安泰事业的衷心祝福。

王铁军副总裁首先对公司前三季度技术创新工作进行了回顾，进一步强调了技术创新的重要性和公司对技术创新工作的高度重视。

随后，技术中心吕玮博士一曲高亢嘹亮的《追寻》拉开了联欢会的帷幕；安泰粉

◆ 技术中心



安泰科技组织2018年度先进员工休养活动

为关爱公司广大员工，充分发挥好工会组织桥梁和纽带作用，激发工作热情，营造“快乐工作，健康生活”的氛围，根据有关政策规定和工作安排，安泰科技工会近期组织2018年度先进代表30人开展了员工休养活动。

此次活动以关爱和服务一线员工为宗旨，大力弘扬新时代下先锋模范精神。员工外出休养，一是减轻了压力，放飞了心情，调节了情绪；二是户外健身，一边呼吸着户外的新鲜空气，一边欣赏着当地的人文景观和自然风光，大家边走边聊着关乎工作、人生、理想等诸多话题，进一步增进了同事之间的了解和友情。

公司工会将持续倡导健康、文明、低碳的生活方式，努力做好先进员工的休养工作，让大家在紧张的工作之余放松心情、陶冶情操、养精蓄锐、强身健体，以更好的精神面貌投入到工作中去，为公司健康发展作出新贡献。同时，大家在相互的沟通交流中促进了了解，增进了友谊。

大家在交流中纷纷表示：“在安泰科技工作多年，能够以先进员工的身份参加公

◆ 公司工会



司组织的休养活动，很开心，也很有意义。我们珍惜先进的荣誉，今后也会更加努力工作。同时希望以后能继续多开展这样的活动，让我们有更饱满的热情投入到今后的工作中！”

安排优秀员工外出休养已成为公司的常态化活动，它一方面让勤奋敬业的优秀员工得到放松休养，另一方面也是对先进和榜样的一种宣传和示范作用，营造人人争当先进的良好氛围。



脚踏实地，积极进取，争做钢研新标兵 ——《习近平在正定》学习心得

在各级党委的领导下，按照钢研团委的统一安排和部署，我认真学习了《习近平在正定》一书，通读了书中的22篇文章。读后心里很震撼，该书通过习近平同志在河北正定县工作的点点滴滴，体现出习近平总书记艰苦朴素、苦干实干的工作作风；立党为公、善政为民的工作态度和勤奋学习、积极钻研的进取精神。该书是激励我们新时代职工担当作为的鲜活教材，读起来能够使我们精神受到极大的鼓舞、工作得到极大的启迪。

习近平总书记自愿放弃京城优越舒适的环境，主动要求到艰苦的基层去工作，书中提到习总书记当年在正定工作时，褥子是打满五颜六色补丁的。可见他是那样的艰苦朴素，把全部精力都用在了学习和工作上。我们现在工作和生活条件这样好，更要努力学习，好好工作，像习总书记那样，全身心地投入到工作中去，把本职工作做好。

习近平总书记虽然出身于高干家庭，但他不讲排场，不摆架子，平易近人，亲近百姓。书中写到，习总书记骑着一台自行车，走遍了正定县的每一个乡镇和村庄。一边和百姓促膝交谈，了解百姓生活情况。一边调查研究正定存在的问题，并组织专家团队，进行攻关克难，解决实际问题。在很短的时间内，使正定变了样。这充分体现了习近平总书记脚踏实地的踏实工作作风，和不甘落后，积极进取的精神。

知识就是力量。习近平总书记善于学

习，博览群书，用知识丰富和武装自己的头脑。同时，学以致用，把这些知识应用到实际工作当中。结合正定县的实际情况，他因地制宜地提出正定应该走“半城郊型”经济的发展路子，走城市和农村中间型的发展之路。他带领全县迅速步入了经济发展的快车道，摆脱了正定贫穷落后的局面。

我们学习《习近平在正定》，就是要学习总书记的思想、作风、方法和精神，并用在工作中去。在本职工作中遇到问题，要想到总书记当年是如何解决问题的，用这种思维和方法去学习，去工作，好多问题就会迎刃而解。习总书记当年说，“城市需要什么，我们就种什么；城市需要什么，我们就加工什么”。我们企业也是一样，客户需要什么，我们就做什么。只有满足客户，迎合市场，才能使我们企业不断发展，不断壮大，永远立于不败之地。同时，还要开拓进取，努力创新，不断研发新产品，站在行业最前端。

在本职工作中，我要不断学习，学习各种新知识；学习老同事的工作经验。我作为一个青年人尤其是共青团员，更要脚踏实地，扎实勤奋地工作，给大家做出榜样，都要争做钢研新标兵。同时要积极进取，把从书本上学到的理论知识，应用的实践中去。不断开拓新思路，与老同事一道把我们的工作做得更好。

◆ 金晶

做好成本控制 助力公司发展

6月27-28日，我有幸参加了生产、技能类青年人才专项培训——《成本控制和案例分析》的学习。本次培训，邀请到了世纪名家讲堂资深实战财务分析师杨凌彬。授课内容针对性很强，为企业量身定做。

杨老师对财务的实际运作有透彻的理解，同时又有在多家知名企业实战丰富的工作经验及管理技能，课程深入浅出，以一个生动的案例为主线，用通俗易懂的语言说明原本枯燥、难懂的理论，同时提供了很多实用的工具及经验。从消耗的产生、供应链环节和生产制造过程以及资金成本控制讲起，并介绍了成本管理的方法，成本管理和控制的意识培养。讲述了目标成本、标准成本和作业成本，介绍了量本利的成本控制方法。作为一名非财务人员，我受益匪浅，以下主要就其中两个部分谈下自己的体会。

一、供应链环节的成本控制和管理

杨老师讲到“牛鞭效应”的六大后果、产生原因及预防对策：预测不准确，给预算准确带来困难；生产与运输作业不均衡，可能大量缺货、过度库存；即便大量销售，库存也不可能马上降低；积压资金、固定资产使用无效率；上下游不信任，沟通成本加大，造成企业短期行为；大量抬高企业产品成本，利润下滑。

安泰河冶作为工模具材料产业链的前端，坚持河冶生产管理体系（简称HPS）——以市场需求为导向，优化配置生产资源，以

现场6S管理为基础，全面实施精益管理，以消除浪费为核心，追求盈利和最大价值，以持续改进为手段，实现“三保一准时”的精益生产管理体系。

二、生产制造过程的成本控制

杨老师讲到三种成本控制方法：目标成本法、标准成本法、作业成本法。重点指出变动成本是价格降低的最底线，广泛平均带来的严重后果为：部分产品成本低估，销售畅销；部分产品成本高估，销售困难，市场价格接受度低。

安泰河冶的生产特点为显著的多品种、小批量，历史上一直采用各工序目标成本法，计财部成本会计每月统计各分厂工序目标成本完成情况并应用于分厂月度考核。主要存在三方面问题：一是未按产品类别设计目标成本、分析结果不能体现工艺降本成果；二是目标成本设计未考虑生产难度系数，成本核算结果不能反映产品真实成本；三是目标成本完成情况分析不够深入。

安泰河冶目前已成立《标准成本在各工序成本核算中的应用》管理创新项目组，推进标准成本的应用。通过克服项目实施难点，如产品类别划分、产品差异化费用分摊策略的制定、标准成本核算中期初期末在产品管理等，建立目标成本档案、实现标准成本核算，做好成本控制，助力公司发展。

◆ 安泰河冶 侯国栋

赴陕西学习考察有感

2019年7月23日-27日，集团公司工会、党委组织部组织在职劳模及2018年度先进个人、优秀党务工作者、优秀共产党员、创新工作室代表进行了学习考察。安泰科技相关人员跟随考察团赴陕西中国西电集团十九大代表高喜喜、胡步洲劳模创新工作室和中国钢研定点扶贫地区山阳县三槐村进行了考察学习工作。

7月23日下午，考察团队来到本次学习的第一站——陕西中国西电。

中国西电集团和中国钢研集团首先介绍了双方的基本情况，两家公司在体制上比较接近，在不同的领域肩负着国之重器的使命。虽然在行业上有所差别，但是在经营理念，发展方向上，双方都有着很多的共同点，本次交流旨在取长补短，互相进步。会议中双方代表畅所欲言，分别做了精彩的发言，针对互相关心的问题认真讨论，增长见识。同时双方公司的创新工作室代表进行了发言，分享了在创新工作室建设过程中积累的经验和教训。

会后，考察团队参观了中国西电集团的部分车间和创新工作室，在参观过程中，中国西电集团十九大代表高喜喜及工作人员详细介绍了目前的生产运营和制度建设情况，考察团队提出了很多问题，现场工作人员一一解答，双方人员就工作中一些类似的环节处理和方式方法上展开了深入讨论，互相展示了多年积累的宝贵经验。

离开中国西电集团后，在中国钢研派驻山阳县挂职锻炼的金雪华副县长陪同下，考察团队来到了商洛市山阳县。

虽然有大自然的无尽馈赠，但由于地理位置偏僻，交通不便，山阳县是国家深度贫困县，也是秦巴山区75个集中连片特困县、陕西11个深度贫困县之一。在脱贫攻坚“两不愁三保障”总体要求的指引下，山阳县委县政府大力贯彻国家提出的“精准扶贫”战略，因地制宜大力开发中药材、林果、畜禽、养蜂、茶叶、食用菌、光伏、旅游等产业，同时进行劳务输出和电商引进。2017-2018年共完成72个村1.2万户5万多人实现稳定脱贫，贫困率降至10.6%。2019年目标实现57个村1.19万户3.88万人脱贫，贫困率降到1.3%，最终实现全县脱贫摘帽。

7月24日，考察团一行来到了山阳县三槐村。三槐村位于商洛市山阳县，距西安市有近3小时车程，地处深山，交通不便。由于地理位置比较闭塞，当地的经济环境非常不



好，根据统计建档立卡贫困户137户535人。安泰科技为山阳县三槐村先后派出赵晨和韩刚建两位村第一书记，为村里的脱贫致富做了大量的工作。目前三槐村已因地制宜确立了三大发展方向：蜂蜜产业、东坡民宿、红色旅游。同时为当地农产品的推广申请了自主品牌——“三颗老槐”。目前这几个项目都在稳步推行中，相信不久的将来，我们看到的是崭新的面貌，富足三槐。

除了经济之外，更让人揪心的是当地教育的落后。从三槐村可以看到当前很多落后农村的缩影，几乎看不到壮年男女的存在，留守老人和儿童，是这个村庄的主要常驻人口。窝在山沟沟里挣不来生活，只能外出务工，子女的教育就成了一个大的问题。钢研集团针对这种情况在三槐村投资建设了“天竺山镇钢研小学”，安泰科技先后对小学的教育设施和生活设施开展援助。现在三槐村的孩子们可以在家门口就能坐在温暖的教室，吃上热乎乎的饭，踏踏实实的念书。

祝福满夏夏亦爽，
愿心盈盈上山岗。
钢铁战士战脱贫，
研修只为谷穗黄。
更有山花烂漫时，
好运连连到山阳！

祝酒盛歌歌声亮，
愿景灿灿花亦香。
三阳开泰迎春风，
槐树抱香春秋爽。
更待来年年更美，
好景时节日日享！

祝愿钢研更好！祝愿三槐更好！

◆ 安泰超硬 杜飞

