

安泰家园

9 期 总第181期 2019年9月28日
安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002--L0011号
内部资料、免费交流

安泰科技组织董事、监事及高级管理人员合规专题培训



为进一步适应上市公司监管趋严态势，增强和提升公司董事、监事及高级管理人员合规意识、自律意识和履职能力，不断完善公司治理、提高规范运作水平，降低公司运营及监管风险，8月28日，公司组织了一次董事、监事及高级管理人员合规专题培训，公司董事、监事、高级管理人员及纪委书记共18人参加本次培训。

本次合规专题培训，公司聘请深圳价值在线联合创始人、合规总监、天津市工信局智能科技产业专家委员会分领域专家组成员

金祥慧老师主讲。金老师围绕上市公司监管动态、趋势变化及重要法规修订热点、董监高履职行为规范要求等五个方面，并结合实际案例详细阐述了法律法规、监管部门的相关规定。公司与董事、监事及高级管理人员不仅认真学习了相关内容，还就自身工作中遇到的问题进行了交流互动。本次培训得到公司董监高的充分肯定和高度认可，他们表示作为上市公司董监高将积极履行忠实、勤勉义务，严格按照国家法律法规、监管机构的规章、规则赋予的职权充分履职。

2019年，公司为各层级管理干部、青年人才组织了一系列培训，全面提升各层级管理人员的能力和素质。公司将按照证监会、深交所对上市公司的要求，进一步加强公司治理、内控等方面的合规培训。

◆ 战略发展部

团结向上 奋勇拼搏 勇争第一 ——安泰科技组织第六届“家园杯”篮球赛



金秋九月，在篮球世界杯鏖战正酣之际，由公司工会组织的第六届“家园杯”篮球赛在9月2日如期开战。经过整整一周22场鏖战，于比赛9月7日圆满落下帷幕。最终安泰功能精细分公司再次蝉联第一名，安泰天龙获得第二名，安泰环境获得第三名，安泰河冶获得第四名。

在公司党委的支持下，公司工会对本次比赛进行了精心的组织和筹备，各分工会也积极配合，本届“家园杯”篮球赛共有十支队伍报名参加。比赛共分2个大组，经过小组循环赛每组出线两支，进入三四名和冠亚军决赛。所有参赛队伍克服了工作繁忙、天气炎热、路途劳顿、连续作战等一系列困难，精心组织、严格要求，充分展现了安泰人服从大局、团结向上、奋勇拼搏、勇争第一的精神。赛场上十分激烈，上演了一场场精彩的比赛，而场下的观众们也为紧张的比赛呐喊助威，加油鼓劲。场上精彩，场外热闹。

在小组赛赛中，安泰功能精细分公司和安泰天龙展现了上届冠军的实力，以连赢四场的傲人战绩进入最终的决赛。在决赛中，安泰功能精细分公司再次展示出娴熟的配合和精准投篮，牢牢控制着场上节奏，最终再次战胜安泰天龙，创造了三连冠的骄人战绩。获得亚军的安泰天龙是由永丰基地和宝坻基地共同组队，两个基地的员工平时无假合练，通过以赛代练的方式提高配合和默契，一路力克强敌，虽然未获冠军，但通过本次比赛促进企业文化的融合，增进了团队

的友谊。

本届杯赛得到公司各级领导的高度重视，公司党委书记、董事长李军风在开赛之前做了动员讲话，他指出“安泰科技家园杯篮球赛已经举办到第六届，是公司企业文化的重要组成部分，希望所有参赛队伍打出水平、打出友谊、打出安泰科技的精神面貌，团结向上、阳光、奋发有为”。公司党委副书记、总裁毕林生，副总裁苏国平，纪委书记刘建欣，总法律顾问、工会主席王劲东，总裁助理刘劲松等领导在比赛过程中亲临现场观战并为获奖单位颁奖。公司副总裁陈哲作为管理部门与技术中心联队队员，百忙之中参加两场小组比赛；各单位主要领导或积极参与比赛，或在场外为本队加油助威，给予比赛极大的支持和鼓励。

公司“家园杯”篮球赛是安泰科技重要的群众性体育活动之一，具有广泛的群众基础，深受广大喜爱，公司工会将持续开展各种丰富的企业文化活动，丰富职工业余文化生活。

让我们下届家园杯，再会！

◆ 公司工会



安泰科技召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会



按照集团公司党委部署，9月18日安泰科技召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会，全面总结安泰科技主题教育主要工作和成效，巩固深化主题教育成果。集团公司主题教育第一巡回指导组组长、总经理助理韩伟，集团公司第一巡回指导组成员、团委常务副书记王天明参会指导；安泰科技党政班子成员，公司高管，纪委委员，各单位总经理，各管理部门负责人，各党组织书记、纪检委员，职工代表及其他人员参加会议。会议分为总部会场及各单位视频分会场，公司党委副书记、总裁毕林生主持会议。

李军风书记代表安泰科技党委全面总结了“不忘初心、牢记使命”主题教育的主要工作和成效。自今年6月以来，安泰科技党委以高度的政治责任感和使命感，发挥“头雁”作用，加强组织领导，起好步开好头；理论结合实际，学习贯穿始终，受洗礼有收

获；坚持问题导向，深入调查研究，讲好专题党课；广泛听取意见，深刻剖析反思，认真检视问题；找准主要问题，制订整改方案，开展专项整治；严格履行程序，严肃坦诚融洽，开好民主生活会。通过一系列有效措施，初步实现了理论武装有新成效、企业改革有新进展、科技创新有新成果、基础管理有新提升、作风建设和党风廉政建设有新变化的阶段性目标。

李军风书记对巩固深化主题教育成效提出三点要求：一是持之以恒深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；二是持之以恒推进主题教育专项整治、巡视“回头看”问题整改等工作；三是持之以恒推动安泰科技高质量发展。

韩伟助理对安泰科技的主题教育工作亮点特色给予充分肯定，并代表集团公司党委提出了三点要求：一是常抓不懈，持续做好学习教育工作；二是建立健全常态化机制，持续推动各项整改落实；三是凝心聚力，持续推动公司高质量发展。

安泰科技将不忘初心，牢记使命，创新发展，砥砺前行，以优异成绩迎接新中国成立70周年！

◆ 党群办公室

落实安全生产责任 树牢安全发展理念 ——安泰科技召开2019年第二次安委会会议

8月7日，公司2019年第二次安委会在总部110会议室召开。公司安委会主任李军风、各位委员及运营管理部相关人员参加了会议。会议由安委会喻晓军委员主持。

在全体观看了《让悲剧不再重演》安全生产警示教育片后，安全生产办公室主任韩欢庆就公司2019年上半年安全生产工作及下半年重点工作计划向安委会作了汇报。随后公司安委会就企业安全生产责任的落实、各产业园区安全生产形势、安全法规的及时识别、加强安全生产培训、提升自动化水平改善现场工作环境进行了认真讨论，并对防风险、保平安、迎接七十年大庆提出了有益的建议。

李军风主任最后提出以下要求：一是要提高对于安全环保工作的认识，国家已将安全生产、职业健康、环境保护工作上升到新高度，本着对公司尽责、员工负责，各级管理人员要高度重视安环工作；二是要明确安全环保工作责任制，一岗双责，保持生产经营的稳定运行；三是对于安全环保工作要保证资源配备到位，人才配置到位，管理做到位，各项工作管理要细致入微，不能有缺项，将严格管理常态化，为公司的高质量发展夯实根基。

◆ 运营管理部



强化法规制度学习 全面提升安全意识 ——安泰科技召开2019年安全生产工作会



8月14日，安泰科技召开安全生产工作会，公司安委会委员、安全生产办公室成员、运营管理部及各单位管理人员参加了会议，京外控股公司通过视频参会。会议由安全生产办公室主任韩欢庆主持。

运营管理部就公司2019年上半年度安全生产工作及下半年重点工作安排了汇报，传达了公司2019年第二次安全生产委员会精神；永丰产业园、涿州新材料分公司介绍了各区域的安全生产及环境保护的情况；喻晓军副总裁为安全知识竞赛的获奖单位颁奖。

为进一步落实安全生产主体责任，全体与会同事重点学习了刚颁布的《北京市生



产经营单位安全生产主体责任规定》与《生产安全事故应急预案管理办法》。会议还对近期安全生产工作提出以下要求：一是要加强学习交流，通过分享经验，学习不同产业基地好的工作方式和方法，通过案例培训强化全体员工对安全生产的意识；二是要落实安全生产责任制，全面提高管理层的安全意识，要确保安全生产的必要投入，将责任制落实到位、监督检查到位、要求执行到位、奖惩考核到位；三是要全力防风险、保平安，为迎接七十年大庆落实好各项工作。

◆ 运营管理部

中国石墨烯产业技术创新战略联盟 (CGIA) 吴鸣鸣副秘书长一行访问安泰科技



9月3日，中国石墨烯产业技术创新战略联盟 (CGIA) 吴鸣鸣副秘书长一行访问安泰科技。公司副总裁王铁军、相关领域技术负责人和研发人员与来访嘉宾举行了座谈。

王铁军副总裁对联盟到访表示欢迎，并介绍了公司发展历程和相关领域技术创新工作，他指出，石墨烯是21世纪富有前途的革命性材料，包括中国在内的世界主要经济体均在大力布局，安泰科技一直密切关注该领



域的发展动向，并计划在金属复合材料等方面开展研究和应用开发。

吴鸣鸣副秘书长介绍了国内外石墨烯产业发展状况和联盟在我国石墨烯产业中发挥的桥梁和平台作用。双方围绕石墨烯热点应用领域、市场渠道开拓等方面进行了深入交流，并就未来合作对接方面达成初步共识。

◆ 技术中心

加强环境保护，共建美好安泰 ——安泰科技首次召开环境保护交流会



8月14日，安泰科技首次召开环境保护交流会。公司副总裁喻晓军、各产业园负责人、各单位主管环保领导、北京联合智业环保专家、运营管理部相关人员等参加了会议，京外控股公司通过视频参会。会议由运营管理部韩欢庆总经理主持。

会上，北京联合智业专家重点解读了刚颁布的《VOCs无组织排放控制标准》(GB 37822-2019)；介绍了国家环境治理最新法规、政策以及企业开展环境治理的方法。安泰超硬结合近几年的环保现状，介绍了其在粉尘治理、有机废气治理等方面取得的经验和行之有效的工作方法。

通过交流，公司环保管理者拓展了视野和思路，更好地找出差距、认识上的不足，从而促进公司整体环保管理水平的提升。公司将继续强化环保工作的交流平台的建设，全面提高生产的绿色化水平。

◆ 运营管理部

安泰功能第一党支部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会

党的组织生活会是全体中共党员加强党性修养、增进思想交流、加强党内民主监督、增强党组织活力的重要方式。在集团公司、安泰科技党委全面开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的关键时刻，安泰功能第一党支部在8月27日召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会。集团公司巡回指导组杨敬巍、安泰科技纪委书记刘建欣和党群办副主任宋振波出席会议并作指导，第一支部正式党员、预备党员和流动党员共计45人参会，会议由安泰功能第一党支部书记杜世举主持。

为了高质量开好本次专题组织生活会，加强党建促经营效果，支部聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，从生产经营、改革创新、党建工作、企业文化等方面，广泛听取党员和群众意见，查摆16项突出问题并进行了根源剖析，提出了整改措施并予以分工督办落实，为组织生活会打下了坚实基础。

组织生活会上，一支部党员按照党小组为单位，深入开展批评与自我批评。每个党员对照思想差距、理论不足、工作弱项、作风短板展开了触及痛处的自我剖析、反省和自我批评，切实查找自己存在的不足和差距，提出了今后进一步整改的措施和方向。在批评环节，各位党员也敢于说真话、真说话，提出一些红脸出汗的问题，从实际问



题、重点问题出发提出改进意见和建议，为事业部各组织和党员本身做好党建和经营工作提供了重要依据。

安泰功能党总支书记晋治国作为一支部的一名党员进行了自我评价，并指出本次组织生活会是全体党员对“不忘初心、牢记使命”主题教育取得成果的一次全面检查，也是组织和党员对自身尚存在的差距和不足的一次全面检视和反思，希望各位党员对提出的问题差距以钉钉子精神做好整改落实。

集团公司巡回指导组杨敬巍、公司纪委书记刘建欣给予了安泰功能一支部党建和经营工作的充分肯定，同时指出本次组织生活会准备充分，主题突出，“有形式、有内容、有效果”，达到了公司党委的要求。同时，刘书记要求功能党总支要全面加强从严治党，切实发挥基层党组织在企业经营中的战斗堡垒作用，把安泰科技功能材料产业做优做强，在新的时期，取得新的突破！

◆ 安泰功能

炎炎夏日送清凉 点滴关怀暖人心

进入8月份，骄阳似火，酷暑难耐。8月6日至15日，在公司工会组织下，公司总裁毕林生、副总裁喻晓军、工会主席王劲东等深入基层一线，代表公司看望并慰问奋战在高温一线的干部职工。

慰问期间，各位领导深入车间，向一线职工了解生产经营情况，现场指导各单位加强高温期间安全生产工作监督措施，要求各单位面对高温天气挑战，切实做好职工关怀



和防暑降温，切实抓好暑期安全生产，确保高温天气下生产经营和安全环保等工作有序进行。

一份清凉，一份关怀，送清凉不仅送去了清凉和关怀，更是鼓励了广大一线职工干事创业的积极性，让他们在积极奋战的同时感受到家的温暖，为安泰科技的发展多做贡献。

各单位相关领导和公司工会相关人员陪同进行了送清凉活动。

◆ 公司工会

小故事大... 一百... 拒绝施舍... 一群... 难民来到... 小镇上... 镇长给他... 食品... 当... 面包和... 一个年轻... 前时，年... 有像其他... 急着接过... 而是开口... 说道：... 你送给我... 的，有什... 我干吗？... 镇长... 回答：... 过是给你... 些帮助而... 来的活... 啊？”... “... 生。如果... 干的话，... 会接受你... 的！”年... 口气很坚... 镇长... 动，但的... 什么活... 干，不得... 好蹲下来... 轻人替他... 背... 后又... 轻人留在... 上，并和... 女儿结... 二十年后... 年轻人成... 石油大亨... 学... 这位年轻... 功，固然... 因素，但... 拒绝不... 做法，却... 得了宝... 尊。看来... 功的大厦... 自信的水... 强的砖块... 还离不开... 叫自尊的

安泰环境“企企连心，共话发展”第一站走进新研氢能参观交流



2019年8月15日下午，安泰环境分工会主席带队走进北京新研氢能科技有限公司，开启了第一站参观学习和文化交流，此次活动受到了新研氢能首席技术官齐志刚博士的热情接待。

在座谈交流会上，首先安泰环境介绍了此次“企企连心，共话发展”企业文化交流活动的目的，表达了选择新研氢能作为第一站的用心——旨在向致力于高效环保新能源技术研发、推广和应用的公司学习。随后，齐总介绍了新研氢能公司成立以来的发展概况、公司专注研发的氢能燃料电池类产品和推广应用以及一些特色的企业文化建设活动。

随后，针对企业文化建设的思路方法等双方进行了相互交流并到新研氢能公司研发测试车间进行了实地参观。

◆ 安泰环境

为了提升企业文化建设的活力，增强全体员工助力企业发展的战略意识和凝聚力，践行公司节能环保理念，安泰环境分工会结合“不忘初心，牢记使命；青山绿水，环境先行”的主题，首次开展“企企连心，共话发展”的系列文化活动，并将定期走进一些企业进行参观学习与文化交流。

安泰科技团委组织

2019年第二次扩大会议及团队建设活动



这是团委落实团中央《关于加强新时代团的基层建设着力提升团的组织力的意见》首次召开团内民主生活会，开展团委委员相互批评，支部书记列席学习，共同围绕企业团委如何发挥作用进行深入探讨，也为后续进一步加强基层团支部建设积累经验。全体团干部还组织学习了《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》、《关于转发〈关于明确在地方团的基层组织隶属关系有关问题的答复〉的通知》等文件，学习了公司2019年年中工作会议上的主题报告和董事长讲话，总结探讨了团委2019年上半年工作及下半年工作计划。会后，团干部还进行了主题团建活动，增强了团队协作意识。

2019年，公司团委在党委的支持下，在各单位团支部的积极配合下，顺利开展了学习习近平总书记“五四”重要讲话精神主题特色活动、首期青年大讲堂之国际商务培训等系列活动。公司团委将以本次会议精神为指导，将学习成果转化成实际行动，围绕服务公司发展和青年发展开展工作，组织和带领公司广大团员青年积极投身生产经营、弘扬职业文明、创造一流业绩。

◆ 公司团委

为更好统一团干部的思想，增强理论水平，增强团干部之间协作互助精神，增进共识，安泰科技团委于8月10日组织召开安泰科技团委第二次扩大会议及团建活动。会议由团委书记赵晨主持。

会议首先进行了加强从严治团的专题学习，由纪律委员李枫同志组织学习《关于新形势下推进从严治团的规定》等相关文件，李枫同志不仅带领大家学习文件，还从实践角度出发，与参会人员一起探讨了什么是纪律，怎么遵守纪律及青年团干部如何遵纪等内容。随后，6名团委委员围绕如何加强安泰科技团委建设开展了批评与自我批评，自我总结和回顾从事共青团工作以来的不足之处，就存在的问题及改进相互提出建议。

安泰科技荣获

海淀区驻区企业员工“文艺秀”多项一等奖



8月25日，由海淀区文化和旅游局支持，海淀北部文化馆主办的第三届“青春在云端绽放”——海淀区驻区企业员工“文艺秀”巅峰盛典在ICPARK喷泉广场举行。

安泰科技舞蹈队为本次展演献上古典群舞《梅砺香》，舞蹈兼具古典舞的柔美与剑舞的大气磅礴，姑娘们以出色的表演赢得现场观众热烈反响，在此次“文艺秀”评比中更是脱颖而出，获得舞蹈类节目一等奖。

此外，公司杨彬、范德增、薛瑾和集

◆ 公司工会

公司员工参加“放歌新时代·我和我的祖国”中央企业经典爱国主义歌曲歌咏展演活动



高歌新时代，唱响主旋律。为庆祝新中国成立70周年，7月16日，由国务院国资委宣传局主办的“放歌新时代·我和我的祖国”中央企业经典爱国主义歌曲歌咏第二场展演活动在京举行。国资委总会计师白英姿，宣传局局长夏庆丰及24家中央企业相关领导出席活动。安泰科技杨彬、范德增、薛瑾和集团公司退休干部陈德庆等四位同志代表集团公司参加演出，获得好评，为钢研集团和公司赢得荣誉。

本次展演以“我和我的祖国”为主题，分为站起来、富起来、强起来三个篇章。24家中央企业的干部职工，以演唱、舞蹈、歌舞剧、舞台剧、原创诗朗诵、微音乐剧等创新形式表演了《英雄赞歌》、《我和我的祖国》、《新时代发展路》等节目，生动诠释了央企人心怀家国，永葆红色基因，用激情和热血书写共和国壮丽发展篇章的初心和决心；立体呈现了中央企业打造大国重器，夯

◆ 公司工会

实国家富强基石，实现由“跟跑”、“并跑”到“领跑”的跨越姿态；真挚表达了中央企业党员干部职工在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下走好新时代长征路、打造具有全球竞争力的世界一流企业，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗的豪情壮志。

《我和我的祖国》是由中国钢研科技集团有限公司和中国船舶工业集团有限公司联合表演的原创诗朗诵。作为此次展演的主题诗，《我和我的祖国》通过描写央企人在工作中走过的祖国大好河山，在民生福祉、超级工程、军工科技、大国重器等方面取得的辉煌成就，在建设新时代美丽中国过程中发挥的中流砥柱的作用，表达了央企人与祖国同呼吸、共命运的“家国情怀”以及服务国家、服务人民的坚定信念。

由于本场演出时间紧、任务重、要求高，参演人员和幕后创作、导演等工作人员夜以继日、加班加点，克服了高温酷暑和工作生活中的种种困难，从构思、定型到磨合，历经多次修改，节目质量不断提升，直到上台前半小时参演人员还在认真排练动作走位，仔细揣摩情绪感情，一丝不苟、精益求精，最终节目产生了良好反响，展现了钢研集团和安泰科技的企业形象，受到国资委领导的高度评价。

典型案例评析

A公司与B公司、C公司等侵害技术秘密纠纷

编者按：为全面推进依法治企，提升企业合规经营水平，加强广大干部职工的法律意识，公司法律事务室搜集整理了法院发布的一些典型或具有指导意义的案例，形成《典型案例评析》期刊。期刊完整版发布于公司OA，每期一个主题、一个案例，包含法律知识普及、法条解读、案例评析及管理建议。《安泰家园》在此每期推出一个《典型案例评析》缩简版，供大家学习、总结、借鉴。

一、基本案情

原告：A公司

被告：B公司、C公司、甲、乙

甲、乙在A公司工作时，与A公司签订《临时聘用协议书》、《聘用协议书》、《A公司员工守则》并出具有关保密的《保证书》。后甲离职设立了B、C公司，经营范围均与A公司相同。乙另与A签订了《研修协议》，约定研修期间保守A的商业秘密，后离职，与甲进行技术合作。A为保护其技术信息，采取一系列保密措施：规章制度、保密条款、图纸借用登记制度、与客户签订保密合同、场所保密警示标志等。后A发现甲、乙合作经营，侵犯A公司商业秘密，遂起诉。

法院判决：一、B公司、C公司、甲、乙立即停止侵害A公司享有的技术秘密，不得扩散上述技术秘密；二、B公司于判决发生法律效力之日起十日内赔偿A公司经济损失及合理开支共计22万元，C公司、甲、乙对上述款项承担连带清偿责任。

二、案例评析

商业秘密应当具备秘密性、价值性、实用性和保密性。本案中，A主张的技术信息不为公众所知悉（具有秘密性）且具有一定实用性和价值性。A制定的规章制度、与客户签订保密合同、场所保密警示标志、与甲、乙签订的相关协议等表明其对其技术信息采取了合理的保密措施，具备保密要件。因此，A公司主张的技术信息属于法律所保护的商业秘密。甲、乙已构成对A公司商业秘密的侵害。

三、管理建议

1、完善公司商业秘密保护制度

◆ 法律事务室

公司应建立商业秘密保护的规章制度体系，明确商业秘密保护的主体、措施和原则。主要包括以下内容：①商业秘密的界定和归属原则；②涉密文件、资料的移交、归档和借阅办法；③保密责任与签订人员的范围；④竞业限制的权责与签订人员的范围；⑤奖励和惩处措施。

2、加强涉密现场保护措施

保密措施应当合理、有效，在通常情况下能够保证商业秘密不致泄露，可以认定其采取的保密措施是有效的；在同行业中认为是采取了适当的保密措施就是基本合理的。包括但不限于：设定警示区域、警示标记、加设门卫等方式，对员工、来访人员的活动区域加以限制；专人使用和管理特定的计算机系统，并采取加密和网络断网等方式予以保密。

3、做好商业秘密分类分级管理

(1) 分类管理：建立分类管理制度，按不同涉密重要等级将各类文件进行分类，对相关文件、信息资料进行归类存档处理。

(2) 分级管理：商业秘密数量多、种类繁杂，对其进行分级管理，保护充分，易于实施，亦能降低成本。评定密级应当主要考察以下因素：①该信息的市场现状和前景；②该信息的经济价值和竞争优势；③该信息所在行业领域的情况、周边技术情况；④该信息研发开发成本、生命周期、技术成熟度、保密的可行性以及反向工程的难易程度；⑤技术信息是否获得有关专家或部门的鉴定以及鉴定结果。



控制运营成本提升运营质量



成本控制是企业运营管理的核心任务。无论是生产制造型企业，还是工程施工类企业，要想提高运营质量和盈利能力，仔细分析自身的成本要素，在成本管理上下功夫、要效益都是必由之路。

六月底，我有幸参加了公司组织的《成本控制和成本分析》专题培训，和安泰环境以及兄弟单位的生产管理、运营管理负责人一道，学习和分享了成本的来源、运营成本统筹、成本管理和控制意识、量本利成本分析方法等重要概念和方法。培训的内容详实、生动，非常有针对性，为公司走上精益成本管理之路提供了理论支撑。

通过培训让我对成本管理有了更高层次的认识和思考。首先成本管理是企业运营管理的核心任务，控制和持续降成本是企业运营管理的根本目标。安泰环境目前的业务既涉及生产制造又有工程项目，运营模式多样，管理要素繁杂，但不论是哪种业务模式，控制运营成本并持续降低产品和项目的预算成本，都是增强竞争力取得优势的最有力武器，因此成本管控一直是运营管理的中心任务，是衡量运营质量高低的最关键指标。

其次实施精益成本管理需要掌握有效的管理方法。传统的生产制造企业，在供应链成本管理、制造成本管理、质量成本管理等

方面都有一些成熟有效的管理方法和模板。这些方法在很多企业获得了应用，其有效性都得到了很好的验证。因此从业务部门负责人到工段长、小组长，我们的管理团队，都应该有针对性地学习这些方法和经验，应用和改良成本管理模板。运营管理部门的任务就是根据公司生产运营实际情况，选择有效的方法和模板，对公司的业务部门进行系统的培训和辅导，通过生产实践实现精益成本管控的目标。

最后业财融合在精益成本管理中的作用巨大。过去理解的业财融合是如何使业务数据更高效的转化为财务数据，更好的反映企业实际财务状况，更多的是从财务管理系统的层面上去考虑问题。通过本次成本培训，我更充分地意识到公司中基层管理人员掌握一定财务知识，具备财务意识的重要性。在安泰环境发展的过程中，各业务板块做强做大是必然趋势，因此业务单元不可避免地需要关注现金流、存货、应收、应付、税率、人工成本甚至是融资等财务要素，业务模式也不再是从一个订单、一家客户去考虑问题，更关键的是关注业务单元整体运营质量和运营成本。管理人员具备财务管理意识，掌握财务的基本规则，合理合规的利用财务手段控制和降低运营成本，可以帮助业务单元提升运营质量，更快速更健康的发展。

总而言之，通过这次培训我收获了很多成本管理的理论知识和实战技巧，但最重要的是启发了我对成本和财务管理的诸多思考。作为运营管理团队的一员，我更希望从自身做起，把培训中学到的知识推行到公司的实际管理工作中去，做到知行合一。同时期待公司组织更多更好的类似培训，培养有思想的管理人员，提升管理能力。

◆ 安泰环境 安永涛

IPD——重塑产品与研发管理体系

2019年7月17-18日，我很荣幸参加了公司组织的《产品管理与研发管理体系》培训，聆听了资深管理实战专家刘铭老师独具匠心、别出心裁、充满睿智的精彩讲解。虽然两天的培训时间是短暂的，却在我们心灵深处产生了很深的触动，着实受益匪浅！通过这次管理体系培训，我较为深入的了解了业界产品研发管理的优秀模式与实践，系统学习了新产品IPD开发管理模式，并且对IPD中的PAC(产品决策委员会)、PMT(项目管理团队)、PDT(产品开发团队)等角色有了更深入的认识。

IPD强调以市场和客户需求作为产品开发的驱动力，将产品开发作为一项投资来管理，同时注重产品全生命周期过程中每个重要阶段的决策评估，将商业和技术评审贯穿于产品概念、计划、开发、验证与发布各阶段之间，通过跨部门、跨系统的协同，确保产品投资回报的实现。IPD的核心思想是：新产品的开发是项投资决策、是基于市场的开发，是跨部门、跨系统的产品开发团队，是产品开发的并行工程。IPD框架结构中主要由市场管理、指标衡量、流程重整、开发团队等组成，其中市场管理包括客户需求、组合分析，有市场，产品才有存在的必要，对需求的把控，是产品成功的主要原因。IPD有一系列的市场定位工具包括：产品价格、可获得性、包装、易用性、保证程度、生命周期成本、社会接受程度，而组

合分析决定是否开发一种新产品，通常需要测定产品的投资利润率，衡量标准使用一系列软指标及硬指标。流程重整是对跨部门团队等的管理，在IPD中有两类跨部门团队，一类是高层管理决策层的集成产品开发团队，一类是执行层的产品开发团队。

1992年，面临严重财政危机的IBM公司率先应用了IPD，在较短时间缩短了产品上市时间、提高产品利润，为顾客和股东提供更大价值的目标，实现了IBM的凤凰涅槃；1997年，华为的及时交付率只有50%，同期外企对手及时交付率却高达94%，1998-2003年，华为引入了IPD管理制度进行彻底的改革，2003年后华为实现质的飞跃，收入超过462亿人民币，2005年突破667亿。我想，随着安泰科技未来产品线及产品种类的不断增长，为解决市场及竞争的多变和横向协调的问题，IPD很可能成为公司未来产品开发与管理过程中的重要方法。

最后，非常感谢公司为员工提供的这次培训机会，这次系统的培训带给我们关于产品管理与研发管理的深入思考，让大家有所思、有所学、有所感、有所悟，在很大程度上反映了公司重视人才、培养人才的战略方针。安泰事业、大家成就！愿安泰科技的今天更顺利，安泰科技的明天更美好！

◆ 技术中心 吕玮

IPD与项目制管理

2019年7月，本人有幸参加了由公司组织的《世纪名堂——产品管理与研发管理体系》培训班。在为期两天的学习过程，让我对IBM、华为等高科技前沿领域的公司在产品、研发方面的管理之精密、高效感到敬佩，更是在产品开发管理思想上受到诸多全新的启发。

培训讲师刘铭，是原IBM软件开发高管，拥有丰富的规划、研发、产品项目管理培训经验。在培训过程中，讲师能将管理体系理论与诸多真实案例相结合，生动地讲解了IPD(Integrated Product Development)——集成产品开发体系。刘铭讲师强调，IPD并不能让公司业务变少，但它能帮助公司梳理各项业务，让公司做正确的事，淘汰不正确的事，是避免不必要的资源投入和浪费的工具。刘铭讲师认为，“马路警察，各管一段”的模式对当今企业市场竞争已不再适用，需要端到端(E2E)的概念对产品全生命周期进行统筹管理，要求企业战略聚焦、组织架构上保障、流程标准化、绩效需要作为牵引，在充分了解客户的终极产品包需求之后，再从上至下形成高度统一的战略目标，统筹规划，有机整合并组织资源进行

开发和生产，确保最终产品高度贴合市场实际需求，使企业产品和知名度更上一层楼。

听到这里，不禁使我想起我公司在各个具体业务上从上至下贯彻实行的项目管理制度，其管理思想与IPD思想不谋而合。安泰功能事业部，在原有生产管理制度基础上，进一步引入项目管理制度，使得公司员工既能在各所岗位上承担各自的角色，同时又能在具体市场订单需求的牵引下，跨部门协同合作，保证了每个项目组能够按照计划、开发、验证、生产、产品更新优化等系统化流程运作，且能针对具体项目有明确的技术、生产、财务指标，大幅提升了我公司业务进展效率。

在中国制造2025国家发展战略推行的的大环境下，我们作为高端金属材料领域生产大企业中的一份子，为自己身处中华民族伟大复兴的时代而深感自豪。期待在后续具体工作中，我们所有参与者一起认真学习、高效协作，坚定不移地向着更好的未来挺进。

◆ 安泰功能 李建

以细微处见真章

今年公司组织了领导干部系列培训，针对生产、技能类青年人才专项系列培训，我有幸参加了资深实战财务分析师杨凌彬老师主讲的《成本控制与分析》课程。培训现场见到了很多其他分公司的生产管理与财务人员，两天的培训是短暂的，但大家都积极参与、热情满满、收获颇丰。

成本控制的切入点和不同问题的解决方法培训对我有很大的启发。比如我们经常讨论的成本和费用如何划分的问题，老师明确指出成本和费用是以车间为界进行划分的，这种简单明了的方式应用到平时的成本分析中非常实用。而老师针对存货的讲解分析也让人耳目一新，存货的本质是成本，它既有管理成本也有资金成本，以这个理论为基础的话，我们对待存货的处理方式就不应该仅仅停留在有效管控的层面，而是要加速流转并尽快转化为收益。在课程中，老师还提到如何降低采购价格是降低产品成本的有效因素，并详细给出了降低采购价格的具体方法，具有很好的操作性。而针对我们在生产车间的管理人员而言，生产制造过程中的成本控制是非常重要的，老师提出生产成本由可见成本和不可见成本构成，其中的可见成本是我们平时工作中会关

注到的，而不可见成本中库存资金成本、不合格品和废品的质量成本、包含七种浪费的浪费成本也必须成为管理过程中的重点管控对象。老师还对目标成本法、标准成本法和作业成本法这些生产制造过程中的成本控制方法进行了详细的讲解和介绍，其中的标准成本法非常适用于我们公司目前的成本控制，通过学习，我们和财务人员一起确定了下一步采用标准成本法进行成本的分析与管控的方案，从我们的两大类产品：直喷带材和逆变铁芯着手建立标准成本，在此基础上对每个月的成本进行有效的分析和控制，并在课后讨论了详细的方案和策略，对下半年公司的成本控制必将起到非常好的推动作用。

两天的培训很快过去，但是参加这个课程对我来说受益匪浅，我将学以致用，把课堂上学习到的知识应用在磁性元器件厂的成本控制与分析中，让厂里的成本管控工作迈上新的台阶。感谢公司给我们提供这么好的学习机会，希望以后能有更多的机会参加高质量的培训，和公司一起成长。

◆ 安泰非晶 李山红

巧用IPD，建立完善的产品研发管理体系

IPD是Integrated Product Development的简写，译成汉语为“集成产品开发”，是一套产品开发的模式、理念与方法。IPD的思想来源于美国PRTM公司的PACE理论，最先被IBM公司成功付诸于实践。

上世纪50年代至90年代，产品研发管理模式经历了“直觉型”、“目标型”及“战略规划型”的演变，随着市场竞争的日益激烈以及20世纪90年代核心竞争力理论在西方的盛行，出现了第四代研发管理模式——“技术创新与市场需求互动型”。与前三种模式不同，第四种模式企业更多关注未来市场，通常先要聚焦市场需求，以市场为导向、以客户为中心，产品开发的目的是为了满足客户的需求，如果客户没有需求，那么这个产品开发出来就算技术再好，也是没有市场。IPD使用一种工具(\$APPEALS)教我们如何来了解客户需求、确定产品市场定位，确定产品的哪一方面对客户是最重要的。

盲目跟风，竞争对手做什么，我们就做什么、我们想做什么就做什么，这样做产品的思路不可能实现持续发展。然而，这种现象在我们身边时常发生，一些大公司、大企业也是如此，只不过出现的概率低一点罢了。刘铭老师从专业角度列举了多个案例并进行了剖析，再三强调：持续成功的企业要有前瞻性的视野，做产品之前要考虑产品的规划和定义、产品的市场，有一个长远的规划。

刘铭老师采用案例进一步说明组织模式在产品研发管理中的重要性，职能型组织主要是资源集中，沟通反馈时间较长，不适用有时间限制及快速变化的项目；而项目型组织是由项目经理全权负责，成员全职，发挥

团队精神，决策反应速度快，比较适合包含多个类似项目的单位以及长期的、大型的、重要的、复杂的项目；矩阵型组织有利于加强责任制，有利于充分利用技术部门的人力与物力，易于适应工作任务与客观需要的变化。因此，在产品研发管理中公司要找到适合自己的组织模式。

基于矩阵型的组织模式下，IPD中应有集成产品管理团队(IPMT)和产品开发团队(PDT)这两类跨部门团队。PDT属于项目执行层，而IPMT属于高层管理决策层，为产品规划工作指明方向、提供资源与支持、做出决策，IPMT可同时管理多个PDT，并从市场的角度考察他们是否盈利，适时终止前景不好的项目，保证将公司有限的资源投到高回报的项目上。

我非常有幸参加人力资源部组织的《产品管理与研发管理体系》培训，对IPD有了更深一步的认识，明白了产品研发前应先了解客户需求、确定产品市场定位的意义，领悟了巧用IPD对建立完善产品研发管理体系的真正内涵。

◆ 安泰南瑞 李百松

