安泰科技 ——我们的事业与家园

安泰家园

AT&M

3 期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002--L0011号
内部资料、免费交流
总第175期 2019年3月28日

深化结构调整 加强依法治企 开启安泰事业新征程

—— 安泰科技召开2019年度工作会

1月25日上午，安泰科技召开2019年度工作会。公司党政领导班子成员，公司高管，各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司助理以上干部（含事业部聘任的助理以上干部），公司各级青年人才库成员参加会议。会议由喻晓军副总裁主持。

会上，喻晓军副总裁首先就公司综合考核与薪酬相关政策进行了说明和解读。随后，毕林生总裁作了《深化结构调整，加强依法治企，开启安泰事业新征程》的主题报告。毕总介绍了2018年主要经营指标完成情况，从重点工作、经营工作和党建工作三个方面对2018年工作进行了全面总结回顾。2018年，是公司面临巨大困难和承受巨大压力的一年。公司党委和新一届经营班子直面挑战、坚守底线，紧紧围绕年度经营目标，大力开拓市场、落实重点任务、坚持改革调整，保持了公司基本面的稳定。

针对2019年工作，毕总围绕“经营目标、依法治企、结构调整、技术创新、党建和企业文化建设”六个方面做了全面部署。迈入新的二十年，安泰科技正处在一个“船到中流浪更急，人道半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候”，毕总要求公司各级管理团队和全体员工面对眼前巨大的挑战和压力，要有坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，继续发扬安泰人“扎硬营、打死仗”的铁血精神，团结一心、众志成城，开启安泰事业新征程，开创安泰科技新局面！

最后，公司党委书记、董事长李军风总结讲话。他指出，2018年安泰科技虽然经历诸多困难和挑战，但是同口径比较，一是全年度经营业绩较好，运营质量优良；二是改革探索亮点突出，意义深远；三是执行力文化正在逐步生根。2018年是公司深化调整的一年，2018年也是公司转折复苏的一年。

针对2019年工作，李军风董事长强调：一是要将依法治企、合规经营落到实处，提高对依法合规的意识，提升依法合规能力。二是推动深化改革落到实处，见到实效。

2018年公司启动了多项改革工作，也取得了一些阶段性成果。2019年要继续深化干部任用与考核分配改革，贯彻“一企一策”、“压低底线”、“提高上限”、“共享增量”的内涵。

李军风董事长要求，公司要继续坚定不移进行结构调整：一是落实发展战略，择优扶强进行产业结构调整；二是以扁平高效为原则进行组织结构调整；三是进一步以市场化为原则进行干部队伍调整。通过几年坚定不移的改革调整，使安泰科技的产业实现转型升级，重新建立核心竞争力；使安泰科技干部队伍职业化、专业化，充满活力；使“争创一流，追求卓越”的文化在安泰科技落地生根。

会上，公司党委书记、董事长李军风代表公司与各级党组织负责人、各经营单位负责人签订了《2019年度党风廉政建设责任书》和《2019年度安全目标责任书》。毕林生总裁代表公司与各经营单位、公司管理部门负责人签订了《2019年度经营目标任务书》、《2019年度绩效目标任务书》。

◆ 综合管理部

集团董事莅临安泰科技功能材料事业部调研考察

3月12日下午，中国钢研科技集团有限公司董事时光、刘新权、金毅，集团公司总法律顾问汤建新等集团领导一行到安泰科技功能材料事业部调研指导工作。安泰科技副总裁喻晓军、安泰功能总经理晋治国等陪同调研。

晋治国总经理就功能材料事业部的发展历程、业务领域、整体现况、生产经营情况、发展规划等方面做了详细汇报。集团董事认真听取了汇报，并对功能材料事业部近几年所取得良好的经营业绩给予了充分的肯定，同时在新能源汽车用电机等方向给出了建议和期望，勉励功能材料事业部团队再接再厉，将集团公司功能材料板块“做强做优做大”，力争取得更大的进步和成绩。

随后，公司喻晓军副总裁等还陪同集团董事参观了稀土永磁和精细制品两个业务板块的生产现场，并对产品工艺及现场生产情况进行了介绍。

◆ 安泰功能

安泰科技召开首届研发新星启动会

3月18日下午，安泰科技首届研发新星启动会在407会议室举行。公司总裁毕林生、公司副总裁王铁军、公司技术创新委员会委员，技术中心综合管理部、人力资源部、计划财务部总经理，公司团委书记、首批入选的研发新星及所在单位负责人、青年代表和相关管理人员参加了本次启动会。会议由王铁军副总裁主持。

会上，技术中心综合管理部况春江主任介绍了公司研发新星培养计划政策；人力资源部荆培玲总经理宣读了公司首批研发新星入选名单，安泰功能李建、安泰天龙韩蕊蕊、安泰环境刘冠颖、安泰超硬徐良、安泰河冶张贝贝、安泰粉末董浩、安泰特粉于海琛等7名青年研发人员以丰富的科研经历和优秀的综合素质脱颖而出，成为公司首批培养对象。

随后，毕林生总裁为新入选的研发新星颁发荣誉证书，王铁军副总裁代表公司与研发新星签订培养任务书。安泰环境刘冠颖作为入选者代表发言，分享了自己的科研经历与感受。安泰功能总经理晋治国代表依托单位发言。

最后，毕林生总裁致辞。他指出，技术创新是安泰科技的核心竞争力，强大的研发团队和创新能力是发展高新技术产业的关键。公司第六届技术创新大会推出了技术创新体系调整方案和激励政策，致力于实现技术创新对公司发展强有力的支撑，研发新星培养计划作为人才激励政策，旨在培养行业内具有较高学术造诣和影响力的技术专家。他要求各管理部门和依托单位要真正从思想上重视人才，感情上贴近人才，生活上关心人才，为研发新星的成长提供良好的平台和条件。他对入选的7名研发新星表示祝贺，并提出了殷切期望，希望各位研发新星能秉承求真务实、严谨细致的“工匠精神”，精益求精，不断奋进，努力成为安泰事业的建设者和接班人，成为同龄人的榜样。

◆ 技术中心

本期责编：洪 丹　　本版责编：李 枫　　校 对：陆昊天

牢固树立安全法制理念 切实落实安全生产责任制

近日，公司2019年第一次年度安委会在总部110会议室召开。公司安委会委员及安全生产办公室相关人员参加了会议。会议由安委会委员喻晓军副总裁主持。

安全生产办公室主任韩欢庆总经理就公司2018年度安全生产工作和2019年重点工作向安委会作了汇报。随后公司安委会委员就汇报的相关内容进行了讨论。

2019年公司安全生产工作要继续强化落实安全生产责任制和一岗双责，认真研究安全环保工作的新形势、新要求，充分认识到当前安全环保工作的紧迫性和重要性，将“依法治企、合规经营”落实到位；建立安全生产“四有”管控标准，落实相关防护措施；开展环保技术交流活动，搭建经验共享平台；继续强化队伍建设，开展公司内部事故案例教育培训；开展消防安全标准化工作。会上还讨论了对2018年度安全生产先进单位、管理者及个人的表彰方案。

针对2019年安全生产重点工作，安委会副主任毕林生总裁提出以下几点要求：一是在生产经营过程中，隐患排查与各项检查要落到实处，坚决杜绝“做做样子”检查；二是建立并完善奖惩机制，奖惩力度要上下统一，要有目标指向与牵引，带动全员积极性；三是继续强化队伍建设，发挥公司注册安全生产工程师的作用，建立交叉检查、突击抽查等机制。

最后，安委会主任李军风董事长指出，在安全工作的新形势、新要求下，外部要求已上升到法律层面，更加需要专业化、科学化的对待相关工作。他要求，本次会议所讨论的2019年五项重点工作以正式的通知下发；参加本次会议的各委员既是管理者又是责任者，更要积极履行相关职责，落实相关责任；奖惩要落实到具体人员，要对管理者有影响，引起重视；要求各单位和全体员工要牢固树立安全至上的理念，为扎实做好2019年全年的安全生产工作开好局，起好步。

◆ 运营管理部

安泰超硬两化融合管理体系贯标圆满成功

2019年2月20日，经过两化融合服务平台为期24天的公示，北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司获得了两化融合管理体系证书，标志公司两化融合管理体系贯标取得圆满成功。

两化融合管理体系是规范企业系统推进两化融合的过程管理机制和方法论，是企业建立、实施和改进两化融合推进管理的通用方法，能够有效引导企业以融合和创新的理念推广先进管理经验，推动企业持续创新，从而加速企业产业升级。安泰超硬本次贯标从2018年1月28日启动，拟打造7个新型能力，本次申报的新型能力为“与金刚石工具制造全流程质量精细化管控能力建设相关的两化融合管理活动”。启动会后，公司成立了两化融合工作组，先后对公司各部门进行信息化以及管理水平调研，形成调研报告；编写了两化融合管理手册以及18个程序文件，确定了“平台优化、智能制造、持续改进、追求卓越”两化融合方针。体系基本建立后，于5月26日正式运行，历时三个月。期间申报的“北京市两化融合管理体系贯标试点企业”以及“国家级两化融合管理体系贯标试点企业”均已通过。公司上下高度重视两化融合工作，先后进行了两化融合体系内审和管理评审，针对体系试运行过程中发现的问题进行总结和持续改进。9月25日开始外审，分两个阶段，对公司两化融合管理体系进行审核，最终取得证书。

两化融合管理体系评定证书
北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司
两化融合管理体系符合
《信息化和工业化融合管理体系 要求》
（GB/T 23001-2017）
位于北京市昌平区创新路29号的北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司，与金刚石工具制造全流程质量精细化管控能力建设相关的两化融合管理活动。
北京市昌平区创新路29号

“两化融合”是工信部推行的国家战略，是信息化和工业化在技术、产品、服务、管理等各个层面的深度融合，对推动企业转型升级具有深远的意义。安泰超硬两化融合管理体系贯标的成功，体现公司的信息化水平以及工业化水平在行业中的先进性。公司将持续投入，加大信息化开发力度，不断提升设备自动化水平，进一步推进两化融合管理体系建设，巩固公司在国内同行业的龙头地位。

◆ 安泰超硬

创建绿色工厂 助推高质量发展

——安泰科技启动绿色工厂创建活动

3月6日，为高效开展“绿色工厂”创建工作，公司召开了“绿色工厂”创建启动会。会上成立了由喻晓军副总裁为组长的“绿色工厂”推进小组，发布了工作推进计划，正式拉开了安泰科技“绿色工厂”创建的序幕。

北京联合智业认证有限公司专家作为第三方评价单位首先对“绿色工厂”进行了深入解读，并从三个方面阐述了创建“绿色工厂”对安泰科技的重要意义。首先是国家在低碳环保方面的政策倾向以及要求越来越明确，推动绿色制造体系建设势在必行；二是公司从低碳环保、节能降耗的管理思路出发，使作业环境、产品质量和管理方法等各个方面得到进一步提升；三是随着公司海外国际高端客户的开发，对供应商环保方面的关注度持续增加。

近几年，公司已经在绿色发展方面开展了一系列工作，先后通过“安全生产标准化二级企业”认证，通过了北京市清洁生产审核和能源专项审计，开展了碳排放年度核查，并被评为北京市安全文化建设示范单位。

最后，公司要求各单位积极参与“绿色工厂”创建工作，充分发挥环境、能源管理体系作用，将节能、环保意识融入经营工作的每个环节，推动生产工艺改进，优先采取节能减排技术，提前在项目建设过程中落实节能、环保的实际工作要求，把每一项工作都做细做实，确保“绿色工厂”创建年度工作目标的达成。

◆ 运营管理部

启航新梦想 续写新辉煌

——记安泰功能2018年度工作总结及表彰大会

2月初，安泰功能材料事业部在安泰空港产业园多功能厅召开了2018年度工作总结及表彰大会，安泰科技喻晓军副总裁、事业部领导及下属各单位经理班子成员、获奖集体和个人、骨干员工代表130余人参加了此次会议。

事业部晋治国总经理传达了公司年度工作会精神并系统总结了事业部2018年度在市场开拓、技术创新、管理提升、产线平台改进等方面的经营业绩情况，介绍了党建工作和企业文化开展情况，并重点对2019年度工作进行了部署。晋总指出事业部正处于战略发展期，需要积极应对多变的全球经济形势和市场竞争，坚持“内外兼修”、“两高两低”的原则，落实产业发展规划各项工作，在稀土永磁和精细制品两个业务板块上，开拓新的局面，实现新的发展。

为表彰先进，激励员工，事业部依据2018年度组织及个人在经营业绩、市场开拓、工艺技术开发、运营管理、生产运行等方面的绩效考评情况，评选出总经理特别奖1项、优秀管理者3名、优秀团队奖10项、优秀员工16名、先进个人16名。喻晓军副总裁及事业部领导向获得表彰的先进集体和个人颁发了荣誉证书及奖金。随后，事业部优秀管理者代表宋艳丽、优秀员工代表陈杰以及青年员工代表王乐分别进行了工作经验交流。

宋艳丽谈到作为一名管理者，只有摆正心态、积极进取，不计较个人得失，才能把工作做好。在未来的工作中将忠实履行自己的职责，敢于承担公司赋予的责任，起到模范带头作用，努力完成公司的各项任务。

陈杰发言表示，要想做好产品工艺，必须要养成严谨、细致、有效的数据分析能力及耐受寂寞的性格。同时表示付出辛苦劳累的同时也有所收获，并以此为动力继续努力。

王乐分享了在品质管理工作上的体会，表示世上无难事，只怕有心人；作为青年代表，风华正茂，只要厚积薄发，定能展翅高飞；在平凡的岗位，脚踏实地，创造不平凡的印记。

最后，喻晓军副总裁代表李军风董事长和公司总裁班子对2018年度功能材料事业部全体干部员工出色的工作表示感谢，对获奖的同事表示祝贺，同时对事业部两个业务单元的发展提出了期望和要求，鼓励功能事业部全体员工勠力同心、锐意进取，将稀土永磁和精细制品产业打造成安泰科技的产业航母，开启安泰科技功能材料产业新的梦想，助力安泰科技实现新的辉煌！

◆ 安泰功能

本版责编：孙沛宁　　委印单位：安泰科技股份有限公司　　承印单位：北京市兵工印刷厂

安泰科技团委召开2019年第一次团委扩大会

2019年3月14日，安泰科技团委组织召开2019年第一次团委扩大会。集团公司团委副书记（专职）王天明、公司党群办公室副主任宋振波，公司团委委员及各级团组织书记参会。会议由公司团委书记赵晨主持。

会上，首先传达了《共青团中国钢研2019年团委工作计划》等集团团委相关文件，随后解读并讨论《共青团安泰科技2019年工作计划》（草案）。王天明副书记转达了集团团委金雪华书记对安泰科技团委工作的认可，并要求公司全体团干部要做到“五个聚焦”，随后与到会团干部进行了面对面的交流，听取了大家对基层团组织工作的介绍和对集团公司团委工作思路的建议。王天明副书记最后表示，到各基层团组织调研是集团公司新一届团委工作的重要组成部分，本次调研充分听取了大家的宝贵意见，集团团委一定认真研究，在广泛听取意见的基础上，扎实做好集团团委的各项工作。

最后，宋振波副主任在总结中再次肯定了公司团委过去的各项工作，并对公司团委2019年工作提出了“五个方面”的要求。他表示2019年既是新中国成立70周年，也是“五四”爱国运动100周年，更是安泰科技打基础的深化之年。公司团委要在今年，充分发挥优势，在集团团委和公司党委的领导下，紧密围绕中心工作，加强青年引领，组织好广大安泰青年成为听党话、跟党走的生力军，做好公司党委的助手。

◆ 公司团委

巾帼绽芳华 建功新时代

春风送暖，万物复苏，又是一年“三八”国际劳动妇女节。这个节日的设立，旨在庆祝妇女在经济、政治和社会等领域做出的重要贡献和取得的巨大成就，表达对女性的尊重、肯定、欣赏和爱意。安泰科技各级党委、工会非常重视，组织开展了系列活动。

3月8日，在集团开展的“中国钢研巾帼建功先进个人”的评选活动中，安泰科技推选的粉末冶金事业部车洪艳被授予“巾帼建功先进个人”荣誉称号，河冶科技牛旭斐被提名表扬。3月9日，在河北省先进女职工集体和个人表彰会上，河冶科技杨瑛娣获得“河北省五一劳动奖章”荣誉称号，并被邀请做大会发言。在此向获得表彰的女同胞们表示祝贺。同时更重要的是，她们榜样的力量，将激励更多的女性朋友们点燃热情，鼓足干劲，在各自的工作岗位上“巾帼心向党，建功新时代”。

节日期间，安泰科技各级工会组织了丰富多彩的系列文化活动。

公司总工会为了活跃女员工文化生活，组织各单位女员工参观故宫，感受中国的历史文化，感受紫禁城的神秘。活动特邀上一年度受表彰的先进工会女干部、女性工会积极分子以及推荐的“巾帼建功”代表参加。公司工会还为每一位公司的女职工送上了健康关爱满满的颈椎按摩枕。

安泰环境邀请了专业培训老师为大家讲解插花的艺术，为繁忙的生活增添一抹颜色，留下满室馨香；安泰天龙、安泰超硬利用工作区周围地理优势，开展一年一度的传统项目，组织女员工登山活动；安泰河冶组织了对生活困难女职工、单亲女职工的慰问走访，职工座谈联谊活动，以及形式多样的趣味竞赛；安泰南瑞则给每一位“女王小主”发出邀请和倡议，展现才艺、阅读交流分享等，让笑声传递，健康相伴、美丽常驻；永丰产业园食堂为园区女员工精心制作了玫瑰花点心庆祝园区女员工节日快乐；安泰功能组织游览顺义鲜花港，赏花踏青，了解花卉文化，还观看电影《流浪地球》和举办女职工趣味运动会；安泰非晶由于生产任务紧张，女工们主动放弃了节假日休息，但事后为女工重新组织素质拓展类的户外活动，保障女工权益，丰富女工生活。

春光明媚巾帼美，群芳辉映半边天。女同胞们表示，感恩时代，感恩企业，感恩团队，感恩家人，将继续继承妇女的优良传统，发挥不可或缺的“半边天”角色作用，继续绽放花样年华，建功美好的新时代！

◆ 公司工会

新时代新青年，新气象新作为
——安泰超硬团支部召开“喜迎新年，共话发展”茶话会

又是一年春来到，欢聚一堂迎佳节。二月初，安泰超硬团支部组织了2018年度团支部总结及迎新年茶话会。公司总经理徐燕军、党支部书记闫来成及团支部全体团员青年欢聚一堂，喜迎新春，共话发展。

会上，团支部书记申宁宁回顾了2018年团支部开展的主要工作，对优秀团干部、优秀团员等进行了表彰颁奖，并举行了老团员退团仪式。随后，党支部闫书记结合智能时代、多元时代及青年人可塑性强、精力旺盛、思维活跃的特点为在场的团员青年上了一堂生动的团课。每位团员也结合自己的工作、生活情况，总结了一年来的收获和不足，并分享了在新一年里的小目标。大家畅所欲言，气氛热烈，整场茶话会洋溢着欢乐的节日气氛。

最后，徐总发表讲话，他首先代表公司向各位团员青年及其家人致以新春的祝福，对大家一年来的工作给予肯定并表示感谢。徐总表示，青年人是最有活力和创造力的队伍，也是公司发展的储备力量。集团、安泰科技都非常重视青年人才的培养和选拔，为青年人搭建了各种发展平台和成长通道。希望青年人能利用好这些平台和资源，发扬安泰人“扎硬营、打死仗”的铁血精神，勇挑重担，勇于创新，快速成为公司改革发展的生力军和中坚力量。

◆ 安泰超硬

科技创新节能减排 巾帼绽芳华
——安泰河冶杨瑛娣荣获河北省总工会授予的河北省五一劳动奖章

3月9号上午，河北省总工会隆重召开先进女职工集体和个人表彰大会，安泰河冶能环工程部高级工程师杨瑛娣荣获河北省总工会授予的河北省五一劳动奖章，并做大会发言。

会上，省总工会主席王晓东作了重要讲话，他高度赞扬了女职工在河北经济发展中做出的突出贡献，激励广大女职工积极响应党中央和省委号召，继续发扬劳模精神、工匠精神，谦虚谨慎、再接再厉。王晓东主席指出，冶金行业是河北省的基础产业，绿色低碳制造是冶金企业转型升级的必由之路。对河冶科技合金材料制备过程科技创新和节能减排的责任与担当给予充分肯定。

公司积极倡导绿色低碳的环保理念，把节能减排工作提升到公司战略高度。杨瑛娣作为公司能源和环境管理的高级工程师和杨瑛娣炉窑创新工作室带头人，多年致力于蓄热式燃烧技术和节能型保温材料的开发与应用，积极推动公司节能减排工作，完成的多项工业炉窑节能降碳技术改造，每年减少标煤消耗1480吨，减少二氧化碳排放2600吨。先后获得国家发明专利、实用新型专利和省级节能财政奖励等多项科技创新成果，为省会的碧水蓝天做出了应有的贡献。

◆ 安泰河冶

从“亏损王”到“三连增”（上）
—— 中铝集团的扭亏发展之路

1月19日，中铝集团在工作会上晒出了成绩单：2018年实现营收超过3000亿元、利润总额同比增加一倍以上，全面完成了国资委的各项考核指标，创出了十年来的最好成绩，成为国资系统扭亏脱困并持续发展的典型代表，各财经媒体争相报导。

中铝集团成立于2001年，是全球最大的有色冶金企业。受金融危机的严重冲击，国际铝价持续低迷，市场竞争日益激烈，中铝集团陷入连续严重亏损的困境。2014年亏损高达198亿元，成为当年央企的“亏损王”。

2014年10月，时任成都市长的葛红林临危受命，接手这家亏损企业。葛红林到任后，坚持问题导向、聚焦重点，运用“加减乘除法”，使中铝逐步扭亏脱困、起死回生，并实现了企业转型升级、提质增效。中铝集团2015年“连滚带爬”减亏153亿元，2016年“拳打脚踢”实现扭亏为盈，2017年“爬坡过坎”盈利20.5亿元，2018年利润总额“三连增”并实现同比翻番。中铝集团紧紧围绕“瘦身健体、提质增效”中心工作，一步一个脚印地走出了逆境、迎来了转机。

幸福的家庭都是相似的，不幸的家庭各有各的不幸。同理，亏损企业也各有各的原因，但扭亏脱困之路却也有经验可寻。他山之石可以攻玉，让我们分享一下中铝集团扭亏发展的经验吧。

减法与除法，是扭亏的不二法宝

做减法，狠抓几家亏损大户的治理，减少“出血量”，堵住“出血点”。葛红林一上任就多次在工作会上强调：各亏损企业的领导班子一定要深知“亏损企业不消灭亏损，亏损就要消灭企业”的残酷现实。指出，各企业唯有背水一战，才能走出活路。中铝集团坚决淘汰退出落后产能，对产业链不完整、长期扭亏无望的部分电解铝、氧化铝、铝加工及铜企业果断采取关停退出措施：整体关停了抚顺铝业、华鹭铝业、华西铝业、重庆分公司、抚顺钛业、上海铜业等失去竞争力的铝铜钛生产企业，淘汰了河南分公司、贵州分公司等老旧氧化铝生产线，共关停氧化铝产能219万吨、电解铝产能164万吨，退出煤炭产能30万吨，减小了企业亏损面，卸掉了亏损包袱。中铝集团还坚定不移地进行人员结构优化，开展“闲官”、“闲岗”专项治理活动，梳理排查“闲官”166名、“闲岗”74个，三年共分流安置6.65万人，精干了员工队伍，减轻了成本压力。当然，裁减冗员的意义不在于人数的减少，更在于考核激励机制的优化，如延用原来那样“溜溜达达，两千七八”的情况，必然是恶性循环的双输结果。同时，中铝集团精准施策，组织实施资金清欠、库存压降等专项行动，强化营销财务管理，提高管理的标准化。2017年清理呆滞库存7.85亿元，清收逾期应收账款18.69亿元，在营业收入同比增长18%的情况下，应收账款实现近10年来首次年度下降。

做除法，处置低效无效资产、盘活闲置设备设施。中铝集团对下属各板块公司和实体企业制定了“处置一批、盘活一批、培育一批、发展一批”的脱困方案，核心是按照市场化原则，以竞争力为衡量标准，抓住国家消灭“僵尸企业”的重要机遇，对于技术相对落后、缺乏市场竞争力、扭亏无望的企业，实行坚决的关停。长期亏损企业及时清算的意义不仅仅是业务的终止或资产的处置，而在于价值创造和结果导向文化的落实与强化。几年来，中铝集团累计清产核资低效无效资产43.54亿元，完成“僵尸企业”处置及特困企业专项治理10户，亏损企业减少93户，法人户数减少122个。经过大幅度的去产能、消灭僵尸企业、减少冗员等行动，中铝集团“减”掉了赘肉，“除”掉了包袱，亏损额大幅下降，从而增强了企业活力和员工信心。

《国资报告》2018年第十期发表的《一重新生》，详细报道了一重集团扭亏发展之路。一重集团从2012年开始已持续亏损多年，是央企2016年的“亏损王”。2016年5月刘明忠就任董事长后，他烧的第一把火就是全员竞聘，通过精简机构、压缩定员、分流安置，并配以市场化选聘和契约化管理办法，一重职工从近13000人降为8600人，彻底扭转了“有人干、有人看，还有人捣乱”的局面，大幅提高了人均绩效；另外，一重还充分利用国家和地方政府的政策，顺利完成了大集体企业的转制，实现了1.24万大集体企业人员的剥离，从而甩下历史包袱轻装上阵。刘明忠董事长也是充分利用了减法与除法，确保一重集团2017年成功扭亏。

（由于篇幅较长，本期仅刊登上半部分，下期刊登下半部分）

◆ 韩欢庆

团结协作，勤奋共勉

为丰富职工的文化生活，增强他们身体素质，培养积极参与的热情和团队协作意识，提高职工的凝聚力、向心力。安泰三英工会组织了一场以“团结协作，奋力前行”为主题的活动，共有150名员工参加了本次活动。

本次活动包括运动会和公司表彰，其中运动会分为拔河比赛、背靠背夹球、同舟共济行走、筷子夹球四个项目。其中第一项“拔河比赛”是每年的必备项目，既锻炼了体魄，也提高了团队协作能力，经过三轮激烈的角逐，由“综合办、财务部、销售部”组成的第一组获得了冠军。第二项为背靠背夹球活动，公司领导班子组队参加比赛，体现了公司领导层团结向上、砥砺前行、再创辉煌的决心。经过两个多小时的激烈角逐，团体冠军由工会第一小组获得，单项协作冠军分由物资部、生产部员工获得。

本次运动的方式让职工在紧张忙碌的工作之余，体现运动的快乐，竞争的乐趣和参与的欢欣，培养了员工的竞争意识及协作精神。这不仅是对职工心理素质和身体素质的有益促进，也是对集体主义荣誉观、组织纪律性和精神面貌的一次检阅。

公司董事长、总经理韩欢庆对2019年的工作进行了部署。韩总指出：虽然三英连续亏损，但2019年是我们奋力拼搏的一年，只要我们能抱团取火，在领导班子的带领下，全体员工劲往一处使，努力拼搏，相信今年的三英必将扭亏为盈，再创辉煌。会上还对2018年表现突出的优秀集体和先进个人进行了表彰。

我们坚信在安泰科技的强力支持下，在公司领导班子的带领下，我们一定能克服困难，决战2019年，用我们智慧与汗水，铸就三英辉煌的明天！

◆ 安泰三英

在一起

某年某月的某一天，
不经意间，
你走近了我，我走进了你，
从此，我们走在了一起。

时光匆匆，白驹过隙；
寸寸光阴，点点回忆。
你赋予我责任与希冀，
我挥洒青春向你回礼！

20年前，你破土而出——
在院所转制的春风里，
在科技创业的梦想里。
20年后，你巍然伫立——
在京津冀、在华东南、在泰国......
在1800亩的园区里。

20年前，我融入了你——
在层层叠叠的文稿里，
在密密麻麻的报表里。
20年来，我守护着你——
在深交所的钟声里，
在风云变幻的商海里，
在学院南路76号——
灯火通明的办公楼里。

你见证着我的时光，
我见证着你的成长。
一次次举杯相庆，
是鲜花簇拥的绚丽。
一次次披荆斩棘，
是鹰击长空的霸气！

在一起，你的成长与斩获跳跃在我的眼里，
在一起，我的梦想与激情燃烧在你的魂里！
惺惺相惜——
这便是爱的真谛！

20年砥砺前行真不易，
你有多少艰辛与失意，
就有我多少不屈不挠的努力！
你经历着迷途的惆怅，
我在内心焦虑着急！

一次次壮士断腕，
你自我变革重振士气；
一次次拼死相救，
我迎难而上再接再厉！
我们在沉潜中蓄势，
我们在苦痛中前行。
在一起，是你的勇敢给我拼搏奋进之力，
在一起，让我的执着为你插上腾飞之翼。
不离不弃——
这便是爱的真谛！

在一起，任它狂风正起，
在一起，任它征程万里，
在一起，为我们的未来而努力！
在一起，去迎接下一个奇迹！
祝福你，我的安泰科技，
我将永远和你在一起。

◆ 高 慧

总编：毕林生　副总编：张晋华　执行编辑：赵 晨　本版责编：褚 宏　电话：010-62188249　传真：010-62182695　E-mail：antaijiayuan@atmcn.com