安泰科技 ——我们的事业与家园

安泰家园

AT&M

6-7期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002--L0011号
内部资料、免费交流
总第171期 2018年7月28日

凝心聚力、坚定信心，努力完成年度任务目标

——安泰科技召开2018年年中干部大会

7月31日，安泰科技召开了2018年年中干部大会。公司党委委员、总裁班子成员、公司高管，各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司助理及以上干部（含事业部聘任的助理及以上干部）、公司各级青年人才库成员参加了会议。会议由苏国平副总裁主持。

会议首先由喻晓军副总裁作公司上半年经营分析报告及下半年经营工作安排，同时解读了《公司2018年综合绩效考核管理办法》。喻总从8个方面对公司上半年的运营情况进行了详细解读和分析评价，并对下半年的经营工作做了重点部署和安排。

毕林生总裁作了题为《凝心聚力、坚定信心，努力完成年度任务目标》的工作报告。毕总从公司整体经营工作、战略管理工作、技术创新工作、合规管理及风险防范工作、加强党的领导、提高基层党建水平五个方面，对公司上半年工作进行了系统总结。面对复杂多变的外部环境，公司上下承受了巨大压力，经受了重大考验，克服了各种困难，在大家共同不懈努力下，保持了公司平稳发展的态势。

面对下半年巨大的业绩压力和复杂严峻国际国内形势，毕总围绕“处僵治困、两金压降、落实问题整改工作、技术创新、企业文化建设、干部队伍建设和加强党建”等十个方面的工作提出了具体任务要求和工作安排。

公司党委书记、董事长李军风作总结讲话。李军风书记向与会人员传达了上半年国有企业和中国钢研集团的运营情况和工作要求，对公司上半年的总体情况进行了点评，并着重就落实党委的领导作用“把方向、管大局、保落实”，坚定不移打好“处僵治困”攻坚战，止住“出血点”，以及适应国资监管新常态等新的变化向大家作了强调和说明。要求各级干部认清形势变化，同时在思想和行动上迅速适应新的变化。

针对下半年工作，李军风书记重点强调了按照“市场化原则”推进各级班子的调整、大力塑造和倡导“言必行、行必果”的企业文化、以及“正确、积极、主动”落实问题整改工作等三个方面的工作，并提出了具体要求。

最后李军风书记指出：“浮萍远去动摇不了安泰科技的基础，大浪淘沙留下来的才是真金。”经过二十年的发展，安泰科技正处于一个调整转型的艰难转折期，只要大家团结一致、勇于担当，心无旁骛、实干兴企，安泰科技就一定能够拥有美好的明天、再塑新的辉煌！

◆ 综合管理部

公司董事会完成高级管理人员聘任工作

2018年7月6日，公司召开第七届董事会第四次会议，会议聘任了公司高级管理人员。

经董事长提名，董事会聘任毕林生先生为公司总裁，张晋华先生为公司董事会秘书。

经总裁提名，董事会聘任喻晓军先生、苏国平先生、王铁军先生为公司副总裁；毕林生先生兼任公司财务负责人。

◆ 战略发展部

以内控体系建设为重要抓手 不断提升公司风控管理水平

——安泰科技开展2018年度内控体系专项培训

为进一步推进内部控制体系建设，夯实公司管理基础，培养风控工作专业团队，提升风险防控能力，6月13日至15日，公司审计监察室联合计划财务部、人力资源部组织开展了2018年度内控体系专项培训，这也是公司自2011年开展内控体系建设以来首次组织大规模集中系统的内控专项培训。公司主管领导、各管理部门和技术中心负责人及内控专员、各单位总经理、风控负责人、财务主管、内控专员及业务骨干共计138人参加了培训。随后公司组织了内控专业能力资格考试，并为培训考试合格者颁发安泰科技内部控制从业资格证书。

6月13日，公司毕林生财务总监作开班动员讲话，强调依法治企、合规经营，强调公司要进行战略管控、择优扶强、利益共享，完善的内控体系是前提，内控专业人才队伍建设是关键。公司外请有经验的专家和老师现场授课，通过课前提问、课中互动、课后答疑等形式，结合公司实际，系统讲解了内部控制概述及经典理论框架，对公司七个内控缺陷高发领域的控制要点进行了详细解读，同时就如何运用内控评价工具对典型业务的内控评价要点进行了深度剖析。

经过连续三天的集中培训，各单位风控工作专业团队进一步理解掌握了各业务循环设计与执行中的要点、风险及对策，初步掌握了内控评价政策要求、工作程序与方法。6月15日下午，各单位内控负责人及内控专员等81人参加了内控专业能力资格考试。接下来各单位内控负责人及内控专员将学以致用，以内控体系建设为重要抓手，审视评价公司各方面经营的管理情况，查缺补漏，推进内控体系的完善优化，不断提升公司风控管理水平，助力企业持续健康发展。

◆ 审计监察室

积极应诉 精心组织 安泰科技赢得337调查案件完胜

6月14日，美国国际贸易委员会（ITC）发布某些非晶金属和包含该非晶金属的产品（调查案号：337-TA-1078）一案的第14号判令，基于原告美国Metglas有限公司和日立金属有限公司的无条件主动撤诉，ITC裁定全面终止对包括安泰科技在内的数家中国企业所进行的“337调查”。至此，经过8个多月的不懈努力，安泰科技在美国“337调查”案中赢得完胜。

一、案发突然，积极应诉

2017年9月19日，美国Metglas 有限公司和日立金属有限公司，向美国国际贸易委员会（ITC）申请发起涉及制造非晶合金产品的商业秘密337调查，被诉中国企业包括安泰科技等5家公司。申请人指控安泰科技等企业对美出口、在美进口或在美销售的非晶合金产品侵犯其商业秘密，请求ITC签发普遍排除令和永久停止和禁止令。

这意味着如果被诉公司不应诉或者败诉，今后包括安泰科技在内的各被诉公司的所有非晶带材及其下游产品将作为侵权产品，被禁止进入美国市场。另外，因为申请了普遍排除令，如果被诉公司不应诉或者败诉，国内所有企业生产的相关非晶带材及下游产品都将面临被禁止进入美国市场的风险。这对我国非晶产业将造成重大影响和冲击。

“337调查”是指美国国际贸易委员会（ITC）根据美国《1930年关税法》（Tariff Act of 1930）第337节（简称“337条款”）及相关修正案进行的调查，禁止的是一切不公平竞争行为或向美国出口产品中的任何不公平贸易行为。实践中，如果某进口产品侵犯了美国有效的知识产权，该知识产权权利人可以向 ITC 提起 337 调查申请，并要求 ITC 采取相关救济措施。

“337调查”案件的特点之一是杀伤力大。一旦被337调查盯住并败诉，不但被调查的企业要失去美国市场，出口同类产品的其他企业也可能受到牵连，全部禁入美国市场。随着中国经济快速发展和中国企业竞争力的提升，中国企业已成为“337调查”案的主要被调查对象，针对中国企业的“337调查”案件呈逐年增长趋势。根据统计，2017年，ITC全球总共立案59项，其中涉及中国企业24项，占比41%，这个比例也在逐年提高。

案件发生后，公司高度重视。经过审慎分析、权衡利弊，公司作出“坚定信心、积极应诉、精心组织、捍卫公司权益”的决策，成立“337调查”专项工作组，由公司总法律顾问牵头，组织协调相关部门和单位，积极应对、迅速开展工作。

二、精心组织、赢得完胜

经过8个月的紧张工作和艰苦努力，面对诸多挑战、困难、压力，应诉团队精心组织、密切协同、扎实工作，自始至终咬紧目标不漂移、信心不动摇、责任不推卸、工作不松懈，与律师团队、相关单位、部门和集团兄弟单位一起精诚团结、并肩战斗，通过选择经验丰富的律师事务所，制定卓有成效的应诉策略、开展了广泛大量而又细致入微的工作，安泰科技成功迫使原告在证据开示阶段就无条件主动撤诉，最终安泰科技在本案中赢得完胜。

这次胜诉彻底击溃了原告的不当指控，证明了中国钢研和安泰科技经过40多年巨大努力和投入，从无到有、持续投入、不断创新，依靠自己的力量掌握并拥有完全自主知识产权的非晶带材产业化核心技术的事实。维护了中央企业在社会、市场中的形象。

这次胜诉捍卫了我国非晶产业的利益，有利于整体行业的发展，同时再次树立了公司的行业地位，坚定了公司进一步发展我国非晶产业的信心。这不仅是安泰的胜利，也是行业的胜利。

创新是安泰科技的企业灵魂，结合我国正在大力推动的“创新驱动发展战略”，这次胜诉让我们充分认识到拥有核心自主知识产权的重要性，更坚定了公司继续加大研发投入、走自主创新道路的决心。

这次胜诉胜在事实、胜在策略、胜在程序、胜在团队，是公司上下、内外密切协作、通力合作的结果，充分展现了安泰科技“扎硬营、打死仗”的铁血精神和广大干部职工的大局意识、责任意识和团队精神。

这次胜诉离不开各方面的支持和帮助。案件从一开始就备受普遍关注，期间更得到相关部委、单位和协会，以及集团公司主要领导和有关部门、单位的大力支持、指导和配合。在此，对所有支持、指导和参与本案的部门、单位、协会和个人表示衷心感谢。

三、总结经验、启示将来

“337调查”案件近年来呈现多发趋势，体现了我国企业的成长和进步，也是我国企业做大做强、“走出去”必须面对的挑战。目前，公司的国际化程度越来越高，公司产品要走出去，需要在专利和商密等方面提前调研和分析，评估和预判可能的风险并采取必要的措施。

这次公司胜诉经验表明，在面对“337调查”时，企业要转变畏难心理、敢于迎战“337调查”以及其他贸易壁垒法律程序的挑战。另一方面，企业自身也要积极主动，善于利用类似“337调查”等法律手段，维护自身识产权不受侵犯。

知识产权已经成为企业间竞争的重要工具和策略。安泰科技作为科技型企业，将从战略高度，加强知识产权保护体系建设和日常管理，目前相关工作已经全面启动。通过这次337调查案件，针对侵犯公司知识产权的企业和个人，更加坚定了公司法律手段和必要措施，维护合法权益的意志和决心。

◆ 法律事务室

本期责编：叶 清　　本版责编：李 枫　　校 对：韩欢庆

国务院国资委授予 安泰河冶五位员工“中央企业技术能手”荣誉称号

为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步弘扬工匠精神，加快建设知识型、技能型、创新型人才队伍建设，经中国钢研第七届“岗位练兵 技能比武”职业技能大赛选拔并推荐，安泰河冶代表中国钢研集团参加了中央企业职工技能竞赛，取得优异成绩。杨晓曦、黄增辉、赵彦杰、梁文波、薛闯强五位员工被国务院国资委授予“中央企业技术能手”荣誉称号，其中杨晓曦、黄增辉、赵彦杰、薛闯强四位青年员工，被中央企业团工委同时授予“中央企业青年岗位能手”荣誉称号。

希望受表彰的个人以此为新的起点，在本职岗位上带头弘扬工匠精神，发挥典型示范作用，不断学习新知识、掌握新技能、创造新业绩，在加快产业升级、推动技术创新和提高企业竞争力等方面发挥更大作用、做出更多贡献。

◆ 公司工会

节能降耗 保卫蓝天

——安泰科技启动节能宣传周低碳日活动

6月的第二周为全国节能宣传周，为积极响应“节能降耗 保卫蓝天”和全国低碳日“提升气候变化意识，强化低碳行动力度”的活动主题，公司通过加强宣传，多措并举，倡导和践行节能意识与低碳环保理念，切实把节能理念落实融入日常工作，助力提质增效。

在节能宣传周期间，公司秉持节能宣传周的活动主题，在四个方面“抓节能，促提升”：一是通过微信群、QQ群、企业内网及OA等平台，开展形式多样的节能宣传，使节能意识深入人心；二是开展节能减排相关技术改造、管理经验交流和工作研讨，通过主题宣教活动提升队伍能力；三是发动员工积极参与，开展合理化建议、QC小组活动等群众性活动，宣传发动员工积极参与节能宣传周和低碳日主题活动，提升员工节能减排的忧患意识；四是开展节能专项检查，重点对长明灯、长流水、办公区域空调低于26℃等现象进行严格检查。

长期以来，公司一直重视节能减排工作，全面推进能源管理、碳排放管理体系建设，坚持开展清洁生产审核和能源审计工作，持续推进节能环保项目改造，及时淘汰高耗能落后机电设备，不断降低各项能耗指标，促进公司节能、降耗、增效，促进公司向绿色发展转型。

◆ 运营管理部

安泰功能联合顺义区环保局开展 突发环境事件应急演练

为了降低生产经营中的环境风险，提高对突发环境事件的应急处理能力，最大限度地减少环境污染和社会影响，功能材料事业部联合顺义区环保局于6月28日上午开展了突发环境事件应急演练，顺义区环保局应急中心、监察支队、环境监测站、功能事业部环境应急队伍参与演练，事业部下属各涉危化品部门员工观摩了本次演练。

本次突发环境事件应急演练模拟背景是在硝酸入库过程中，因操作不慎造成了硝酸瓶破损，硝酸较大量泄漏，引起火灾，因应急灭火造成消防水携带硝酸进入雨水管线，出现污染水外泄风险。事故发生后，总指挥罗俊义副总经理接危化品库房负责人报告并赶赴现场了解事故情况，按照事业部突发环境事件应急预案启动了应急一级响应，成立现场指挥中心并根据实际情况向各应急小组下达应急作战任务。现场保卫组立即疏散危化品库房附近员工并设立警戒区，信息联络组向顺义区环保局汇报相关情况，应急保障组准备消防沙袋和危废收集桶，应急处置组人员穿上防护装备后，对硝酸库大门用沙袋进行围挡拦截，同时用沙子对泄漏的硝酸进行覆盖、吸附和收集。

顺义区环保局接报告后，即刻启动区环境应急预案，分级传达指令，应急队伍第一时间赶赴现场。区环保局应急队伍到达现场后，罗俊义副总汇报事故情况、进展、风险以及影响控制事态的关键因素和问题，并将现场总指挥权移交至区环保局现场指挥部。区环保局现场总指挥指示区环保局应急队伍开展工作并将现场情况向市环保局进行汇报。区环保局现场勘察组对事故现场进行勘察，应急监测组对大气及污染水进行监测，为应急指挥中心采取应急措施提供数据支持。

在区环保局和事业部应急队伍的通力协作下，对泄漏的硝酸进行了应急处置，并封堵住了园区雨水管网出口，将污染水控制在公司厂区内，同时事故现场大气浓度在限制范围内，杜绝了污染物的继续扩散及二次污染。15分钟内，成功处置了此次突发环境事件，保障了环境安全。

演练结束后，区环保局张红伟队长、公司安全主管胡晓明经理、事业部罗俊义副总及杜世举总经理助理分别就本次演练进行总结点评。整场演练在应急指挥中心的指挥下，在各应急小组的密切配合下，按照预先制定的演练方案有序开展，圆满完成各项应急工作。通过此次实战演练，检验了公司环保应急预案的科学性和可操作性，熟悉了应急处置流程，增强了事业部应对突发环境事件的防范意识，锻炼了各级应急队伍的现场处置能力，健全了统一指挥、协调有序、运转高效的突发环境风险事件应急处置体系，提高了企业运营风险防控能力，达到了本次演练目的。

◆ 安泰功能

夯实管理 强化职能 顺应时势 追求卓越

——河冶科技召开2018年上半年生产经营暨思想政治工作会

7月11日，在喜迎中国共产党建党97周年之际，河冶科技2018年上半年生产经营暨思想政治工作会在公司多功能厅召开。公司党委委员、经理层、中层干部、党支部书记、部门骨干、采购营销人员、项目组负责人、党员代表、团委委员和子公司河冶住商党总支委员及经理层人员等共计165人参加会议。会议分别由公司常务副总经理吴立志和党委副书记王志远主持。

大会在雄壮的《国歌》 声中隆重开幕。

公司经理层领导分别就分管工作向大会作了关于市场营销、技术研发、财务工作、法务政策及信息化建设、党务及人力工作、安全生产工作报告，从不同角度总结了上半年公司运营情况，指出了存在的问题和不足，紧紧围绕完成下半年的工作目标提出了具体实施。生产指挥中心和连轧分厂负责人代表二级部门作了大会发言。

公司党委副书记、总经理米永旺向大会作了题为《夯实管理、强化职能、顺应时势、追求卓越》的党建及运营工作报告。米总在报告中指出，以十九大精神为指引，把公司党建工作放在首位，以学习党章、遵守党规为基本要求，学习习近平总书记系列重要讲话为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，做一名合格的共产党员。

米总在报告中对公司上半年主要KPI指标及重点工作完成情况进行了全面的回顾和总体评价，肯定了各项指标的进步与成绩，指出了工作中存在的问题与不足。对下半年公司面临的困难及重点工作，需要统一的认识做出了阐述。进一步重申了公司年度目标、指导思想，明确了公司下半年的工作部署。要求全体干部党员，面对严峻的市场形势，要卧薪尝胆，勇敢面对困难、面对问题，深化组织推动、人事管理和政策激励导向，坚持提质降本，抓紧抓好质量、成本和交付工作，完成年度任务目标，再创河冶发展新篇章。

大会进行了2017年度新党员宣誓仪式，与会全体党员共同重温了入党誓词。

公司党委委员、常务副总经理吴立志代表公司党委向大会宣读了公司第四届党委换届选举的结果、人员任命以及党委分工情况的决定。

公司党委书记、董事长杨文义发表重要讲话。杨总首先倡议全体党员共同祝贺党的97岁生日，祝贺新党员加入党组织。感谢经理层及全体员工的努力和付出；感谢公司全体党员对第四届党委的充分信任。对公司第四届党委换届的组织原则和指导思想进行了大会说明；对公司上一届党委的主要工作予以肯定并提出了存在的问题和改进的方向；对公司青年干部和女干部的培养提出要求。

杨总指出，新一届党委要在十九大精神指引下，不断提高政治站位，在钢研集团和安泰科技党委的领导下，把方向、管大局、保落实，以公司发展和效率效益提升为中心开展工作，加强制度建设，明确责任主体和工作流程，提高管理效率，“把党员培养成优秀人才，把优秀人才培养成党员”的宗旨不能变。杨总进一步指出，要全面落实中央党建工作会提出的二十字方针：“对党忠诚，勇于创新，治企有方，兴企有为，清正廉洁”。对公司党委及全体党员干部提出了六项原则：政治原则、 议大事原则、群众路线原则、实事求是原则、民主集中制原则和保密原则。同时要求全体党员干部加强政治学习和业务学习，发挥模范带头作用，为公司发展做出应有的贡献。

公司常务副总经理吴立志就会议主要精神的学习传达做出安排。要求各党支部和各部门把会议主要精神向广大干部员工进行宣贯并组织讨论，对大会提出的上半年主要问题和下半年工作部署制定改善措施，细化分解，落实责任，强力推动。把会议精神转化为信心和动力，全面完成年度各项任务。

◆ 安泰河冶

安泰功能专家讲堂第二讲

——《稀土永磁材料的温度稳定性》成功开讲

7月12日，安泰功能专家讲堂2018年第二讲成功开讲，钢铁研究总院潘伟教授受邀作了题为《稀土永磁材料的温度稳定性》的专题讲座。

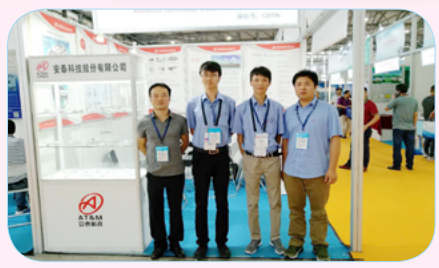
潘伟教授长期从事稀土永磁材料科研、应用开发和生产工作，是行业内享有盛誉的资深专家，在稀土永磁材料及制作工艺研究方面完成过十多项国家研究项目及新工艺新制品试制工作，多次荣获国家和北京市科技奖项。

此次讲座潘伟教授深入浅出地讲述了稀土永磁材料温度稳定性的影响及调控因素，从理论和实践两方面阐述了相关知识，引起了参加讲座人员的热烈反响和讨论。

本次讲座扩大了事业部稀土永磁研发、测试、生产和销售等岗位人员的知识面，促进了大家的业务开展能力，再次为安泰功能专家讲堂增加精彩一课，成为安泰功能又一笔宝贵的知识财富。讲座也必将提高安泰科技稀土永磁从业人员的素质素养，促进安泰科技磁材产品的进一步发展！

◆ 安泰功能

安泰功能参加第十八届中国国际电机博览会暨发展论坛



6月13日至15日，第十八届中国国际电机博览会暨发展论坛(MOTOR CHINA 2018)在上海新国际博览中心举办，该博览会是亚洲规模最大、影响力最高、专业性最强的电机行业展会，安泰科技与来自世界各地的电机行业专业人士一起汇聚上海，收集市场和产品最新信息，寻求合作伙伴并积极参加行业论坛讲座。

此次展会由一百多家专业媒体全程推广，召集了包括多家知名电机供应商在内的近千家企业参展，吸引了三万多人次的专业观众，组织了多场研讨会，就当前电机前沿技术、未来电机行业发展前景、目前的发展瓶颈等进行了交流讨论，是电机行业一次盛大的聚会。

安泰科技作为稀土永磁产品的主流生产企业之一参加本次展会，产品吸引了众多参观者并进行了深入交流，提升了安泰科技产品的市场认知度。通过本次展会也感受到了来自节能环保、智能制造、物联网等新兴领域对电机行业产品的强劲需求，对公司未来在电机领域拓展业务提供了大量有利信息和数据支持。

◆ 安泰功能

本版责编：孙沛宁 委印单位：安泰科技股份有限公司 承印单位：北京市兵工印刷厂

打造工匠精神，助力企业发展

——安泰功能2018年工程师论坛开讲

近日，受安泰功能团总支邀请，集团公司《金属功能材料》编辑部主任、《连铸》编辑部副主任高丽平女士和《金属功能材料》编辑部副总编辑李树琪先生受邀来到安泰功能围绕科技论文写作的相关内容进行了演讲和交流，本次活动标志着安泰功能2018年度工程师论坛正式开讲。

作为公司团委打造的提升基层青年品牌活动之一，安泰功能工程师论坛由安泰功能团总支筹划和主办，事业部党政领导给予了大力的支持和帮助。论坛面向工艺、质量、体系等各方面的事业部广大工程师，交流内容涉及业务类、流程类、管理类、成长素养类等多个方面，旨在促进工程师们相互学习，取长补短，加强沟通，共同进步。安泰超硬团支部等单位青年在公司团委的组织下也积极参加学习和交流。

本次演讲培训，高老师从撰写科技论文的重要性，科技论文的概念、特性和分类，科技论文的层次、结构及内容，投稿注意事项及出版流程四个方面介绍了科技论文写作的要点与难点，然后有针对性地对稀土类科技论文选题方向进行了重点分析。培训后的交流活动中，李树琪副总编针对大家在撰写文章中遇到的问题进行了精彩的解答。对于有些工程师面临的“实验数据不理想”的困惑，李主编鼓励大家从异常数据中寻找创新点，针对文章中“数据多分析少”的问题，老师形象地称作“大肚子小细腿”，建议大家旁征博引，多与同类型的文章进行比较，同时注意引用文献的时效性；针对“企业中的小发明小创造能否写文章”的问题，老师给予了非常肯定的回答，能够申请专利的就一定可以写出好文章，建议大家勤做记录，采用碎片法，用零碎的时间来写文章。经过此次培训，大家在写科技文章过程中的许多困扰都云开雾散，对以后写论文更加充满了信心。

工程师论坛倡导“工匠精神”，从每一个细节下工夫，把创新落到实处。每一次讲座都能让与会者收获不同领域的专业知识和实践经验，让工程师的创新能力、团队协作能力和执行能力有了进一步提高。

此次安泰功能工程师论坛的成功举办不仅为企业创新提供了助力，也为企业员工成长加入了助推剂。同时，工程师论坛将会以打造“工匠精神”为初心，助力工程师快速成长，促进企业提升核心竞争力。

◆ 安泰功能团总支

绿茵正当时，我们不一Young

——安泰科技组织第一届ASL安泰超级足球联赛

Live it up up up! Live it up up up …热情的六月里，四年一度的世界杯在俄罗斯盛大举行！为活跃职工文化生活，在公司团委和各单位党支部、分工会的支持下，由安泰环境团支部主办，安泰功能、安泰非晶及安泰天龙等团支部协办，联合组织了第一届ASL（AT&M Super League）安泰超级足球联赛。联赛规定五人足球积分赛制，赛事由5月25日持续到6月8日，各单位纷纷派出了自己的足球精英们，为大家带来了一场场精彩比赛。

经过前2轮激烈的角逐，安泰环境与安泰非晶纳米晶两队积分与净胜球数相同，并列榜首位置。6月8日——决赛之日，两队相约争夺本届ASL安泰超级足球联赛冠军之位。安泰环境党支部书记董凯，安泰非晶党总支书记蒋龙，安泰天龙生产部经理苏维丰，安泰功能稀土分公司制造部副部长张昕及各公司的足球队员、拉拉队员们共同见证了这场精彩的决赛。

在拉拉队员们热烈的欢呼声中，第一届ASL安泰超级足球联赛冠军争夺战正式开战。赛场上安泰环境和安泰非晶纳米晶的队员们使尽浑身解数，秉承不放弃、不抛弃的原则，以对足球百分百的热爱坚持到比赛的最后一刻。他们用精湛的球技一次次将比赛推向高潮，队员间完美的配合也彻底征服了裁判和全场观众的心。安泰环境的贾斌更是以单场7球的成绩，为安泰环境锁定了胜局。最后安泰环境队以9比5战胜安泰非晶纳米晶队，摘得首届ASL安泰超级足球联赛的桂冠；安泰非晶纳米晶、安泰功能分列二、三名，安泰天龙队获得公平竞赛奖；贾斌以12球的成绩，荣获最佳射手奖。

第一届ASL安泰超级足球联赛至此圆满落幕，本次联赛是安泰球迷们为迎接世界杯的一次暖场，也是以团支部为单位组织青年间联合工作的一次完美合作，更推动了安泰基层人文文化建设。

◆ 安泰环境团支部

乒乓魅力，我们演绎

——安泰天龙团支部组织开展永丰青年联合乒乓球赛

为增进永丰基地青年员工间的交流，丰富业余文化生活，作为公司团委打造的青年竞技交流主题活动之一的永丰青年联合乒乓球赛，在公司团委、永丰产业园的支持下，由安泰天龙团支部牵头，安泰环境和安泰非晶纳米晶团支部共同举办，并于6月29日圆满落下帷幕。

本次比赛共有三家单位20多名青年员工报名参加，通过随机抽签的方式分为10组，采取三轮淘汰赛和决赛循环积分赛的模式，历经23场比赛才决出最终冠军。比赛中，参赛选手们准备充分，比赛异常激烈，直拍、横拍、速度、力量、落点、旋转等得到了一一体现。虽然每场比赛只有2个人，但吸引了大量周围观赛的员工们，他们不时传出热烈的掌声，兴奋的“好球”声不断。最终安泰非晶的廖广存通过艰苦奋战夺得了第一名，来自安泰天龙和安泰非晶的陈春杰和王永锋分获第二、第三名。

本次乒乓球赛不仅给永丰产业园的广大员工提供了一个切磋球技、展现自我的平台，同时也以永丰产业园团支部为平台，促进了青年员工间的紧密联系，为公司各项工作的顺利开展奠定了基础。

◆ 安泰天龙团支部

管理部门组织参观北京市规划展览馆

习近平总书记两次视察北京并发表重要讲话，为新时期首都发展指明了方向。特别是近几年，北京市城市规划建设进入了一个前所未有的发展新时期。为了强化管理部门党员的爱国主义教育，全面了解北京城市规划建设发展的历史、现状和未来，更好地服务公司发展，近日，公司管理部门党支部组织党员和入党积极分子三十余人，参观了北京市规划展览馆。

北京市规划展览馆，作为全国科普教育和北京市爱国主义教育基地，是全面了解北京城市规划建设发展历程的大型主题展览馆，已成为展示首都北京未来发展目标的重要窗口。大家在讲解员带领下重点参观了解了古城建设变迁历史、城市基础设施及交通、城市布局现状及功能、未来北京总体城市规划、特色建筑及旧城保护整治等。2017年9月29日，《北京城市总体规划（2016年–2035年）》公开发布，明确提出北京的一切工作必须坚持全国政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心的城市战略定位，2050年，北京要全面建成国际一流的和谐宜居之都，京津冀区域实现高水平协同发展，建成以首都为核心、生态环境良好、经济文化发展、社会和谐稳定的世界级城市群。

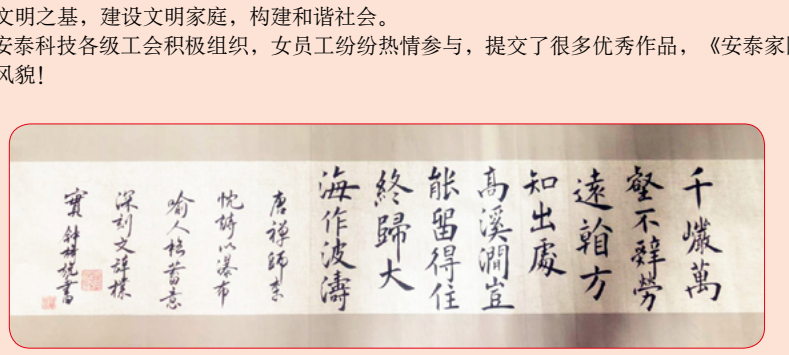
通过此次参观学习，大家在学习了解首都功能定位、规划方向的同时，也会结合公司的实际情况，立足现有工作，学习、借鉴北京规划发展的新理念、新要求，更好地服务公司发展。

◆ 管理部门党支部

“你我共书香、同启新征程”女职工读书活动专栏

为深入学习党的十九大精神，围绕“不忘初心 牢记使命”主题教育、纪念改革开放40周年，集团公司工会、妇工委组织开展了主题为“你我共书香、同启新征程”女职工读书活动，旨在引领女性阅读，继承和弘扬中华民族传统美德，传播向上向善、忠于祖国、忠于人民、平等和谐、敬业诚信、绿色节俭等理念，充分发挥女性在家庭和社会建设中的独特作用，夯实家庭和社会道德文明之基，建设文明家庭，构建和谐社会。

安泰科技各级工会积极组织，女员工纷纷热情参与，提交了很多优秀作品，《安泰家园》将从本期开始开辟专栏进行系列展示，展现女工们独立、自信、柔美、善良、知性、担当的新时代精神风貌！



◆《不辞劳 唯向前》 安泰科技 钟旖旎

◆《光明》安泰科技 董悦

◆《午后读书时光》安泰科技 曹雅馨

钢铁是怎样炼成的

人生很难完美，人一切的努力和奋斗无外乎是为了使自己尽量优秀，使自己对社会更有价值。作为已入职场5年的我来讲，面临着职业发展的瓶颈期，机遇与挑战并存，既充满对未来的无限憧憬，又有着几分无法掌控的惶恐。最近翻看前苏联作家尼古拉·奥斯特洛夫斯基的著作《钢铁是怎样炼成的》，对职场、对人生有了更深的体会。

书中的主人公柯察金·保尔年幼丧父，由母亲独自抚养，生活贫寒困苦，无奈开始了童工生活，后在朱赫莱的影响下逐步走上了革命道路，成为了一名勇敢的红军战士。后来在一次激战中身负重伤被送进医院治疗。出院后，虽然一只眼睛失明了，但他毅然决然地投入到各种力所能及的工作中去。后来伤病无情剥夺他的健康，使他不得不屈居于病床上时，他也没有抱怨，反而将这一切视为上天的磨练，化笔为戎。书中写到：“保尔又拿起了新的武器，开始了新的生活。”读到这里我的心情久久不能平静。有谁能够在遭受非人折磨和虐待的生活中依然顽强坚毅地活着？有谁能在身负重伤、眼睛失明后还毅然决然地进行工作？有谁能够在自己创作手稿被邮局寄丢的情况下，依然笔耕不辍，顽强写作？柯察金·保尔做到了。除了无法表达的敬佩，想想每当在工作中遇到的难题，便不再去抱怨，因为和他的经历相比，自己所经历的事情真的不算什么。保尔经历了种种磨难，最终成为了“钢铁”般的战士。我也不妨将职业瓶颈当成磨刀石，把“瓶颈”的约束和压力转化为动力，只要突破了“瓶颈”，就能继续走上更高的阶层。

书中所云：“钢铁是在熊熊大火和骤然冷却中炼成的……我们这一代也是在斗争和艰苦中考验中锻炼出来的。”这句话蕴涵了比生命更深层的意蕴。每个人的成长历程都不会一帆风顺，遇到困难应该迎难而上、冷静分析。比如感觉自己职业发展遇到瓶颈想通过系统学习得到提升，就应该确立一个切实可行的目标，并坚定不移地执行下去。每天安排什么，每周安排什么，把目标清晰地写在纸上，写到自己的意识当中，用毅力打败懒惰和借口，不断完善、提高自己。“梦想只有通过奋斗才能够实现”，这是我们安泰天龙总经理苏国平多次强调的。作为新时代的青年人应该把柯察金·保尔作为一面镜子时刻审视自己，立足本职岗位，大处着眼，小处着手，逐梦前行，把个人价值的实现融入企业和社会持续健康快速发展的实践中去，成为自己梦想成为的人，成为公司所需要的人。

◆ 安泰天龙 宋丽菲

读书伴我成长

今天作为21世纪新时代的女性，我们深感幸运和自豪。时代的发展使女性从家庭走向了社会，走上和男性一同竞技的舞台。女性不仅在家里照顾好一家老小，在职场上要想有所成就，还必须付出比男性更多的汗水和努力，承受着和男性一样的社会压力。我总是提醒自己，要保持一颗平和、从容、淡薄、致远的心。生活和工作中都可能会遇到各种瓶颈、遇到挫折，此时绝不能退缩，要坚信自己，鼓足勇气。在公司做一名领导干部，尤其是女性干部也非常不易。白天在单位要挑战工作的困难、挫折和压力，晚上回到家里要操持家务和教育子女。不知从何时起，教育孩子的重担责无旁贷地落在妈妈的肩上。既要相夫教子又要侍奉老人里里外外一把手。回想起来，我过去承担办公室主任和工会主席两个岗位还算得心应手，而现在承担一个工会主席的岗位都觉得不那么从容自信了。为什么呢，可能尽管我的事业心、责任心、上进心，梦想与追求还在，但精力、能力、求知力、科学文化知识等等已经力所不及，不管你是有意还是无意，自觉还是不自觉。时光如梭，岁月如流，新时代的脚步真的太快了，不要被时代抛弃，我们要学习、进取、自我完善，才能迎接新时代的挑战。

也许是忙碌于生活和工作，也许是科学技术日新月异和互联网普及发达，当下厚厚的书籍少有人拾起，大量手机阅读得到是肤浅、廉价、缺乏思想的文化快餐，唯有书籍阅读才可登堂入室收获文化精品。读一本好书恰似驾一叶小舟，可以载着我们驶向广阔的知识海洋。在新时代里，除了要掌握服务社会实现自我的一技之长，还要打开自己狭小的专业“囚笼，”攻读文化经典，会文理一身，从文化经典中寻找安身立命的精神支点。

书籍是修身养性的营养品，阅读对女性更不可小觑。爱美是女人的天性，外表的美丽需要精神的供养才能持久。读书学习可使女性修养和精神境界得到提升，读书是任何时装和化妆品不可取代的。韶华会随着岁月而逝去，拥有充实的内涵、优雅的气质、睿智的头脑才能使女性永葆魅力。读书是女性姐妹们一份永不过时的美丽。

时光流逝，岁月荏苒，人生的路上有书为伴，便多了一份相守。读过《中国近代史》方知中国近代社会的巨变时而海浪滔天、时而峰回路转。国家的前途，民族的命运，人民的疾苦，是那样激励着自己的心弦，又听见先贤“天下兴亡，匹夫有责”阵阵呐喊。是书告诉我李白的傲骨，杜甫的忧国忧民，体会辛弃疾“可怜白发生”的壮志难酬，怜惜李清照“人比黄花瘦”的多愁善感。曹雪芹的《红楼梦》谱写出世间永恒的青春与爱情。回味《傅雷家书》仿佛亲身感受父母严苛又包容的爱，仿佛听到父母对海外孤儿似的孩子亦师亦友般的谆谆教诲，听到他们一次次灵魂深处的交谈。我们虽不及傅雷先生那样杰出闻名，但对子女的爱却是相同的，都盼望孩子长大成人，成为父母的骄傲，成为国家的栋梁和未来。

人生有风雨，书是遮雨的伞，人生有险滩，书是明亮的灯。书是炎炎夏日的一习凉风，是数九寒冬的一缕阳光，是可以倾诉衷肠的一位朋友，是一次穿越时空的旅行，是一方令人魂牵梦绕的故地，更是一位牵着手慢慢变老的爱人。无论何时何地，无论怎样风云变幻让书籍成为我们心灵的避风港，为我们撑起一方晴空蓝天。我愿意选择书本作为我一生的朋友，伴我在新时代中成长。我更愿意未来的事业如一本书，去尽情描写出人生最绚丽的篇章。

◆ 安泰环境 薛瑾

细节决定成败

“天下大事必作于细，天下难事必作于易”，这句名言出自于中国道家创始人老子的名句。意思是做大事必须从小事开始，天下的难事必定从容易的做起。海尔集团的总裁张瑞敏曾说过：把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。海尔就是在专致做好每一件事的前提下，一步一步壮大的。伟大来自于平凡，往往一个企业每天需要做的事，就是每天重复着所谓平凡的小事。

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。”所以，大礼不辞小让，细节决定成败。《细节决定成败》这本书已经伴随我走过了15个春夏秋冬，记得还是在老家县城一家私企上班的时候，厂长给每位管理者发了一本，下达的任务就是阅读《细节决定成败》一书，读完后写一篇800字的读后感。我有幸拜读了汪中求先生写的这本书，这是一本具有强烈时代特色的书，这是一本教人走近成功的书。朴实的文笔、生动的事例、敏锐的观察力和细致缜密的思维，都给我留下了深刻的印象。

书中总结了汪中求先生多年管理、咨询工作的实践经验，国内外企业管理的经验，内容丰富、资料翔实。文章剖析了大量中外正反方面的案例，对成功者的经验进行集中概括，对失败的教训进行深刻的剖析归纳。从由细节产生的差距到忽视细节的代价，由细节的本质到细节的积累，淋漓尽致的向我们展现了一个全新的观念——细节决定成败。

现在置身于安泰非晶工作已经是第九个年头了，这本书一直激励我、鼓舞我让我在工作中更加注重细节的重要性。我深深的知道我们的每一款产品，每一个小的细节对公司对客户有着多么大的影响。

记得在2015年6月份，因生产线员工封装过程使用护盒错误，导致公司一重要客户投诉。我们背上测试仪器等工具，出发至安徽合肥，将客户所有库存产品全数出库拆箱拆包复测。我们三人从早到晚片刻未停歇，拆包装、测试、再包装。库存测试完毕后为防止装机时会出现问题，再次背着仪器测试装机后的产品，看着厂长和老师傅汗流浃背的身影，我的心不只是内疚，更深的意识到细节的重要性。如果客户装机发货，产品使用发生危险将是不可收拾的严重问题，很可能发生人身伤害、伤亡。影响到的不止是失去客户，一层层连带关系，更加会影响到我们自己公司，导致公司失去客户、破坏公司的质量品牌，甚至摊上官司。每一个小小的环节、细节我们都可能导致意想不到的大错。

无论是做人、做事、还是做管理，处处都体现了细节的重要性。细节是一种习惯，是一种积累，也是一种眼光，一种智慧，是一种长期的准备。在工作和生活中，如果我们关注了细节，就可以获得一些机遇，也就为成功奠定了一定的基础。《细节决定成败》一书深刻地揭示了“细中见精”、“小中见大”的真理。最后，我将引用汪中求先生的一句话：生活的一切原本都是由细节构成的，如果一切都归于有序，决定成败的必将是微若沙砾的细节，细节的竞争才是最终和最高的竞争层面。所以对于工作中的细节决不能仅仅说在嘴上，写在纸上，而应在实际的工作中养成一个良好的工作习惯，履行自己的职责，做好每件属于自己的简单、平凡的工作，成功才会光顾我们。

◆ 安泰非晶 孙增英

总编：毕林生 副总编：张晋华 执行编辑：赵 晨 本版责编：褚 宏 电话：010-62188249 传真：010-62182695 E-mail: antaijiayuan@atmcn.com

群情共创

《安泰家园》是
园》是
技的司
宣传安泰
化，弘扬
业精神，
示企业
象，保障
捷、高效
交流，成
府部门、
客户、媒
公司员工
通的渠道
工的精神
筑美好家

新时
新活力新
高速发
的安泰
要大家的
与，资源
平台共建
一份互动
载体，
园》编辑
各界人士
文风自由
不限。

安泰
大家成就
赐稿，来
刊用，
酬。

约稿范围
* 公司新
* 重大经
及人事任
* 探讨先
思想
* 对公司
理的建议
* 诠释安
文化
* 生活、
由评说
* 交流公
位先进经
传优秀人
* 人文情
生感悟
* 诗歌、
摄影、书
稿费标准
撰稿：
8元/
图片：
20元/
对联：
30元/
诗歌：
3元/
专栏文章
100元
来稿请交
综合管理
E-MAIL
lixiang@
atmcn.co
联系电话
010-621