

安泰家园

5期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-1.0011号
内部资料、免费交流
总第170期 2018年5月28日

李军风董事长调研 安泰钢研金刚石工具（泰国）有限公司

4月8日—12日，安泰科技党委书记、董事长李军风在安泰超硬总经理徐燕军的陪同下，对安泰科技境外投资项目—安泰钢研金刚石工具（泰国）有限公司生产与运营情况进行了调研。



李军风董事长首先视察了泰国公司生产现场，并与安泰超硬驻泰骨干员工进行了专门交流，听取了泰国公司关于泰国的投资环境、泰国公司建设与运营情况和未来规划等事宜的工作汇报。



随后，李军风董事长看望并慰问了中方驻泰员工和泰籍员工，对大家在建厂及投入运营以来所付出的辛劳和所取得的不俗佳绩

表示感谢。

调研过程中，李军风董事长对泰国公司的管理和运营情况提出了要求。他强调泰国公司作为安泰科技和中国钢研第一个在海外建设运营的实体型企业，要尊重泰国法律体系和泰国文化，注意防范公司运营风险，尤其要重视泰国公司内部控制体系的建设工作。



李军风董事长十分关注泰国投资环境，为了更详细了解泰国公司和其他驻泰的中资企业在泰国的实际情况，他分别参观了中国冶金地质局所属的黑旋风（泰国）有限公司、中粮生化（泰国）有限公司，并在华立集团泰国总部，就当地中资企业的运营情况、泰国投资环境、资源配套、人文方面，与相关企业进行了交流。李军风董事长希望泰国公司能够与这些企业相互学习，稳定发展、做好典型。

赴泰期间，正值泰国公司召开年度股东会、董事会和监事会，李军风董事长还与泰国公司新股东就泰国公司现状、未来市场开发、相互间合作等进行了深入交谈。

◆ 安泰超硬

安泰科技组织召开重点业务板块 产业专项研讨启动会

年初工作会上，公司将在二季度召开重点业务板块的产业专项研讨工作列为2018年全年的一项重点工作。3月20日，公司正式下发通知，就开展产业专项研讨的目标、要求及进度安排进行了部署。为全面推进该项重点任务，3月29日下午，公司组织召开了“重点业务板块产业专项研讨工作推进启动会”，公司党委书记、董事长李军风，党委副书记、总裁周武平，总裁班子其他成员，各管理部门及技术中心总经理，相关业务单元总经理参加本次会议，会议由公司副总裁张晋华主持。

公司总裁助理、战略发展部总经理陈哲在会上宣读了关于组织开展重点业务板块产业专项研讨的通知要求，公司非执行副总裁、功能事业部总经理喻晓军结合本单位专项研讨开展情况做了进展通报和经验交流分享，公司财务总监毕林生就编制产业发展报告涉及的财务指标等注意事项提出要求。

公司党委书记、董事长李军风作了总结讲话。他首先指出，处僵治困与择优扶强是当前公司的两项重点工作。围绕焊接业务减亏扭亏经过前期充分调研论证公司已形成共识和处置方案，目前已成立专门的工作小组启动实施，可以说“处僵治困”工作已经上路，接下来是“择优扶强”，配置优势资源和政策，发展优势产业既是当下的重点工作，更是公司长

期发展必须要坚持的工作基调。本次重点业务板块产业专项研讨工作是推动公司产业结构调整，实现优势产业更好更快发展的基础工作；要上下结合，以下为主，坚持问题导向、坚持实事求是；要全面、系统、翔实地分析发展现状，使各个产业认清现状、确定发展目标。公司将在产业研讨的基础上，按照一企一策的指导思想，匹配资源，制定考核激励政策，厘清授权体系，实现公司各产业向战略牵引、业绩导向发展转变。

最后，李军风董事长提出四点要求：第一，各单位要高度重视专项研讨工作，加强组织领导，成立总经理牵头的工作机构，结合业务实际制定具体实施方案；第二，组织专项研讨、充分收集行业信息、注重利用好“外脑”，要做到求真务实，信息全面准确；第三，要讲求实效，真抓实干，杜绝形式主义、表面主义和夸夸其谈；第四，公司总部管理部门要以本次产业专项研讨启动会为起点，将工作的重心转向政策研究、外部资源获取、政策制定与监督上，切实落实向“外向型”和“价值创造型”部门转变的要求。

◆ 战略发展部

安泰科技召开2018年一季度经营工作会

4月26日，公司组织召开一季度经营工作会，分析外部经营形势，梳理内部存在的问题和困难，明确后期经营工作要求。公司党委委员、总裁班子成员、各管理部门及各单位负责人参加了会议，会议由财务总监毕林生主持。

会上，计划财务部作了一季度公司财经运行及经营情况报告，各单位汇报了一季度经营分析报告，财务总监毕林生传达了4月3日国资委处僵治困、降杠杆、两金压控的会议精神，并通报了焊接板块业务调整方案及进展情况。

会议提出了如下要求：

1、明令禁止类似融资性贸易业务、空转贸易业务；坚决不能做通过增加生产库存摊薄成本的事情；不提倡研发费用资本化；要提高管理水平，杜绝主观、客观原因导致的数据造假。

2、要重视运营质量和资产质量的重要性，要坚定不移盘活呆滞资产；要坚定不移地压缩人员；在今年处僵治困、提升经营质量的过程中，要毫不犹豫地将低效无效的资产清扫干净。

3、现金流和两金管理是经营工作中的重

中之重，要坚定不移推动两金管控工作，各单位要重视压杆杆、减负债、控两金的工作，正视两金中存在的风险，盘活呆滞资产，确保现金流为正。

4、要求所有员工要加强保密意识、法律意识，切实落实保密责任，防止信息泄露，满足法律、法规及外部监管要求。

会议最后，纪委书记蔡宏斌通报了违反八项规定的四个案例和中纪委要求，要求党员干部要吸取教训，在节日期间确保风清气正，提高政治站位，增强四个意识，深入贯彻落实中央八项规定精神。

◆ 运营管理部



依法治企 合规经营

——公司召开内控缺陷整改及风险管理专项工作会议

4月25日，公司召开内控缺陷整改及风险管理专项工作会议。公司党委书记、董事长李军风，党委副书记、总裁周武平，以及各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司主要负责人，各单位主管风控负责人参加了会议。会议由财务总监毕林生主持。

会上，计划财务部作了公司财报审计专项报告，审计监察室作了公司风控工作专项报告，各单位负责人汇报了内控缺陷整改及风险管理工作情况；会议发布了《2018年内部控制评价工作计划》，正式启动了2018年公司内控评价工作。

毕林生总监总结反思了目前公司内控及风险管理存在的问题，并从依法治企，保障企业肌体的健康发展，强化责任主体，落实内控评价、内控审计约谈、问责的工作常态；完善内控手册，遵守中央八项规定精神按内控手册流程办事；加强培训，坚定不移地推进内控体系信息化建设六个方面对2018年风控工作提出了具体要求。

周武平总裁要求各单位负责人高度重视风控工作，要落实一把手责任，紧守底线和红

线；风险管控、内控缺陷整改必须与企业运营管理体系融为一体，做实工作，切实整改，持续改善。

最后，李军风董事长剖析了具体案例，明确要求依法治企、合规经营。他强调：公司内控体系不仅要建起来，更要做起来，而且要刚性十足；各经营单位是内控体系建设和缺陷整改的责任主体，一定按要求完成整改；要求管理部门要强化监督能力，对2017年发现的内控缺陷责令整改，全面验收；要强化内控缺陷整改问责，切实提高企业核心竞争力，确保公司持续健康发展！

◆ 审计监察室





公司参与设立的并购基金完成 对德国高端碳纤维复合材料公司股权收购

5月17日,公司在深交所正式发布“关于参与设立的并购基金完成对德国高端碳纤维复合材料公司股权收购”的公告。这是在安泰科技“十三五”战略确立的“三位一体”发展模式下,通过资本运营平台撬动社会资源、践行价值创造,为公司增量业务培育和新领域拓展进行布局谋篇的有益尝试和开篇之作。

德国高端碳纤维复合材料公司(Cotesa GmbH公司),总部位于德国东部萨克森州德累斯顿,成立于2002年,产品和业务涵盖航空和高端汽车领域,主要生产飞机复合材料内外饰件及次承重结构件和豪华汽车碳纤维复合材料内外饰件,是空客和波音公司的合格供应商,产品应用于空客A320、A350等机型。

碳纤维作为一种战略性新材料是轻量化材料之一,中国的航天航空、轨道交通、新能源汽车、电力和无人机等领域对高端碳纤维材料及其部件具有迫切的需求。2016年,我国碳纤维及其复合材料市场增长率达到16.5%,继续保持全球领先的高速增长态势。安泰科技在“十三五战略”中明确了对包括碳纤维产业在内的国家重大工程急需的关键新材料进行战略布局。

启赋安泰投资管理公司是安泰科技全资子公司安泰创投与启赋资本联合发起设立的市场化投资管理公司,2017年设立启赋安泰并购基金,立足安泰科技自身在新材料领域的技术、产业、资源优势和影响力,借助启赋资本丰富的投资经验,对接资本市场各种资源和工具,实现优势互补的协同效应,在新材料行业股权投资领域形成独特的竞争优势。并购基金的专家咨询委员会涵盖了新材料行业内多名知名院士和专家。

本次并购是由启赋安泰投资管理公司

和北京融和明德投资管理有限公司作为共同基金管理,启赋安泰基金、先进制造产业投资基金(有限合伙)、北京中关村并购母基金投资中心(有限合伙)、北京大慧九鼎投资合伙企业(有限合伙)等投资机构作为出资人的项目基金——常州悦石科泰思投资合伙企业(有限合伙),通过其在境内设立的特殊目的公司常州启赋安泰复合材料科技有限公司作为收购主体,完成对德国Cotesa GmbH公司100%股权的收购。

安泰科技副总裁、启赋安泰投资管理公司董事长张晋华介绍“中国商飞预计在CR929宽体客机上使用超过50%的复合材料,但是国内复材部件企业普遍缺乏针对民用飞机从设计—试验—评价—验证的技术体系和技术能力。而Cotesa GmbH公司作为空客和波音的合格供应商经过16年的经验积累,具有完善的技术体系和较强的技术能力,与德国德累斯顿工业大学、德国开姆尼茨工业大学、弗朗霍夫研究院轻量化研究所有着紧密的合作关系。交割完成后,安泰科技作为启赋安泰基金的基石投资者也将利用其在中国的现有市场网络和行业影响力,协助Cotesa GmbH公司在中国设立生产基地,为中国客户提供复合材料部件的系统解决方案,实现德国血统、中国制造。”

◆ 战略发展部



强化消防安全意识 提升应变防护能力

近期,北京市海淀区中关村北大街水磨西社区一电动车商店发生火灾,造成4人死亡。按照北京市政府相关部门及集团公司关于消防安全工作要求,为进一步增强员工消防安全意识,提升自我应变和防护能力,公司在总部组织了2018年消防安全培训,公司党委副书记、总裁周武平,管理部门40余人参加了本次活动。

在培训课上,北京公安消防教育中心李法磊教官采用PPT与视频短片相结合的方式授课,培训内容涉及消防安全注意事项、灭火知识技巧等,并结合现实大量事故

案例,深入浅出地现场讲解和演示基础消防知识、消防器材使用,使大家认识到消防安全的重要性,大大增强了员工自救自护安全能力。

下一步,公司将紧密围绕2018年安全月主题,多渠道、多角度,开展系列安全生产教育活动,不断树立安全红线意识,普及安全知识,以确保人身、设备安全为重点,做好迎峰度夏安全生产准备,确保全年安全生产持续平稳。

◆ 运营管理部

永丰产业园顺利完成 2018年度春季电力设备维护工作

为保障园区电力系统安全可靠运行,最大限度减少停电对园区生产经营的影响,永丰产业园利用节假日休息时间,对园区高压设备进行年度保护校验、预防性试验及清扫工作。

为做好这次电力设备维护工作,产业园提前召开专题会议,与园区各单位研究部署维护工作的流程,针对各单位的不同需求做好停电、维护、送电等详细安排,并通知项目建设施工方确保施工安全。在园区各单位大力配合下,顺利完成园区总配电室清扫及

10个配电室低压设备的清扫工作,包括高压柜试验6台、变压器试验3台、10KV电缆试验3条、避雷器试验3组。

今年产业园对高压设备供电设备采取抽检试验,并在整个电力清扫工作过程中,进行统一调度,严格执行工作票、操作票制度,大幅度的降低了成本。本年度电力系统春季维护工作的圆满完成,为园区电力系统安全运行打下了坚实的基础。

◆ 永丰产业园

安泰功能博士后英才工作站第三位博士后 ——周磊博士后顺利出站

近日,安泰科技股份有限公司功能材料事业部与顺义区联合建立的“北京市博士后(青年英才)创新实践基地工作站”举行了周磊博士后出站项目答辩评审会。评审专家由钢铁研究院博士生导师张羊换教授和何峻教授,安泰科技股份有限公司赵宇教授、郭炳麟教授和李军教授组成。周磊博士的导师喻晓军教授、顺义区人力资源和社会保障局林进良副局长,专业技术人员管理科王素云科长、杨红副科长等出席了答辩会,会议由事业部晋治国副总经理主持。

周磊博士以《低重稀土高性能新能源汽车用磁体产业化研究》为题,分别从个人基本情况、项目背景及目标、项目方案和项目结果等方面详细论述了该项目的实施情况和取得结果。评审专家针对项目情况提出了技术产业化、专利保护、数值模拟等问题和看法,周磊博士进行了阐述说明。经过评审专家无记名投票,一致同意周磊博士按期出站。

顺义区人力社保局林局长充分肯定了安泰科技多年来在青年人才培养方面的工作,勉励公司继续鼓励青年人才进站进行项目开展,利

用顺义“梧桐工程”等政策为企业腾飞夯实基础,顺义区人力社保局会在资金、培训、职称评定和人才培养等方面予以全力支持,希望安泰科技青年英才工作站再接再厉,创出新的佳绩。

安泰功能博士后创新实践基地的建立,为公司构建多层次人才培养体系,营造科研开发和人才培养密切结合的良好环境,为促进企业创新实践作出了突出贡献。近年来以人为本发挥人才优势,培养了三位博士后,并将持续助力事业部技术创新与实践密切结合,进一步提升公司研发与产业同步发展能力。

◆ 安泰功能



七年磨一剑,今朝试锋芒

——公司荣获北京市QC小组一等奖



5月14日-16日,北京市第七十二次质量管理小组成果发表会在北京顺义区召开,公司共选派5个QC小组参加此次发表会,其中安泰非晶“提高ON-25*16*10铁芯直通率”成果荣获北京市质量管理小组成果发表会一等奖,安泰功能、安泰超硬等单位其他4个QC成果荣获北京市优秀QC成果称号。

本次北京市质量管理小组成果发表会,共有国家电网、中国移动、中国航天、中铁电气化等50多家企业220多个成果参赛。公司本次发表的“提高ON-25*16*10铁芯直通率”课题成果主要是针对客户需求量暴增、产品直通率低于80%的现状,通过运用质量管理的理论和方法开展活动,成功将产品直通率提高至94%以上,年

节约生产成本117余万元。

自2012年开展QC小组活动以来,公司持续参加并多次荣获优秀奖。今年,公司组织各单位QC小组管理骨干参加北京市QC小组活动标准的学习,并邀请北京质量协会的专家参与成果的点评和指导工作,经过公司上下QC管理骨干多年的努力和坚持,终于在此次发布会上取得突破,首次获得一等奖荣誉称号。

公司长期坚持引导广大员工积极开展全面质量管理活动,在成果的选题、筹划、实施、改进、推荐、成果推广等方面给予了充分保障和支持,让广大员工成为活动的主体,有效地提升了员工队伍素质,扎实稳妥地推进了QC活动深入开展。2018年是公司深化结构调整、持续提质增效的关键一年,公司将继续深入开展QC小组活动,将运营降本各项措施落到实处,实事求是、真抓实干,持续提升公司运营管理水平。

◆ 运营管理部

永丰产业园职工食堂获“A级”二星评价

近日,北京市食品药品监督管理局对永丰食堂的硬件设备、制度管理、流程制作、卫生环境、资格培训、安全检测等方面进行检查评估,永丰产业园食堂获得了北京市餐饮服务食品安全等级评价“A级”二星评价。

《新食品安全法》修订后,对餐饮服务单位食品安全量化等级分为场所等级和管理等级。从场所环境、设备设施等硬件情况分为优秀、良好、一般三个等级(分别用字母A、B、C表示)。从进货验收、加工制作、清洗消毒等食品安全管理情况分为优秀、良好、一

般三个等级(分别用图三星、二星和一星图形表示)。

永丰产业园企业职工食堂获得餐饮服务食品安全等级评价“A级”,不仅是得到餐饮服务行业最高评价的肯定,也是对永丰产业园坚持服务驻园企业、服务公司员工理念的肯定,我们要将荣誉坚持下来,更好地为企业职工提供优质、安全的餐饮服务。

◆ 永丰产业园

以青春之名，以奋斗之名

——安泰科技团委组织“五四”青年节系列活动

今年是“五四”运动99周年，也是中国共产主义青年团建团96周年。在“五四”青年节来临之际，公司团委精心组织系列活动，让公司青年团员重温“五四”精神，增进集团内部青年交流，促进融合创新。

5月4日下午，公司团委分别组织广大青年团员参加了不同形式的主题活动。公司团委与集团公司内部自动化院团委、新冶集团团委、钢铁研究总院团委四家联合组织了主题为“美丽钢研梦，放飞春风中”的奥森徒步快走活动，这是继去年团干部素质拓展培训后的又一次联合活动。与前次不同的是，本次联合活动是由四家单位团支部联合组织的，并且参加范围扩大至全体团员青年。本次活动公司安泰天龙、安泰超硬等7家团支部共25名团员青年参加，四家团委近百名青年在接近29度的气温中一起出发，大家相互介绍，共同坚持，历时2个小时完成10km的长走距离，不仅实现了集团内部青年的初步沟通交流，还充分展示了团员青年的意志品质。公司团委在基层团支部间一直坚持和鼓励“跨界、交叉、融合、创新”，本次公司安泰环境团支部牵头与其他三家团支部共同组织活动，是集团公司内部基层团组织青年之间良好的开端，也为将来在业务融合、科技交流等方面打下了基础。



除此之外，公司安泰功能团总支在4日下午，也组织本单位团员青年参加社区志愿服务活动，开展旧衣物换绿植、打印和塑封照片，以做实际的事情和青年人志愿服务的热情，给社区居民带来生活便利的同时，展示安泰科技的社会责任。本次活动广受社区居民的欢迎，一位社区阿姨还特意发朋友圈，替我们的青年团员宣传和点赞，让大家感受到奉献爱心，收获感动，度过了一个不一样的青年节。



公司团委不仅组织内部活动，还积极响应企地共建的号召，组织15名安泰非晶、安泰环境等永丰地区青年团员在4日下午参加西北旺镇团委组织的五四青年节活动。在地方团委组织的活动中，每5人一队，穿梭于树林之中，完成8个特定任务，完全是一个体现团队协作、考验团队智慧、展示团队毅力的活动。公司青年不负众望，在仓促参赛中，通过大家的共同努力和团结协作，最终有1队圆满完成第一支返回终点。



99年前，北大青年学子发起“五四”爱国运动，掀起了波澜壮阔的新民主主义革命，也首次诠释了“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，一代又一代地激励中国青年在艰难困苦中前行。在改革开放四十周年的今天，习近平总书记视察北大时，提出了继承和发扬“五四精神”的新要求“爱国、励志、求真、力行”，这也是新时代对中国“强国一代”青年的新要求。公司发展20年，进入到改革调整的关键时期，也到了开启新局面的关键时期，公司团委与广大团员青年应当一起发扬“五四”精神和新要求，围绕公司中心工作，在2018年书写属于我们青年人的新篇章。

◆ 公司团委

不忘初心，做新时代新青年

——超硬团支部召开青年座谈会

5月18日，根据安泰科技团委的统一部署，安泰超硬团支部围绕“不忘初心，青年人如何在自身岗位上建功立业”的主题开展了青年座谈会，徐燕军总经理，党支部闫来成书记，党支部青年委员张而立出席了座谈会，全体团员及青年代表参加了会议。



座谈会由团支部书记申宁宁主持，她首先引用了今年五四前夕习总书记在北大讲话中对青年提出的希望和要求，即“实现中华民族伟大复兴的伟大梦想绝不是轻轻松松敲锣打鼓就能实现的，广大青年要成为实现中华民族伟大复兴的生力军，肩负起国家和民族的希望”。然后谈到近几年从集团公司到安泰总公司，为青年人的发展搭建了多种平台，如设立青年创新基金，建立青年人才库，为公司重要部门、新领域、新产品方向补充青年力量等。而青年人也正值掌握本领、施展才华的大好年华。随后各位青年就如何在本职岗位上建功立业，对自己有何要求，对公司有何期待以及3-5年之后希望达到什么状态进行了畅所欲言。

青年们来自各个部门和车间，立足本职工作，分享了自己的大目标和眼前的小目标。市场部的年轻同事深感外语能力的重要性，有意在工作中提升销售技巧，并希望通过自身努力由助理迅速成长为能独当一面的销售员。来自研发部的同事坦言有望在新项目中实现突破，如PDA-2项目到目前为止已经完成了去年全年的销售额。同时他们期待能有更多到同行业上下游公司参观交流的机会。在学习资源方面，建议公司注册知

网账号供大家查阅文献。负责设备的同事，分享了自己已在设备维护、两化融合等方面的工作，希望尽己所在设备智能化、自动化方面有所突破。车间管理人员，则探讨了在三个车间建立物流运输轨道的可能性，并在会后提交通道的设计草图。来自生产一线的青年代表则提出了很多具体的建议，比如喷漆工段通风不畅，安装水空调的进度缓慢的情况；希望维修班组对一线员工在设备的基本维修技能、维护保养方面进行培训；建议除了电之外，将水、气也纳入EMS管控；夏季来临，车间如何防暑降温等等。另外，青年们普遍关切非京籍员工在京生活政策、个人职称评定等问题，希望公司有所引导和帮助。

青年发言后，徐燕军总经理对大家心怀公司、胸怀理想的交流表示肯定，并就大家讨论的问题一一反馈了意见。随后介绍了公司在北京、泰国、涿州三地的产业布局情况，以及未来产业结构、产品结构调整的方向及规划。近几年，公司持续为重点发展领域及方向注入新鲜血液，同时注重与外部研发人员合作，目前已启动与其他企业在电子半导体加工方面的研发合作。公司也会为青年人提供更多的学习机会，包括在综合部发布的培训计划的基础上邀请高校老师到公司讲解专业知识等。

最后，闫来成支部书记用新东方的例子提出青年应如何适应迅猛发展的时代，实现与企业的共赢。他还通过讲述身边领导在青年时代奋斗的历程，激励青年人要树立“四个意识”，在工作中勇于展示自己的专长，勇挑重任。同时公司在选人用人方面会注重建设一支对党忠诚，德才兼备的高素质专业化干部队伍，对有发展潜力的苗子长期跟踪、精准培养。并要求团支部坚持党建带团建，开展有特色的主题实践活动，紧紧围绕公司发展目标，继续开展“一学一做”活动。

会议结束当天，徐总就设立网账号、车间水空调安装进程、车间空间布局等事项进行了安排，并在随后公司的工作会议中对座谈会中提到的问题进行了部署安排。

◆ 安泰超硬团支部

传承井冈山精神，坚定信念，勇往直前

——安泰超硬党支部赴井冈山参观、学习

为进一步加强党建工作，使全体党员同志更加深入的学习发扬党的优良传统和领悟新形势下的政策纲领，安泰超硬党支部按照十九大精神学习计划，开展红色实践教育、重走革命路活动，赴革命圣地井冈山参观、学习。

4月1日，超硬党支部党员抵达井冈山，这里的空气较北京极为湿润，一下火车便感受到迎面而来的春意盎然。由于时间安排的比较紧张，我们一行下车，在简单的午餐之后，便直接来到了井冈山革命博物馆。井冈山革命博物馆是中国遗址性革命史类博物馆，为纪念中国共产党创建的第一个农村革命根据地井冈山而建立。该馆馆藏文物近3000件，其中原件860件，复制品2000多件。珍贵文物有当年毛泽东撰写《中国红色政权为什么能够存在？》和《井冈山的斗争》时用过的油灯、砚台和朱德在井冈山挑粮用过的扁担等，基本陈列反映了井冈山革命斗争的历史。在这里我们首先感悟到的是当年革命先驱们所面临的种种困境，除了自然环境的严酷和地理位置的偏远，更大的挑战是来自国民党反动派的白色恐怖和政治高压。当年国民党针对井冈山革命根据地实施了3次大规模的会剿，曾叫嚣“石头要过刀、茅草要过火、人要换种”的疯狂反动理论。在这样残酷的环境下，我党我军依然凭借坚强的意志，先进的革命思想，得到了广大人民的拥护，建立了中国共产党第一块红色革命根据地。

从博物馆出来，一行人来到了北山烈士陵园。它位于松柏叠翠、林木葱郁的茨坪北山上，由纪念碑、纪念馆、雕塑园、碑林四大部分组成。烈士陵园的主碑高27米，寓意1927年创建井冈山革命根据地，其造型是突出的“山”的形状。它有这几层含义：远看像一团火焰，寓意井冈山的“星星之火，可以燎原”；近看如林立的钢枪，寓意“枪杆子里面出政权”。我们在纪念馆的瞻仰大厅进行了庄重的默哀仪式，在陈列室中观看先驱们的事迹，带着我们最崇高的敬意，向革命先烈致敬。

在参观茅坪毛主席旧居中，我们看到就是在这简陋的小屋内，毛主席写下了《井冈山的斗争》，也指引中国红色政权走向胜利。

当天晚上，我们集体观看了大型实景演出《井冈山》。天空下起了淅淅沥沥的小雨，但露天的剧场座无虚席，大家都披着雨衣、带着雨伞前来观看。这是一场震撼无比的演出！血，是什么颜色，你记得吗？大幕徐徐开启，4000平米的红色从天而降，漫过烈士的遗体，铺天盖地的血海和冲天的红云。600多名拿山乡、夏坪镇的农民，用自己的真情实感，还原历史，因为他们的先辈就是当年的红军和革命群众。在这里我们看到了如此逼真的反围剿战争场面，滚石擂木、梭镖如林、刀光闪闪、炮声隆隆，现场爆炸烟火冲天、地动山摇，炮弹落入水中，冲起高高的水柱。竹林和山野中，燃烧起一簇簇数丈高的火焰。红军离开井冈山，上千支火把簇拥着人，节目接近尾声，表现了当年红军战士托孤的场景，一场分别，可能就是生离死别。长长的火龙把红军队伍送过观众席，场面感人至

深。感受了枪林弹雨支离破碎的年代，就更加深刻认识到如今的繁花似锦，是由多少革命先烈的鲜血一点一滴渲染。

第二天，我们首先到达了当年发生过激烈战斗的黄洋界哨口，重温这片血染的红土。1928年8月30日，黄洋界保卫战就发生在这里。当时红军以不足一个营的兵力，打退了敌人四个团的进攻，保卫了井冈山。毛泽东同志在山下闻讯后，写下了著名的光辉诗篇《西江月·井冈山》。这里保留了当年发生过战斗的一条壕沟，崇山峻岭之间，依稀能看到曾经弥漫过的硝烟。革命是曲折的，战争是残酷的，但是我们革命党人经历了重重的考验，顶住了一次又一次的进攻，冲破了一波又一波的炮火。黄洋界上炮声隆，报道敌军宵遁。这不仅是一场战斗的胜利，更是信仰的胜利，是崇高革命信念的胜利。

当年为了稳固革命根据地，共产党人除了与国民党反动派进行艰苦卓绝的战斗，在后方也做了大量的工作。我们先后参观了红军第一造币厂，小井红军医院，当看到战士们用粗糙的工具制作银币，解决了经济封锁，扩大了井冈山革命根据地的政治影响，促进了经济的发展，无不为我党不畏强权、自力更生的革命精神所折服；看到医院的医务人员自己采挖草药，自制医疗器械，同时利用从敌人那里缴获来的药品，采取中西两法治疗伤病员，无不为我党艰苦奋斗的精神所感动；看到130多名重伤病员因来不及转移，落入敌人手中，始终忠诚不屈、誓死如归、英勇就义时，无不为了战士们大无畏的革命精神所震撼。

这次的井冈山之行给超硬党支部全体党员带来极大的反响和震动，通过两天的参观学习，每一名党员最真实、最直接、系统地了解了我党困难和光辉的历史，对于共产党伟大的革命精神有了更加深刻的领悟。胜利来之不易，更需传承发扬。井冈山精神，就是奋斗的精神，是奉献的精神，是坚定信念，勇往直前的精神。大家纷纷表示，缅怀革命先烈的同时，更要深入学习十九大精神，内化于心，外化于行，做好本职工作，在各自的岗位发挥先锋模范作用。在当前的新形势下，我们要不忘初心，勇于进取，为伟大的中国梦而奋斗，为伟大的中华民族复兴而奋斗！

◆ 安泰超硬党支部



知敬畏 存戒惧 守底线

——安泰科技管理部门组织召开“知敬畏、存戒惧、守底线”专题讲座

为加强纪律教育，强化纪律执行，安泰科技管理部门党支部于4月27日下午在407会议室组织了主题为“知敬畏、存戒惧、守底线”的专题讲座，特邀集团公司纪检监察部王蕾同志担任主讲人。公司党委副书记、总裁周武平，党委委员、财务总监毕林生，党委委员、纪委书记蔡宏斌等以普通党员身份和管理部全体党员干部、入党积极分子一起参加了专题讲座活动。

讲座从十八大以来党的纪律建设新发展入手，重点介绍了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的修订背景，对相关重点内容进行了解读，并结合实例指出了党员干部需警惕的“雷区”。随后大家针对工作中遇到的相关问题展开了座谈讨论。

立规矩，执纪难。通过此次专题讲座活动，总部全体党员干部强化了纪律意识，进一步加深了全体党员对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的学习和

认识。大家纷纷表示，要把此次专题讲座活动与学习党章、与学习党的十九大精神结合起来，做到学深悟透、融会贯通，增强针对性和实效性；更要与具体工作实际结合起来，做到内化于心、外化于行，以身作则，切实把党章党规党纪落到实处。

◆ 管理部门党支部





保护地球环境，DIY环保酵素

——安泰环境团支部参加西北旺志愿者活动

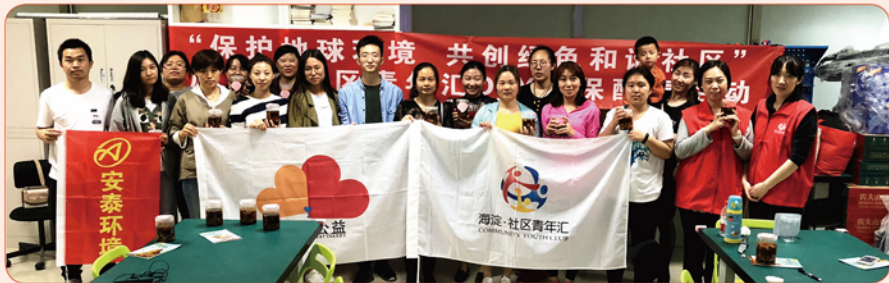


4月22日，是世界地球日。在这一天，全世界将共同发起以唤起人类爱护地球、保护家园的意识，促进资源开发与环境保护的协调发展，改善地球整体环境为目标的世界性环境保护活动。4月20日，安泰环境团支部受邀参加了由西北旺镇团委组织的“保护地球环境，共创绿色和谐社区”DIY环保酵素活动。

活动通过志愿者老师形象而深刻的ppt展示，“什么是环保酵素”及“环保酵素的使用方法”，让参与者们深深地意识到，仅

仅是一个个简单的行动，亦或是一个个经济的方法，就可以改善环境，拯救地球。即便是从小小的厨房开始，用厨余垃圾制作环保酵素，也能为地球环境的保护事业贡献一大步。环保酵素不仅是一种绿色低碳、实现资源再利用的物质，更能净化空气、水源，改善土壤，最可贵的是制作环保酵素的原料易得且人人都能做。它的神奇引发了参与者们强烈的兴趣，最后大家用厨余垃圾亲手制作自己的酵素宝宝，也为活动画上了圆满的句号。

◆ 安泰环境团支部



中国智慧塑造中国形象

——观《厉害了，我的国》与《红海行动》电影有感

近期，一部“国家”题材的纪录片——《厉害了，我的国》在各大院线上映。该部影片记录了“十八大”以来国家取得的辉煌成就，精准的视角尽显大国雄姿。西部开发、东北振兴、中部崛起；中国桥、中国路、中国车、中国港……科技驱动、创新引领，傲人的成绩让中国科技逐步走向世界前列。

影像是一个时代的镜像，该影片给观众不止带来视觉上的观感，更有透过影像折射出所有匠人们的日夜付出。每个人都深知做人成绩的背后是多少人呕心沥血，每个人都深知家国情怀的背后是多少人的投入和灌注，每个人都深知大国自信的背后是多少人的“中国梦”在奔小康的路上稳步实现。中国“FAST之父”南仁东用尽毕生心血完成了FAST这一伟大工程，可是当所有人都为之骄傲的时候，他却病倒了。手术过后，他声音沙哑到几乎说不出话来，无论医生怎么劝阻，他硬是坚持飞到贵州参加了竣工仪式。所有人看到他无比开心，然而遗憾的是，这个用22年催生FAST这一伟大工程，让中国在这一领域领先世界20年，让人类离星辰大海的征途更进一步的科学家却永远的离开了这个世界。正是因为有像南仁东这样无私奉献，舍身为国的科学家前赴后继，我们的祖国才能像今天这样繁荣昌盛。

来观影的很多是步履蹒跚的老人，电影结束散场后，无意间听见有位老奶奶感叹：“真是不一样了，的确确是不一样的！”是的，相比上个世纪三、四十年代，我们的国家是真的“厉害”了，自党的十八大以来，中国国内生产总值年均增速在世界主要经济体中位居第一，中国对世界经济的贡献率超过30%，成为拉动全球经济的第一引擎。

同期，一部名为《红海行动》的大片在全国上映，电影拍摄改编自2015年的“也门撤

侨”事件。该片以优良的制作、震撼的场面以及真实的故事卷起了全国人民的爱国热潮。

不同于《战狼II》所宣扬的个人英雄主义，《红海行动》更多反应的是一种团队协作精神。影片中的战争场面没有添加过多的渲染，而是真切切的血雨腥风，或许有很多画面会令人感到不适，但这却反映了战乱时最真实的境况。在和平国度生活的我们是很难想象处于战乱的人民是怎样颠沛流离的，更是难以体会瞬间失去亲朋、失去家园的极度痛楚。当装有人体炸弹的伊维亚父亲苦苦哀求反政府武装放过自己的孩子时，当夏楠的助手被反政府武装割去头颅时，当佟莉给生命垂危的石头最后一块糖时，当庄羽用最后一口气接上信号时，我相信很多人都已泪目，但伤感之后我们更应该感到庆幸，因为我们的国家给予了我们足够的安全感！无论我们在哪遇到危险，祖国和解放军都会为我们保驾护航。

站在国家进步的高度，《红海行动》击中人心的不只是影片本身的“燃”，更是点燃了生活在这个新时代的人们，对国家和军人一种自然而然的期许，对国家强大起来油然而生的自豪。

“虽远必救，再难必援”。“蛟龙突击队”在索马里海域解救中国商船，在战乱国家营救中国公民，一个个紧要关头、一系列生死时刻，让人们通过镜头看到了什么是中国军人的“勇者无惧”！回想起一百年前中华民族任人宰割、备受欺辱的历史，再想到如今新时代愈见强大的祖国，人民怎能不热血沸腾？心中怎能不生出感慨：只有祖国的强大，才能有民众的安泰！

无论是《厉害了，我的国》还是《红海行动》，中国都在用行动向世界证明，也在用大国责任和担当为世界提供“中国智慧”，为世界树立“中国形象”。

◆ 李 骁

人心聚 泰山移

——记安泰非晶春季拔河比赛

拔河是一项考验团队协作能力的运动，它不仅是勇者的游戏，更是智者间的博弈。为了丰富员工的文化生活，发扬团队精神，促进员工之间的交流，增加凝聚力，4月20日下午，在事业部领导及分公司的大力支持下，纳米晶分公司举行了“2018年春季拔河比赛”。



本次比赛分为淘汰赛、半决赛和决赛，最终女子队和男子队分别决出冠军、亚军和季军。共有11支队伍参赛，其中男子5队，女子6队，分别来自各分厂、职能部门及研究所，不但有来自生产一线的工人还有各级管理人员，全员参与让活动更加丰富多彩。

比赛正式开始前队员们个个斗志昂扬，队员间相互交流比赛技巧，并为对方打气，充分发扬了“友谊第一，比赛第二”的体育精神。比赛进入准备阶段，队员们就已经摆好姿势、架起马步、双手紧紧攥着大绳，目光勇敢而坚毅，透着必胜的信念。哨声一响，所有队员喊着整齐的口令，使出浑身力量，奋力将拴着大红巾的绳头拉向己方。只见绳上的红巾不断在两队之间来回移动，你来我往之间，观众也激动得不能自己，加油声越来越大，此起彼伏，随着一次次惊险逆转，场地频爆尖叫声，参赛队员更是咬紧牙关，齐心协力，奋勇拼搏，队员们一个个都面红耳赤，他们心中明白，此时手中紧紧攥着的不仅是自己这一小段绳，还有大家共同的努力与期待；他们脑中清楚，此刻脚下坚守着的不仅仅是自己

的方寸阵地，更是团队的精神与荣耀。终于，哨声再次响起，比赛结束！就是在这样跌宕起伏的比赛过程中，双方选手们充分发扬了不畏强手，奋勇争先的拼搏精神。最终，带材厂摘得桂冠，获得男子组和女子组双冠军，铁芯厂和粉末厂分获男子组亚军和季军，制造部和铁芯厂分别夺得女子组亚军和季军。

通过本次拔河比赛，提高了各部门间的团队合作能力，在比赛过程中，尤其在胜负难分时刻，大家都咬紧牙关坚持到底！体现了非晶人坚韧不拔的精神，自信饱满热情的非晶人，将以更充足的干劲投入到工作中，一起用心照亮世界。

一滴小水珠只有融入大海里才不会干涸，一个人只有在集体中才能发挥大的作用。一根长长的麻绳，连接了运动健儿们的团结与激情。在安泰非晶组织的拔河比赛中，充分展示了员工们的朝气与活力。相信未来在公司领导的正确领导下，在这个员工自豪、客户满意的集体里，我们一定能够健康、快乐地工作。阳光总在风雨后，只有经历拼搏过后才能体会到过程的喜悦。拔河犹如希望的拉扯，燃烧出青春的光芒！

◆ 安泰非晶



参加延安党性教育培训学习心得

为期三天的党性教育培训班，无论是《党中央在延安的十三年》与《习近平新时代中国特色社会主义思想解读》的两场专题学习，还是宝塔山、历史舞台剧《延安保卫战》的情景教学，以及延安革命纪念馆、枣园、梁家河、抗大纪念馆、杨家岭等的现场讲解，都让我们在这个清明假期前夕，再一次深刻的重温了那个年代，革命先烈、共产党员崇高的革命理想、坚定的革命意志、忘我的革命精神、敢担当的革命情怀。缅怀先烈，慎终追远！

历史是最好的教科书，温故知新。主要谈三点心得体会：

第一点，就是延安精神：自力更生艰苦奋斗的创业精神、全心全意为人民服务的精神、理论联系实际不断开拓创新精神、实事求是的精神。这些老一辈革命家培育出的革命精神，是中华民族精神宝库中的重要财富，是全国人民团结一致进行社会主义现代化建设的重要精神支柱，是我们中国共产党的革命优良传统，是我们战胜一切艰难险阻的重要法宝。对于我们当代每名党员来说，就要深入学习、深入思考，如何在新时代，结合本职工作，继承和发扬延安精神。全心全意为群众服务，群众身边无小事，把小事当成大事、当成自己的事来做，做及时、做正确、做满意。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，在物质生活日益富足的当下，越要注重艰苦奋斗精神的传承，勤俭节约、锐意进取，永远保持积极、健康的生活、工作态度。

第二点，就是梁家河精神：坚定信念、一心为民、艰苦奋斗、实干担当、敢为人先、廉洁奉公。就像习总书记在他的《我是黄土地的儿子》一文中改写的一首诗那样，“深入基层不放松，立根原在群众中，千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，作为党员干部，就要深入群众，与群众融为一体。为官一任，造福一方。“我们共产党人干不点干对人民有益的事情，说的过去吗？”他是这么说的，更是这么

做的。榜样的力量是无穷的，对于我们当代每名党员干部、一线管理人员来说，我们与群众一样，又与群众不一样。一样的，我们就是群众一员，不能搞特殊化；不一样的作为干部、作为党员，我们应该有我们的实干担当、敢为人先，有我们应有的理论修养、有我们应有的政治觉悟。这里我也想起了同行学员的一个分享，它是县衙门口的一副楹联“吃百姓之饭，穿百姓之衣，莫道百姓可欺，自己也是百姓；得一官不荣，失一官不辱，勿说一官无用，地方全靠一官”。

第三点，就是以史为鉴，不断做好自我剖析，知行合一。以历史为鉴，不仅要学习总结经验，还要汲取教训，避免重蹈覆辙。这个不得不说到国民党溃败的原因，除了共产党的正义力量之外，就像党课上教授所说“在一定程度上，是国民党自己打败了自己”。蒋介石在多次会议上已经分析了当时国民党存在的缺点：脱离群众、内部不能精诚团结、做官不做事、虚伪、自私、贪腐。但这一切在组织松懈、纪律松弛、党的精神衰退涣散、空虚的组织面前，他又不得不发出“亡羊补牢未开始已晚矣”的叹息。古语就有“吾日三省吾身”的说法，对于我们当代每名党员来说，就是不仅要保持不忘初心的战斗力，更重要的还要有对自我清醒的认识，坚定正确的政治方向，分析自身存在的问题，时常照照镜子、正正衣冠，洗澡、治病，知行合一，要有壮士断腕的决心，刀刃向内的勇气、自我革命的精神，才能攻坚克难。

当我们满血归来，才是工作、生活状态最好的状态，不忘初心，继续前进，立足岗位，实现自我价值。奋斗的青春最幸福，唯有奋斗，才能成就更好的自己；唯有奋斗，才无愧这个伟大的新时代。

◆ 刘 敏