

安泰家园

9

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流

期 总第164期 2017年9月28日

安泰科技党委中心组专题学习习近平总书记 在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神

9月1日，安泰科技党委召开党委中心组学习会，专题学习贯彻7月26日习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神。公司党委中心组（公司党委委员、总裁班子成员、总裁助理、总法律顾问、纪委副书记）参加了学习，会议由公司党委书记、总裁周武平主持。

学习会前，公司党群办公室提前将相关学习材料发至党委中心组成员。会上，周武平书记重点传达了《国资委党委关于认真学习宣传贯彻习近平总书记省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神的通知》文件精神，并结合新华社7月27日相关新闻报道和人民日报八论习近平“7·26”重要讲话精神，对习总书记重要讲话精神进行了深入学习导读。

会议一致认为，习总书记的讲话系统总结了党的十八大以来党和国家取得的历史性成就，深刻阐述了五年来党和国家发生的历史性变革，提出了一系列新的思想、重要观点、重大判断、重大举措，具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性。习近平总书记重要讲话具有重大的政治意义、重大的理论意义、重大的实践意义，学习贯彻重要讲话精神是我们当前



的重要政治任务。公司党委和干部职工要深入领会习近平总书记重要讲话的丰富内涵，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，切实把思想和行动统一到讲话精神上来，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

会议强调指出，公司各级党组织和干部职工要迅速掀起学习贯彻习总书记重要讲话精神热潮，联系工作实际，真正把精神落到实处；要以此次重要讲话精神为科学指引，全面落实各项工作部署，扎实做好巡视整改工作，确保年度目标完成，以良好的精神风貌和优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

会议还学习了其他文件精神。

◆ 党群办公室

安泰科技党委召开巡视整改工作动员部署会

8月21日，安泰科技党委召开巡视整改工作动员部署会，公司党委委员、总裁班子成员，管理部门及分、子公司副职以上干部，各党组织负责人、公司团委书记参加了会议。会议由公司党委委员、副总裁张晋华主持。

在此次会议前，公司党委对巡视整改工作进行了充分研究，制定了详细整改方案。8月8日集团党委巡视意见反馈会之后，公司党委迅速成立了以党委书记周武平为组长的巡视整改工作领导小组，依托党群办公室成立巡视整改工作办公室，党委委员、班子成员、各单位、各部门、各党总支（党支部）按照各自职责，落实整改工作。公司党委及总裁班子认真学习习总书记关于巡视工作的系列重要讲话，充分认识开展整治巡视的重要意义，准确把握政治巡视的深刻内涵，提高政治站位，认真学习集团公司纪委何清民书记在巡视反馈会上的讲话精神，认真研究《巡视情况的反馈意见》，对照存在的主要问题及整改要求，分类整理，明确任务清单、责任单位、责任人和整改时限，先后形成了《巡视整改工作任务分解》及《巡视整改工作工作方案》，并分别在8月15日召开的公司党委会、总裁会上进行了逐项研究。

在此次巡视整改工作动员部署会上，公司党委书记、总裁周武平首先传达了集团公司党委和国资委党委关于深化巡视整改工作的文件精神，要求公司领导高度重视巡视整改工作。

随后，周武平书记对公司巡视整改工作进行了统一部署，对存在的问题逐一分析、逐一讲解问题表现、整改要求、责任部门、责任人、责任领导和整改方案。对巡视整改工作，周武平书记强调了三点：一是公司



党员领导干部要提高政治站位，正确认识党建工作与业务工作的关系，没有离开政治的业务，也没有离开业务的政治；二是要正确认识巡视工作，准确把握政治巡视的定位、站位、要求、重点、目标、作用和战略，切实用好巡视成果，提高“四个意识”；三是正确看待巡视发现的问题，巡视就是查找问题，对查找出的问题要举一反三，坚决整改，建立长效机制，把巡视作为一次政治体检，把整改当作一次政治任务，以这次巡视整改工作为契机，努力建成“讲政治、顾大局、懂经营、善管理、强党建”的坚强领导集体，努力成为“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的企业领导干部，促进公司各项工作的提升。

最后，周武平书记传达了《中国钢研科技集团有限公司党委贯彻〈中国共产党问责条例〉实施暂行办法》和《中国钢研科技集团有限公司党委贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”重要思想的实施意见》文件精神，要求各级党组织认真组织学习，各级领导干部要认真领会精神实质，既保持对纪律与规矩的敬畏之心，又要保持干事创业的积极性、主动性和创造性。

◆ 党群办公室

安泰科技当选核能材料产业发展联盟副理事长单位

8月22日，核能材料产业发展联盟成立大会暨第一届会员代表大会在北京召开。工业和信息化部副部长辛国斌出席大会并讲话，国家电力投资集团总经理孟振平，国家能源局核电司，工业和信息化部原材料工业司、规划司、科技司、装备司、人教司，北京市科委，北京市经信委，昌平区政府和未来科学城管委会等相关负责同志和联盟会员代表参加了会议。会上，安泰科技当选核能材料产业发展联盟副理事长单位，公司党委书记、总裁周武平当选核能材料产业发展联盟副理事长。

辛国斌副部长在讲话中从建立统筹协调工作机制、聚焦产业发展重点、解决新材料应用瓶颈、营造良好发展环境四个方面提出新材料产业发展总体思路和安排，并对联盟工作提出三点要求：一是加强能力建设，提升服务水平；二是加强体系建设，提升推广壮大能力；三是大胆创新，探索材料应用新模式。他指出，要把核能材料联盟建成一个优势突出、功能完善、充满活力和各方信任的产业联盟，为我国新材料产业创新发展贡献力量。

国家能源局核电司有关负责同志在会上指出，核能材料是核能产业发展的重要基础，产业联盟的成立，是在我国核能材料自主研发实践经验基础上的一次全新尝试，对我国核能材料发展，促进传统产业转型升级，提升核电自主品牌竞争力都具有十分重要的意义，国家能源局核电司将继续按照职责分工在核电重大专项研发、核电设备材料国产化等方面支持联盟的发展。

核能材料产业发展联盟是经工业和信息化部批准，由国家电投发起、国家电投科学技术研究院联合有关单位共同成立的公益性



非法人组织。该联盟的成立，旨在通过政产学研用合作，打造核能材料科创高地，提升核能材料基础研发能力，加快核能材料自主化发展，突破核能材料生产应用瓶颈，发挥核能材料产业集聚优势，实现优势互补、合作共赢，推动能源装备制造转型升级，全面提升我国核电竞争力。

核能材料产业发展联盟首批成员包括材料研发、设计、生产、应用和检测、验证等104家单位，大会审议通过了《核能材料产业发展联盟章程》和《核能材料产业发展联盟第一届会员代表大会选举办法》，选举产生了理事长、副理事长和秘书长。其中，国家电投集团科学技术研究院为理事长单位，安泰科技、宝钢特钢有限公司、上海核工程研究院设计院及清华大学等13家为副理事长单位。安泰科技作为新材料领域的开拓者，将核能材料作为主要方向，从核燃料制备配套材料，到反应堆用关键材料及部件，到核岛建设用超硬工具，再到乏燃料储运屏蔽材料等都有广泛配套，在核聚变领域服务国家重大工程EAST和国际ITER组织，在核能领域发挥了重要作用，作为联盟成员将尽全力服务国家核能产业发展。

◆ 综合管理部

安泰环境与内蒙古振东化工顺利签订24万吨煤焦油加氢 改质项目EPC工程建设总承包合同

8月23日，安泰环境与内蒙古振东化工有限公司在鄂尔多斯伊金霍洛旗振东能源集团公司总部正式签订24万吨煤焦油加氢改质项目EPC工程建设总承包，合同金额超过4.67亿元。这是安泰环境承接的振东能源集团千万吨级煤炭综合利用示范项目二期工程，也是双方暨首期15万吨煤焦油深加工项目顺利开展的基础上又一重要合作。

煤炭清洁高效利用是“十三五”期间国家鼓励和支持发展的产业方向，该项目是安泰环境“低阶煤分质清洁高效利用”的示范工程，公司采用自主专利技术的独特工艺路线，助力振东化工打造绿色、高效、安全的循环经济模式。振东化工建设的千万吨级煤炭综合利用示范项目是“十二五”内蒙古自治区发改委首个备案的“煤炭综合利用示范项目”，是内蒙古自治区构筑现代煤化工产业体系的重要支撑项目。该项目顺利实施也将进一步彰显



安泰环境在清洁能源及煤炭清洁高效利用领域的技术和工程建设能力，为公司在传统煤化工转型升级的市场拓展上奠定良好基础。

内蒙古振东能源集团公司董事长张东、总经理贾海宽、书记刘志、财务副总戴建林、副总经理王凤鸣、苏雅拉达来，安泰科技总裁助理、战略发展部总经理陈哲，安泰环境总经理顾虎、运营发展中心副主任赖艳等出席本次签约仪式。

◆ 安泰环境



安泰科技荣获全国质量信得过班组建设 优秀企业称号

近日，在北京市质量协会小组与现场评议工作会上传来佳讯，公司被评为全国质量信得过班组建设优秀企业，这是北京市2017年唯一获得此项荣誉的单位，也是公司继去年获得全国质量信得过班组建设先进个人荣誉之后再一次获得此类荣誉。

此次，北京市共有16个班组被评为2017年全国质量信得过班组，公司永丰纳米晶小共模电感铁芯班组、永丰纳米晶检测班组、功能稀土永磁表面处理班组位列其中。近年来，公司高度重视质量管理工作，要求各单位夯实质量管理基础，降低运营质量成本，打造一批优秀质量信得过班组。年初，公司下发了《关于深入开展合理化建议、QC小组、质量信得过班组活动的通知》，并积极组织宣传培训，开展

班组活动竞赛，搭建学习交流的平台，全面推广质量信得过班组创建活动。截止9月份，公司质量信得过班组的建设取得丰硕成果，先后已有八家单位48个班组开展质量信得过活动，并多次在北京市举办的质量信得过班组评比过程中取得优异成绩，其中获得二等奖一次，三等奖两次，优秀奖八次，受到行业协会和专家的高度称赞。

公司将继续坚持“质量第一”的原则，树立“质量为相关方创造价值”的理念，深入开展“质量信得过班组”创建活动，努力提升班组成员的问题意识、改进意识和创新能力，打造质量信得过的口碑，全面促进质量管理工作的提升。

◆ 运营管理部

夯实基础，提高产品竞争力

——论“质量信得过班组”建设

“万丈高楼，始筑一基。”在企业运营中此一基即为班组。班组是组织整个运营过程链条中最关键的起始点，是产品和服务的诞生地，是组织最基础最前端的细胞。那如何创建一个为相关方创造价值、质量最优，顾客信任的可信赖的基层班组，成了企业夯实基础，练就内功的管理入口。

永丰纳米晶制品分公司近几年努力推进各班组的创建工作。各班组通过PDCA循环查找工作短板、制定措施及活动计划、反复对标自查、持续改进。自运用以来，班组输出产品质量、工作效率、现场管理持续改善，人员素质均得到了很大程度提升，获得了包括上级领导、班组员工及内、外部顾客的广泛认可。经过不懈努力，分公司小共模班组于2016年荣获北京市第二届质量信得过班组三等奖，检测班组与屏蔽片碎磁班组于2017年8月分别荣获北京市第三届质量信得过班组二等奖与优秀奖。

纳米晶分公司创建工作的思路是以“全面思想渗透、营造气氛、共同成长”的思想为工作核心，充分激励班组长的领导力，打破思维瓶颈，激活班组的生命力，从而有效支撑、促进公司全年工作绩效的达成。

一、全面思想渗透

意识决定行为，分公司创建质量信得过班组之初，最重要的一点就是提升全员意识。采用滚动式全员质量意识培训及专项的质量知识培训持续改进员工对质量的认知，燃起对质量的敬畏之心。同时树立班组标杆，打造学习型班组，开展培训讲解质量信得过班组建设方法及要点，统一组员思想认知。组织获得全国质量信得过班组“小共模铁芯班组”进行经验分享，介绍班组建设成果及思路，促进各班组共同成长提升。

二、营造气氛、共同成长

一个优秀的基层管理者，关乎着组织的生命线产品的质量，作为班组长更要清晰、透彻的理解到这一点，才能带好团队，提升业绩。分公司通过每年组织质量月进行十余个质量信得过班组的评选活



动，同时月度评选最优班组，优胜的班组推送至总公司或是北京市参加质量信得过班组的争优评比。推优行动有效地激发了班组长们的内驱力，塑造了班组长成为一个坚决执行上级指令、同时又能管理并领导班组成员协同共进的优秀管理者。通过营造氛围，搭建各班组展现自我风采，宣传班组建设，激励各班组员工创优争先的平台，带给班组全员满满的归属感和成就感，促进员工与企业共同成长。

于此同时，我们也认真学习标准，对标准陌生、到熟悉、到掌握。同时在各种比赛过程中评委们的点评给了我们很大的启发与提升，其中几点受益匪浅的心得与大家分享。

1、质量信得过班组与QC小组的区别

QC小组的核心是完成质量改进课题，而质量信得过班组的核心理念是班组质量保证，寻找让顾客持续信得过的方法并坚持推进使用。从另一个角度还可以把质量信得过班组看成是班组的卓越绩效，它除去质量保证外还包括班组绩效、目标完成情况、学习型班组和使用科学方法的持续改进。QC小组的对象是课题，而质量信得过班组的对象是班组团队。

2、班组文化建设的形式

质量信得过班组需要重点展示的是为了提升质量，改进服务所组织或参加的文化活动。如：某班组两组员因工作方法存在分歧，导致两人关系不合影响工作质量，班组为此组织了一次讲故事大会，讲述了团结协作的寓言故事，由此教育两组员同心协力，发挥优势互补。各班组文化活动的开展，可借鉴此种形式，烘托提升班组工作、服务质量的主体思想。

3、班组建设的总结

班组建设的总结要汇报工作计划和具体实施情况，重点突出展示提炼的改善效

加强信息安全管理，保障生产经营工作

——公司开展信息安全专项培训暨应急演练活动

8月31日，公司组织开展信息安全专项培训暨信息安全应急演练活动。各单位主管信息化工作领导、信息化主管部门负责人、信息安全员近40人参加培训会，京外各控股公司通过视频会议系统参会。培训会由公司总法律顾问、综合管理部总经理王劲东主持。

公司综合管理部陆昊天首先对《中华人民共和国网络安全法》进行了解读，并传达了国资委、工信部等关于加强网络安全、信息安全防护、软件正版化、信息安全等级保护、信息安全通报等一系列工作的要求；随后对公司各项信息和网络安全制度及内控要求进行了系统宣贯，并结合信息安全管理对公司信息系统管理进行了知识培训；最后邀请中天会计师事务所专业人员针对IT内控审计的范围和主要内容等进行了专项培训。

会上，王总对组织本次培训的背景和目的进行了说明。国家《网络安全法》于2017年6月1日正式颁布实施，是我国全面规范网络安全管理的基础性法律，标志着网络安全工作进入了更高层次和崭新的阶段。近些年，公司大力推动信息化建设和两化融合工作，信息系统逐步建成和完善。网络和信息系统给工作带来方便、快捷、效益的同时，信息安全的重要性和紧迫性也愈加凸显。针对信息安全，公司高度重视并加大投入，先后出台了《信息安



全管理办法》、《业务系统信息安全操作规程》、《信息安全应急响应预案》等一系列制度。但在日常工作中，依然存对信息安全重视不够的问题，潜在的安全风险依然存在。结合《网络安全法》的宣贯以及公司实际，在今后的信息安全工作中，公司将重点加强以下五个方面的工作：一是进一步提高对信息安全重要性的认识 and 意识；二是明确“归口管理、分级负责”的信息安全管理责任主体，落实好信息安全责任制；三是加大信息安全各项工作投入，健全相关制度、组织、工作体系；四是提高公司信息安全的的手段、提升信息安全管理能力和应急处置能力；五是清晰公司信息安全的目标和要求，强化责任，狠抓落实，确保信息安全，保障公司经营管理工作正常运行。

培训期间，还根据公司信息安全应急响应预案，开展了信息安全应急演练。

◆ 综合管理部

加强内控培训 做实自我评价

——公司分期开展内控自我评价现场培训

自5月16日组织召开2017年度内部控制评价工作培训会开始，公司正式启动本年度的内部控制自我评价工作。各单位按照公司总体要求全面评价内控体系的设计与运行情况，查找内控缺陷，做实自我评价，促进持续优化内控制度流程，提升内控的执行力。

各单位内控负责人高度重视此次内控自我评价工作，相继成立了由相关部门业务骨干参加的内控自我评价工作小组，认真研究确定本年度内控自我评价范围、具体分工及完成时限。在评价过程中，公司积极跟踪指导各单位进展情况，随时以电话、微信等方式进行辅导与解答。为提高评价工作的效率与效果，全面系统掌握内控评价方法，应各单位的要求，公司分四期开展了系列培训。6月底在涿州焊接分公司培训教室组织了第一次培训，安泰焊接、安泰三英以及安泰南瑞三家单位约20人参加了培训，培训内容围绕评价测试方法、样本选取及抽样规则、缺陷认定以及编制评价底稿四个方面进行详细解答；7月中上旬，先后在空港与永丰进行了培训，对安泰功能、安泰非晶、安泰粉末以及安泰



超硬、安泰特粉六家单位培训，重点就如何执行穿行测试与执行控制测试，如何抽样进行系统讲解，并针对内控缺陷整改与流程优化进行具体指导；8月底在昆山美科组织培训，安泰至高与安泰美科相关人员约20多人一起交流了内控体系建设与评价工作情况。

通过后续四次现场培训与业务指导，各单位对内控自我评价工作有了进一步认识，初步掌握了内控自我评价相关知识与方法，培养了公司第一批内控自我评价工作队伍。下一步将深化落实整改，推进内控体系的自我完善，以形成螺旋上升式管理闭环，共同促进公司规范运作和健康发展。

◆ 审计监察室

果（以图表数据的形式）和后续的持续改进方案及成果推广与转化，避免文字过多、图表数据较少、未按照PDCA过程去总结。同时需要重点体现班组“以顾客至上”的理念，及相比其他班组不同的鲜明特性和创新的活力，在班组建设过程中不断完善、不断提高、不断优化，切忌面面俱到、千篇一律，缺少个性。

“市场是海，质量是船，品牌是

帆”，永丰纳米晶制品分公司各班组在始终把“质量第一，满足客户需求”作为目标，构造质量、环境、安全一体化的管理体系；以质量求生存，以质量求发展，向质量要效益。打造使用安泰产品“心安业泰”的品牌效应。质量是我们每一个人的追求，永丰纳米晶制品分公司各班组全员共创优秀班组！

◆ 安泰非晶



公司团委组织与自动化院团委学习交流

为不断深入推进安泰科技团委“一学一做”教育实践，进一步加强基层团组织建设和提高基层团干部工作能力，落实“搭平台、建桥梁”的工作方针。8月22日，在两家单位党委的支持下，公司团委组织基层团干部到冶金自动化院进行参观学习，并与自动化院团干部进行了座谈交流。

公司团委书记赵晨和自动化院团委书记张铮分别传达了周武平书记和刘雪莲书记对本次座谈交流的支持和希望。随后，双方分别介绍了各自单位的基本情况，并围绕“如何调动基层团支部活力”和“在双创工作基层团支部如何发挥作用”两个主题进行了深入的探讨。安泰天龙团委书记黎宏涛提出“基层团支部就是要注重提升团员青年的感受，满足青年需求”；公司团委书记刘丹和安泰超硬团支书马潇潇都结合安泰超硬团支部如何落实党支部工作，开展“多小项目”和“创新工作室”等进行了详细介绍；安泰环境团支书李继慧提出“团支部要结合各自单位特色开展主题活动，要争取党支部的支持”。管理部门团支书李枫、安泰纳米晶团支书金晶等也都发言阐述自己的观点。自动化院各联合支部书记也都对本支部开展工作情况进行了介绍，分享宝贵的工作经验，提出问题共同探讨。原计划1个小时的交流，在欢快的气氛中延长到2个小时。



在座谈交流活动的总结中，张铮书记表示团委工作都是兼职，这就是对每一名团干部自身的一种历练，在支部工作的相互碰撞中产生智慧的火花。本次参观交流活动是集团公司井冈山之行后的一种延续，大家的发言也让两位书记都深受启发，希望依托各种活动搭建平台，让每一名团干部都在这个平台上共同学习、成长、进步。

赵晨书记首先对自动化院团委的精心组织表示感谢，表示这是双方交流的第一次，但绝不是最后一次，欢迎自动化院团委的小伙伴们到安泰科技做客。同时，他表示团委工作的基础在团支部，要提高支部书记对共青团工作的思想认识，主旨是让每一名团干部委员都能在公司团委搭建的平台有所收获、展示自我。本次活动是安泰科技团委组织团干部培训活动的形式之一，公司团委将在集团公司内部组织更多不同层面和形式多样的交流活动。

交流会结束之后，大家还参观了自动化院研发中心和金自天正，了解到自动化院与安泰河冶的智能制造项目、智能化仓库管理系统等。所有参会的团干部都表示第一次走进自动化院收获巨大，不仅对企业共青团建设有了新的认识，也开拓团支部的工作思路，更重要的是认识了新的朋友，对自身本职工作也有了新的启发。

◆ 公司团委



研讨技术创新方法，促进工程师队伍成长

——功能材料事业部举办技术开发工作会

8月31日，功能材料事业部在安泰科技空港园区多功能厅举办了技术开发工作会，事业部领导、技术研发、生产、销售等相关干部和技术人员60多人参加了本次会议，本次会议由刘涛副总经理主持。

本次会议旨在总结分析稀土永磁生产线投产13年来技术研发与新品开发取得的经验，介绍并研讨材料与新品研发、工艺技术创新的过程和方法，从而拓宽事业部工程、技术类工程师视野，提升技术创新能力，为今后更好地开展技术开发工作夯实基础。

会议开始，程星华副总经理以《技术开发的集成和应用》为主题，从工程师的成长之路、项目开发工作的具体开展方法两方面对技术开发做了系统阐述。通过典型案例介绍了“工程师的成长之路”，介绍了如何做好一个工程师、工程师在企业发展中如何发挥作用、工程师应具备的各项能力以及公司当前工程师职业发展通道建设等内容。通过“项目开发工作的具体开展方法”从项目开发的分类、稀土永磁项目开发组织架构、项目开发工作与市场、质量管理的关系、技术开发体系流程等方面给事业部技术开发人员提供了多项实际工作方法。

随后，周磊博士做了《稀土永磁及制



品分公司技术工作现状和思考》专题报告，对稀土永磁技术工作目前状况进行了剖析并针对性的提出了当前亟待解决问题的应对之策，提出工程师队伍建设、队伍能力建设、技术研发实验平台建设等方面的工作重点与不足，提出了未来公司技术创新的重点方向。通过介绍公司和事业部技术创新的激励政策，鼓励事业部广大工程、技术人员积极开拓创新、积极提升自身能力，做到企业技术工作开展与个人职业发展同步提高。

材料工艺工程师陈杰以青年技术工作人员的身份，以《扎根一线，努力做好基层技术人员》为题分享了自身在近五年一线工艺工作中的心得体会。陈杰概括其作为基层人员做技术创新时，首先要扎根一线，不事小而不为，要认真在现场看、在现场学、在现场做、解决现场问题；同时要立意明确、创新求实，多与其他部门的工艺工程

安泰至高建设“红帆港”党群活动站

安泰至高党支部根据所属园区上海宝山城市工业园区党工委的要求，规范化建设“红帆港党群活动站”，按“六有”标准（有活动场所、有电教设施—投影仪或电视电脑、有党组织标志—由园区统一授红帆港党群活动站站牌、有党旗、有党建书报、有党建工作制度—宣传展板）建立党员之家，同时增添“职工之家”、青年之家和妇女之家等方面的内容。

“红帆港”党群活动站，是以企业党员、职工需求为导向提供各类学习与活动的多功能场所，是发挥党组织战斗堡垒作用、提升群团组织服务能力、实现资源共享和联动共赢目标的“党群之家”。建设“红帆港”党群活动站的宗旨是“整合资源，服务群众，凝心聚力，促进和谐”。

公司党支部根据园区党工委的要求，

积极组织筹建。腾房间，做展板，购置了书柜、书桌及大量党建书籍。目前公司的“红帆港”党群活动站已基本建成，通过了园区党工委的验收。

公司“红帆港”党群活动站的建成，引起了公司员工的极大关注。活动站对公司全体员工全天候开放，特别是那些住在员工宿舍的员工，随时可以进去阅览，得到了员工的一致好评。公司党支部将根据员工的需求，不断充实活动内容。

公司将把“红帆港”党群活动站建成企业基层党组织的“战斗堡垒”、企业党员学习、活动的“红色基地”、企业员工充电、休闲的“心灵驿站”、企业青年志愿服务的“快乐营地”、企业职工的“温馨家园”，凝心聚力、开拓创新、奋力拼搏，促进安泰至高持续健康发展。

◆ 安泰至高

“投资者保护 明规则、识风险”专项宣传

——防范市场主体违规经营

中国证监会近期组织开展的“投资者保护 明规则、识风险”的“内幕交易、市场操纵、违规信息披露、市场主体违规经营”四个专项宣传活动已进展至第四阶段，主要围绕防范市场主体违规经营主题开展活动。公司此期同步摘录中国证监会相关文章，向投资者积极宣传规则红线、风险底线，普及相关金融、法律知识，增强投资者的守法意识和风险防范意识。

擦亮眼睛读“信息”：

若发生可能对股票价格产生较大影响的重大事件，投资者尚未得知时，公司应当立即将重大事件情况报送临时报告，并予以公告。如若发生对挂牌公司股票转让价格可能产生较大影响的重大事件正处于筹划阶段，虽然没有触及到披露时点，但出现下列情形之一时，公司应履行首次披露义务：1.该事件难以保密；2.该事件已经泄露或市场出现有关该事件的传闻，就比如上述挂牌公司C遇到的情况，市场已出现了不实传闻，挂牌公司C就应该马上履行披露义务，对事件予以澄清，向市场传递真实、准确、完整的信息；3.公司股票及其衍生品种交易已发生异常波动。信息虽然可以在公司网站或者其他公众媒体上刊登，但披露的内容应当和中国证监会指定披露平台的内容完全一致，且不得早于在指定披露平台的披露时间。而且挂牌公司的信息披露与上市公司略有不同，主要表现在挂牌公司披露重大信息之前，应当经主办券商的审查，公司是能够披露没有经过主办券商审查的重大信息。

权益变动也要信息披露：

在证券市场上，信息披露不仅是挂牌公司的专属义务，投资者也会面临需要披露信息的情况。尤其在新三板市场中，投资者的权益变动较容易触到需要披露《权益变动报告书》的红线。应认真学习新三板的法规制度，对于涉及权益变动的情况要特别留意披露红线及暂停买卖的时间节点。同时，奉劝那些抱有侥幸心理的投资者，监管的利剑并不只是针对挂牌公司，对投资者同样适用，如不按市场规则行事，就会被施以惩罚。

股权变动需披露，切莫违规做代持：

想在资本市场做隐形人还是挺难的。资本市场最重要的就是公平、公正、公开，阳光之下无阴影。投资者若想参与资本市场活动，就要遵守资本游戏的规矩，该披露的就披露，不该做的千万别做。不论上市公司还是股东，所做事项达到披露标准，该主体就成为信息披露义务人，都要及时、公平地进行披露，并保证信息的真实、准确、完整。

花言巧语不可一概而信，理性分析方能去伪存真：

对于虚构利好消息的大忽悠，投资者千万不能为其买单。面对上市公司披露的利好消息，投资者一定要擦亮眼睛，理性分析，结合公司财务状况、经营模式、业务开展、行业竞争等因素，仔细琢磨一下公司到底是不是在做实事，业绩是否有支撑，投资价值是否真实存在。经过理性分析，方能去伪存真，在价值投资的道路上越走越远。

◆ 战略发展部

师、产品工程师以及销售工程师沟通，解决生产所需、解决客户所需；再者要有韧性，踏实执行公司既定的工艺文件，同时在创新和变更管理的要求下，做到刚性的执行和柔性的创新相结合。销售、技术、生产等岗位的多位同事参与了提问和探讨，罗俊义副总、郭炳麟副总等多名领导进行了交流和点评。

最后，安泰科技副总裁、功能材料事业部总经理喻晓军在总结中指出，技术是企业核心竞争力，工程师队伍是提高竞争力的关键，工程师们在工作中要善于使用PDCA的方法分析、总结，用最少的成本

得出最优的结果，遇到问题要迎难而上、不拖拉、不畏缩，发挥团队作用共同发展。喻总强调，工程师要有“复杂”的头脑，科学运用对数据的分析，找到解决问题的合理方案；要有良好的学习能力，吸取有益经验，总结失败教训，注重集成创新，创造更大的效益，同时公司也要为创新工作提供强有力的支持，使得在稀土永磁市场面临巨大压力的情况下，拥有自己特色的生存之道。最后，喻总对事业部技术人员多年如一日的辛勤工作和为公司取得的成果表示由衷感谢！

◆ 安泰功能



团结拼搏 敢于挑战 勇争第一

——公司成功举办第五届“家园杯”篮球赛

8月15日-21日，经过整整一周16场鏖战，公司第五届“家园杯”篮球赛胜利落下帷幕。最终安泰功能精细分公司获得第一名，安泰天龙获得第二名，安泰环境获得第三名，安泰粉末获得第四名。

本届“家园杯”篮球赛在公司工会的精心组织和各分工会的积极配合下，共有十二支队伍报名参加，创历届参赛队伍之最，其中安泰天龙、安泰环境、安泰特粉都是第一次组队参赛。比赛共分四个组，经过小组循环赛每组出线一支，交叉赛后进入三四名和冠军亚军决赛。所有参赛队伍克服了生产繁忙、天气多变、路途劳顿等一系列困难，精心组织、严格要求，充分展现了安泰人服从大局、团结拼搏、敢于挑战、勇争第一的精神。赛事十分激烈，场下的观众们也为紧张的比赛呐喊助威，加油鼓劲，做到了场上精彩，场外热闹。

比赛中，安泰功能精细分公司在主力队员伤病和人员流失的情况下，依靠稳扎稳打的战术，顺利进入决赛。在决赛中则以娴熟的配合和精准投篮，控制场上节奏，最终以41:22战胜安泰天龙。获得亚军的安泰天龙，克服通州搬迁导致的人员不足的困难，临时组队参赛，一路力克强敌，虽然未获冠



军，但帅气的队员和强硬的打法也为他们圈粉无数。

本届杯赛得到公司各级领导的高度重视，公司党委书记、总裁周武平在开赛之前做了动员讲话。公司其他领导在比赛过程中也亲临现场观战并为获奖单位颁奖。各单位主要领导或积极参与比赛，或在场外为本队加油助威。正如周总所说，“篮球赛是凝聚员工力量的比赛，既展示了团结拼搏勇于争先的企业文化精神，也丰富了广大员工的文化生活。比赛打出了安泰科技的实力、精神、勇气。”

公司“家园杯”篮球赛是安泰科技重要的群众性体育活动之一，具有广泛的群众基础，深受广大喜爱，公司工会将持续开展各项赛事活动，丰富职工业余文化生活。让我们第六届“家园杯”再见！

◆ 公司工会

绚舞飞扬 青春在云端绽放

——公司舞蹈队参加海淀区比赛再获佳绩

为更深入地营造企业文化氛围，增强企业核心凝聚力和员工归属感，由海淀区文化委员会主办、实创股份协办，海淀北部文化馆承办的，以“青春在云端”为主题的第一届海淀区企业员工“文艺秀”历时近两个月于8月中旬落下帷幕。

此次活动作为第七届“青春的海”中关村国际青年艺术季重要活动之一，受到海淀区政府、区委的高度重视。公司舞蹈队代表安泰科技参加了此次活动。在比赛中，公司舞蹈队选送的藏族舞《天浴》及爵士舞《super star》从各企业中脱颖而出进入复赛，并最终分获二等奖和优秀奖，安泰科技还被海淀区文化委员会授权“文艺企业”的称号，获得优先享受海淀北部文化中心提供的公共文化服务的权利。



公司舞蹈队成立十一年来，在公司领导的大力支持下，坚定信念，在挫折中不断成长，在聚光灯下绚舞飞扬，展现了安泰人健康向上的精神风貌，展示了公司积极向上的企业文化，已成为公司对外宣传的一张靓丽名片。

◆ 公司工会

井冈山之行专栏

学习“井冈山斗争与井冈山精神”感悟

我是来自安泰科技稀土永磁及制品分公司基层团支部的普通团员祁井利，参加本次中央企业团工委第五协作区基层团干部培训班，来到中国革命的摇篮——井冈山参观学习。

本次学习对我来讲内容丰富震撼，可以说是一次对我思想观念的再塑造，从“三湾改编”的井冈山革命根据地初创时期，到“朱毛会师”的井冈山革命根据地全盛时期，再到“党内左倾错误斗争”的井冈山革命根据地曲折发展时期，以及彭德怀“重回井冈山收复失地”的井冈山革命根据地后期斗争时期，处处体现着那个年代的老革命家们艰苦卓绝的斗争精神。

由于本次学习我对刘文兰老师讲的“井冈山斗争与井冈山精神”感触深刻，所以我针对“井冈山斗争与井冈山精神”浅谈我的一些理解感悟。

井冈山斗争可以说是从“三湾改编”开始的，“秋收起义”后毛泽东领导将部

队引向罗霄山脉，当部队走到萍乡县芦溪县时，遭遇敌军和地主反动武装的偷袭，部队伤亡近1/3，只剩900余人，当时部队士气低落，士兵不断逃亡、军阀习气严重，此时毛泽东提出“党指挥枪”、“支部建在连上”、“官兵平等”等一整套崭新的治军方略。“三湾改编”传递给我的是一种创新的精神，将不符合现实情况的制度改变，创造出更适合新时代新境况的制度，这种精神在现如今工作中也需要继承。作为生产基层的一名员工，我认为如何适应新的市场环境，如何利用新设备、利用新理念从而提高产品质量、降低产品周转时间是最需要我做的，即使在改变创新过程中遇到坎坷，依然要努力奋斗，就如同井冈山精神一样坚定不移的“革命”信念。

我理解的“井冈山斗争”中另一特色就是袁文才、王佐两位传奇人物的加入。袁文才、王佐由于历史背景原因均是“绿林武装”在“三湾改编”后，为解决部队

的困窘，毛泽东两次写信给袁文才终于得到了两位“绿林好汉”的支持，也使革命军摆脱了困窘，开始了“工农武装割据”的伟大斗争。“袁、王”二人虽是土匪出身，但了解的人知道，二人均属于当时那个年代的劫富济贫的“正义之士”。二人后期之所以能够成功被吸纳进党组织，其原因就是中国共产党一直秉承“密切联系人民群众的思想作风”，工作中联系群众也是我们始终在做的。作为一名团员，如何调动青年群众积极性，如何转变群众思想观念，使群众在各自岗位上出色完成工作任务也是我们始终在探索的方向，就如我们一直开展的“青工技能竞赛”、“读书角”、“趣味运动会”，其最终目的就是最广大群众的的生产积极性调动起来，一起为理想、为信念而奋斗。

本次深刻的井冈山教育让我身临其境地认识、体会到了那个年代的老革命家为了理想、为了信念、为了自由，为了新生活的努力奋斗，抛头颅洒热血、忠于革命，忠于

党、宁死也要完成革命事业的坚定不移的信念。在我们的现实生活中，虽不会再有“枪林弹雨”的战斗纷争，不会再有“冲锋陷阵”的生命之忧，但日常的工作中，我们的竞争对手也在步步紧逼，稍一放松也可能错失“阵地”。通过本次教育，我相信我们会将井冈山精神深入意识，在工作生活的时时刻刻秉承老一辈革命家留下来的珍贵精神，发挥艰苦奋斗的作风，坚定不移的信念，时刻为工作做好斗争准备，不让“敌人”有机可乘。

2016年春节前夕，习主席提出“井冈山时期给我们留下的最为宝贵的财富就是跨越时空的井冈山精神”。作为当代青年，我们一定要学习、弘扬井冈山精神，让井冈山精神发扬光大！“聚是一团火，散是满天星”，我们此刻虽然已回到各自的工作岗位，但是井冈山精神不能忘，让我们这群星星照亮各自“战斗场”，让那永流传的革命之火为我们指引照亮前方的光明大道！

◆ 祁井利

员工感悟

从学生向员工转变之初体验

时光荏苒，岁月如梭。2012年进入中国钢研学习，2015年进入安泰科技工作，转瞬间已经走过了五个春秋，我也完成了从一名学生到一名职场员工的转变，完成了人生的一次蜕变。

在钢研学习阶段，我喜欢泡在图书馆和实验室，依然记得通宵做实验的场景，依然记得接到论文收录通知时的喜悦，依然记得毕业时的留恋与不舍。恩师的谆谆教诲仿佛还在耳畔，同学间相互帮助、鼓励、嬉闹的场景仿佛还在眼前。钢研时光，是我度过的最充实、最有激情的日子，是我难以忘却的记忆。钢研，不仅传授我知识，还教给我做人做事的道理；钢研，既增强了我的专业水平，也使我提高了认识自我、认识社会的能力，奠定了我在安泰科技奋力奔跑的基石。

2015年毕业后，我荣幸的加入了安泰科技，从校园到单位，工作成为了学习生涯的一种延续，我努力将学校里学到的理论知识运用到工作中。最初在车间实习时，我从现场工人师傅那里学习，认真做笔记，用三个月的时间了解现场工艺流程，并梳理了工作要点、重点，实现了从学生向员工的接轨。学无止境成了我工作后的第一个体验。

实习期过后，我被安排做压型新车间的现场管理，主要负责从粉末到毛坯的压制过程，虽说工作流程不长，但想做好确实不容易。因为整个生产过程在低氧密闭的环境下进行，随时面临着安全挑战，同时新车间的设备磨合和人员培养是面临的重大问题。从生产实习到正式投入工作，我始终牢记“安全第一、预防为主”的方针，时刻以提升产品质量为己任。“安全、质量是根本”成为我作为一名员工的最深体验。

在材料厂的领导、同事和现场各位工人师傅的帮助下，业务水平也提升了很多，渐渐地融入到工作环境中。2017年端午节，我开始做材料厂的计划工作，因为交接的匆忙好多工作都不能顺利的开展，但是正常生产的秩序刻不容缓。不能飞行，那就跋山涉水，这道关总是要过的——于是我开始不断地向同事请教计划的具体细节；向兄弟部门请教怎样才能更好地配合；向现场师傅请教怎样的生产节

奏才是最顺畅的。这段时间我再次体验到团队的力量——经过同事的指引下，我渐渐地找到了工作的节奏，深深的体会到材料厂的领导、同事和现场的各位师傅对待工作的认真与负责，对待工艺问题的专注与仔细，对待新人的包容与支持，深深的被团队协作的精神所包围。此时我也暗下决心，自己也要快速成长，争取早日为团队贡献更大的力量。

从生产现场到生产计划，我一直在做着与生产相关的事情。我深切地感受到制造业的发展与变化，压型三车间是公司三期扩产的项目，自动化程度和控制精确度已经达到行业领先水平。从2015年至今，我们的材料工艺也在悄然发生变化，从传统工艺到Dy-free、Dy-less工艺，提升性能的同时也大大节约了成本，再到现在的Dy/Tb-diffusion技术和等静压技术。工艺在改变，性能在提升，不变的是产品的品质。

回首过去的两年，体验颇多！放眼未来，正是奋斗的好时光。

从国家角度，党中央国务院做出的《中国制造2025》中将节能与新能源汽车作为十大优势和战略产业，稀土永磁产品作为新能源汽车电机的上游材料也位列其中，国家政策鼓励为公司稀土永磁产业的发展带来了新的契机和良好的外部氛围。

从企业角度，我们要保持并持续提升产品品质，以质取胜，实现企业自身的核心竞争力。生产中任何一个细节的疏忽都会造成不可估量的损失，我们要坚持不折不扣的执行作业指导书的每一个细节，发挥生产过程中的工匠精神，打造公司的高精尖产品。

从个人角度，我们要利用专业知识和经验积累，提升自己的创新能力、团结协作能力和执行能力，为公司的技术研发、生产制造做出更大的贡献，努力发挥自身的力量并为企业积聚能量。

中国制造业正在转型升级的关键节点，非常荣幸我能够身处制造行业！感谢公司这个大平台，感谢公司各位领导和同事的支持与帮助，让我能够在这样的时代为安泰科技稀土永磁产业的“中国制造2025”尽微薄之力。我将不忘初心，砥砺前行，从自身做起，撸起袖子加油干，为公司转型发展、再创辉煌做出更大贡献！

◆ 颜润浦