

安泰家园

8期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流
总第163期 2017年8月28日

集团公司自忠泉总经理带队访问哈电集团

7月18日，中国钢研科技集团公司总经理白忠泉率队访问哈尔滨电气集团公司（哈电集团），并参观了哈电集团下属的哈电汽轮机厂和哈尔滨电器动力装备有限公司，集团公司所属单位的主要领导陪同。公司党委书记、总裁周武平及安泰天龙、粉末事业部领导和同仁参加了这次访问交流活动。

哈电集团总经理、党委副书记吴伟章，哈电集团总经理助理曲哲带领有关部门领导接待座谈。白忠泉总经理介绍了中国钢研集团的历史及发展情况，就双方关心的合作事项进行了说明，并就下一步深化合作发表了意见，同时，对哈电集团近年来在汽轮机及第三代核电等方面取得的成绩表示祝贺。

周武平总裁介绍了安泰科技与哈电集团合作在第三代核电主泵关键部件的国产化方面取得的重大成果。吴伟章总经理对白总一行的来访表示欢迎，他介绍了哈电集团的发展情况，对钢研集团及其下属企业在关键材料及部件的研发和生产方面对哈电的支持表示感谢，



并建议双方建立战略合作和定期交流机制，扩大合作范围，实现合作共赢。

安泰科技围绕国家重大专项关键材料和部件国产化的紧迫需求，积极进行市场开拓和科技攻关，在第三代核电主泵关键材料和部件的研发方面取得了重大突破，解决了困扰多年的关键材料的技术难题，加快了第三代核电的国产化进程，为我国第三代核电的国产化做出了重要贡献。此次高层访问为后续中国钢研与哈电集团更深入的合作起到了重要的推动作用。

◆ 安泰天龙

安泰科技党委召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议

8月3日，安泰科技党委召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，公司党委委员、纪委委员、各党总支（党支部）书记参加了会议。会议由公司党委书记、总裁周武平主持。

公司纪委书记孙少斌首先对2017年上半年公司党风廉政建设和反腐败工作进行了总结，同时，从加强政治学习、提高政治站位、落实监督责任、配合巡视工作、加强制度建设、落实八项规定、强化日常监督、做好上级交办事项等7个方面对公司纪委2017年上半年整体工作进行了总结。其次，孙书记传达了才让书记和何清民书记在集团公司纪委书记培训班上的讲话精神，并对新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行了解读，要求会后各支部自行组织学习。

随后，公司党委委员、财务总监毕林生就公司内部控制及风险防范工作情况进行了通报，并提出工作要求，希望党员干部要高度



度重视，贯彻落实相关精神。

最后，周武平书记作总结讲话，要求广大党员干部加强学习，提高政治站位，将党风廉政建设和反腐败工作摆在重要位置上，对照中央精神认真查找工作中的不足，及时整改提高；强调党建工作和经营工作是一个硬币的两个面，要同部署、同落实、同检查、同考核；随后周总对下半年的党风廉政建设和反腐败工作提出了七个方面的要求。

◆ 党群办公室

公司召开管理部门半年述职考核会

7月中旬，公司召开了管理部门半年述职考核会，公司总裁班子和管理部全体员工参加了会议。各部门对各自工作进行了系统盘点，对年度重点任务达成情况和部门职能工作的创新开展、流程优化、效率提升等方面进行了总结，并对三、四季度工作的策略和计划调整情况进行了汇报。总裁班子成员对各部门工作达成情况进行了考评。

今年公司进一步完善部门全员绩效管理。年初依据公司年度目标，分解形成各业务单元和各部门的年度工作目标，各部门



中国钢研统战人士等一行莅临安泰河冶调研

8月22日，中国钢研职工董事、总经理助理、工会主席兼党群工作部主任韩伟等率领中国钢研集团统战人士、职代会主席团及李卫工作室等一行莅临安泰河冶调研。安泰科技副总裁杨文义，总法律顾问、工会主席王劲东等陪同接待。

考察团首先观摩了中国钢研第七届“岗位练兵技能比武”职业技能大赛安泰河冶赛区五个竞赛项目的决赛过程。企业组织开展员工技能竞赛的组织形式紧密贴近企业需求，为广大员工提供了一个相互学习、相互促进的机会，创造一个比学赶帮超的学习氛围，为公司发现和培养人才、打造工匠精神提供平台，同时也是扎实推进知识型、技术型、创新型产业职工队伍建设，积极打通有利于产业工人成长成才成就的绿色通道，推动企业建立技术工人培养、考核、使用、激励机制，搭建职工技术创新成果展示交流平台，把职工中蕴藏的创造力展现出来，促进高技能人才队伍的建设和发展。

随后，考察团参观了“朱晓莉创新工作室”、“刘更波创新工作室”和“刘永召创新工作室”，听取了三个工作室的运行情况的汇报，对在生产一线创建工作室、扎根服务现场解决实际问题的模式给予高度评价。同时，韩总为荣获中国钢研集团创新工作室荣誉称号的“朱晓莉创新工作室”进行现场



授牌。

考察团一行还与安泰河冶经理层和创新工作室代表一起进行了座谈。安泰河冶总经理米永旺从生产经营、企业发展、文化建设以及本次大赛组织情况等方面做了全面汇报。安泰河冶三个工作室的代表汇报了工作室的建设和运行情况。座谈会上，民盟、民革、农工等与会专家纷纷发言，充分肯定了公司战略发展思路和创新工作室所取得的成效，提出了很多宝贵意见和建议，更加坚定了公司广大员工一如既往、砥砺奋进和再创辉煌的信心。

最后，韩总进行了总结发言，她感谢与会专家对安泰河冶提出的宝贵意见和建议，肯定了安泰河冶在企业发展、文化建设等方面取得的成绩和经验，并希望公司再接再厉，取得更大的成绩。

◆ 安泰河冶

情系安泰、快乐成长

——公司开展2017年新员工培训

优化人才结构，推动转型升级，2017年公司拓展招聘渠道，加强人才引进，新增猎聘网、中华英才网等4个招聘渠道，从社会引进高端专业人才、甄选优秀应届毕业生，共80名新员工加盟安泰科技，其中硕士以上学历新员工33人，占41.25%。为促进新员工快速融入公司、转换角色，公司于8月3日在空港产业园组织开展了系列新员工培训。

周武平总裁进行了培训动员讲话，系统讲解了公司的战略与文化、改革与发展。周总从公司战略规划、业务布局和改革发展谈到员工职业规划等方面，语重心长的对新员工提出了明确要求和殷切期望，要求新员工“融进来、沉下去”，脚踏实地、扎实工作，要有钉子精神，创新意识，在以贡献者为本的绩效文化下，快速实现个人与企业的同步成长。

公司去年引进的3名员工代表就工作心得与新员工进行了交流演讲，随后，2017年新员工们分组召开了新员工座谈会，相互交流、深入思考，就“如何快速融入岗位，历



练成材，与公司同步成长”进行了深入的讨论交流，并进行了小组汇报。会上，人力资源部讲解和下发了《员工手册》，功能材料事业部组织新员工参观了生产车间，对产品工艺流程等进行了讲解介绍。

培训过后，公司部署和跟进新员工持续的E-learning在线学习，80名新员工将以饱满的斗志和激情奔赴到各自的岗位中，进一步接受各单位组织的业务培训和指定导师的悉心指导，与公司携手共进，实现梦想、成就未来！

◆ 人力资源部

对工作目标进行逐级目标分解、策略制定和计划安排，将工作分解到各部门、各岗位、各季度、各月度。考核方面进一步聚焦目标，简化考核，每月只对总裁办公会和总裁会提示与安排的工作完成情况进行考核，季度对重点任务完成情况进行考核，半年对职能工作创新开展情况进行考核，并及时兑现。绩效兑现方面进一步下放权力，将“工资包”下放到部门总经理，实现管理部门“用人权、考核权、分

配权”全面下放，并鼓励各部门提高劳效。会上，人力资源部荆培玲总经理做了《创新运行机制，激发创业激情——2017年管理部门考核激励机制》的专题报告，对薪酬改革的目的意义、《2017年考核与薪酬调整方案》和《管理部门积分福利制度》进行了解读。

最后，周武平总裁做总结讲话，充分肯定了上半年工作，同时指出了存在的不足，对下半年工作提出了要求。

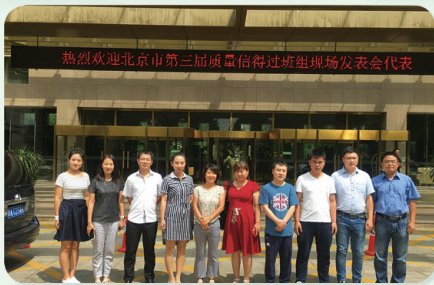
◆ 人力资源部



公司在北京市第三届质量信得过班组发表会上再获佳绩

8月8日至10日，北京市第三届质量信得过班组现场发表会在顺义区召开，公司共选派8个班组参加此次发表会，取得了优异成绩，充分展现了安泰科技“作为新材料领军企业，重质量、强管理、不服输”的风采。安泰非晶永丰检测班组荣获二等奖，并被推荐为“2017年全国质量信得过班组”，安泰功能稀土永磁表面处理班组荣获三等奖，其他6个班组分别被授予“北京市2017年质量信得过班组”称号。

本次北京市第三届质量信得过班组成果发表会，由北京质量协会举办，北京市总工会、共青团北京市委员会、北京市科学技术协会承办，共有中铁电气化局集团、中国铁路总公司、中国烟草总公司、北京同仁堂等多家知名企业班组代表参加，共设置一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名。安泰非晶永丰检测班组坚持“质量第一”原则，以检验合格率100%、检验及时率100%、安全零事故为活动目标开展班组活动，运用源头风险分析及把控和过程质量控制（PDCA）等方法，采用新型培训方式，打造学习型班组，绩效显著，最



终该成果所采取的理念和方法获得评委组及现场观众的一致好评。

多年以来，公司一直以班组标准化、精益化管理为载体，强化班组建设，并在班组这个企业管理的最小细胞单元中，有机深植全过程质量管理新理念，全面开创了班组建设新局面。在此过程中，公司建立管理体系，强化考核激励，深入普及推广，深化人才培养，有效地提升了员工队伍素质，扎实稳妥地推进了质量信得过活动深入开展。本次参赛诸多荣誉的取得，将对公司质量信得过班组建设起到助推作用。

◆ 运营管理部

夯实运营基础 打造优秀班组

——记安泰科技第二届质量信得过班组成果发表会

为了加强班组建设，提高整体质量管理水平，夯实运营管理基础，8月2日，公司举办了安泰科技第二届质量信得过班组成果发表会，会议由运营管理部组织，公司工会及安泰非晶、安泰功能、安泰粉末、安泰南瑞、安泰天龙、安泰超硬、安泰焊材等单位代表参加了会议，相关单位质量主管领导、负责人任发表会评委。

本届发布会共有12个班组报名参与成果发表，会上大家从识别需求创造价值、明确目标落实职责、完善基础强化管理、有效学习提升素质、质量改进持续创新、特色突出典范推广、绩效显著广泛认同等七个方面对各自的班组进行了精彩介绍，获得评委的高度评价和一致认可，最后安泰功能稀土永磁表面处理班组、安泰非晶永丰检测班组和屏蔽片碎磁班组获得了此次发表会的前三名。最终，评委团决定推荐8个班组参加北京市第三届质量信得过班组现场发表会。

年初，公司下发了《关于深入开展合理化建议、QC小组、质量信得过班组活动的通知》，并积极组织宣传培训，开展竞赛交流。今年上半年，公司质量信得过班组建设



取得飞速进步，已有十六个班组开展质量信得过班组建设活动。今后，公司还将进一步夯实班组建设这个根基，并在此基础上，坚持“质量第一”的原则，树立“质量为相关方创造价值”的核心理念，深入开展“质量信得过班组”创建活动，努力提升班组成员的问题意识、改进意识和创新能力，逐步指导班组成员熟练掌握并正确运用质量管理的理论和工具方法，根据公司总的方针、目标和班组的关键问题，有效开展QC小组、合理化建议、现场管理、6S、精益生产等质量改进和创新活动，全面巩固企业发展和发展的基石，为公司的成本管控工作添砖加瓦。

◆ 运营管理部

功能材料事业部召开年中工作总结会

7月17日，功能材料事业部召开年中工作总结会，喻晓军总经理等事业部领导以及事业部所属分公司、研究所、业务部门等近五十多位基层管理干部参会，会议由罗俊义副总经理主持。

2017年是公司固本强基、转型发展的重要一年，如何做好风险防范和内部控制，减小企业经营风险、规范企业运营管理成为公司的重要工作之一。针对此项工作，晋治国副总经理做了专项报告，报告从事业内控及风控组织体系建设、内部审计与内部缺陷整改、内控自评价工作进展等方面进行了现状总结，提出了2017年度风险管控、内控及自评价工作的开展要求。晋总指出风险无处不在，内控人人有责，事业部要借助制度和信息化手段做好各项业务的刚性控制，同时借助内控工作做好各流程的软性控制。

绩效管理是公司近两年来夯实基础、实现战略落地、目标聚焦、全员合力的重要管理举措之一。会上，杜世举助理系统介绍了事业部绩效管理系统的构成和运行模式，并结合2017年上半年绩效考核工作，介绍了事业部上半年经营业绩等组织和个人绩效的达成情况，并针对部分达成不良的重点工作及存在问题提出具体要求。杜助理指出，下一步将重点开展薪酬管理制度改革，划小工资总额核算单元，推进岗位绩效工资制度完善工作，完善人员定岗定编和职级评定调整，通过薪酬、职级和岗位等方面的激励作用促进组织绩效提升。

5月至6月，事业部开展了安全环保提升月工作，综管部安环主管陈鑫做了专项总结汇报。安环提升月活动由事业部安环领导小组牵头，全员参与。活动月期间，在喻总及各单位安全主管领导的带领下共开展隐患排查7次，召开安全环保管理评审和方案研讨会6次，发现现场隐患点40余处，日常管理不足10余处，并落实各项整改工作，明确了一线组织机构，



规范了危化品库房，员工消防及环保意识得到提升，取得了良好的工作成效。报告指出，下半年安环重点工作是做好“一企一标准、一岗一清单”工作，完成“安全生产标准化”复评，并重点监控事业部职业健康和环保各项管理要求的落实，稳固提升月取得的成绩。

稀土永磁分公司邓志伟副厂长就材料厂安全环保的管理体系建设、队伍建设、各项工作开展落实及危废减排方面做了经验交流汇报。邓厂长在报告中分享了材料厂作为重型设备多、特种作业多、危险作业多、人员多的工作环境下如何做好安全环保工作的理解和经验，提出在以法律与制度为准绳的前提下，重视员工的思想和心理分析与教育、重视技术措施的应用、重视管理的动态调整等管理理念和方法，为与会部门的安全环保管理提供了良好的借鉴作用。

喻晓军总经理总结指出，此次会议既是工作总结会也是培训学习会，企业面临转型发展的重要阶段，做好风险和内部控制、加强绩效管理、夯实安全环保管理基础是企业发展的基石，也是管理干部的核心工作和责任所在。

针对下半年的重点工作，喻总指出，一是以新产品带动产业转型，精细分公司要突破20钕新产品、稀土分公司重点建设TD生产线，提高产品种类、提高技术能力，做好产品带动产业升级；二是继续以内控体系、薪酬体系、安环体系建设为抓手夯实企业管理基础；三是发挥管理干部

共享交流经验 推动专业队伍建设

为强化安全管理队伍建设，建立经验共享交流平台，公司首次召开专职安全员工作会议。公司安委会副主任杨文义、安全生产办公室及各单位专职安全员参加了此次会议。会议由公司安全生产办公室主任韩庆欢主持。

专职安全员队伍是将安全管理工作专业化、职业化的基础和保证。近年来，公司一直重视专职安全员队伍的建设，各单位均配备了专职安全员。会上，各单位安全员汇报了工作思路、方法与经验，重点介绍了安全月开展的各项工作，并对安全管理工作中存在的问题和困惑进行了沟通、交流。会上，杨总向新聘任的十名公司级安全员颁发了证书。

为进一步推动专职安全员的职业化和专业化建设，公司积极推动安全员报考国家注册安全工程师，并统一购买了复习资料，为通过考试的人员报销报名费等相关费用，鼓励安全员人人成为国家注册安全



工程师。公司安全员胡晓明、涿州非晶制品分公司安全员孙建林将报考国家注册安全工程师的相关事宜与考前复习经验与大家做了共享。

杨总在最后总结时指出，一是要充分发挥安全绩效的惩戒作用和激励作用，既要有罚也要有奖，奖罚分明；二是要做到“三专”：专职、专业、专心，“专职”既是满足法律法规的相关要求，也是建立专业化人才队伍的需要；安全生产涉及到的知识面非常宽泛，所以对于专业知识的要求就比较高，要有专业知识、专业精神，才能把专职工作做好；“专心”是对员工生命安全、公司财产安全一如既往的坚持，把专职、专业发挥好全靠专心；三是随着进入高温酷暑季节，各单位要做好“三防”工作，要充分重视用电、用火及高温作业等各种安全隐患比较突出的危险作业，采取科学的防护措施，安全度夏。

◆ 运营管理部



作用，突出干部的创新能力和执行力和沟通能力，在不同层面上进行制度创新、技术创新、流程创新，打破惯性思维，增强干部责任感，乐于沟通、乐于团队协作，遇事不妥协不放弃，积极努力发挥干部的执行力，提高工作效率。

喻总还强调指出，下半年事业部工作压力加大，稀土原材料面临涨价，精细制品要进入新的市场领域，园区面临更为严峻的外部形

势，要把夯实基础的工作做好，明年才能有更多的精力投入到市场、研发、经营管理、两化融合等工作中，因此希望事业部的干部以符合社会、客户、公司和员工的要求和期望为出发点，脚踏实地、求真务实、积极创新做好各项工作。最后，喻总代表事业部经理班子对事业部全体员工在上半年来工作所付出的辛苦和取得成绩表示由衷地感谢！

◆ 安泰功能



安泰科技团委组织参加集团公司团干部培训班

7月18日至23日，由集团公司团委负责承办的中央企业团工委第五协作区基层团干部培训班在江西省井冈山青少年团干部培训基地举行。公司团委共有5名团干部参加了本次培训班，短短的4天培训就让每一名团干部都对自己的人生、理想和工作有了全新的认识和感悟，无论是在精神的认知层面还是能力的建设层面都收获成长。

在本次参加培训的团干部中有3人是来自基层团支部的团干部，有本身从事党务工作的，有刚当上团支部书记的，也有来自生产一线的支部委员。他们在平时的工作中都是兼职从事团的工作，本身对企业团建的认识也有差别，通过这次井冈山之行，他们对我党早期井冈山革命历史有了全新的认知，也在学习和领悟“坚定执着追理想，实事求是创新路，艰苦奋斗攻难关，依靠群众求胜利”井冈山精神中，对自己的团建工作和本职工作有了新的思考。

管理部门团支部书记李枫着重体会了在团建活动中的领导力，理清了集体势能和個人能力之间的关系，对下一步如何开展管理部门团建工作收获了信心；安泰环境团支部是新成立的团支部，支部书记李继慧也是一名团干新兵，有干事的想法但没有清晰的思路，通过听取“国企共青团工作之华能方案”的专题讲座，让他在体悟井冈山精神的同时，对如何做好基层团支部团建工作有了新的想法；安泰功能团总支第一团支部的祁井利是一名刚入职不久的年轻团干部，从来没有当过干部的他被临时选为二连三班的班长，从连召集本班学员集合都不会的他，短



短的4天就能够组织好11人的临时班集体，在最后爬“朱毛挑粮小道”的实践教学环节中表现出作为班长的担当与责任，赢得了大家的赞誉。安泰科技的参训团干部在本次培训过程中，获得了集团公司团委的肯定。基层团干部的成长是公司团委2017年推动“搭平台，建桥梁”团委工作的核心目的，希望更多的年轻团干部能够借助团组织平台展示自我的才华，获得成就感和荣誉感，增强企业凝聚力。

聚是一团火，散是满天星。集团公司团委组织的本次团干部培训虽然结束了，但通过培训让我们对自己的工作有了深层次的认识和思考，通过学习增长了见识，通过交流开拓了思路，通过培训增进了友谊。公司团委也将以此为起点，组织和鼓励团干部参加各层级的培训，让更多的年轻团干部在培训中得到锻炼、取得收获、快速成长，紧紧围绕公司中心工作，做好公司改革调整、转型升级的排头兵。

◆ 公司团委

编者按

7月18日-23日，由集团公司团委组织的中央企业团工委第五协作区的基层团干部培训班在江西省井冈山青少年团干部培训基地举行。公司团委组织5名团干部参加，经过短暂的井冈山革命教育，每名团干部都深受“坚定执着追理想，实事求是创新路，艰苦奋斗攻难关，依靠群众求胜利”的井冈山革命精神教育。按照公司党委要求，在《安泰家园》开辟专栏，每期刊登一篇学习心得，让广大青年员工将精神融入工作，共同在安泰的舞台上谱写青春篇章！

本期刊登的第1篇学习心得来自管理部门团支部书记李枫的《用井冈山精神燃烧青春，让革命信仰点亮人生》。

用井冈山精神燃烧青春 让革命信仰点亮人生

——集团团干部培训心得



7月18日至23日，中央企业团工委第五协作区2017年基层团干部培训班在全国青少年井冈山革命传统教育基地举行。此次培训班由中国钢研集团承办，中央企业团工委第五协作区矿冶总院、鞍钢集团、宝武集团、有研总院等单位共70余名基层团干部参加了培训。感谢集团公司搭建好的平台，感谢公司党委、公司团委、党群办公室和管理部门党支部给我这次参加培训的机会。在这和井冈相伴、让信仰贴近的日子里，我真切感受到了井冈山精神的博大与厚重。井冈山不再是个遥远的名字，而是镌刻在内心的关于信仰的印记。

踏上井冈山这片红色热土，心情就难以平静。当行驶在一圈又一圈的盘山路，走在铺满青苔的挑粮小道，红军阿哥你慢慢走的婉转深情一次次润湿眼眶；当“三湾改编”情景再现，深切体会到了有组织、有纪律方能成大事；当在井冈山革命烈士陵园举起右拳重温入党誓词，为信仰而奋斗终生的誓言变得有血有肉、掷地有声；当贴近八角楼抬头望出天井的广阔胸怀和朱德挑粮扁担的亲切温暖，“星星之火、可以燎原”磅礴大气喷涌而出；当聆听小井红军医院张子清献血和革命烈士的英雄事迹，义愤填膺与大义

凛然交杂内心，齐声唱起《共产国际歌》；在茨坪革命旧址群，在乔林乡党支部旧址，在大井朱毛旧居，顾全大局、敢于担当、坚持学习、勇于探索不再是口号而是行动。当革命后代讲述让红色基因代代相传的坎坷与坚毅，有理由相信，井冈山精神能够世世代代放光芒。

井冈山精神以“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”为主要内涵，我们不光从井冈山精神中体会到了敢闯敢干的魄力和厚重的家国情怀，更能从中引发几点关于团队建设的思考。

首先是关于领导力。八角楼的灯光和朱德的扁担告诉我们，要想带好团队，不光自己得有两把刷子，还得带头把这两把刷子用起来，起到模范带头作用。我的一位老领导曾经说过，带团队不是“给我上”，而是“跟我上”。在团组织生活中，团队中都是年龄相仿的年轻人，单纯布置任务式的团队活动肯定是开展不起来的，而且容易引起反感。我们要做的不光是要使活动本身更多样来发挥大家各自的长处，而且要让每位团队成员感到自己在这个团队中不是打配合的，而是要冲锋陷阵的。

其次是关于个人能力和集体势能。在井冈山的创建和发展过程中，领袖的作用是关键，优秀将领同样也是关键。我们经常说要发

滤出高油品 守护蔚蓝天

——公司在北京市冶金青年学术演讲比赛中取得佳绩

7月14日，由北京市金属学会主办的冶金青年学术演讲比赛在首钢技术研究院隆重举行，共有中国钢研集团、矿冶研究总院、首钢京唐公司、首钢矿业公司、首钢技术研究院等冶金行业多家单位的27名选手报名参赛，并特别邀请了中国金属学会、市科协领导担任了此次青年学术演讲比赛的评委。

公司团委推荐安泰环境刘冠颖代表集团公司参加了本次比赛，以优异的表现荣获了比赛三等奖。刘冠颖以《滤出高油品 守护蔚蓝天》为标题，讲述了在油品升级中安泰过滤产品替代进口产品，不仅是蔚蓝天空的守护神，还是实现国家能源战略的排头兵，以环保事业的使命感号召更多人加入改变环境污染现状的队伍中，为此次演讲划上了圆满的句号。其富有感染力的神态动作和声情并茂的语言表达一次次打动了在场的评委和观众，赢得场下阵阵掌声。



公司党委、团委十分重视此次比赛，赛前还组织相关参赛人员进行了演讲技巧交流和培训。此次演讲比赛旨在为青年科技工作者提供一个交流平台，促使青年科技工作者更加广泛、深入地参与科学传播活动，展示其优秀的精神风貌。

◆ 公司团委

开展“投资者保护 明规则、识风险”专项宣传 防范违规信息披露

中国证监会近期组织开展的“投资者保护 明规则、识风险”专项宣传中的“内幕交易”、“市场操纵”、“违规信息披露”、“市场主体违规经营”等4个专项宣传活动已进展至第三阶段，主要围绕防范违规信息披露主题开展活动。公司此期同步摘录中国证监会相关宣传文章，向投资者积极宣传规则红线、风险底线，普及相关金融、法律知识，增强投资者的守法意识和风险防范意识。

警惕上市公司“忽悠式”信息披露

“在股票市场中，热门题材股票可能预示着公司未来具有潜在的发展前景和上升空间，往往容易受到广大投资者的大力追捧。许多上市公司也会通过业务转型、资产重组等方式拓展新的发展空间，挖掘更大发展潜力。然而，上市公司如果不切实际的夸大事实，或者有选择性的披露信息，会造成上市公司与投资者之间的信息不对称，容易造成投资者依赖信息做出错误的投资决策。这就违背了《证券法》关于上市公司必须真实、准确、完整的披露信息，不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的相关规定，违背了公开、公平、公正的市场交易秩序。面对上市公司披露的热点信息，投资者在进行股票投资时应当擦亮眼睛，不要被上市公司热点题材炒作所迷惑，而应结合宏观政策、产业状况和企业的实际情况综合分析相关信息

的真实准确性，评估相关业务对公司带来的影响程度，理性判断其背后的投资价值。”

慎防上市公司动机不纯的“高送转”

“作为备受市场关注的热点题材之一，‘高送转’经常受到中小投资者的追捧。市场上存在上市公司‘动机不纯’，利用‘高送转’配合股东减持、限售股解禁，也有少数公司在由盈转亏甚至业绩恶化的情况下强推‘高送转’方案。对此，为保护投资者的知情权，监管部门全面强化‘高送转’一线监管，对于披露‘高送转’预案的公司，按照分类监管、事中监管、刨根问底‘三位一体’的监管模式，严把信息披露审核第一关。作为中小投资者，为避免落入‘高送转’的陷阱，要对‘高送转’的本质有更加清醒和深刻的认识。‘高送转’实质上是股东权益的内部结构调整，‘高送转’后公司股本总数虽然扩大了，但对净资产收益率没有影响，公司的盈利能力不会有任何实质性的提升，投资者的股东权益也不会因此而增加。在这里提示投资者，不要被这种‘数字游戏’迷惑。此外，与业绩不相匹配的‘高送转’往往是股价炒作、股东减持的‘重灾区’。在上市公司正式公告‘高送转’预案时，投资者还要重点关注公司‘高送转’背后的真实目的，综合考虑公司发展战略、经营业绩等，分析‘高送转’的合理性，避免盲目跟风。”

◆ 战略发展部

挥集体的力量，众人拾柴火焰高，但这个集体能有多大势能，不是拼人有多少，而是拼团队中的每个人能有多少高度。因而在团队建设中，要注重每个人作为个体的能力提升，鼓励有个性的发展，团组织应该从个体的高度来选择要搭多高的台，而不是搭一个台让个体去适应台的高度。只有在团队中鼓励每个人做木桶中的长板，木桶才能装更多水，才能有更大的势能。

再次是作为一名团干部应有的素质，就是不在没有调查的时候就信口开河。“没有调查就没有发言权”已经是背溜的名言，但当了解从“还门板”到“上门板”的来龙去脉，军民鱼水情已不足表达。我们有没有这样的勇气和谦逊，去面对来自工作中的种种挑剔，去真的拉下面子俯下身子好好做调查研究，放低姿态去改变；亦或面对他人和他人，有没有足够的礼貌先去了解原委再去谈论与评价。除了视死如归的革命情怀，井冈山用最朴素的言语，阐释了最谦逊的尊重。

井冈山带给我们的感触实在太多，它作为中国革命的摇篮，点燃了中国革命走向胜利的星星之火。其实每个人的人生都是一场革命，在成长的道路上也要遇到挫折和困难，井冈山精神能够鼓励我们不畏困难勇敢向前。有谁能为了革命眼睁睁看着自己的孩子被敌人用刀打破头颅？有谁能为了革命被割去舌头还用脚趾沾着嘴里的鲜血在地上写下革命胜利的呐喊？有谁能为了革命忍受自己的至亲头颅被挂在城门的心痛？这些革命先烈能够做到！除了无法表达的敬佩，想想每当在工作生活中遇到的难题，便不再去抱怨，因为和出生入死相比，其他的真的不算什么。只要心中足够渴望，便没有无法完成的梦想。

聚是一团火，散作满天星。在井冈山我们收获了满满的革命友谊。井冈山已在每个人心中撒下了革命火种，这个火种不但不会因为离开井冈而熄灭，而会在我们努力奋斗的青春路上燃烧、再燃烧！

◆ 管理部门团支部 李枫



炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心

——记安泰环境乌海煤场技改项目“送清凉”活动

进入七月以来，我国多地气温逐步攀升，持续的高温天气让安泰环境乌海煤场技改项目部的一线员工倍受“烤”验。为应对盛夏高温酷暑天气给现场施工带来的影响，帮助一线员工做好“防暑降温”工作，在中国钢研集团工会、安泰科技工会、安泰环境领导班子的关怀下，安泰环境分工会连同煤场技改项目部，积极开展了形式多样的夏日“送清凉”活动。

活动走进了乌海煤场技改项目“千里山煤焦化”、“千里山选煤厂”、“万晨能源”等多个施工现场，为安泰环境及分包企业员工送去了实用、方便的慰问品，包括清凉降暑的凉茶、冷饮、水果，以及防暑药品（藿香正气水、仁丹等）。公司领导对现场施工人员不畏酷暑、坚守岗位的工作精神给予了肯定，要求项目部继续落实好“送清凉”活动的“安全健康为本”宗旨，持续落实各项防暑降温政策，尽最大可能在现场增设防暑降温设施。

同时，公司领导及工会同事还看望了煤场技改项目的技术人员及安泰环境驻内蒙古安泰万河清洁能源有限公司的员工，



并与他们进行了亲切座谈，听取了“煤场技改项目”与“葱油加氢制清洁能源项目”的建设情况，对项目的安全文明施工与质量给予高度评价。

持续20余天的“送清凉”活动，煤场技改项目部累计对各现场发放各类冷饮100余箱、西瓜100余个，各类药品40余盒。与此同时，煤场技改项目部将“送清凉”活动与安全生产相结合，开展了“防暑降温知识专题讲座”、“高空作业人员突发中暑情况安全演习”等活动，为安全在岗、安全作业、安全度暑和各项工作的有序开展打下了坚实的基础。

◆ 安泰环境



难忘埃森，融入焊接，追逐梦想

——参加第二十二届北京·埃森展有感

为期4天的第二十二届北京·埃森焊接与切割展览会”于2017年6月30日在上海新国际博览中心圆满落幕。作为世界第二、亚洲第一的焊接与切割行业展览会，埃森展极大地推动了我国焊接技术及焊接产业的发展。今年共有来自39个国家和地区的一千余家展商参展，吸引了来自海内外的两万余人前来参观。作为新加盟安泰焊材的员工，我们有幸以展商身份见证这一年度盛况，感到无比兴奋，并倍感珍惜。通过参加这届展会，我们不仅学到了很多知识，更重要的是接触到了很多的先进技术和理念，细心梳理，现将众多感受与众分享：

一、震撼——视觉上的冲击和心灵上的震动

开幕当天，还未进入场馆，就看到远处登记处的门口观众排起了长龙，内心不由升起一股兴奋和期待。一入展馆，更是被深深的震撼。首先，我们惊叹于展会的规模和气势。行业中林林总总的厂商悉数到场，或重金打造、布置宽大展台彰显企业实力；或匠心独运、设计别致空间宣传企业文化。今年由于安泰天龙的加入，安泰展台也变得更具规模。安泰焊材展区虽然没有特别的华丽装饰，但简约中透露着雅致。淡灰色调中更加凸显黑字红标的醒目，与红毯遥相呼应。现场服务的帅哥靓女更是神采奕奕、面带微笑，为整个展台增添了一道亮丽的风景线。



何志勇副总和李冀福副总驻守在药芯焊丝和特焊展台前，李月总经理的亲临现场更鼓舞了大家士气，让我们感受到了安泰人的工作作风和敬业精神。其次，各种各样的焊接与切割设备及附属产品，琳琅满目、争奇斗艳。吸引观众最多的仍是自动焊设备和焊接机器人，占据了整个展馆的半壁江山，反映出我国当前制造业的发展趋势——由劳动密集型向技术密集型发展；从单一、落后的手工操作向高效、自动化趋势发展；从简单的提供产品（材料或设备）向提供整体技术解决方案发展。

二、学习交流——收获资讯与信心，开启思路 and 灵感

众所周知，展会是展示企业形象和树立品牌的最佳媒体。无论是生产制造企业还是产品的使用者，都把埃森展作为洞悉国际焊接技术走势、了解市场行情、考查供应商

拼搏 进取 健康 快乐

——参加安泰科技涿州新材料分公司第三届篮球赛有感

炎炎夏日，安泰科技涿州新材料分公司第三届篮球赛在“友谊、比赛、和谐”的主题曲中隆重开幕了。安泰焊接作为五个代表队中的一员，积极响应、奋勇拼搏，充分展现了焊接人的运动风采和精神面貌。作为一名新加盟安泰的员工，我被拼搏进取的精神所激励、被团结向上的韧劲所折服、被文明互助的友谊所感动。

在接到篮球赛通知的第一时间，分公司党支部、工会和团支部联合开展了篮球队的招募工作。李冀福副总和胡军副总带头报名，党工团一起组织探讨安全、保障问题。整个球队上至54岁的老同志，下至24岁年轻小伙，涵盖了分公司的老中青三代，体现出大家团结向上的积极态度。

为增进各队员之间的默契和战术上的配合，我们主要牺牲中午休息时间进行实战练习，尽管烈日当空似火烧，我们仍然激情满怀并肩。在练习中熟悉战术、在人员轮转中做好配合。最精彩的一场莫过于和本届冠军队——安泰南瑞的比赛，尽管他们已经蝉联两届，但我们毫不畏惧。一开始他们就一贯的发起了快攻、抢断、内外开花，比分瞬间被拉开，我们落后了……但随后我们冷静

分析对方特点，沉着应对，利用中场休息及时调整上场阵容，坚决阵地进攻和二联防，下半场一开始就立竿见影、奋起直追，我方队员挡拆配合、犀利突破、巧妙传球，比分逐步缩小至胶着状态。一方面，场边的啦啦队口号越喊越响，为队员增强了信心；另一方面，李月总经理等领导亲自到现场助威打气，为队员提振士气起到了重要的作用。尽管最后仍以一分之差输掉了比赛，但整场比赛打出了焊接队的执着气势，展现了焊接人的拼搏进取精神。

常言道，“友谊第一，比赛第二”。涿新材组织的这次篮球赛是对紧张繁忙工作的一种调节和放松，是对园区内篮球爱好者的一种学习交流。通过这次比赛，我们提高了篮球技艺、增进了同事友谊。赛场上不免有意外跌倒，等待的是队友的关心与呵护；比赛中有双方的攻防对抗，赛后则是和谐的打闹嬉笑。这次比赛弘扬了“健康、快乐”的篮球理念，成为炎炎夏天中的一支“清凉剂”。

尽管这次篮球赛已过去一月有余，但我仍沉浸在集体的温暖之中。通过比赛，我感受到了集体的力量和团队精神，感受到了人与人的关爱与亲情。我相信，这次篮球赛注定成为我人生中的美好回忆！

◆ 程海山



愿香港明天更好

——庆祝香港回归20周年

2017年7月1日，是中国共产党成立96周年纪念日，同时也是香港回归祖国20周年纪念日。这一天是伟大的一天，20年前我们庆祝香港回归，今天我们庆祝香港回归20周年，愿香港明天会更好。

1921年7月1日，中国共产党成立，使中国有了坚强的领导核心，灾难深重的中国人民有了可以依赖的组织者和领导者，中国革命从此在无产阶级领导下，不断发展向前，由新民主主义革命向社会主义革命推进，使中国有了科学的领导思想。在中国共产党的带领下，祖国一片欣欣向荣，不断发展壮大，如今我国的经济实力已经稳居世界第二位，实现了中华民族的伟大复兴。

1997年7月1日，香港回归祖国怀抱，

结束了长达一个多世纪的漂泊与屈辱，回归祖国后，香港在“一国两制”方针指导下不断发展繁荣，目前香港已经超过东京和伦敦，成为全球第三大融资中心，全球金融中心的地位进一步巩固。虽然经历了亚洲金融危机、全球经济放缓、SARS以及政治纷争等种种冲击，但在祖国的庇护下都化险为夷，过去的20年已经充分证明，香港回归祖国可以发展的更好。

随着我国推行的“一带一路”、“21世纪海上丝绸之路”战略以及粤港澳大湾区发展规划，香港将继续加强与祖国内陆深化合作，优势互补，推动区域经济发展，香港可以更好的为祖国发展做贡献，同时分享祖国发展带来的红利，我们相信，香港明天会更好！

◆ 安泰环境

的最佳良机。为此在本次展会上，我们公司隆重推出了新开发的油气管线用自保护药芯焊丝AT-X80，该焊丝的性能达到甚至超过了国际先进水平，吸引着广大用户的眼球。参观者的络绎不绝，交流群的频繁互动，更激发了我们的探索心和求知欲。展会期间，利用闲暇时间穿梭于各个展厅，观看焊接设备演示、参观和收集竞争者的资料和产品信息、实用的焊接技术讲座也留下我们的足迹。参加这个展会，收获颇丰，让我们这个刚刚走出校门的懵懂青年对焊接方法和先进技术有了一定的学习和了解，对焊接材料有了一个更直观、更全面的认识。今天的收获为我们从事这个行业打下了坚实基础。我们



下定决心，回到工作岗位后一定从展会中汲取养分、借鉴经验、探索创新、使安泰焊材向高品质、高性能、高稳定性发展。

三、实践创新——开创民族焊业，打造时代品牌

作为国内焊材的领军企业，时代赋予了不可推卸的责任。安泰和三英是国内焊接材料领域的两大品牌，经过二十余年的发展，在产品的种类和性能上取得了长足发展，但仍需继续向国际水平靠拢。在对新技术感叹的同时，也增强了危机感和使命感。所以，我们要树立信心、抓住机遇、奋起直追，把握主流和方向，继承和发扬“人无我有、人有我精”精神，为我们共同的梦想和愿景——成为“全球领先的先进金属材料及制品的供应商及解决方案的提供者”、打造中国焊材的旗帜不懈努力！

几天的参展很快就结束了，大家依然沉浸在汇聚大量信息知识海洋里，收集的很多信息需要慢慢总结、消化应用。对我们来说这几天过的非常充实，忙碌并快乐着！最后，用十二个字总结本次的参展感受，就是“难忘埃森，融入焊接，追逐梦想”。

◆ 安泰焊接