

安泰家园

7 期
安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流
总第162期 2017年7月28日

集团公司董事会到公司进行项目调研

近日，集团公司董事长才让，集团董事、总经理白忠泉，集团董事樊政伟、时光、戴德明、韩伟以及集团公司相关领导来到安泰科技，对公司重大投资项目的实施情况进行走访调研。公司总裁班子、战略发展部、计划财务部、运营管理部，安泰功能、安泰创投、安泰环境等单位参加了项目汇报会。

集团领导首先参观了安泰天龙位于天津宝坻的产业基地，公司副总裁、安泰天龙总经理苏国平就天龙发展历史和重组后的业务、人员融合情况以及目前公司经营情况等进行了汇报。随后，在公司总部进行的项目汇报会上，周武平总裁对公司近三年来投资实施的重大项目总体情况进行了简要介绍，随后安泰功能、安泰创投、安泰环境分别对投资项目的实施、运营情



况等进行了专题汇报。

集团董事会对公司近年来投资的重大项目的实施效果表示了肯定，同时在政策的规范执行、有效实施投资监控、风险防范等方面提出合理建议，希望项目按照批复计划，稳步实施、规范运营，取得预期效果。

◆ 战略发展部

全国总工会领导来安泰河冶调研

6月20日，中华全国总工会领导张素华一行在河北省及石家庄市总工会领导陪同下，来到安泰河冶进行工资集体协商工作专题调研督查。公司总经理米永旺接待并就公司整体工作情况进行了介绍。公司工会主席王志远汇报了安泰河冶工资集体协商工作开展情况。

全总领导首先审阅了公司集体协商相关资料和工作台账，并与部分员工代表进行了访谈。张素华副巡视员对公司开展集体协商工作给予了充分肯定，并希望公司继续加强集体协商工作，充分关心员工权益，把公司的各项政策传达到广大员工，



确保集体协商工作提质增效，企业和员工共同发展，实现双赢。

◆ 安泰河冶

公司获批多项2017年国家重点研发计划项目

近期，国家科技部对国家重点研发计划多个重点专项2017年度立项项目进行了公示。公司在“重点基础材料技术提升与产业化”、“新能源汽车”、“智能电网技术与装备”、“重大科学仪器设备开发”等四个重点专项中组织承担和参与的八个项目获批。

在项目申报过程中，公司发挥在新材料领域技术、人才、平台等综合创新优势，紧密围绕国家重大工程建设和重大装备制造需求，瞄准新材料领域的重大、核心、关键科技问题，精心策划，上下协同，积极申报并取得了良好成绩。其中在难熔金属材料及制品领域，三个项目入围“重点基础材料技术提升与产业化”专

项；在绿色能源材料领域，三个项目入围新能源汽车专项；在非晶/纳米晶带材及制品领域，一个项目入围智能电网技术与装备专项、一个项目入围重大科学仪器设备开发专项。

这八个项目任务的提出，是公司按照世界高端装备制造业发展趋势和“中国制造2025”战略部署，抓住新能源、新材料在新一轮技术变革中的重大机遇，超前部署，乘势而上，推动产业结构调整，促进转型发展、提质增效的重要布局。公司将通过重点研发计划任务攻关，进一步做大做强优势产业，培育发展新技术新业务，推动企业发展迈入新台阶。

◆ 技术中心

坚定信心 坚守目标 攻坚克难完成全年工作任务

——公司召开2017年年中干部大会

7月28日，公司召开了2017年年中干部大会。公司总裁班子成员，各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司助理以上干部、公司各级青年人才库成员参加会议。会议由四部分内容组成，传达集团公司年中工作会精神，回顾总结上半年工作及下半年工作进行安排，部分干部绩效目标完成情况交流汇报，并对全体干部和青年人才进行了互联网思维转型的培训。会议由杨文义副总裁主持。

会上，周武平总裁传达了国资委全国国有企业改革经验交流会等会议和集团公司年中工作会会议精神，并作《坚定信心 坚守目标 攻坚克难完成全年工作任务》的工作报告。

周武平总裁在工作报告中，系统回顾了上半年主要工作，客观分析存在的问题和面临的形势，并就下半年的工作重点进行了强调和安排。上半年各级干部和广大员工面对复杂多变的经济形势，按照年初工作会的决策部署，持续推进改革调整和转型升级，克服了各种困难和挑战，公司总体经营情况平稳有序、稳中向好，各项工作取得阶段性进展。

下半年工作任务依然艰巨，周总要求公司上下要继续落实年初工作会的部署，坚持既定目标不动摇。各部门、各单位要按照年初安排，抓住重点，突破难点，落实工作要求；全体干部要敢于担当，坚定信心，真抓实干，攻坚克难，确保全面完成全年目标任务。周总从“统一思想、凝聚力量；落实责任、盘活机制；创新驱动、促进升级；夯实基



础、提升能力；紧盯目标、扎实推进”五个方面就下半年重点工作进行了强调和安排。

根据全员绩效考核体系的整体部署，公司年初对全体干部逐级进行了目标分解、策略和计划的制定。继周总工作报告后，部分干部及青年人才就上半年绩效目标达成情况及如何确保全年目标的实现进行了汇报交流。

为系统提升干部能力，促进各级管理干部思想和领导力转型，会议安排对全体干部进行了互联网思维的转型培训。培训邀请互联网整合营销知名专家刘东明老师从网络营销策略、大数据营销应用以及三次工业革命传统集中式向分散式商业模式的转变、快速反应的扁平化组织管理等不同角度进行了理念、思维的引导和实战案例的讲解。通过培训，使全体干部深刻意识到，信息技术和互联网的快速发展，要求我们的思维方式和行为方式都要因时而变，要全面进行激活组织、激活个体，全面开启领导力的转型，确保公司持续健康的发展。

◆ 综合管理部

创新运行机制，焕发创业激情

——公司召开薪酬激励机制初审暨专题培训会

为深化改革调整，落实责任主体，焕发创业激情，自2015年以来，公司全面建立全员绩效管理体系，经过两年的深化和完善，各单位已建立以目标考核为牵引的绩效管理体系。7月14日，公司为加强绩效考核的应用，进一步全面部署完善薪酬激励机制，召开了薪酬激励机制初审暨专题培训会，各业务单元总经理及70多名分管考核激励管理人员及相关专业人员参加了会议，会议由周武平总裁主持。

公司邀请了北大纵横的高级合伙人，绩效、薪酬实战型人力资源专家曹子祥老师进行现场的评审，以解答困惑，咨询辅导的方式，有针对性的讲解了高管团队、销售人员、研发技术人员及生产人员等不同类别的薪酬方案设计模式，设计要点及难点解析。各单位带着新修订的薪酬管理制度和实施过程中困惑疑问，有备而来，边提问边学习，及时接受老师的思路启发和实践指导，以小组的形式进行实操研讨，河冶科技、安泰超硬分别就现行的薪酬机制进行了交流，人力资源部荆培玲总经理对2017年薪酬机制指导意见进行了讲解和部署，并就管理部门的薪酬改革和积



分福利计划进行了会议交流。

最后，周总对曹老师有针对性的精心指导表示感谢，并要求各单位要结合自身实际，快速组织薪酬激励机制的修订完善，继续夯实2017年全员绩效管理，为后续改革转型工作奠定坚实基础。周总指出完善创新激励机制是凝聚人心、激活团队的关键，直接关系到改革的成败，各级管理者要充分认识到完善创新薪酬激励机制的重要性、紧迫性，建立短、中、长期相结合薪酬激励制度，落实“创新运行机制，焕发创业激情”的改革核心理念，最终实现员工与企业同步成长。

◆ 人力资源部



公司参加第22届北京·埃森焊接与切割展览会

6月27日，为期四天的第22届北京·埃森焊接与切割展览会在上海新国际博览中心拉开帷幕。该展会由中国机械工程学会、中国机械工程学会焊接分会、中国焊接协会、中国焊接协会焊接设备分会、德国焊接学会、德国埃森展览公司共同主办，是世界最具规模及影响力的焊接领域盛会，每年吸引数万名海内外焊接行业的经销商、代理商、研究机构、政府部门、采购部门等专业人士前来参观洽谈。

为有效推动共性市场的宣传与推广，充分发挥公司营销资源的协同作用，树立整体品牌形象，公司运营管理部精心组织安泰焊接、安泰三英、安泰天龙、安泰非晶联合参加此次展会。

进入E6馆，安泰科技展台映入眼帘，此次展台门楣设计统一使用安泰科技LOGO标识，同时又按各业务单元进行功能分区，充分显示“安泰事业，大家成就”的精神。展柜上陈列的精美展品，吸引了众多中外客商驻足观看与咨询洽谈。也有客户咨询在工作现场遇到的技术难题，经过工程师们的



技术指导，现场达成购货意向。通过本次参展机会，公司各参展单位拓宽视野、学习交流、加深合作，进一步提升了品牌的知名度和影响力。这是一次行业的盛宴，更是一次收获之旅。

本次展会筹备期，各相关单位献计献策，积极配合与付出，展示了安泰人良好的团队协作精神。安泰科技将继续不断进取、顽强拼搏、整合市场资源、发挥协同优势，致力于成为全球领先的先进金属材料及制品的供应商及解决方案的提供者。

◆ 运营管理部

公司顺利开展质量、环境管理体系新版标准培训

6月中旬，公司在永丰产业园组织开展了2017年质量和环境管理体系新版标准内审员培训。公司管理部门、各经营单位领导、体系负责人及体系内审员共150人报名参加本次体系培训，培训由运营管理部总经理韩欢庆主持。

培训课上，授课老师分别对新版质量管理体系和环境管理体系进行了讲解。他首先对质量管理体系2015版标准的改版历程、实施思路进行了介绍，随后列示了新标准的变化，最后对标准中的具体变化条款进行了详细解读和扩展，并结合实际的不符合案例加深学员对标准的理解。授课老师还专门介绍了企业在标准换版中应注意的问题和企业如何按步骤做好转版工作。

◆ 运营管理部

标准的学习不是一蹴而就的，对标准的深度理解和运用离不开与工作实践紧密结合。为期两天的培训结束了，但公司体系转版工作才刚刚拉开帷幕，公司将持续开展体系转版系列工作，包括公司各级体系文件的全面修订和全员培训，体系内部审核和整改、管理评审等，确保公司能够顺利通过体系转版外审。

俗话说，“师父领进门，修行在个人”。两天的培训短暂而紧凑，学员们十分珍惜这次从繁忙工作中抽出来的静心修炼的机会，大家都感觉受益匪浅。我们要将知识化为行动，将所学所悟践行于提升和改善企业管理的各个环节，这是我们的职责，也是企业赋予我们的使命。

◆ 运营管理部

强化提质降本 开拓激励创新

——安泰河冶召开2017年上半年生产经营暨思想政治工作会议

7月3日，在中国共产党建党96周年之际，安泰河冶2017年上半年生产经营暨思想政治工作会议在技术中心三楼会议厅召开。安泰河冶经理层、中层、党支部书记等共计150余人参加了会议。会议分别由安泰河冶常务副总经理、纪委书记吴立志和党委副书记王志远主持。

大会在雄壮的国歌声中隆重开幕。安泰河冶经理班子分别从党建与思想政治工作、市场营销、安全生产工作、技术质量、运行保障、财务工作和技术研发等分管工作向大会作了报告和总结，从不同角度分析总结了上半年公司的运营情况，指出了存在的不足和思想认识问题，紧紧围绕完成下半年的工作目标，提出了实施及保障措施。生产指挥中心和锻钢分厂代表二级部门作了大会发言。

安泰河冶党委书记、总经理米永旺作大会总结讲话。要求各级党员干部以学习党章、遵守党规为基本要求，学习习近平总书记系列重要讲话为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，做一名合格的共产党员。

随后，米总做了题为《抓住机遇 主动调整 转变作风 深挖潜力》的工作报告，报告对公司上半年主要KPI指标及重点工作完成情况进行了全面的回顾，并对公司上半年工作做出了总体评价，肯定了各项指标的进步与成绩，指出了工作中存在的不足与问



题。报告对下半年公司面临的困难及重点工作做出了阐述。进一步重申表述了公司年度目标、指导思想，明确了公司下半年的工作部署。要求全体干部党员面对严峻的市场形势，要卧薪尝胆，勇敢面对困难、面对问题，深化组织推动、人事管理和政策激励导向，坚持提质降本，抓紧抓好质量、成本、交付工作，完成年度任务目标，再创河冶发展新篇章。

最后，安泰科技副总裁杨文义发表了重要讲话。杨总首先转达了安泰科技党委书记、总裁周武平对安泰河冶全体员工的深切问候，并回顾了中国共产党成立96年来的发展历程，介绍了安泰科技的总体运营情况，重点针对盈利能力、营运能力、技术和管理创新、两化融合以及干部管理等方面指出了公司存在的问题和不足，对公司全体干部和党员提出了明确要求和改进建议。

大会还进行了2016年度新党员宣誓仪式，与会全体党员共同重温了入党誓词。

◆ 安泰河冶

法国核工业巨头阿海珐集团再次访问安泰科技

6月30日，法国核工业巨头阿海珐集团来公司进行访问，这是继去年11月25日首次访问后的再次到访。此次来访人员包括阿海珐集团采购高级副总裁、全球潜在机会国家采购副总裁、各重要项目的采购经理、亚太区中国总部采购总监等18人。公司运营管理部组织安泰粉末、安泰天龙、安泰核原、安泰非晶等单位相关人员参加了此次接待。

会上，安泰粉末王铁军总经理代表公司介绍了基本情况，回顾了上次来访后的合作进展，并对阿海珐集团再次来访安泰科技表示热烈欢迎。接着，安泰天龙营销总监吕周晋针对此次阿海珐希望了解的核电用产品及技术做了详细报告，使阿海珐集团对安泰科技材料及研发能力有了全方位了解，为今后双方的密切交流与合作奠定了坚实的基础。

报告结束后，一行人来到安泰天龙车间进行参观，车间干净整洁、井然有序，阿海珐集团相关人员了解了产品生产工艺、质量控制、性能检测等情况，我们的



工作人员进行了详细解答。整齐摆放的产品不时吸引阿方人员驻足观看，整个参观过程双方一直交流讨论，大家对安泰科技的产品表现出浓厚兴趣，也被产品的高科技实力所吸引，增强了对安泰科技的感性认识。

在听取汇报和工厂参观结束后，双方进行了深入探讨，大家从技术要求、市场需求、价格、合作方式等方面交换了意见，气氛热烈、互动积极，并对后期合作事项做了具体安排。与会双方都表示在未来发展的过程中要加强交流、互通有无、相互促进、共谋发展。

◆ 运营管理部

安泰科技成功进入大飞机市场

——公司中标中国商飞关键部件供应商

5月5日，我国具有完全自主知识产权的首架大飞机C919在上海浦东机场慢慢滑行、平稳起飞，承载了几代中国人航空梦的国产大飞机终于一飞冲天。首飞圆满成功标志着萦绕中华民族百年的“大飞机梦”终于取得了历史性突破，蓝天上终于有了一款属于中国的完全按照世界先进标准研制的大型客机。

粉末冶金事业部中标中国商飞上海飞机制造有限公司复合材料机翼部件项目，成为国产大飞机的供应商。该项目是国家大型飞机重大专项的一部分，也是安泰科技第一个进入中国商飞产业体系的验证产品。项目的中标，标志着公司近年来在航空制造领域中的热等静压制品技术创新和市场开发上迈出了重要的一步。

粉末冶金事业部热等静压团队从2015年初开始布局航空制造产业，并与中国商

飞公司实现接洽。2016年，针对中国商飞的任务要求，事业部成立了专题项目组，立足自主创新，突破了开发难度大、任务重、需求紧迫等难题，经过半年多的技术攻关，在产品实现的关键工艺和技术路线上取得了多个环节零突破，产品各项性能指标完全满足用户要求。前期基础工作的高效推进，为最终赢得中国商飞的信赖奠定了坚实的基础。

C919涉及上万个配套件，同时有数百家企业参与这个重大项目。在C919完成首飞、实现量产后，将带动上下游产业发展，成为中国制造的一张名片，提升中国制造的国际地位和影响力。

安泰人将承载着国人大飞机的梦想起飞，为我国民用航空业发展继续努力！

◆ 安泰粉末

安泰环境组织召开两化融合技术指导体系研讨会

为响应安泰科技两化融合发展战略的要求，促进安泰环境“两化融合工作组”做好顶层设计，加强公司内各业务部门对两化融合的深入认识，安泰环境于6月15日联合组织了“两化深度融合暨协同创新研讨会”。

研讨会特别邀请了工信部中国电子学会两化融合技术指导体系编写专家组成员关伟、吴向东和赵增旭三位老师针对两化融合技术体系进行了深入解读和交流。三位老师从德国“工业4.0”、美国“先进制造业国家战略计划”等国外大环境形势延伸至“中国制造2025”、“互联网+”等战略思维的推出及其产生的深远意义进行了阐述。

两化融合技术指导体系是指导企业两化深度融合的技术顶层设计，总体架构包括信息物理系统（CPS）、纵向集成、横向与端到端数字化集成等，目标是智能制

造。智能制造是基于新一代信息技术，贯彻制造活动的各个环节，具有信息自感知、决策自优化、控制自执行的先进制造模式的总称，其核心是工业大数据的驱动。

本次两化融合研讨会同时也邀请了来自安泰功能、安泰超硬、安泰天龙、安泰焊接等单位的同仁参与。安泰功能郭炳麟总工程师、安泰环境智能制造中心刘永刚副主任等针对两化融合的技术指导体系与管理体系的区别、两化融合的具体落地实施以及如何构建两化融合顶层设计等大家关心的问题与专家组进行了交流互动。

本次研讨会为助力安泰环境打造完善的企业信息系统、围绕重点产业示范项目建立数字化车间及无人工厂以及完成产业的转型升级方面在建立系统思维、完善顶层设计上提供了很好的交流平台，进而促进公司两化融合工作的推动与实施。

◆ 安泰环境



“投资者保护·明规则、识风险”专项宣传

——防范市场操纵

中国证监会近期组织开展的“投资者保护·明规则、识风险”的“内幕交易、市场操纵、违规信息披露、市场主体违规经营”四个专项宣传活动已进展至第二阶段，主要围绕防范市场操纵主题开展活动。公司此期同步摘录中国证监会相关宣传文章，向投资者积极宣传规则红线、风险底线，普及相关金融、法律知识，增强投资者的守法意识和风险防范意识。

警惕“涨停板”中的陷阱

涨停板未必“喜大普奔”，也可能深埋骗局。活跃在涨停板上的操纵者和正常投资者的交易行为有明显的区别，他们在成功拉升股价后随即反向卖出，或者大量撤单以避免真实成交，反映出他们的意图在诱骗其他投资者跟风买入，而没有真实投资目的。这种行为违反了《证券法》第七十七条禁止单独或者通过合谋，集中资金优势、持股优势连续买卖，或者以其他手段操纵证券交易价格或者证券交易量的规定，构成《证券法》第二百零三条操纵市场的情形。投资者对于价格非理性变化的股票，不要盲目追涨，要全面考察公司的经营业绩、发展前景，关注上市公司信息披露或者同行业情况，注重公司内在价值是否发生变化。如果没有这些“基本面”的支撑，股价突然涨停，此中恐有蹊跷。一旦落入违法者设下的“陷阱”，将遭受严重损失。

合约异动要看准 临近交割要小心

如果出于对市场趋势的合理预期而做多或者做空期货合约，这属于正常的投资行为。而不法分子为了谋取私利，利用资金或

持仓优势逆市拉升或者打压合约价格，人为扭曲期货产品交易价格，误导投资者的投资决策，扰乱正常的市场交易秩序，这就违反了《期货交易管理条例》第四十条关于禁止操纵期货交易价格的规定，构成《期货交易管理条例》第七十一条所述通过集中资金优势、持仓优势连续买卖合约，以自己为交易对象自买自卖，或者为影响期货市场行情囤积现货等手段操纵期货市场的违法行为。投资者对于异动合约要理性判断，要用冷静的头脑和理性的思维去面对，切勿人云亦云。另外，期货经营机构应更加注重对期货投资者的适当性管理，使具有一定投资经验和风险承受能力的投资者进入期货市场，帮助投资者购买适合的产品，切实保护投资者合法权益。

“尾市”拉升藏玄机 盲目追涨落陷阱

股市交易中，大家习惯把临近收盘前的交易时段称做“尾市”。由于收盘价具有指标意义，影响次日开盘走势，而且尾市交易相对清淡、时间期间短，影响股价需要的资金量较少，因此，尾市操纵成为常见的市场操纵手法之一。其实，正常投资者出于看好某只股票的投资价值，即使是在尾市期间买入，仍然属于合法行为。但若大量买入股票是为了拉高收盘价，诱骗投资者跟风，一旦目标得逞，马上趁机套现，根本不是真实的交易目的。这样的行为就违反了《证券法》第七十七条禁止以其他手段操纵证券市场的规定，构成《证券法》第二百零三条操纵市场的情形，必定会受到监管部门的严惩。投资者进行市场投资时，应遵从符合价值规律的理性投资方式，结合市场、行业和公司情况进行冷静分析，警惕市场操纵者兴风作浪，制造虚假繁荣。

◆ 战略发展部

助力“一带一路”战略 做强超硬产业

四年来，我国“一带一路”倡议从规划走向实践，从愿景变为行动，合作伙伴越来越多，进展和成果也远远超出预期。作为中央直属企业，中国钢研科技集团有限公司第一个海外工厂，安泰钢研金刚石工具（泰国）有限公司于2013年3月在泰国成功注册，并于2014年7月正式投产运营，成为“一带一路”倡议实施的早期参与者之一。

金刚石工具制造行业从上世纪七十年代出现，到今天已有半个多世纪的发展。随着全球工程施工要求的不断提高，欧美主流金刚石工具市场大型工程进入维修期，在未来相当长的时间里，金刚石工具市场仍保持着旺盛态势。泰国，作为“亚洲四小虎”之一，地理位置优越，是进入亚洲核心地区的门户。近年来，泰国所提出的“东部经济走廊”高效对接了“一带一路”倡议，使之成为“中国—中南半岛经济走廊”的重要组成部分，同时也具有巨大的新兴市场潜力。

泰国工厂建成后，我们陆续招聘了一百多名泰籍员工。泰籍员工擅长手工，喜欢整洁的工作环境，再配套上我们先进的设备和自动化生产线，泰国公司出口的金刚石制品已获得美国市场的全面认可。业界知名客户参观泰国工厂时感慨地说，“我认为两件事在我们这个行业是非常了不起的，你们安泰人都做到了。第一件事，拥有一个优秀的工厂；第二件事，再建一个优秀的工厂。”

三年来，通过与当地文化交流和融合，我们带来的不仅是先进的设备、高效的管理，也促进了当地就业，推动了当地制造业的发展，为泰国金刚石工具制造行业不断培



养人才。在驻泰团队的努力和北京本部的支持下，泰国公司的经营与产能建设已全面步入正轨，并涌现出一批业务过硬的泰籍优秀员工。先后有6名泰籍员工获得安泰超硬年度优秀员工，3名泰籍优秀员工来到北京本部参观学习，并在返回泰国工厂的工作中继续表现优异。2015年、2016年，金刚石工具销售捷报频传，两年连续实现盈利。2017年一季度，泰国公司销售收入同比增长25%。订单蜂拥而至，中泰员工齐心协力，为保障发货放弃原本计划好的家人团聚和节日欢腾。

四月是泰国每年最热的月份，也是美国市场旺季的开端，订单集中、任务繁重、高温炎

石家庄市总工会验收安泰河冶 “创新工作室”

6月16日，石家庄市总工会领导宋成武主席等一行5人，到安泰河冶验收“刘更波机电创新工作室”和“刘永召创新工作室”。公司工会主席王志远、运保中心主任宋进军、能源室主任杨英娣、连轧分厂厂长韩志彬、工作室带头人刘更波和刘永召等陪同验收。

为认真贯彻落实上级工会和公司相关要求，公司于2016年3月创建了“刘更波机电创新工作室”和“刘永召创新工作室”。工作室成立一年多来，围绕技术创新、工艺改进、培养徒弟等方面开展了一系列工作，已经具备市总工会验收条件。

“创新工作室”主要围绕公司重点难点问题开展节能降耗、技术改进、发明创造、管理创新、专题合理化建议及QC活动等工作，充分发挥技术骨干和先进模范人物在推进技术创新和管理创新中的示范带头作用，打造工匠精神。利用创新工作室平台，发挥专业技术及现场操作人员的优势，集思广议，各显其能，为生产一线提供强大的支撑，为公司转型升级，提质降



耗培养后备人才。

宋成武主席对公司创新工作室的工作开展和取得的成绩给予了充分肯定，对今后如何利用工作室的平台开展技术创新活动，如何更好地发挥工作室的作用提出了指导性建议和要求，重点强调节能减排应作为工作室的重点方向，要有针对性的开展工作，同时要加大工作室的宣传力度和成果推广。

公司将继续做好创新工作室建设工作，利用好工作室的平台，引导和带动广大员工积极投身到技术创新、降本增效和节能降耗的活动中，为公司发展多作贡献。

◆ 安泰河冶

点燃青春梦 献礼“十九大”

——公司团委组织召开青年学术演讲比赛

为深入开展“点燃青春梦想 献礼十九大”主题活动，扎实推进团中央“一学一做”学习教育活动，引导广大青年立足岗位、励志青春。经公司党委批准，公司团委、公司技术中心联合组织以“创新、协调、绿色、开放、共享”为主题的青年学术演讲比赛，将青年科技工作者在各项工作中的研究成果以科普化的形式进行展示，以激发青年科技工作者的创新热情。

6月28日，由技术中心团支部具体负责承办的“安泰科技青年学术演讲比赛”在安泰科技总部407会议室火热开赛。安泰超硬、安泰功能、安泰环境、安泰非晶等7个团支部13位参赛青年选手齐聚一堂，围绕各自科研项目，激情展开主题演讲，挥洒青春励志风采。

公司党委书记、总裁周武平特意为参赛选手们进行了赛前动员。他表示，安泰科技18年的风雨历程是由一代一代的青年才俊们一路支撑走过的，希望广大青年顺应公司调整转型趋势，立足岗位成才，用心感悟，不断积累，实现安泰科技以人为本、追求员工与企业的共同成长。

随后，13位参赛选手结合本职岗位进行生动的学术演讲，如安泰环境刘冠颖《滤出高油品 守护蔚蓝天》、技术中心李颖《神奇



的金属玻璃》等。经过评委的认真打分，最终安泰功能杨松以某设备设计研发和使用过程中的研究心得为主线，以幽默风趣的演讲风格获得评委的一致好评，收获本次比赛一等奖，安泰超硬团支部获得优秀组织奖。

参赛选手所在团支部都组织啦啦队为选手加油助威，公司领导、管理部门同仁等也作为观众助阵本次比赛，并为选手们精彩的表现而鼓劲。

◆ 公司团委

热，很多中国员工放弃了一年两次的回国探亲机会，选择加入到保障发货的队伍里去，不辞辛劳。很多泰国员工也推掉了与家人团聚的机会，在一年一度盛大的泼水节假期里坚守岗位，保障有力。他们为保市场、保发货连续奋战、加班加点，繁忙的场面和十足的干劲令人难忘。2017年二季度，我们的销售收入实现同比增长20%。上半年经营再创新高，同比增长30%。面对市场的利好和不断创新高的发货量，中泰员工表现出极大的热情和巨大的斗志，迎接了市场的挑战，成功地做好发货保障。作为中国钢研集团第一个海外工厂，当我们看到这些令人感动的画面和实实在在的成绩时，尤为敬佩，也感到成果来之不易。

随着国内环保压力增大、工具产业调整深化、“一带一路”倡议推进，投资泰国不仅是金刚石工具战略规划的中流砥柱，也是

现阶段中国钢研集团参与“一带一路”倡议的重要试点。随着两地协作与保障体系的不断完善，娴熟的北京技术支持及成熟的泰国工厂保障将为新市场开拓、成熟市场维护提供强大支撑，成为超硬产业做大做强的重要支撑。回顾安泰超硬的发展历程，金刚石工具一直是公司重要业务领域。环顾整个中国金刚石工具制造行业，安泰超硬作为唯一央企下属企业，面对着无数个大大小小的私营企业和外资企业的挑战，面对着竞争对手更低的价格和更响的品牌不断冲击，在二十多年的发展和较量中，我们的金刚石工具产业迎难而上、稳扎稳打、逐步强大。今天，金刚石工具在国际市场获得较大成功，正是安泰人敢于拼搏、勇于创新的精神缔造了这一切，借力“一带一路”的划时代壮举，我们有信心将超硬事业继续做大做强。

◆ 张而立



“超硬”团队出征公司团委 学术演讲比赛

为践行“一学一做”教育实践活动并作为迎接“十九大”的献礼，公司团委于6月28日举办主题为“创新协调绿色开放共享”的学术演讲比赛。

接到比赛通知后，安泰超硬团支部积极向党支部汇报并广泛动员青年科研工作者参加比赛，团支书申宁宁认真传达了文件精神，闫总鼓励大家珍惜平台，代表项目组，代表超硬展示风采，锻炼自己。青年们热情高涨，跃跃欲试，都想把自己的项目向公司展示。最终结合“创新协调绿色开放共享”的主题及公司的重点研发领域，确定由蓝宝石产品、钎焊产品、磨削类产品及高端陶瓷锯片项目组的4位优秀青年代表团队出征。

经过项目组内部的讨论，确定了汇报的内容和形式。在完成了PPT的制作后，邀请了演讲经验丰富的同事进行指导，从题目到内容再到表现形式，进行了热烈的讨论，头脑风暴，相互启发。例如在讲到以锋利度著称的钎焊锯片项目时，大家都建议取名为“速度与激情”。一位参赛者由“磨砖成镜”的小故事引入到金刚石磨削工具的介绍，内容生动新颖，确定的题目为“磨砖亦可成镜”。通过不断讨论、思考和改进，大大提高了参赛青年们的逻辑



辑思维能力和语言表达能力，大家的演讲热情相互感染，相互带动，在过程中不断进步。比赛中，安泰超硬的选手们也都正常发挥了水平，在与其他单位的青年精英的切磋中得到锻炼与成长，安泰超硬团支部的精心组织也得到公司团委的认可，获得最佳组织奖。

本次演讲比赛是一次思维碰撞、技艺切磋和才华展示的机会，也是一场涉及多科技领域的科普学习活动。在“大众创业，万众创新”的大背景下，活动的开展激发了广大青年科技工作者的创新热情，让科技创新的力量在安泰科技这样一个高科技企业不断蔓延，为迎接“十九大”的胜利召开献上了一份厚礼。

◆ 安泰超硬

提高英语能力 助力企业发展

——记安泰功能英语角

伴随着经济全球化的推进，英语已经悄无声息地走进我们工作和生活的每个细节。英语在企业对外贸易中扮演着沟通媒介的角色，对促进企业贸易发展具有重要作用。随着公司海外业务的扩展，日常工作中英语的使用也在不断增加，比如海外客户的沟通与交流，国际文件的翻译与写作等等。为此，在公司团委的倡导下，安泰功能的青年团员组成英语学习小组，互相交流学习经验，努力提升自身英语综合能力，紧跟公司飞速发展。

英语学习小组利用工作之余的时间采用多元化方式进行学习和交流：

一、积极参加英语培训。由公司组织英语培训，聘请专业雅思辅导教师给大家讲解商务英语，与海外客户的交流技巧以及各地的风土人情，并且针对公司的主营业务开展重点培训。通过培训，大家的英语听说能力得到很大提高，同时开阔了视

野，学会用国际思维看待问题。

二、积极开展背单词活动。大家在百词斩APP中下载雅思词汇，利用吃饭或者午休的间隙，互相提问，增加对单词的记忆。经过四个多月的坚持，大家全部背完了雅思词汇，并开始朝着更高目标进发。

三、小组成员还积极组织多种活动，提高大家的学习兴趣，比如观看《加勒比海盗5》、观看英语演讲视频等。

英语学习，更像是建立了一座桥梁，将企业与世界相连，让文化与国际相通。通过定期的英语活动，大家的学习热情充分被点燃，词汇量有了明显提升，在处理国际文件时工作效率大大增加。大家纷纷表示，我们将不忘初心，继续保持英语学习的热情和激情。

看到我们的活动，您是不是也有点动心呢，开放的英语学习小组期待您的加入！

◆ 安泰功能

群雄角逐 谁主篮坛

——记安泰科技涿州新材料分公司第三届篮球赛

为增进员工之间的沟通，增强员工的凝聚力、向心力，涿州新材料分公司于6月12日—20日在涿州钢研基地篮球场精心组织了以“友谊、比赛、和谐”为主题的第三届篮球比赛。比赛共有五支参赛队伍60名球员报名参与，为此分公司专门聘请两名专业裁判为比赛保驾护航，确保比赛公平、公正。

6月12日，随着裁判一声哨响，比赛正式开始。场上队员们激烈的抢球、敏捷的运球、巧妙的传球、漂亮的投篮，各显神通！参赛球员们挥洒着一滴滴激情的汗水，奋力拼搏赢得一个个宝贵的进球，为大家奉上了一场精彩纷呈的篮球盛会。场



以岗位为荣，做激情青年

6月28日下午，在安泰科技总部407会议室内，不时爆发出一阵阵热烈的掌声。这一天，因一场在这里举办的青年学术演讲比赛而变得不平常。在这场汇聚了青年知识精英的青年学术演讲比赛中，火了一位以工作在安泰功能为荣的小伙子。他用自己对工作的激情，对研发作品的痴迷，成功地打动了在场所有领导和观众，最终不负众望，摘得了本场演讲比赛第一名的桂冠，他就是安泰功能的杨松。

其实，在本场演讲的前一天，杨松同志还没有对自己的演讲稿子彻底定稿，在晚上自己试练的时候，甚至还会因为紧张而不能顺利地说完。“照本宣科不是我的风格，就像搞研发一样，天马行空才能创作出好的作品”。由于日常工作紧张繁忙，他只能抽出自己休息的时间来打磨自己的演讲。对于这次比赛的第一名，杨松看的也比较淡，“我只是想用我的热情感染听众们，我真的很想让别人了解我们的作品，了解我们的故事，这不是我一个人的成果，是我们整个团队协作的结晶”。

在公司里，每个与杨松接触过的员工都知道他，一个热情四溢的小伙子。据他部门的同事介绍，杨松是一个对待工作非常执着的人，尤其是在做自动化设计时更有一股韧劲，遇到困难从不退缩。记得在自动码片机前期方案设计的那段时间里，他与他的团队连续几个周末都在办公室做实验。当时他们需要磨角磨机切割绝缘板，切割过程中产生的焦味和粉尘弥漫了

整个屋子。然而，纵使环境很恶劣，也没有阻挡机械工程师们的一腔热血。2016年年底，码片机进入调试收尾阶段，但是卡料问题迟迟没能解决，于是杨松跟领导立下“军令状”——若年前自动码片机没调试成功，今年过年就在办公室过！经过最后一个月的加班加点，第一代码片机终于在2017年春节之前诞生了！

在第一代码片机做好之后，杨松又马不停蹄地开始了对产品的改良工作。杨松不仅在研发工作中认真投入，在日常工作中，每当生产一线的同事们遇到设备上的困难找到他，他也总会想尽办法帮他人解决。即使再忙，压力再大，他也不会半句怨言，他将全部的压力转化为了实际行动。因为在他身上，永远有着当代年轻人的激情，那是一种对工作、对自己喜爱的自动化事业的激情！

以工作在自己的岗位上为荣的杨松同志再次让我们感受到，只有锐意进取，不断创新，大胆突破，才会在平凡的岗位上取得不平凡的成就。一位诗人曾说，征服命运的常常是那些不甘等待机遇恩赐的人。我们在个人不断努力的同时，还要学会积极同他人协作，团结集体的智慧从而攻克更大的困难。正如杨松同志自己讲的一样，自动码片机的研发成功，不仅仅是一个人的努力成果，更是装备制造部全体同事们智慧的结晶！

作为当代青年，我们要以杨松同志以及码片机研发团队为榜样，不断进取，不断拼搏，团结一致，用自己的激情和梦想，谱写人生新的诗篇！

◆ 安泰功能

记纳米晶趣味绑腿跑比赛

为活跃员工工作气氛，促进员工的身心健康，增强员工之间的凝聚力与向心力，永丰纳米晶团支部与分工会于近日联合举办了趣味五人六足绑腿跑比赛。

本次绑腿跑活动得到广大员工的积极响应，共分18组90人参加比赛，参赛人数刷新纪录。活动规则要求相邻队员左右腿捆绑并共同跑完50米，以每组最后1名队员迈过终点线的时间作为该组最终比赛成绩，这需要很强的团队合作意识以及参赛队员的默契配合。各队队员在比赛前都进行了充分的准备，比如带材厂利用午休时间，组织本厂参赛队伍练习，增加队员间的默契程度，调整每个人的步伐，力争在本次比赛中获得好的成绩。

活动当天，赛场上队员们齐心协力，携手奔跑，行进中的口号声以及整齐的抬脚、落脚声响彻赛场上空。场下，啦啦队富有节奏的呐喊声、加油声此起彼伏。比赛中，保全组由于速度太快连续多次跌倒，但又能马上爬起来继续比赛，最终他们凭借着锲而不舍的精神取得了第三名的好成绩！经过层层角逐，带材厂的制带2组



强势出击，以连赢4场的战绩将第1名收入囊中。

通过本次活动，同事间的团队合作精神和得到了充分的锻炼和提升，参赛队员为比赛做出的努力有目共睹，他们娴熟的配合增进了彼此工作上的默契。赛场上的队员用汗水为我们讲述了团结的含义，他们顽强的毅力与拼搏的精神让每一个人感动。现场观众个个热情高涨，呐喊助威给比赛增添了一抹亮色，每一声呐喊都带来一股力量！

此次活动后，我们将组织更多更丰富的活动，带动员工的情绪，调节员工的业余生活，安泰非晶，活动ing！

◆ 安泰非晶

为获得荣誉的团体和个人颁发奖杯和奖品。

本届篮球赛是对紧张繁忙工作的一种调节和放松，让大家高压状态的工作压力得以释放。比赛增进了各单位员工相互之间的友谊，充分展现团队奋勇争先、顽强拼搏的精神风貌，激发广大员工的工作热情。比赛没有输家，大家都是赢家！大家在这次的比赛活动中收获的不仅仅是比赛成绩，更是放松的心情和进步的状态。

◆ 涿州分公司