

# 安泰家园

12

安泰科技股份有限公司主办  
京内资准字2002-L0011号  
内部资料、免费交流  
第156期 2016年12月28日

## 祝贺安泰科技股份有限公司成立十八周年

### 启赋安泰新材料并购基金启动仪式在常州举行

由常州市人民政府主办，安泰科技股份有限公司（以下简称“安泰科技”）、深圳市启赋资本管理有限公司（以下简称“启赋资本”）协办的“2016常州新材料产融高峰论坛暨启赋安泰新材料并购基金启动仪式”于12月9日在常州举行。中国钢研集团董事长、安泰科技董事长才让，安泰科技总裁周武平和公司相关领导，以及十余位中国新材料领域著名院士、专家出席了会议。

在大会致辞中，才让董事长指出，新材料是国民经济的先导产业，是实现制造强国的重要支撑，我国是世界的材料大国但还不是材料的强国，发展中还存在诸多亟待解决的问题。十三五期间中国新材料产业也面临转型升级、进口替代由弱变强的重大历史机遇。才总还传达了中共中央政治局委员、国务院副总理马凯近期在中国钢研集团调研新



材料行业时提出的“要下大力气突破一批关键材料，加快健全新材料产业体系，不断提升国际竞争能力，为制造强国建设和经济社会发展做出更大贡献”的期许。才总回顾了中国钢研集团与常州市达成战略合作的过程，提出启赋安泰新材料并购基金要协同国内各渠道的资源，切实实现对新材料产业的创新和支持，通过产融结合来促进中国新材料产业的发展。

作为本次峰会的重要组成部分，由安泰科技和启赋资本共同发起、并由常高新集团、滨开投公司等投资机构参与的启赋安泰新材料并购基金举行了落户常州的揭牌仪式，该基金总规模人民币10亿元，其中首期基金规模为人民币5亿元。同时，安泰科技总裁周武平先生和启赋资本董事长傅哲宽先生为新材料并购基金聘请的9名国内新材料领域院士、专家颁发了“战略咨询委员会委员”的聘书。

在峰会的主题报告环节，北京化工大学化

学工程学院教授王洁欣、启赋资本董事长傅哲宽、新材料在线CEO赵文丰、安泰科技副总裁张晋华、安泰科技技术总监周少雄等嘉宾分别发表了精彩的演讲。

会上，张晋华副总裁代表公司做了《新材料并购基金运作模式思考》的主题报告。他深入分析了中国并购基金的历史状况、发展趋势、目前通行的“PE+上市公司”存在的各种弊端，介绍了安泰科技和启赋资本携手发起设立新材料并购基金的初衷，并从专业性、主动性、战略性和市场化、规范化、国际化等多个角度阐述了启赋安泰新材料并购基金在“募”、“投”、“管”、“退”四个环节的特点和运作模式。

作为科技部“新型功能与智能材料”重点课题召集人，周少雄技术总监做了《十三五战略与新材料行业趋势报告》。他对新材料产业



的战略地位进行了深入解读，“新材料推动了第三次工业革命，当前正在孕育新一轮的全球科技革命和产业大变革，是国民经济发展和国防安全的重要物质基础。材料先行已经深入人心，全球新材料产业正在迅速发展，研发格局全球化日趋显著”，并指出，为了解决我国材料大而不强的现状，需要加强人才队伍建设、提高创新引领能力和资源利用率，新材料技术未来将朝着低维化、微纳化、人工结构等趋势发展。

在随后举行的新材料行业企业与投资机构的圆桌对话中，周武平总裁与其他对话嘉宾进行了精彩的互动。周总回顾了安泰科技发展过程中重要的投资、并购，介绍了安泰科技“十三五”战略对于利用资本运营促进产业发展的思路，与大家分享了优秀企业的判断标准，并指出一定要汇聚各种社会资源和力量来共同促进中国新材料的发展。

本次“2016常州新材料产融高峰论坛暨启赋安泰新材料并购基金启动仪式”取得了圆满成功，不仅标志着启赋安泰新材料并购基金的正式启动，也意味着中国钢研集团、安泰科技落户常州的战略布局迈出了坚实的一步。通过众多与会专家及代表的精彩发言和深入广泛的交流，大家对新材料行业的发展趋势有了更清晰的把握，明确“十三五”期间新材料产业发展思路和发展新路径，同时也将促进我国新材料产业做大做强，加快产业跨越发展。

◆ 战略发展部

### 加快推进两化融合 促进产业转型升级

——公司召开总裁办公扩大会

11月28日，结合集团公司举办的前三期领导干部培训班的培训学习、2017年重点工作及“两化融合、转型升级”工作研讨，公司在空港产业园召开“推进两化融合，促进转型升级”为主题的总裁办公扩大会。总裁班子、各管理部门总经理（主任）、各单位总经理及相关人员参加了会议。会议由周武平总裁主持。

会上，公司副总工程师金成海作题为“两化融合促进转型升级”的主旨报告。金总首先向大家介绍了集团公司组织的赴上海、宁波等5家企业培训学习的情况，总结并分享上述企业在实施两化融合、业务转型升级等方面的成功经验和典型案例，他山之石，可以攻玉，其它企业的经验和案例给大家留下了深刻印象。随后，金总详细介绍了安泰科技2016年围绕提质增效所开展的自动化改造工作进展情况和取得的成绩，以及存在的主要问题。2017年各业务单元结合自身情况制定两化融合项目并加以实施。截至目前已实施两化融合项目计79项，取得了一定成效。但是仍存在诸如重视不够、落实不力、基础薄弱等问题。最后，金总围绕“自动化—数字化—信息化—智能化”，对公司2017年两化融合工作提出了思考和建议。安泰天龙刘国辉副总经理介绍了在核医疗领域高比重合金产品升级的经验和思考。

随后，运营管理部韩欢庆总经理作了公司1-10月的运营情况分析报告，布置年底落实降本增效、两金控制、安全环保等相关要求；计划财务部刘劲松总经理布置2016年决算、2017年预算相关工作

和要求。公司技术总监周少雄介绍了集团公司第二期领导干部培训班的相关情况，

分享了收获和体会，给大家很大的启发。同时，针对公司两化融合、产业升级提出了具体要求，指出公司两化融合工作要因地制宜，实事求是，做好“长”与“短”的布局安排，实现公司两化融合工作长期持续提升。

最后，周武平总裁总结讲话。他指出，本次会议是公司结合集团公司领导干部培训、布局两化融合和转型升级工作的一次非常重要的会议，是学习交流、统一思想、部署2017年重点工作的一次重要会议。关于转型升级，周总强调，首先要认识到转型升级是当下企业生存与发展的必由之路，要着力认识并破除转型升级的五大阻力，落实战略思想的转型、领导能力的转型和组织机制的转型，充分认识创新是转型升级的唯一出路，要从技术创新、管理创新、模式创新入手，从新技术、新产品起步，各级干部要“跳出企业看行业，放下眼前看长远”，突破固有思维，转变发展模式。两化融合工作是关系安泰科技生存和发展的重大课题，也是需要提高到公司战略层面思考和布局的工作。公司上下要充分认识到自动化改造和两化融合对安泰科技转型升级的重要意义。公司层面将成立专项推进工作组，全面推进、落实相关工作。各单位，尤其是一把手要高度重视两化融合工作，要将两化融合工作纳入2017年工作重点。各单位经理班子要认真学习研讨，统一思想，因地制宜制定工作方案，明确目标、策略、措施和责任人，将目标明确到位、责任落实到位、资源匹配到位，强力推进。最后，周总还就年底工作的收口和明年工作的部署提出了要求。

会议期间，功能材料事业部介绍了事业部情况，参会人员还到生产现场进行学习交流。

◆ 综合管理部

### 法国核工业巨头阿海珐集团访问安泰科技

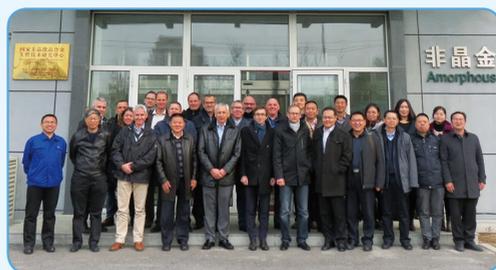
11月25日，法国核工业巨头阿海珐集团就核电及核燃料循环利用业务来我公司进行访问，阿海珐集团采购高级副总裁、全球潜在机会国家采购副总裁、各重要分支机构的采购总监、亚太区中国总部采购总监等17位嘉宾随同来访。公司总裁周武平、运营管理部总经理韩欢庆、粉末冶金事业部总经理王铁军、安泰天龙副总经理刘国辉、安泰环境副总经理王凡、安泰非晶永丰纳米晶分公司总经理刘天成、安泰超硬等市场营销与技术相关人员参加了此次会议。安泰科技是阿海珐此次亚太行的最后一站，也是在北京唯一一家参观访问的公司。

首先，周武平总裁对阿海珐集团来访安泰科技表示欢迎，介绍了公司基本情况，回顾了安泰科技曾经作为阿海珐旗下阿尔斯通的合格供应商的历史合作渊源。

接着，安泰天龙副总经理刘国辉作了公司核电业务报告，他详细介绍了公司各种先进材料及制品包括过滤材料、难熔材料、焊接材料、钻孔工具、等静压技术、金属基复合材料、中子吸收材料、非晶纤维增强材料等产品及技术在核电业务领域的应用。报告内容详实而丰富，使阿海珐集团对安泰科技在核电领域方面的材料、制品及研发能力有了全方位了解，加深了信任，为今后双方的密切交流与合作奠定了坚实的基础。

随后，到访嘉宾来到过滤车间进行参观，了解了产品生产工艺、质量控制、性能检测等情况。在样品展示区，核用过滤器、钨舟、中子吸收材料、核岛钻孔设备等一一呈现，吸引了大家的目光，加深了对产品实物的印象，增强了对安泰科技的感性认识。

在听取情况介绍和实地考察后，双方又分不同业务组进行了深入探讨，如阿海珐的轴转化与浓缩业务部围绕过滤元件、核燃料运输业务部围绕中子吸收材料、乏燃料再处理业务部围绕钨舟、核反应堆制作部围绕金属纤维材料与钻孔设



备进行了充分交流，并围绕技术要求、市场需求、产品价格、合作方式等交换了意见。

阿海珐集团采购高级副总裁Patrick对安泰科技的产品技术含量、研发水平给予了肯定，并指出目前阿海珐集团正在改变以往唯一供应商的做法，逐步增加供应商的数量。成为阿海珐供应商有两点要求：一是产品技术先进，二是产品具有经济性。Patrick先生对安泰科技的接待表示感谢，并表示通过这次交流互动，看到更多的双方未来合作领域，此次交流为双方今后合作打开了大门，奠定了基础。

周武平总裁对阿海珐集团此次来访带来的双方合作的机会表示感谢，他指出，安泰科技很早就成为阿尔斯通的输电业务的合格供应商，今天又翻开了新的篇章，技术先进性、品质稳定性、成本经济性是安泰科技服务客户遵循的基本原则。安泰科技材料及制品的应用领域比较宽，致力于成为材料与制品的优秀供应商以及解决方案的提供者，服务于国内及国外市场，而核电是安泰科技重要的服务领域之一，公司将积极配合阿海珐公司做好产品服务和成本控制。近期，公司与多家欧洲知名企业洽谈合作事宜，深刻感受到欧洲企业正在改变独家供应商的做法，拓展采购体系，技术先进性、品质稳定性、成本经济性也是客户要求与市场竞争的结果，希望今后增进彼此了解、拓展深度合作，共同开发核电市场。

◆ 运营管理部



## 公司召开2016年度工会工作总结考核交流会

12月16日,公司召开2016年度工会工作总结考核交流会。公司总裁、党委书记周武平,公司总法律顾问、工会主席王劲东,公司工会委员及各分工会主席参加了会议。

会上,公司所属15家经营单位的分工会分别从工会组织建设、年度工作计划完成情况、分工会特色活动、存在的问题、改进措施及需求等方面进行了全面总结,并根据公司工会系统考核管理办法要求,对各分工会工作进行了现场考核评价。会上大家还围绕公司改革发展大局和2017年工作计划,就如何加强工会体系建设、职工参与民主管理、充分调动和发挥职工创业、创新主体作用,以及职工权益保障等工作进行了交流探讨。

随后,王劲东主席结合公司改革发展实际,围绕加强工会体系和能力建设、更好发挥工会职能作用、以及规范管理、创新工作等方面,提出2017年工会主要工作任务和要求。一是工会工作要围绕一个中心,即公司发展和改革大局思考和开展工作,工作方向不能偏离;二是工会各级干部要继续加强工作作风和工作方式的转变,敢于担当、创新



高效开展工作;三是强化工会体系、队伍和自身能力建设;四是努力落实好工会组织的参与职能、维护职能、建设职能和教育职能。

最后,周武平书记做总结讲话。他从企业文化活动、降本增效活动开展、创新工作室推进、职工五小活动开展、职代会管理、职工权益维护和谐劳动关系建立等7个方面,对公司工会在2016年的工作给予了肯定。周总同时要求工会组织要继续围绕公司业绩目标实现、两化融合等公司中心任务,将工作做深、做细、做活,更好地发挥工会组织的作用和价值。

◆ 公司工会

## 推动总法律顾问制度建设 加强法律与业务深度融合

——公司召开总法律顾问述职报告会

为促进公司依法治企与合规经营,推动公司总法律顾问制度实施,加强公司法律管理体系,12月15日,公司召开所属子企业总法律顾问述职报告会。公司总法律顾问王劲东,安泰河冶、安泰超硬、安泰南瑞、安泰环境等单位总法律顾问及法务管理人员出席会议。

首先,四家单位总法律顾问围绕年初工作计划和要求,就贯彻落实“依法治企、合规经营”、法律管理体系建设、总法律顾问制度建设、一年以上应收帐款法律催收、法律事务管理和法律风险防范工作开展情况等述职。2016年,面对严峻的市场形势,涉及法律风险防范的法律纠纷事项逐步增多,公司加强落实法律事务工作十三五规划,推动控股子公司总法律顾问制度建设,提升公司依法经营与合规经营能力,完善法律风险防范机制。2016年,公司加强法律工作与业务有效融合,与销售、财务密切配合,与业务单元和外部律师团队紧密互动,

在应收账款催收、重大法律纠纷和重大经营活动中,贴近业务需求、主动作为,最大限度维护公司权益、减少损失和风险,实现价值创造,取得较好效果。

随后,大家就2017年法务管理工作重点及存在的问题进行了交流讨论。

最后王总做总结发言。他指出,随着依法治国和国有企业改革的深入,公司要进一步加强以总法律顾问制度为中心的法律工作,落实强化“依法治企、合规经营”的总体目标要求。法律工作今后要加强“一个融合、两个转变和三个提升”。一个融合即进一步加强法律工作与中心任务和业务深度融合;两个转变即实现从单兵作战向各部门、各单位协同配合、共同参与转变,从以风险防范为主向风险防范、合规管理和法律监督一体化推进转变;三个提升即逐步提升法律工作的体系建设、队伍建设和能力建设。通过大家持续的努力和更有效的工作,推动公司法律工作不断深入,发挥更大的经济效益。

◆ 综合管理部

### 降本增效专题系列(四)

## 践行“两学一做”,落实降本增效

2016年初党中央决定在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育。作为基层党员“两学一做”要与我们的实际工作结合起来,认真真找问题,扎扎实实谋发展。今年初公司把“降本增效”作为全年的首要工作,结合“两学一做”学习教育,安泰粉末把降本增效作为抓手与“两学一做”相结合开展工作。

安泰粉末在全体党员开展“两学一做”学习教育的过程中,重点突出“降本增效”工作落实。事业部召开“开源节流、降本增效”专题会议,统一思想,讲解公司目前面临的形势,强调降本增效工作的重要性、紧迫性和长期性,增强员工的忧患意识、危机意识和责任感。各部门负责人为降本活动的第一责任人,要求各部门积极参与到活动之中,制定和分解具体任务指标,落实措施。努力提升管理,降本增效,不断优化管理体系和流程,开展生产技术攻关,破解生产难题。以突出成本效益为原则,处理好成本和安全、成本与效益、成本与效率的关系;以成本费用节约为重点,做好开源节流,降本增效工作;加强降本增效的宣传,增强全员降本增效的意识,牢固树立成本管理意识,以成本要素为突破口,查摆在工艺管理、现场管理、成本费用管理等方面存在的问题,着力解决影响公司效益的问题。

行政降本是综合管理部的主要任务,下面具体谈谈行政降本工作落实情况。行政业务庞杂,涉及的日常事务较多,如生活用水、用电、用纸、复印、打印、电话费等,这些费用大家往往认为是“小钱”,很容易被忽略。通过宣传教育,使员工养成厉行节约的良好习惯,“从平时的小事做起,降本从节约一度电、一张纸、一滴水开始”,积少成多,形成“人人节约,反对浪费”的良好风气。

### 一、节省日常办公消耗

#### 1、节水节电

提醒大家养成节水习惯,用适量水洗手。加强用水设备的维护管理,水龙头用后及时关紧,坚决杜绝跑冒滴漏,严禁长流水。

节电措施:办公区及公共场所照明,尽量采用自然光和太阳能照明灯;下班时要关闭照明灯,做到人走灯关,杜绝长明灯。减少办公设备电耗和待机耗电,根据办公情况,计算机、打印机、复印机等办公设备,尽量少开或者减少待机时间。下班时要关闭电脑、打印机、复印机等设备电源,做到人走电断。每天下班前,各部门最后一人负责检查所有电器是否已关闭。合理设置办公室、会议室空调温度,夏天室温不高于26度,春秋正常天气下

不开空调。使用空调的办公场所应注意关好门窗,可定时通风,但不得敞开门窗。

2、事业部内部推行无纸化办公,尽量使用OA以减少非必要纸质审批,日常业务沟通尽可能通过邮件、网络,减少电话尤其是长途电话使用。减少复印纸使用,内部在打印非正式文件时尽量使用废弃的背面纸张。

3、公司内部会议等除接待客人外不用纸杯,公司内部人员使用自带水杯。

4、对车辆维修保养进行事前审核,实行统一派车制度,司机接不到车辆调度的通知不得擅自出车。

### 二、办公用品管理

综合管理部每月按照办公用品的使用计划控制发放,限量申领。使用量控制:各部每月填写办公用品申请单,由部门负责人审批后将纸质版及电子版报送办公室进行集中采购。办公用品领取要由专人负责,做好数量及领取人签字工作。采购环节及时掌握市场行情,采取“货比三家、以优惠价购买”的方式,降低低值易耗品费用。综合管理部根据各部门办公用品领用情况和库存情况做好数据记录,避免不必要的办公用品采购。

### 三、差旅费管理

差旅费支出是一项经常性支出,占行政办公费用比重较大,做好差旅费管理有利于控制费用,提升企业的利润。

#### 1、计划先行

要控制差旅费的总额,首先要能够做好差旅费的计划,减少差旅费活动的随意性。这样才能够为差旅活动的预算和刚性等提供基础,并能够做好相关的订票等。业务部门做好出差计划,这样可以实现差旅费用支出的统一控制。事业部将外地出差的审批权集中起来,每个部门出差、参加外地会议、外出学习和考察等都应该报请分管领导同意,未经领导同意不得擅自出差。

#### 2、订票、住宿酒店统一安排

综合管理部负责统一订火车票、机票、酒店,与“携程网”合作采取集中采购的形式来控制出差费用。这样既方便了员工出行,又可以总体监控差旅费用,达到集中采购、合理议价的效果。

### 四、业务招待费管理

业务招待费用主要用于开展业务活动的合理开支,是可伸缩性较强的一块费用,合理控制招待费对降本增效有明显的效果。业务招待费应坚持“可发生可不发生费用不发生”的原则。事业部业务招待费使用严格执行规定限额和招待标准,执行分档次接待原则,坚决控

## 安泰科技圆满完成“一企一标准一岗一清单”编制试点工作

为保证《北京市生产安全事故隐患排查治理办法》的顺利实施。北京市安监局今年在全市范围内开展了企业生产安全事故隐患排查治理“一企一标准一岗一清单”编制试点工作,并在未来两年内覆盖全市所有企业。海淀区选取了50家企业作为编制试点单位,安泰科技荣幸地列于其中。该项工作旨在着力解决企业隐患排查“谁来查,查什么,何时查,怎么查,如何改”的问题,实现企业隐患排查治理标准的具体化、岗位化和规范化。

“一企一标准”就是生产经营单位结合本单位生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际,参照本行业领域隐患排查通用指导标准,对标准内容进行的增补、删减、细化和完善,形成适应本企业生产经营特点、个性化的隐患排查标准,并可以根据管理需要,对事故隐患进行内部分级管理。

“一岗一清单”就是生产经营单位将个性化隐患排查标准按照岗位或者场所分解制定车间、班组和岗位的隐患排查清单,明确排查内

容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

该项工作时间紧急,工作量大。由于今年是公司深化改革,转型发展的关键之年,各单位组织机构变化大,人员变动频繁,给组织工作带来了很大的难度。作为承担安泰科技属地化的管理职能,永丰产业园协同运营管理部,从成立组织结构开始,开展培训,依据国家相关法律法规和标准规定,结合各单位生产特点和岗位实际,从危险源辨识及风险评价入手,逐一梳理隐患排查的内容、标准、责任及周期,形成了适合公司自身特点的隐患排查治理标准。

在永丰产业园区各单位的共同努力下,该项工作从3月29日启动,7月底完成了汇总、装订、报安监局和内部发布,8月完成网上申报,11月5日通过北京市安监局组织的现场审核,11月17日正式通过安科院专家组验收。历时8个月,圆满地完成“一企一标准一岗一清单”编制试点工作。

◆ 永丰产业园

## 永丰产业园完成锅炉系统改造

为贯彻落实北京市政府发布实施的“清洁空气行动计划”,北京市于2016年7月1日实行了新的《锅炉大气污染物排放标准》(DB11/139-2015)。根据燃气锅炉排放标准新标准,新建锅炉必须低于30毫克/立方米,在用的必须低于80毫克/立方米,要求各级政府严格执行。同时,为鼓励燃气(油)锅炉业主单位开展低氮改造工作,北京市环境保护局、北京市财政局和北京市质量技术监督局联合出台《北京市燃气(油)锅炉低氮改造以奖代补资金管理暂行办法》,以切实控制全市燃气(油)锅炉氮氧化物排放水平。

永丰产业园现有A、B区两个锅炉房,2吨蒸锅炉6台。B区锅炉房于2005年1月开始运营,已超过十年,设备老化严重。A区锅炉房虽只运行两年,但设计排放为旧标准,按新标准要求仍需进行更换燃烧机头改造。

同时,现有6台锅炉均为带压锅炉,属于特种设备,无论从政府监管还是运营层面来说,成本均比较高。

经过对政策的研判,考虑到未来北京环保形势的要求,以及长期运营的安全性和成本问题,永丰产业园决定,利用好此次政府推动的政策红利,将现有6台锅炉全部更换。

经过三轮招投标,选定浙江力聚厂家的第六代真空锅炉。该锅炉不属于特种设备,安全性较高。同时,该锅炉自带物联网系统,可以通过下载手机APP对锅炉的运行进行实时监控,实现无人值守,仅锅炉业务外包费用,每年可节省20万元。同时该锅炉为冷凝锅炉,预计可降低燃气用量10%。

考虑到政府补贴、旧锅炉处置以及税金等因素,此次改造实现了极低成本的置换。目前6台锅炉均已投入使用,运行状态良好。

◆ 永丰产业园

制非业务性接待,严禁发生随意接待现象。在对外接待应合理安排,不得重复接待、多头接待,限制陪同人员数量,严禁在接待过程中讲排场、比档次。业务招待费发生前要向综合管理部提出申请,包括招待单位、人数、时间、地点、陪同人员等。综合管理部根据主管领导审批同意后方可安排。

成本控制是公司发展的永恒主题,持续

推进“降低增效”活动事关公司长远发展的大局,作为基层单位,我们将积极践行“两学一做”,不断细化改进措施,层层抓好落实,确保降本增效活动取得实效。同时,积极促成员工转变思想,与企业荣辱与共,努力把公司建设成为具有核心竞争力,国际一流的新材料企业。

◆ 安泰粉末

## 降本增效专题系列(五)

## 行政办公降本, 技术中心在行动

2016年以来, 针对当前复杂严峻的经济形势, 公司启动了降本增效专项工作, 在控制成本、提升管理水平、加强基础管理、强管控挖潜力、提高效率、增加效益上下大功夫。其中行政办公降本是各项降本措施和路径的重要环节。

技术中心始终认真做好对“节能降耗, 降本增效”工作的每一个细节。根据实际情况制定了一系列有效的措施和管控目标, 强化监督, 严格落实。全面推进降本增效工作的开展, 主要进行了以下方面的工作:

1、为积极响应公司降本增效的号召, 召开了技术中心各业务部门的降本增效会议, 深入学习文件精神, 突出降本增效工作的重要性, 阐明降本增效工作的紧迫性和长期性, 增强员工的忧患意识和降本增效责任感。

2、号召部门全体员工结合自身工作献计献策, 提出切实可行的降本增效方法, 使员工在对职责内的工作做必要梳理的过程中进行降本增效的思考。从被动与主动两个方面进行互动式宣传, 使降本增效工作深入人心, 达到宣传目的。

3、控制办公室电器设备的使用频率, 办公室的空调、电脑、电灯等无人时确保关闭; 另外尽量上下楼不乘坐电梯, 做到节约用电。充分利用现代化的科学技术, 发挥办公自动化设备的作用, 进行无纸化OA系统网络办公, 采用电子版发送、传输文件和公告文件, 减少纸质文件的传递; 需要书面的资料进行双面打印和复印, 并实行实名登记制度; 传真机的使用可采取人工接收, 从而最大限度的节约用纸。削减电话通讯费, 控制通讯成本。

4、处理使用率不高的通勤车辆; 同时利用OA系统进行办公车辆提交使用计划, 严格执行派车制度, 加强车辆使用管理, 鼓励多部

门联合共享用车, 降低车辆使用费用, 提高利用效率。另外, 对单位用车的驾驶员减少交通违章, 树立安全行车意识。

5、对部门储存的原材料进行清查查库, 并建立相关台帐, 进行定置管理; 及时掌握原料采购价格, 进行核算; 比质比价的同时择优选择有实力的厂商, 并签订长期供货合同。

通过上面的措施取得了显著的效果, 为以后的节能降耗工作积累经验, 为中心下一步发展提供更加有利的环境。但是, 降本增效还需要的是众志成城的决心, 从我做起, 在工作上, 让每一项工作和措施都能落到实处, 真正地实现人人节约, 处处高效的局面。

同时, 降低成本应当做好事前控制, 而不是事后算账。“固定成本”看起来是不可变, 实际上是相对的, 在形成之前完全可以控制。事前的成本控制, 即在经营活动之前, 为保事前的成本得到控制而建立起来的成本控制制度。要把降低成本的大文章做在前面, 从源头抓起。要牢牢树立任何成本都是可控的观念。进而把降本增效升华为企业文化。

通过制定成本控制标准, 用点点滴滴的细节管理来达到降本增效的目的。这就需要企业通过标杆成本管理法, 挖掘、整合、共享各种资源, 使优秀和规范的成本效益管理模式、和关键因素树立标杆、内部推广, 全面激发全员潜能, 以提升企业的成本控制能力实现全面的降本增效。

行政管理部是公司各项工作展开的支持部门, 也是降本增效的重点部门, 在今后的工作里, 行政管理部将继续挖掘降本增效的潜力, 系统地归纳、总结降本增效的工作方法, 把公司总部降本增效的号召落到实处。才能真正做到节约从点滴做起, 把一切小的问题也都做到节能降耗。

◆ 技术中心

## 降本增效专题系列(六)

## 抓住制度建设重点, 倡导节俭办公文化

为了响应和落实公司降本增效工作要求, 安泰功能积极倡导和推动“节俭办公”文化建设, 从以下五个方面寻找路径、采取措施, 实现降本增效阶段性目标。

## 一、推行年度办公/劳保用品限额管理

安泰功能根据上一年度各个部门办公和劳保用品的使用量来制定本部门本年度办公劳保用品的使用总金额: 若上年度使用金额超过定额, 未完成降本目标, 则本年度定额为上一年度的85%; 若上年度使用金额未超过定额, 即完成降本目标, 则本年度定额为上一年度的90%; 由运营管理部专人负责统计每个部门每月的使用情况, 并进行通报已用金额和提醒剩余额度。其中, 当月累计使用量超过额度的15%以内则需要另外填写说明, 由运营部部长或副部长审批; 若超过额度的15%则必须书面详述原因, 由总经理审批。这样分层管理, 既达到了监控各个部门成本目标的完成情况, 也对未达成目标单位进行了更严格的管控, 起到了进一步的督促和警示作用。如此坚持下来, 办公和劳保用品使用总金额今年同期比去年降低11%。

## 二、重点加强易耗品的使用量管控

安泰功能虽然制定了各个部门每年的使用总金额, 且每个月由运营管理部专人汇总和按时提醒其使用情况, 但这种以使用年度消耗金额的限制管理方式仍偏于粗放式的管理, 不够细致。所以, 事业部又提出了对于“重点物品”使用量管理标准, 加强对大额物品和小额易耗品的使用规则的管理, 这样使节约的管理办法不仅仅涉及统计人员和领导审批, 更能够涉及到每位员工的日常工作

中, 更有利于深入的培养员工成本和勤俭的意识。

## 三、实行集中采购和完善办公用品申领方式

改变购买和领用方式, 由原来的随需随买随领, 改为每月使用部门填写《办公/劳保用品月采购计划申请表》, 集中提出物资需求, 由相关领导审批后, 采购员统一购买, 库房统一出库。现此种“计划需求、集中采购、集体出库”的方式, 不仅仅能够促使各个单位提前规划使用情况, 减少浪费, 更能够减少采购和库存。

## 四、严格执行监督、协调降本措施落实, 培养员工节约意识和习惯。

事业部要求每一位员工严格落实降本措施, 努力改变原有不良习惯, 杜绝浪费, 提高成本意识, 培养节约办公习惯。这既是降低成本、更从容的应对竞争日益激烈的稀土行业, 也是彻底完成总公司专项任务的要求, 更是响应国家号召, 大力弘扬中华民族勤俭节约的优秀传统, 大力宣传节约光荣、浪费可耻的思想观念, 努力使厉行节约、反对浪费在全公司蔚然成风。

## 五、抓住制度建设这个重点, 固化降本增效成果

安泰功能在降本增效过程中, 坚持将降本成果长期化, 重新修订《办公用品管理办法》和《劳动用品管理制度》, 从根本上规范正确良好的行为准则, 从限定年度总额和重点易耗品的使用量着手进行管控, 让勤俭节约、降本增效的措施和要求制度化、常态化。

◆ 安泰功能

## 降本增效专题系列(七)

## 从点滴做起 从细节入手

根据公司的统一部署, 安泰非晶充分认识当前经营管理所处的形势, 充分认识降本增效工作的意义, 加强全员宣传, 通过标语征集、征文评比等一系列主体活动, 培养员工节约意识, 并制定了一系列管控措施, 全面落实行政办公费用的管控。

## 一、厉行勤俭节约, 加强日常管理

为实现无纸化办公, 节约打印资源, 非晶开展了OA流程建设, 通过征选, 新制作了请假单、公出单、设备维修单等7项流程, 同时进行培训宣贯, 培养全员无纸化办公习惯, 不仅节约了纸张油墨, 更提高了行政审批效率, 同时采用数字化办公方式, 出勤统计等核算工作量也大幅减少, 节约了人力成本。

在办公用品申请单的基础上, 增加了低值易耗品申请单, 并降低了对低值易耗品的价值定义, 由于不仅需要部门领导审批, 还增加了总经理审批, 大家拿到物品后格外珍视, 丢U盘的情况消失了, 需要文件架也都主动先找旧的使用。这一举措是实实在在的节约了成本, 提高了大家的节约意识。

## 二、创新管理思维, 充分利用资源

年初, 我们对北京地区的宿舍进行了重新梳理, 全年费用节约近12万元。并针对宿舍安全问题, 修订了宿舍管理制度, 每月进行宿舍巡查、评优, 对于优秀宿舍给予物质奖励, 对存在安全隐患的宿舍要求整改。规范化管理后, 不但费用节省了, 员工的住宿硬件条件也得到了提升, 实现了双赢的局面。

## 三、树立节约意识, 加大宣传力度

年初, 响应公司团委号召, 开展了“降本增效”专题宣传海报及标语征集活动, 共收集标语46条, 宣传海报12幅参

选, 最终有7条标语及5张海报获奖, 非晶是投稿最多, 获奖最多的单位。

年中, 针对上半年降本的工作, 发起了降本增效倡议书, 倡导员工从身边的小事做起, 节约每一张纸、一度电、一滴水。增强员工“降本增效”意识的同时, 也指出降本中的不足, 全员齐整改。

7月开展了“降本增效 我在行动”的征文活动。活动期间, 员工踊跃投稿, 最终报送16篇文章参加评选。经过各级领导组成的13人评委会的评选, 最终委治国获得了一等奖。参选的作品全部来自生产一线, 语言朴实无华, 例证事实真挚, 他们都是“降本增效”的最终实践者。

## 四、坚持常抓不懈, 巩固降本成果

回收再利用也是降本工作的重头戏。简单的有更衣室之间的更衣柜协调再利用、工作服的回收再利用、办公桌椅的协调再利用等等。重点的是硒鼓重复使用。这是个老生常谈的话题, 往年的非晶也都是在重复使用硒鼓, 但是没有专人记录, 硒鼓是有寿命的, 灌粉不当不但打印效果不好, 更会损坏设备的硬件, 得不偿失。经过与供应商的商讨及实践, 认为每个硒鼓灌粉5次是性价比最高的, 年初, 我们重新采购新硒鼓, 并为每个硒鼓贴标签, 记录使用次数。在实际使用后, 上半年打印机维修率下降了, 并且不会再出现新换的硒鼓打印几张就不能用、卡纸等情况, 整体工作效率都得到了提升。

降本增效是一种责任。滴水可以成河, 聚沙可以成塔, 我们要从点滴做起, 从细节入手, 在工作中尽己所能, 在生活中养成好的习惯, 做企业勤俭节约的持家者。

◆ 安泰非晶

## 降本增效专题系列(八)

## 全员降本 提质增效

近几年, 公司的风向标是高新技术的发展, 已通过创新技术和差异化产品取得了优势。但大环境下, 实体经济有下滑趋势, 高投入要想获得高回报, 则需要可持续性规划。公司敏锐的嗅觉捕捉到这个关键点, 降本增效行动, 全面实施。

在过去的印象中, 降本增效就是财务部门的事情。经过互相学习讨论, 发现企业产品降低成本如果还只停留在财务部门的话, 降本增效还处在初级阶段。因为产品成本是发生在产品的整个生命周期的。但凡不是管理者高度重视, 或没有全员参与, 企业的降本增效是很难深入、持续的。公司领导秉轴持钧, 规划政策, 呼吁大家携手共进, 基层员工积极配合。

行动前的计划指出, 降本增效并非只着手于简单的节约节省, 生产成本外还有其他很大一部分成本。比如说采购、研发、设计、包装、运输等, 都致力寻找更好的方案。因为随着科技的发展, 非生产成本的比重越来越大。产品过程之外还有管理费用等其他费用, 甚至考虑到供应商的成本。如果自己成本降低, 加大了供应商的负担, 并不能给我们带来长远的利益, 更不符合可持续发展的初衷。毕竟降本增效是一个系统工程, 不能顾此失彼。若是不顾及其他成本的反应, 这样的成本节约永远不会体现在利润中。之所以叫降本增效, 因为提高的是产能利用率, 降低的是单位成本。

降本增效推进后, 无论从个人行动还是管理机制上都看到比较明显的变化, 比如我们身边发生的: 办公文件电子化, 生产过程中的焊接互相监督高质生产方案, 包装运

输过程中的运输包装标准化等, 都在以良好的态势运行, 并积极开展新的降本增效的方案。

行动开展起来后, 统计发现成本是有所降低, 但是大家总担心是拿产品质量的退步换来的。实践证明, 质量没有因降本而失控, 甚至有些项目进度和质量有了双向的提高。正如上面所说, 并不是盲目控制成本, 而是提高产能利用率。依旧以客户为中心, 统一规划产品的交付时间、质量和成本, 同时做到更好、更快、更便宜。我们的原则是在无损产品质量的前提下降低成本, 并不意味着导致产品质量的下降。为了完成降本增效而粗制滥造, 更是不会发生。

降本增效的工作并非立竿见影, 也不是一个人甚至一个部门能够独立完成的。部分可以生产部单独完成, 但是大多数工作还得需要多个部门协作才能完成的, 尤其需要研发部门的协作, 需要协作的事情往往需要协调, 协调的难度相当的大, 但成果也最明显。下一步工作应该从上到下达成共识, 从自己擅长的领域出意见, 做规划, 形成一套可行的统筹降本增效方案, 并快速推进, 相信会取得更好的效果。

确实, 当下经济下行压力很大, 但是降本增效并非应付眼前严峻经济形势的权宜之计, 而是根本方针, 需要坚持不断地进行, 就像是每日三餐一样, 应是安泰所有员工工作必备的习惯和态度, 就像一副宣传海报说的那样,  $1.01^{365}=37.78$ ;  $0.99^{365}=0.03$ , 不断积累, 为实现持续、稳定的降本增效继续努力。

◆ 安泰环境



## 强化青工职业技能，提升团队整体素质

——记安泰功能2016年青工技能竞赛

为提高事业部青年员工的职业技能，进一步发展青年员工在企业中的生力军作用，11月3日，由安泰功能第一分工会、第一团支部共同组织开展的2016年青工技能竞赛正式拉开帷幕。

制粉工段是材料生产的第一程序，拥有氢破碎、气流磨等关键设备。制粉环节的生产管控对材料品质具有决定性作用。本次比赛主要考察员工的粉料分装技能，通过粉料分装的一致性、效率、保护效果等方面考察选手的综合能力。13位参赛选手可谓是“文武双全”，纷纷拿出看家本领，展现自己的业务水平。选手程福印对吊车使用流畅熟练、料罐对接快速准确，料袋排氧、粉料检验、快速分装等动作如教科书般一气呵成。并且每一袋粉的质量精确标准，让在场观众着实感叹不已。

与此同时，小圆柱的无心磨比赛在磨加工工段也紧张而有序开展。磨加工作为毛坯机械加工的第一道工序，其生产质量和效率直接关系到成品的精准度、合格率和订单的交付周期，是生产铁磁磁体的重要环节。“参赛人员须在规定时间内，规范使用无心磨床完成φ11×28.5柱子的磨削任务，同时必须保证材料的真圆度、尺寸、外观。”裁判员陈侠姣向参赛选手介绍比赛规则。参赛选手认真专注，一点一滴、一丝一毫地调节着磨削轮与导轮之间的距离，测量、修正、重新测量、再次修正。比赛中，选手们“微米级”的对抗分外精彩。裁判员对照评分标准，以开机前准备、刮导轮、量具的使用、磨削、工作效率、工作质量和现场问题解决为对象，按照操作步骤现场打分。

经过紧张激烈的比拼，制粉工段：程福印获得一等奖，王艳秋、刘云纲、孙付会分获二、



三等奖。磨加工工段：王海林获得一等奖，司马争辉、宋海涛分获二、三等奖。

安泰功能第一分工会、团支部号召全体青年员工向他们学习，勤学本领、苦练内功、拼搏青春，立足本职岗位早日成才，为企业的发展壮大贡献力量。

“我们的工作关系着整个产品的质量和性能，必须得有精益求精、追求完美的工匠精神，从制粉、压型、烧结到磨加工，每一个操作、每一项数据都必须准确无误。”这是每一个材料厂职工对工作的敬意和骄傲。

此次比赛是公司青工技能竞赛的有机组成部分，既可以增强职工竞赛意识，调动职工干劲，发挥职工智慧和创造力，促进企业产能释放；又能鼓励企业职工培养爱岗敬业的品质，进一步树立专业精神、工匠精神，把自己的工作做专、做优、做精，真正成为自己岗位上的行家里手。

◆安泰功能

## 岁月静好，最美遇见

安逸的工作环境消磨人的斗志，忙碌的工作节奏让人心生枯燥，我们都在追求安逸和忙碌之间的平衡点，生活或许就是如此：时而忙碌，时而闲暇；时而枯燥，时而多彩；时而新鲜，时而停滞……曾经经历过的一幕幕仍旧值得珍藏，因为每一次经历都会有所成长；即将到来的一次次遇见依旧值得期待，因为每一次遇见都不枉此生。生活如此，愿我们不负时光，留下足迹，见证成长。

### 鱼米之乡——苏州

苏州，因为“上有天堂，下有苏杭”而慕名而来的游客和求职者不胜枚举，殊不知小桥流水、青砖黛瓦的苏州也有快节奏的工作方式，工业园区就是最好的例子，吃、喝、住、行、购的压力让我们负重压力努力前行。

缘分来了，势不可挡！随遇而安，勤恳务实！2014年，专属我们的毕业季！那时的自己青涩、懵懂、迷茫，对待工作的不确定性，一心一意只想去做本专业的工作。去北方的钢厂工作对冶金专业的女生来说，机会寥寥无几，而选择去南方的钢厂工作成了我们的首要选择，而苏州就这样误打误撞地来了。



相约苏州，荣幸之至！美好回忆，苏州印迹！第一份工作总会印象深刻，工作中的师傅们认真而专注，生活中的师傅们热情好客；流水线的生产作业昼夜颠倒，学徒的我们在窘境百出中走向熟练。从此，我便在小桥流水的钢厂沉醉不知归路。

然而，铁打的苏钢，流水的遇见！回首再回首，相遇即是缘，告别须前行！两年的时间足够让一个人对一个地方有所依赖，熟悉了这

里的工作环境和同事们，工作中的同事们：慢慢熟悉——逐渐了解——相互帮助——彼此信任。生活中的伙伴们：职前培训相识——工作岗位不同——上下班车寒暄——相约休息游玩——友谊慢慢建立。时间让刚刚毕业的我们一个新的环境中慢慢融入，距离让熟悉一切之后的我们有了长大的烦恼，24岁是该长大的年纪了，工作和家人成了我们生命的最重要的组成部分，而离开就是为了更好的选择，选择就意味着新的开始，开始就彰显着从头再来。最可贵的是，我们不怕从头再来，怕的是惧怕前行的一个个未知数，那就让我们心怀敬畏之心去摸索着前行，向着有光亮的地方脚踏实地的迈步——慢步跑——加速跑。

### 东方明珠——上海

上海，一个闻名遐迩的东部国际魔都，外滩的悠久历史让很多人向往之，沿着黄浦江两岸的风格迥异的欧式风格建筑让不计其数的游客叹为观止，因为它本身存在的魔力让一部分人勇往直前，同时也使一部分人驻足前行。

同学在此，心生归属！有友陪伴，心生依赖！无意间的一条空间动态，把两个同学的友谊从“我们是同学”上升到“我们是亲人”，此时“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”的思乡感瞬间被点燃，你来我往，惺惺相惜，相依相伴。珍惜那份难得的缘分，用真诚去拥抱周围的人。

苏州上海一线牵，美食美景目不暇；  
火车高铁都便利，礼尚往来美滋滋；  
你来带我赏苏州，我去带我游上海；  
苏州园林是首选，上海外滩人来往；  
京杭运河太沧桑，黄浦江岸太壮观；  
工作中尽职尽责，生活中其乐无穷；  
偶尔抱怨仍前行，熟能生巧是规律；  
勤恳务实要做到，灵活运用需经验；  
天赐勤奋如你我，乐观向上各奋进。

### 北方佳人——北京

北京，一个未曾计划要来此地谋生的繁华帝都，所谓的工作压力大、生活节奏快而让很多求职者退而求其次，也让更多人迎难而上，闯出一片天。

好友在此，几次相约；工作繁忙，难得参

## 降本增效专题系列(九)

### 制度促降成本 管理实现增效

降本增效是一种责任，是一种意识，更是一种精神。时至今日，在严峻的市场形势下，更需要增强人人降本增效的意识，凝聚成万众一心共渡难关的强大推动力。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河。面对严峻的竞争环境，要保证安泰超硬这条大船平安穿越风浪，渡过险滩，顺利航行，不仅要有结实的船体，正确的航向，更要有从船长到所有水手的同舟共济，协调配合和奋力拼搏。作为安泰超硬一员，与企业同呼吸，着眼本职工作，深挖潜力，降低工序成本，降本增效，才能与企业共渡难关，促进企业发展。

企业需要开源节流，首先员工要有勤俭节约、挖潜增效的成本意识、节约意识。为此，安泰超硬按照总公司的要求，在这方面做了大量工作，通过引导、宣传、沟通、表彰等形式加强对全体员工的勤俭节约意识教育，改变部分员工仍然存在浪费企业资源无关个人痛痒的陋习，引导员工树立降本增效的意识。

对员工提出高标准严要求的同时，安泰超硬办公室首先以身作则，做出标杆。如实施无纸化办公，强调提高OA使用覆盖范围和使用率，能不打印就不打印；定期领取打印纸，推行二次用纸和双面打印；办公室夏季空调不低于26度，节约电耗，并且安排轮流值班检查各照明、空调、电脑、饮水机等在下班后是否及时关闭；办公室不对内部工作人员提供一次性纸杯，倡导自备水杯。加强公用办公设备使用管理，减少故障率，出现故障尽量内部解决，以减少维修成本和新购成本等等措施。同时为工人设计制造了便于工作的工具，如压型工人运送

粉末和基体的运输车，热压工人存放热压工具的工具车等，极大地提高了工人的工作效率。

人是生产中最活跃的因素，企业的发展和进步与员工的素质息息相关，发掘人的潜力，最大限度地调动大多数人与企业同呼吸共命运的积极性是车间管理的重点。为了合理使用现有人力资源，最大限度地挖掘人的潜力，把合适的人放到最合适的岗位，今年根据工人的身体状况、工作需要和人员特点对压型、混料、热压的运行工人进行了合理调整，提高了工作质量和工作效率。其次，引导工人厉行节约，从小处着手，时时刻刻算细账、降成本、提效率。车间实行“错峰就谷”措施，减少电费支出与浪费；治理设备“跑冒滴漏”，减少非生产支出；杜绝长明灯、长流水，节约每一度电，每一滴水。

安泰超硬还进一步增强了系统优化降成本的观念，从采购到生产，从生产到包装，从包装到销售。这个过程是公司实现效益必须经历的环节，效益最大化基于每一道工序运转的最优化。把每一个细节最优化放在整个运转链条来考虑，目的是让大家站在公司效益最大化的高度考虑问题，从而实现公司整体效益最大化。哪怕是效益并不体现在本道工序上，甚至会导致本道工序成本有所增加，也要不打折扣地落实，加强各部门，上下道工序之间、部门之间的协调配合，互创条件，互相服务。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。我们一起行动，与企业同呼吸、共命运，开源节流，降本增效，用实际行动共同打造安泰超硬的美好明天。

◆安泰超硬

## 降本增效专题系列(十)

### 勤俭节约、艰苦创业

为了贯彻公司关于“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的工作要求，安泰南瑞发起《行动起来，从我做起》的倡议书，营造氛围、积极行动，在各个领域和环节组织开展降本增效活动。

自倡议发出至今的半年时间里，广大员工不断提高节约成本的意识、用实际行动落实公司降本增效的要求。“行动起来，从我做起”一节约用水，不浪费每一滴宝贵的水资源；“行动起来，从我做起”一节约用电，做到下班随手关闭电灯、电脑、插座。“行动起来，从我做起”一把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。降本增效也是一样，就是要求所有员工从小事做起，只要我们每个人迈出一小步，就会使公司前进一步。

随着活动的开展，我们陆续地收到了员工一些关于降本增效的好办法、好建议，经过筛选，选取了一部分较为实用的办法建议，并组织各个部门去实施，取得了很好的效果。经过这半年的摸索，实践，在降本增效这方面也取得了一定的成绩。

一、在办公用品的管理上，推动办公用品标准化定量管理。这种管理的标准是根据以往各部门办公用品的领用量来确定的，这其中要考虑到产量、季节等因素。每个月末，我们汇总各部门办公用品的总量然后统一采购，月初进行统一发放。各部门如有临时需要使用的东西，要填写办公用品采购计划申请单，由部门负责人签字，并报综合管理部审批。这样一来，我们在管控上就做到了心中有数，不多发，不浪费。

另外，在办公用品的采购上，推动网络平台购买，主要针对京东等一些大的网站，按照需求，

观；电话两端，呼喊回来；必有选择，终归回家。离开苏州是为了更好的遇见，相聚北京是为了更加的努力，北京让我有了一种熟悉的陌生感，熟悉是因为你在，陌生是因为新的工作环境而害怕做不来，却又满怀好奇的求知欲去努力地熟悉、掌握，想要马上信手拈来，想要做到以我为荣，想要立刻急于求成，想要……太多的顾虑和担忧让我忧心忡忡、闷闷不乐。可是现实是什么呢？新工作的第一天，感受到的是同事们亲切的笑容，热心的帮助，耐心的讲解工作概况，不厌其烦的授业解惑……也因为有些敬业的同事们，内心的陌生感在逐渐消除，自我的存在感在加强，因为我相信：越努力，越幸运！新的起跑线脚踏实地的向前走吧！因为和最亲近的小伙伴们同行上班是最幸福的事，共同朝着一个目标前进，互相鼓励，互相倾诉，愿时光赐予你我那份纯粹的心，前行有光，我们向前走。

上班下班一起走，减肥运动不停止；

我们把各个品牌逐一进行对比，选出性价比相对较好的品牌。网上采购的优点就是送货快，价格优惠，选择性比较大。经过几个月的试行，实行网络平台采购办公用品后，每个月可以节约大概30%左右的费用，取得了很好的效果。

在硒鼓、墨盒、电池、笔芯等办公耗材上，推动以旧换新，杜绝浪费。在用纸方面，对复印、打印过的纸尽量双面利用，切实减少纸张消耗。同时，深化OA功能挖掘和使用，加大无纸化办公。

二、在招待、住宿等方面，在公司所在地签订部分协议酒店，享受入住折扣，根据往来客户重要程度，选择酒店入住，降低各项招待和住宿费用。

三、在车辆管理方面，及时处理使用率不高、维修维护成本高的老旧车辆。加强公司车辆管理和保养工作，使车辆各系统都能达到行驶标准，杜绝因故障造成的各种浪费。

四、在节约用电方面，在工作时间内尽量采用自然光，在光照条件允许的情况下，尽量少开室内照明设备。办公楼走廊、厕所及其他公共场所也提倡使用自然采光，夜间照明尽量减少开灯时间与数量。办公室人员离开时，及时关掉空调、饮水机电器开关，或关闭电源插头，做到“人走灯灭，人走机关”。在夏天，我们还合理设置空调温度，规定各办公室尽量不低于26度，使用空调时要关好门窗。

点点滴滴，从我做起，从小事做起，从自身岗位做起。就是这样简单，也就是这样坚持，半年来“勤俭节约、艰苦创业”这个古老而又年轻的命题，如今重又被安泰南瑞人赋予新的历史使命和战略意义。

◆安泰南瑞

逛街游玩不缺席，工作生活有乐趣；  
您是忙人有道理，我是新兵需磨练；  
忙人自有忙人怨，新人自有新人愁；  
务实工作是本分，熟悉业务是基础；  
一步登天是妄想，笨鸟先飞是理智；  
谦卑求教是尊敬，诙谐幽默是气度；  
每天进步一点点，你好我好大家好。

努力不一定要有收获，但肯定会自我成长，这或许又是另一种形式的收获。曾经看到一段有哲理的话：“人生如同一场旅程，有山重水复的困顿，亦有柳暗花明的惊奇。从常人的一生看来，过程中的负面情绪只是对生命的浪费。中国人说，得意时淡然，失意时坦然，这不是中庸，而是扎扎实实的生活态度。所以，懂得及时清空心灵里的负面情绪，才能享受人生的每一处风景。”新的环境，学会适应，慢慢成长，一切都是最好的开始。

◆安静