

安泰家园

11期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-10011号
内部资料、免费交流
总第155期 2016年11月30日

安泰科技党委中心组 学习十八届六中全会和全国国有企业 党建工作会议精神

11月10日下午，安泰科技党委组织召开党委中心组“两学一做”专题学习讨论会，学习十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神。集团公司总经理、党委副书记白忠泉，集团公司党群工作部副主任、党委组织部部长刘建欣出席会议，安泰科技党委委员、“两学一做”学习教育办公室成员、党群办公室人员参加了会议。会议由安泰科技党委书记、总裁周武平主持。



白忠泉

会上，集团公司总经理、党委副书记白忠泉传达了十八届六中全会精神及全国国有企业党建工作会议精神，并结合国企党建工作实际指出，要深刻理解国有企业是中国共产党执政的物质基础和政治基础，是中国特色社会主义性质的体现；中国共产党领导是国有企业的“根”和“魂”，国有企业必须搞好党建工作。国有企业必须做到“四个坚持”：坚持党对国有企业的领导不能动摇，坚持服务于生产经营不能偏离，坚持选人用人把关不能变，坚持抓基层组织不能放松。我们必须深刻认识到，国有企业必须加强党建工作，要避免党建工作弱化、淡化、虚化、边缘化问题；党要在企业管理中把方向、管大局、保落实。与此同时，在党建工作的具体实践中，我们要深刻认识到建设高素质领导干部队伍和加强基层党组织建设的重要性，按照中央要求，企业领导干部要以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴业有为、廉洁”为行为标准，严肃组织生活，严肃党的政治性、组织性、时代性和战斗性。我们要把思想、行动统一到习总书记重要讲话中，把“两学一做”和“三会一课”制度一样制度化、常

态化，切实担负起国企党建工作的责任。

集团公司党群工作部副主任、党委组织部部长刘建欣在会上谈了学习体会。他谈到，中央对于国有企业加强党建工作的要求越来越具体和明确，如何将这些要求落实到位还是有相当多的工作要做。国有企业党建工作的“四化问题”要整改，国有企业党建重点工作要落地，关键在于对中央精神的深刻理解和实践。

会上，安泰科技党委中心组成员对两个会议精神的学习作了轮流发言。大家认为，党的十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议为党建工作统一了思想，增强了底气。会议精神的落实重在中央精神的深刻理解和对国企改革的深入探索。对于基层党委来说，做好基层党组织的党建工作比以往责任和意义更加重大。

最后，安泰科技党委书记、总裁周武平代表安泰科技党委谈了学习体会并对安泰科技党建工作作出具体要求。一是要深刻认识党的十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议的重要性。两个会议系统、全面地回答了党建工作要如何开展落实，对于国企改革和党建工作来说具有里程碑的意义。二是要加强学习，要系统、全面地学习领会会议精神，结合自身实际落实党建工作的具体要求。三是要有所行动，“四化问题”要立整改，安泰科技党委要结合“两学一做”对照标准、重点落实、强化整改。四是核心在领导，工作在基层。安泰科技每位党委委员都要学习领会相关精神，强化“四个意识”，清醒认识、落实到位，真正发挥党委的核心作用。安泰科技党委将一如既往地做好工作，更会认真、系统地思考党建工作，积极进取、研究探索。

◆ 党群办公室



公司非晶合金带材反倾销获得最终裁定

非晶合金材料是一种具有高技术含量、高附加值、高效节能环保效果的制造与应用相结合的“双绿色”节能材料。经过几十年长期不懈的自主研发，公司于2010年初成功突破技术封锁，在国内首次建成了年产4万吨的铁基非晶合金带材生产线，使中国成为市场上第三个拥有铁基非晶合金带材先进制造技术的国家。目前，公司已在基础研究、材料研究、工艺装备、测试分析和应用开发等核心技术方面，形成了整套具有自主知识产权的非晶产业化技术体系。

继2015年9月25日公司代表国内铁基非晶合金带材产业向商务部提出反倾销调查申请后，商务部于2016年8月18日发布初步裁

定公告，并于11月18日作出最终裁定，认定原产于日本和美国的进口铁基非晶合金带材存在倾销，国内铁基非晶合金带材产业受到实质损害，且倾销与实质损害之间存在因果关系，并自11月18日起对其分别征收反倾销税，税率为日本公司25.9%、美国公司48.5%。

此次反倾销调查对于维护我国铁基非晶合金带材产业的合法权益、避免国内同类产业长期的自主创新和技术研发成果付诸东流、避免国内同类企业向高技术含量和高附加值领域转型升级的努力遭受打击具有重要作用。此次商务部最终结论及实施的反倾销措施将有利于促进产业良性运营和可持续发展，并将进一步促进国内同类产业及相关下游产业的健康发展。

◆ 战略发展部

周武平总裁拜访上海联影医疗科技有限公司

近日，公司总裁周武平等一行拜访了上海联影医疗科技有限公司。拜访期间，周总一行与上海联影董事长兼CEO薛敏先生、放疗事业部CEO倪成博士和部件事业部CEO李敦博士就产品应用和未来合作等方面进行了深入交流并参观了上海联影的产品展示厅和制造生产线。

上海联影专业研发生产覆盖影像诊断和治疗全过程的高端医疗产品，并提供创新的医疗信息化解决方案，总部位于上海嘉定。该公司自2011年成立以来，短短三年内就已有多个高端产品进入市场，包括X射线计算机断层扫描仪(CT)、分子影像(MI)、磁共振(MR)、X射线(X-ray)、高端放疗(RT)设备等。

目前，国内高端医疗市场被通用电气、飞利浦、西门子三家跨国企业垄断，产品定价具备绝对控制权，进口设备价格高昂。而与国际品牌相比，国产设备平均价格下降三成左右，个别产品价格降幅超过一半。上海联影目前整体销量已经超过1500台，并有多类设备进入中国的三甲医院市场，有望成为



全球医疗行业最大的企业之一。

安泰科技自2005年以来，重点参与各类医疗产业新材料的研发、生产和制造，已经在“十二五”末形成了一定的市场规模，与全球的主要医疗器械制造商形成了长期稳定的合作关系，并积极参与技术革新，逐步为医疗产业提供新材料产业的支持。此次拜访，将有助于上海联影和安泰科技建立全面的战略合作伙伴关系，除熔焊材料应用以外，在非晶材料和器件、软磁功能材料和超导材料上，将全面展开合作。安泰科技也将致力于在“十三五”期间，重点参与数字化医疗材料的研发和生产，为未来的中国医疗用新材料做出更大的贡献。

◆ 安泰天龙

集团公司统战人士和职代会主席团成员 考察安泰天龙

10月27日，集团公司党委统战部组织各民主党派、侨联、台港澳负责人、党外高级知识分子代表、部门职代会主席团成员一行20余人到安泰天龙调研考察。集团公司职工董事、总经理助理、党群工作部主任、工会主席韩伟，李卫院士，自动化院党委书记刘雪莲，集团公司党委统战部部长金雪华等领导参加了此次活动。公司总裁周武平，非执行副总裁、安泰天龙总经理苏国平陪同调研考察。

代表们先后参观了安泰天龙北京通州基地和天津宝坻基地，听取了周武平总裁关于安泰科技改革调整情况的简要介绍、苏国平副总裁关于安泰天龙的情况介绍。座谈会上，大家纷纷发言，既充分肯定了安泰天龙的各项工作，也提出一些非常好的建议和希望。



通过此次调研考察，考察组成员对安泰科技的改革调整工作及安泰天龙的现状和未来有了基本的了解，对安泰天龙的工作也提出了一些建设性的建议。

◆ 党群办公室

安泰科技参加2016年IEC/TC51全会

11月7日—8日，国际电工委员会磁性元件与铁氧体材料技术委员会(IEC/TC51)2016年全会在德国慕尼黑召开。期间，IEC/TC51同时组织了第一工作组(WG1)、第九工作组(WG9)、第十工作组(WG10)等工作组会议。会议由IEC/TC51主席Matthew Wilkowski先生(美国)和秘书长Takeshi Abe先生(日本)主持，来自中国、印度、德国、西班牙、日本、美国的共计26名代表参加了此次会议，公司技术总监、副总周少雄等出席会议。

全会总结回顾了2016年全年工作概况、标准制修订工作开展情况，提出了2017年工作构想和计划。各工作组会议讨论了IEC 60401-1 Ed.2.0、IEC 61007等10项国际标准提案，论证了金属磁粉心国际标准体系建设提案，提出了永磁铁氧体国际标准建设规划等5



项新的工作项目，并对IEC 60401-2 Ed.2.0、IEC 60424-3 Ed.2.0等18项标准进行了复审。

会上，公司技术总监周少雄作金属磁粉心国际标准体系建设提案汇报并顺利通过，其中，《磁粉心尺寸及表面缺陷极限导则总则》、《环形磁粉心尺寸及表面缺陷极限导则》、《磁粉心用材料分类》、《磁粉心测试方法》等4项国际标准由中国承担制定，其他标准及分配方案将在下次会议中加以明确。金属磁粉心国际标准体系建设工作自2015年底启动，在国标委、工信部的支持下，由中国电子技术标准化研究院组织，安泰

科技作为实施单位，召集国内10多家院所和企业共计30余名领域专家共同参与金属磁粉心标准体系建设，组建“金属软磁材料及粉心专业工作组”，成立编制工作组，2016年在国内先后召开4次专题研讨会，对金属磁粉心标准体系提案进行了精心策划和充分论证，为本次会议顺利通过并成功获得多项国际标准制定权

奠定了良好基础。会议成果将有力增强我国在该领域的国际话语权及提升我国在磁性材料领域的国际影响力。安泰科技作为金属磁粉心国际标准体系的主要设计者，将利用此次契机，与国内企业院所强强联手，开展一系列国际标准化工作，进一步整合行业资源，助力公司创新发展与质量升级。

◆ 技术中心

集团公司消防、安防标准化规范化管理现场会在空港产业园召开

为切实有效落实“安全第一、预防为主”的方针，提高员工“四个能力”建设，增强全员的消防应急能力和安全防范意识，扎实、深入地开展消防、安防中控室标准化、规范化管理工作，10月20日上午，集团公司消防、安防标准化、规范化管理现场会在空港产业园召开。

本次现场会由安泰功能主办，在集团公司总经理助理赵士谦带领下，集团公司及下属各单位安全工作负责人90余人参加了现场会。公司副总裁喻晓军代表公司参加了本次会议。

参会人员首先参观了空港园区消防安防控制室（微型消防站）、危险化学品库房、氢气站、水泵房等消防基础设施及消防重点部位。在参观过程中，事业部安全、消防管理人员从制度、设备、记录、安全标识、日常管理等方面进行了介绍，参会人员边听边记，认真交流，纷纷表示参加此次现场会受益良多。

随后，参会人员及空港园区企业员工观看了空港园区义务消防队开展的消防应急演练。演练假设生产车间发生火情，总指挥罗俊义副总经理接消防中控室报告后，立即启动消防应急预案，成立现场指挥组并根据实际情况向各应急小组下达作战任务。车间内员工在疏散警戒组的引导下，用湿毛巾捂住口鼻，弯腰低腹、有序地通过消防通道和安全出口迅速疏散，灭火抢险组着消防战斗服、消防头盔，就



近取用灭火器、灭火毯等进行灭火；医疗救护组和物资抢救组及时对火灾受伤人员和现场重要物资进行抢救。因现场火势较大无法控制，总指挥立即请求空港消防中队支援，并派人引导消防车辆。

演练结束后，参会人员及安泰功能培训教室召开了集团公司消防、安防标准化规范化管理工作会议。会上，安泰功能总经理助理赵世举介绍了事业部消防、安防工作的开展情况，并就近几年的日常管理经验进行交流及分享。

◆ 安泰功能

安泰功能王璞博士后顺利出站

9月8日，安泰功能创新基地博士后工作站举行了王璞博士后出站答辩会。安泰功能副总经理晋治国主持此次答辩会，顺义区人力社保局王素云科长监督答辩会议全过程。答辩评审专家有北京科技大学博士生导师董建新教授、胡尧和教授、郑磊博士、安泰功能赵宇博士、李军博士，董建新教授任答辩委员会主席。

王璞博士以《一种燃气轮机用优质高温合金研制与工业化研究》为主要内容做了汇报并

针对专家提出的问题做了答辩。经过答辩委员会专家的讨论和无记名投票，一致同意王璞博士通过答辩。顺义区人力社保局王科长在讲话中对安泰科技博士后培养工作做出了充分肯定，认为安泰科技的博士后培养工作认真扎实、务实求真、成绩斐然。与会专家也一致肯定了安泰科技在博士后培养上投入的师资力量，肯定了安泰科技博士后工作站的研究成果。

◆ 安泰功能

降本增效专题系列(二)

践行“两学一做”，落实降本增效

2016年初党中央决定在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动。作为基层党员，“两学一做”要与我们的实际工作结合起来，认真真找问题，扎扎实实谋发展。今年年初公司将“降本增效”作为全年的首要工作，结合“两学一做”学习教育，安泰粉末把降本增效作为抓手与“两学一做”相结合开展工作。

安泰粉末在全体党员开展“两学一做”学习教育的过程中，重点突出“降本增效”工作落实。事业部召开“开源节流、降本增效”专题会议，统一思想，讲解公司目前面临的形势，强调降本增效工作的重要性、紧迫性和长期性，增强员工的忧患意识、危机意识和责任感。各部门负责人为降本增效的第一责任人，要求各部门积极参与到活动中，制定和分解具体任务指标，落实措施。努力提升管理水平，不断优化经营管理体系和流程，开展生产技术攻关，破解生产技术难题。以突出成本效益为原则，处理好成本和安全、成本与效益、成本与效率的关系；以成本费用节约为重点，做好开源节流，降本增效工作；加强降本增效的宣传，增强全员降本增效的意识，牢固树立成本管理意识，以成本要素为突破口，查摆在工艺管理、现场管理、成本费用管理等方面存在的问题，着力解决影响公司效益的问题。

行政降本是综合管理部的主要任务，下面具体谈谈行政降本工作落实情况。行政业务庞杂，涉及的日常事务较多，如生活用水、用电、用纸、复印、打印、电话费等，这些费用大家往往认为是“小钱”，很容易被忽略。通过宣传教育，使员工养成厉行节约的良好习惯，“从平时的小事做起，降本从节约一度电、一张纸、一滴水开始”，积少成多，形成“人人节约，反对浪费”的良好风气。

一、节省日常办公消耗

1、节水节电

提醒大家养成节水习惯，用适量水洗手、杯子等。加强用水设备的维护管理，水龙头用后及时关紧，坚决杜绝跑冒滴漏，严禁长流水。

节电措施：办公区及公共场所照明，尽量采用自然光和太阳能照明灯；下班时要关闭照明灯，

做到人走灯关，杜绝长明灯。减少办公设备电耗和待机耗电，根据办公情况，计算机、打印机、复印机等办公设备，尽量少开或者减少待机时间。下班时要关闭电脑、打印机、复印机等设备电源，做到人走电断。每天下班前，各部门最后一人负责检查所有电器是否已关闭。合理设置办公室、会议室空调温度，夏天室温不低于26度，春秋正常天气下不开空调。使用空调的办公场所应注意关好门窗，可定时通风，但不得敞开门窗。

2、事业部内部推行无纸化办公，尽量使用OA以减少非必要纸质审批，日常业务沟通尽可能通过邮件、网络，减少电话尤其是长途电话使用。减少复印纸使用，内部在打印非正式文件时尽量使用废弃的背面纸张。

3、公司内部会议等除接待客人外不用纸杯，公司内部人员使用自带水杯。

4、对车辆维修保养进行事前审核，实行统一派车制度，司机接不到车辆调度的通知不得擅自出车。

二、办公用品管理

综合管理部每月按照办公用品的使用计划控制发放，限量申领。使用量控制：各部每月填写办公用品申请单，由部门负责人审批后将纸质版及电子版报送办公室进行集中采购。办公用品领取要由专人负责，做好数量及领用人签字工作。采购环节及时掌握市场行情，采取“货比三家、以优惠价格购买”的方式，降低低值易耗品费用。综合管理部根据各部门办公用品领用情况和库存情况做好数据记录，避免不必要的办公用品采购。

三、差旅费管理

差旅费支出是一项经常性支出，占行政办公费用比重较大，做好差旅费管理有利于控制费用，提升企业的利润。

1、计划先行

要控制差旅费的总额，首先要能够做好差旅费的计划，减少差旅费活动的随意性。这



安泰功能博士后工作站再获顺义区科委科研经费资助

近日，安泰功能收到顺义区科委转来10万元汇款，此款是用于资助安泰功能博士后工作站周磊博士负责的“低重稀土高性能新能源汽车用磁性产业化研究”的专项资助金。这是自2015年春季顺义区科委资助5万元的基础上，又一次获得科委资助，是上级部门对安泰功能博士后工作的肯定和鼓励。

今年7月，顺义区人社局、顺义区科委组织专家对区内二十多家博士后工作站进行评审，经书面汇报以及专家组答辩后，共评选出一等奖1名，二等奖3名，三等奖4名，安泰

功能博士后工作站以出色成绩荣获本次评审二等奖。

近年来，安泰功能十分重视人才的培养，特别是青年人才的培养，事业部根据市场形势的不断变化及自身的性质和特点，加大人才培养力度，充分利用社会资源，多途径进行人才培养。同时不断争取北京市及顺义区的相关配套资金的支持，为事业部人才培养开辟了新途径，积累了人才培养的经验，在事业部科研项目推进和成果转化中起到了助推作用。

◆ 安泰功能

安泰焊材开展消防演练活动

为提高全员消防安全意识，增强防护能力，掌握消防知识并检验安泰焊材《应急响应预案》的可行性，分公司以年度消防器材更换维保为契机，组织开展了消防演练活动。

10月28日上午10时，安泰焊材消防演练活动准时开始。活动分现场培训讲解与实操演练两个部分，历时70分钟，42人参加了此次活动。涿州分公司戴晓毅首先为大家示范讲解了灭火器的基本使用知识和消防带的使用与收纳方法，对使用中提出的问题一一解答。随后，在分公司厂区开展了实战消防演练。灭火操作实地演练人员分成2组，随着设定的火池被点燃，员工们迅速按照计划手持手提干粉灭火器进行灭火。火池熄灭后又模拟进行了消防栓灭火与消防灭火带回收。在统一的指挥下，全体员工紧张高效、各就各位，根据职责和



要求，分头迅速开展第一时间报警、火灾扑救、调动应急车辆、开启应急通道、切断电源等演练工作。整个演练过程紧张有序，符合防火演练预案要求。

本次演练活动大大增强了员工的消防安全意识，使员工对消防安全常识有了更深入的了解，提高了大家在应对突发火灾事故时的应急处置能力。

◆ 安泰焊材

降本增效专题系列(三)

强筋健骨减体重，降本增效练内功

——安泰三英降本增效侧记

近年来，世界经济复苏乏力，全球投资贸易增长低迷，国际船舶市场适度调整，当前造船市场需求极度低迷，造船产能极度过剩，造船企业面临的不再是发展的问题，而是生存的挑战。以造船行业为主要客户的安泰三英也面临了巨大压力和挑战。

怎么办？！外部形势和环境不为我们所左右。企业内部唯有团结一致，对外大力开拓市场，对内全面推动降本增效，向管理要效益，通过全体员工的共同努力，通过自身资源的优化配置，通过技术改进成果的运用，实现企业逆境突围。

按照公司关于降本增效的总体要求，安泰三英加强成本分析和管控，提高全员降本意识，苦练内功，扎实推动降本增效工作。

首先是明确降本增效方法。公司认真汇总了2013年至2015年公司的管理费用发生情况，结合2015年实际发生数，制订了2016年管控指标，把每项指标落实到相关部门和具体指标管控人员，充分和管控人员进行沟通制定每项指标管控措施。其次，每月跟进目标落实情况，对产生偏差的指标，及时采取纠正预防措施，以督促管控指标的落实。

再次是制定各项降本增效措施和路径。例如(1)在车辆费用管控方面，采用措施减少公务用车2辆，停开大班车2辆，并采取指定修理厂

和指定保险公司等措施，降低成本费用；(2)对于生产用叉车的管控，通过合理优化，整合减少2台叉车运行，并制定每台叉车油费和维修费标准，指定叉车具体养护负责人员和叉车专项公司责任人，大幅降低了运行费用；(3)在能源专项控制中，电费是最大的支出项目，也是制造成本控制重点，首先通过电表摸清各工序、各车间实际消耗情况和各品种焊丝中电耗成本组成，通过优化生产工艺，合理匹配电能指标，达到降低成本费用的目的；(4)设备部通过合理利用办公用品，充分利用网络邮件等方式，减少快递及传真的使用量；(5)加大技改方面的人力投入，在满足现有工艺的基础上，减少设备投入；(6)制定严格的劳保领用制度；(7)出差前进行专项研讨，合理规划行程，避免重复性出差等措施取得部分成果。

最后，加强成本费用分析和审批。成本的管控需要对成本费用的构成逐项分解落实，细化二级三级科目，同时审核每笔支出，人人树立成本意识，人人对企业发展负责。

成本的管控是没有开始和结束的，是整个贯穿于生产经营过程当中的，降本增效活动的开展就是要让我们树立节约意识，成本意识。降本工作无止境，只要我们多观察、多留意，深入实际，理论联系实践，吸收经验，就一定能够摸索出更多降本的新途径。

◆ 安泰三英

样才能够为差旅活动的预算和刚性等提供基础，并能够做好相关的订票等。业务部门做好出差计划，这样可以实现差旅费用支出的统一控制。事业部将外地出差的审批权集中起来，每个部门出差、参加外地会议、外出学习和考察等都应该报请分管领导同意，未经领导同意不得擅自出差。

2、订票、住宿酒店统一安排

综合管理部负责统一订火车票、机票、酒店，与“携程网”合作采取集中采购的形式来控制出差费用。这样既方便了员工出行，又可以总体监控差旅费用，达到集中采购、合理议价的效果。

四、业务招待费管理

业务招待费用主要用于开展业务活动的合理开支，是可塑性较强的一块费用，合理控制招待费对降本增效有明显的效果。业务招待费应坚持“可发生可不发生费用不发生”的原则。事业部

业务招待费使用严格执行规定限额和招待标准，执行分档接待原则，坚决控制非业务性接待，严禁发生随意招待现象。在对外接待应合理安排，不得重复接待、多头接待，限制陪同人员数量，严禁在接待过程中讲排场、比档次。业务招待费发生前要向综合管理部提出申请，包括招待单位、人数、时间、地点、陪同人员等。综合管理部根据主管领导审批同意后方可安排。

成本控制是公司发展的永恒主题，持续推进“降低增效”活动事关公司长远发展的大局，作为基层单位，我们将积极践行“两学一做”，不断细化改进措施，层层抓好落实，确保降本增效活动取得实效。同时，积极促成员工转变思想，与企业荣辱与共，努力把公司建设成为具有核心竞争力，国际一流的新材料企业。

◆ 安泰粉末

不忘初心，继续前进，齐心协力，再创佳绩

——公司召开“参加集团公司第三届职工田径运动会”总结表彰会

9月24日，集团公司隆重举办了第三届职工田径运动会，安泰科技共组建2支参赛队参加了运动会。经过运动员激烈角逐，安泰科技的两支队伍获得了总分第一、第二的好成绩，同时公司出场仪仗方阵还获得了最佳方阵奖。活动期间和比赛过程中，安泰员工充分展现了团结协作、奋勇拼搏、挑战自我、敢争第一的精神风貌，增强了集体荣誉感和凝聚力，实现了公司“积极组织、广泛参与、展示形象、勇争第一”的参赛目标。

这次活动的成功组织得益于公司各级组织和领导的高度重视和大力支持，离不开公司筹备组及各单位的周密策划和精心组织，以及所有运动员、领队和后勤工作人员的努力和付出。为此，公司于10月25日召开“参加集团公司第三届职工田径运动会”总结表彰会。公司党委书记、总裁周武平，公司总法律顾问、工会主席王劲东，公司运营管理部总经理韩欢庆，公司纪委书记、党群办主任孙少斌，各单位运动会筹备工作负责领导、公司工会委员、各分工会主席、办公室主任、团支部书记以及运动员代表参加了表彰会。

会上，首先通过一段视频，总结回顾了公司组织参加运动会的点滴花絮和精彩瞬间，王劲东主席对运动会筹备组为期数月的精心策划、各级组织和领导对运动会的大力支持、以及所有参赛运动员的辛苦努力表示感谢。



随后，公司对获得突出贡献奖单位（安泰河冶）、优秀竞赛奖单位（安泰功能、安泰南瑞、安泰环境）、优秀组织奖单位，以及参赛运动员进行了表彰。

最后，周总做总结讲话。周总对安泰科技荣获集团运动会团体第一、第二及最佳方阵奖的荣誉，向大家表示热烈祝贺，对参赛运动员的奋力拼搏、各单位的积极组织表示衷心感谢。他指出运动会不仅展现运动员的精神风采，也充分体现安泰科技“扎硬营、打死仗”的铁血精神以及“胜则举杯同庆，败则拼死相救”的团队精神，展现了安泰科技的企业文化精髓。最后，周总期待安泰科技干部职工能够永葆这次运动会上所展现的精神，在推动安泰科技改革、创新、发展的工作中，不忘初心，继续前进，齐心协力，再创佳绩！

◆ 公司工会

活跃热情 学习竞争

——记安泰非晶永丰纳米晶分公司质量月活动之质量知识竞赛

金秋九月是每年的质量月，1978年全国启动了“全国质量月”活动，这一项全国性的质量推广普及活动已经持续了30多年。为提高安泰非晶永丰纳米晶分公司全员质量意识，营造质量管理气氛，提升团队凝聚力，丰富员工的精神文化生活，响应国家及公司“9月质量月”的号召。分公司针对质量月进行了详尽系统的策划安排。本着全员参与，360度全方位渗透的原则，活动覆盖到基层一线员工、班组长、工程师、职能部门。活动分为四个主题：我为质量代言之质量知识竞赛、育心教育 意识为上之读品质经典丛书质量征文大赛、质量信得过班组交流及评选、QC活动的交流及评选。

由品质管理部组织策划的“我为质量代言”质量知识竞赛，于9月21日正式掀起质量月活动的高潮。本次活动由分厂、职能部门共9个小组参赛，每组成员3人，共计27位组员参赛。“我为质量代言”是一场活跃有趣且竞争激烈的质量知识竞赛活动，它让每个岗位上的员工都能够充分学习质量、认识质量、掌握质量，从而制造出满足顾客要求的产品，实现“品质过硬，创新争先，力求客户更满意”的分公司质量方针。

活动亮点1：严谨与娱乐的结合

本次竞赛在组建小组上采用了自由组合、充分民主、完全自制的形式。严谨与娱乐充分碰撞，激发出学中带乐的完美状态。由各参赛小组自由提出创意性的名字：有的自由奔放信心满满取名为“独孤求败队”，有的则含蓄内敛但仍不失斗志取名为“递益鸣队”；有的则取厚积薄发之意取名为“水滴石穿队”。根据创意小组的名字能看出各参赛队的信心满满与来势汹汹。

活动亮点2：题库充分准备、质量知识内化于心

本次竞赛所有竞赛题目均在提前公布的《质量管理知识竞赛题库》中选取，题库多数取自生产实际问题及程序文件，题型涵盖单选、多选、判断及填空，基于现实应用的题目更能让每位员工深刻理解质量的含义，灵活应用。据暗访发现，每位参赛员工比赛前一两天都念念有词，发奋图强，甚至有熬夜到深夜背题。将



每道题内化于心的过程，就是将质量知识内化于心，质量意识也在不知不觉内化。

活动亮点3：抢答形式新颖，现场气氛热烈

抢答环节共计30题。抢答环节的抢答器是本次活动的难点和重点，举牌方案因人数众多，评委眼花缭乱很难客观公正；购买抢答器方案因需要资金投入，违背公司降本增效的管理宗旨；最后经过头脑风暴法决定采用建立微信群——抢答群小组发本组组号的形式进行抢答。主持人读题结束，宣布“请抢答”后，第一个发出组号的小组获得抢答资格，提前抢答取消本轮资格并扣分；每道题限时5秒，答对加分，答错及超时回答计负分。本轮抢答环节，全场的气氛紧张又激烈，每组组员不仅在拼手速抢到答题机会，也要比拼质量知识熟练度。

本次质量知识竞赛一共分为必答和抢答两个环节，两个环节过后计算各小组总分，进行排名，前3名若有并列的情况，则并列小组进行附加题PK。通过两轮激烈的比拼，最终决出了本次质量知识竞赛的前三甲：来自制造部保全/库房的“独孤求败”队，获得本次竞赛第一名；来自磁性元器件厂的“鸿雁”队，获得第二名；来自品质管理部检测组的“给力”队，获得第三名；其他参赛小组获得“优秀奖”。

本次安泰非晶永丰纳米晶分公司质量月系列活动之质量知识竞赛，通过寓教于乐的形式，带动了员工学习质量知识的积极性，让每位员工对质量都有了更深刻的认知与体会，强化了员工质量意识。

◆ 安泰非晶

安泰超硬党支部举办红色教育活动

为纪念红军长征胜利八十周年，传承和弘扬红色革命传统，安泰超硬党支部组织全体党员到军事博物馆参观学习了“英雄史诗，不朽丰碑”长征主题展以及冀热察挺进军司令部旧址。长征是中国革命史的光辉篇章，长征精神是中华民族乃至全人类宝贵的精神财富，学习和领会长征精神是每位党员的必修课，大家热情高涨，认真进行了参观学习，重温了革命历史，上了意义非凡的一课。

一场秋雨过后，北京秋意更浓，尽管天气寒冷，军事博物馆门口还是排起了长龙，展厅内更是人潮涌动。参观人群沿着由一件件文物和图片浓缩而成的“长征路”，重现了长征途中的重要战役、重大历史事件和重要人物，重温了那段艰苦卓绝的光辉历史。各位党员同志认真学习着图片上的讲解和文物的来历，耐心听取着解说员的介绍，其中，“七根火柴”、“金色鱼钩”、“半截皮带”等催人泪下的长征故事深深触动每个人。情景再现的“飞夺泸定桥”重现了红军冒着枪林弹雨攀着铁索浴血奋战、勇往直前的场面，让我们为战争形势之严峻，将士们视死如归的精神所震撼。主题景观“过雪山”，在冰天雪地中，很多红军战士已经身负重伤，但依然没有放弃革命事业，凭借强大的理想信念战胜极端恶劣的自然条件，艰难前行。通过重温长征路，我们不仅为红军将士不畏强敌，置生死于度外的气魄所折服，也被长征途中战友情深和军民情深的故事深深打动，也让我们更全面地了解长征历史，更深刻地感悟到了长征精神。展厅天花板下，悬挂着一条红色的飘带，从入口处铺展开来，随着参观者的脚步曲折向前，在出口处向远处延伸，恰如长征精神赓续不断、薪火相传。

随后，全体党员参观了位于门头沟区



斋堂镇马兰村的冀热察挺进军司令部旧址陈列馆。司令部设在村中一四合院内，在群山环绕中显得庄严而质朴。陈列馆共分为四个展室，分别展示了挺进军成立前后，挺进军战斗历程；马兰村抗斗争史以及司令部原貌陈列。一幅幅资料照片、一件件实物，讲述着自1939年10月萧克将军领导的八路军冀热察挺进军进驻马兰村后，进行抗日武装斗争的历程。通过触摸革命遗址，让我们更重温了革命年代艰苦卓绝的条件和将士们为争取民族独立和人民解放所作出的巨大努力和牺牲。

长征不仅是一次人类精神和意志的伟大远征，也是一段中国共产党领导中华优秀儿女寻求民族复兴的伟大征程。长征永远在路上，今天正在进行改革开放和社会主义现代化建设的伟大新长征，面向未来，面对挑战，我们一定要不忘初心、继续前进，走好新的长征路，使长征精神在新的时代条件下焕发出更加绚丽的光彩。作为安泰的党员，我们肩负着推动公司改革发展的重任，将继承和发扬红军优良传统，立足自身岗位，勇挑重担，不畏困难，为成就安泰事业而努力奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

◆ 安泰超硬

砥砺前行促融合 凝心聚力齐发展

——安泰环境组织赴宁波化工院交流

11月15日，为打造公司优秀先进个人及团体的标杆效应，增强公司团队的凝聚力，进一步推进公司企业文化的建设，安泰环境组织部分先进个人及优秀团体前往宁波市化工设计研究院有限公司（以下简称“宁波化工院”）进行交流，宁波化工院总经理张革松、副总经理安永涛进行接待。

安永涛副总经理向大家详尽介绍了宁波化工院的发展历程，及近一年来所取得的成果。交流期间，张革松总经理强调，近一年来，通过安泰环境的资源整合与结构调整，宁波化工院借助安泰科技的良好资源和平台，凭借已具备的化工和储运工程专业甲级工程设计资质，立足在化工领域多年的技术积累和实践经验有效形成和充分发展了煤化工工程、石油化工工程、节能环保工程、油气储运工程四大核心技术，不仅助力母公司有效拓展了工程领域的市场，还充分利用母公司各业务单元的优势互补收获了丰硕的成果。另外，优秀团队带头人罗德兴教授与张革松总经理就换热管工程应用领域方面的进一步融合互助进行了深入沟通，充分展现了人才融合、



优势互补的协作效应。同时大家还就企业文化建设、员工开拓创新等问题进行深入探讨和交流，认为加强良好的团队建设是激发员工潜能、鼓励员工创新的基础。

本次参观交流活动达到了增进了解，促进融合的目标，相信公司各层职工能够立足本岗位，团结一心、开拓创新、抢抓机遇、克难攻坚，充分发挥出混改后安泰环境团队协作、人才融合的优势，树立和贯彻落实安泰环境创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，共同推动安泰环境健康、快速发展。

◆ 安泰环境



地到尽头天为界，竞技场我为峰

——记安泰非晶张金磊1500米长跑夺冠

9月24日，在熙熙攘攘的人群中，一道靓丽的风景线出现在集团公司第三届职工运动会的跑道上，1500米的漫漫征程就这样在所有人的呐喊声中激烈的开始了！

“叭——！”一声枪响，声裂长空，犹如江堤决口，群马狂奔，长跑健儿冲出闸口的水流涌入渠道，渐次列为一队。安泰非晶张金磊跃跃欲试，他犹如一颗燃烧的火球，奔驰在赛场上，点燃了赛场的激情，他眼睛里闪着光，寒冷孤傲仿佛没有焦距，深谙的眼底充满了愤怒，他的眼神出卖了他，没错，此刻的他已经完全化身成为一名“杀手”，他将称霸整个运动场！

一圈，两圈，0308号运动员在跑道上狂奔着，他的汗珠流淌满脸，汗水已经浸透了他的衣服，他的脸上写满疲惫，可他的眼里却装满胜利的希望，为的就是不辜负两个月的艰苦训练。这两个月以来，他看遍了北京凌晨四点钟的太阳，问候了每天的日月星辰，日复一日！最终，他的努力没有白费，

以将近50多米的绝对优势，将所有的对手甩到身后，笑傲终点，称霸赛场！

最后的冲刺，一阵欢呼声见证了他的付出，更为他的努力画上了圆满的句号。这一瞬间，所有人都为他们喝彩，欢呼，“安泰科技——张金磊”响彻天空！他在1500米的长跑线上印下了永恒的记忆，在骄阳照耀下的绿茵跑道上书写了属于他的精彩篇章！地到尽头天为界，竞技场我为峰！



◆ 安泰非晶

安泰环境运动营，团结协作佳绩兴

体育是精神文明建设的一个重要组成部分，是民族素质、人民精神风貌的集中体现，而运动会正是展示集团公司精神文明和企业文化的重要载体。9月23日—24日，在中央财经大学体育场隆重举行的集团公司第三届职工运动会不仅有力体现了安泰科技积极组织、广泛参与、展示形象的精神风貌，更彰显了广大员工挑战自我、奋勇争先、团结拼搏的青春活力与风采。

在本届运动会期间，安泰环境领导高度重视，分工会及团支部进行了充分准备与安排，参赛选手不仅在赛前准备期间上下齐心、坚持苦练，更是在赛场上佳绩满满、捷报频传。赛前的准备期间，为了更好地展现安泰二队仪仗队风貌，顾虎总经理，韩旭中副总经理、王凡副总经理等领导亲自积极参加了多次排练和彩排。针对团体类同舟共济参赛项目，分工会组织了多达6次的练习，每次参赛员工都积极参与，团结一心，训练过程中大家曾多次克服了步调不一致集体摔倒的困难，并在训练器材出现问题后集体想方设法进行修复，展现了坚韧意志，这种集体认真协作的备赛态度令我们颇受感动。



法进行修复，展现了坚韧意志，这种集体认真协作的备赛态度令我们颇受感动。

比赛当天，安泰环境运动员王孙美在跑完女一200M获得冠军后，休息不到15分钟，立刻奔赴女一100M跑道开始预赛资格比拼，凭借自己的坚韧意志与信念进入决赛，最终在100M决赛中再次斩获冠军。王孙美这种顽强拼搏、奋勇争先的劲头成功诠释了安泰人奋勇拼搏、昂扬向上的青春活力风采。

在此次运动会上，安泰环境运动员与工作后勤人员团结协作、互帮互助凝聚成的精神力量永远伴随着我们携手前行！

◆ 安泰环境

参加集团公司运动会随感

夏末秋初的季节，伴着清晨的一丝凉意，集团公司四年一度的职工运动会拉开了大幕，在非竞技类比赛中，每支队伍都朝气蓬勃、团结一心，取得了一项又一项的佳绩，我有幸参与其中并见证了这激动人心的时刻。

安泰天龙参加的项目叫“炫笔力士”，共八男八女参加比赛，其中两男两女一组，共同完成四次“大铅笔”翻滚的接力任务，体现的是队伍的团结协作能力。无论是在烈日当空的晌午，还是在余晖斜阳的傍晚，都能看到我们刻苦训练的身影，那一刻阳光不是我们前进的阻碍，汗水不是我们跌倒的理由，我们摩拳擦掌期待比赛的到来。

比赛当天，氛围略显紧张，在发令枪响的那一瞬间，三支队伍齐刷刷的奋力向前，“掀起、落下……交接棒……最后一棒交接，冲刺！”，我们以小组第二名的成绩完成了比赛。

最终安泰天龙取得了第三名的佳绩，正是通过团队的刻苦训练，我们在比赛中才能发挥出较高的水平、展现安泰人的英姿与气魄。那



一刻所有的付出都得到了回报，笑容洒在每个人的脸上、喜悦沁在每个人的心田。感谢我的队友们，我为自己是安泰人感到骄傲与自豪！

◆ 安泰天龙

参加集团第三届运动会心得体会

9月24日，集团公司第三届运动会在北京财经大学操场隆重开幕。从开幕式到闭幕式的整个过程真的是一种享受，整个场面是那么的激动人心，在比赛过程中我们赛出了风格、赛出了水平。运动员不管是年轻的、中年的都发扬着顽强拼搏的精神，自始至终本着强身健体的精神，友谊第一、比赛第二的原则，在和谐的气氛中进行比赛。运动员竭尽全力投入比赛中，场上为运动员加油的呐喊声此起彼伏，此情此景使我万分激动。

当天的比赛高潮迭起，异彩纷呈。在各个运动项目中安泰一队、二队都取得了佳绩。最终安泰二队以总成绩208分赢得了集团公司第三届田径运动会团体总分第一名的优异成绩。其中，男一组200米、女一组200米、男子铅球、女子铅球、女一组100米、女二组100米均获得冠军的荣誉称号。观众们有力的呐喊声送去的不仅是运动员心灵上的滋润，更是勇气和信心，是运动场上的一道亮丽的风景线，公司领导自发组成救援小组，给予中长跑运动员们以终点救援和关怀，这都体现了公司上下团结一致的优良作风。



在团体非竞技比赛项目乾坤大挪移的比赛中，安泰南瑞24名领导和员工拼尽全力举起超级大球跑向终点，比赛中有的队员腿在之前训练中拉伤了，但还是凭着那股不屈不挠的精神坚持着，向胜利艰难的靠近，最终安泰南瑞虽然取得了第4名的成绩，但是我们依旧骄傲依旧自豪，因为我们让大家清楚地看到了一个企业团结一致、不屈不挠的精神。

如此有意义的日子，大家挥洒着自己的汗水，张扬着自己的青春，与天地共享我们的欢喜。运动会带给我们的不仅仅是欢乐，还是一分感动，更是一种团结。

◆ 安泰南瑞

第三届集团公司田径运动会安泰焊材掠影

阳光明媚、秋高气爽，9月24日，集团公司第三届田径运动会隆重开幕。安泰焊材的运动员在本次运动会中，坚持友谊第一、比赛第二、公平竞争的原则，遵守赛场纪律、遵守比赛规则，顽强拼搏、勇于争先、赛出风格、赛出水平，以优异的成绩展示出了安泰人的风采和精神面貌。

在上抛砂球的比赛中李箕福副总一马当先，获得了第二名，振奋人心、鼓舞了运动员们的士气，为公司赢得了宝贵的积分。在乾坤大挪移的比赛中，运动员们众志成城、奋勇拼搏。第三棒中，田文璋助理在紧张的奔跑中不慎摔倒，但仍紧紧抓住把手，坚持比赛直到结束。这种坚持不懈、争分夺秒的精神值得我们广大运动员去学习。运动会带给我们的不仅仅是欢乐，还是一份感动，一种团结。名次其实



并不重要，团结拼搏才是重要的。

一个成功的企业离不开这样有意义的活动，多方面发展员工的综合素质，激发员工的最大潜能，最大限度的使员工发挥自己的特长和激情，拥有好的创新思维才能更好的为公司的发展做出更大的贡献。

◆ 安泰焊材

挥洒青春汗水 彰显超硬精神

金秋九月，风高气爽，这是一个收获的季节。在黄叶地、碧云天、秋色连波的日子里，为了展现员工的精神风貌，促进集体的凝聚力，四年一度的中国钢研职工田径运动会拉开了帷幕。“沙场秋点兵”的壮阔，给了我们溢于言表的激情。放空自己的心灵，去接受青春与活力的洗礼，去感受脉搏与心跳的激烈。

从入场式开始，每个单位列着整齐的方队英姿飒爽地走向主席台，高昂的口号响彻全

场。安泰科技二队方队成为了入场式的亮点，队员昂首阔步，意气风发，旗手姿势标准庄严，口号响亮震撼，被组委会评为最佳方队奖。整个比赛分成老、中、青三个组别，所有运动员不论男女老少，顽强拼搏的精神自始至终体现在气氛紧张而又和谐的比赛之中。本着强身健体的精神，推广全民健身的主题，各项比赛的进行把运动会逐步推向高潮。

青春的汗水洒在运动员脸上，在阳光下折

同舟共济，追求卓越

——管理部门代表队在同舟共济比赛中获得佳绩

9月24日，阳光明媚，万里晴空，集团公司第三届田径运动会隆重开幕，公司各代表队积极踊跃、屡创佳绩。在众多比赛项目中，管理部门代表安泰一队参加了非竞技项目“同舟共济”的比赛。

“同舟共济”原作“同舟而济”。《孙子·九地》曾说到用兵要如“率然”。“率然”是生活在会稽常山的大蛇，如果攻击它的头，尾巴就会来救援；攻击它的尾巴，头部就来救援；攻击它的腰部，头部都会一起来救援。后来“同舟共济”这个成语就从这里演变而出，用来比喻同心协力，战胜困难。随着时间的推移，“同舟共济”也逐渐成为一些比赛的代名词。

由于其自身具有的特点和优势，“同舟共济”成为大家非常期待的比赛之一。比赛还未开始，运动会和观众就已经聚在操场上。该项目共有10支队伍参加，每支队伍6名成员，4男2女，用2个踏板当作行驶的“船”，踏板交替前进，推动“船”向前行驶。随着裁判员的一声令下，队员们迅速地

向前移动着踏板，观众席中不时传来“安泰加油”、“一二加油”的助威声，有时还会因为队员们小小的失误而引发欢乐的笑声。此时此刻，大家在融洽、欢乐的氛围中，忘记了疲劳、忘记了烦恼，真希望此情此景永远定格。经过大家的齐心协力，奋力拼搏，管理部门代表队最终取得了第四名的佳绩。

“同舟共济”，是考验集体凝聚力和协调力的比赛项目，只有心往一处想，劲往一处使才能很好地完成任务。这次比赛，充分展示了管理部门员工的活力和风采。大家用行动证明，我们是一个无比团结的大家庭，能够一起同舟共济、风雨同行。当前国民经济增长放缓，产品供过于求，公司经营进入困难时期。在公司遇到困难时，我们所有员工不能观望，不能等待，更不能漠视。我们应该坚定信心与公司同呼吸共命运，充分发挥每一个人的作用和力量，充分发挥在“同舟共济”比赛中所展现的精神，与公司同舟共济、共克时艰、共渡难关。

◆ 管理部门分工会

射出耀眼的光芒。每个项目都是经过激烈的角逐，运动员们个个斗志昂扬。最终，安泰超硬的集体项目“时空穿越”以30.5秒的成绩荣获第四名；周娜一人参加三个项目的比赛，其中100米和4×100米均摘得银牌。

在欢呼声中，运动会结束了，但我们热爱运动、追逐运动的梦想并不会从此停止。运动会让

我们共聚一堂，每一位运动员都在为自己和公司的荣誉拼搏，只有强大的集体才会有强大的个人，从运动会中能感受到每一个人对公司的热爱。

开局十三五，扬帆再起航，让我们携手共进，共创安泰美好明天。

◆ 安泰超硬