

安泰家园

8期

安泰科技股份有限公司
京内资准字2002-1001号
内部资料，免费交流

总第153期 2016年8月30日

安泰科技党委中心组召开 “学习总书记‘七一’讲话，做‘四讲四有’ 合格党员”专题学习讨论会

8月11日下午，安泰科技党委中心组召开了以“学习总书记‘七一’讲话，做‘四讲四有’合格党员”为主题的专题学习讨论会。会议由安泰科技总裁、党委书记周武平主持，安泰科技党委中心组成员参加了会议。

学习会上，安泰科技纪委书记孙少斌传达了习近平总书记《在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话》。习总书记“七一”讲话大致可分为历史回顾、现实启迪、展望未来三个部分。回顾历史，中国共产党的诞生，是开天辟地的大事变，一代代共产党人在95年里依靠带领中国人民实现了三次伟大飞跃。历史告诉我们，成功离不开先进理论的指导，95年的历程是继往开来的现实基础，我们的事业、道路、战略是正确的，必须长期坚持、永不动摇。面对当下，习总书记要求全党必须做到“八个就要”，不忘初心、继续前进，同时加强军队建设，贯彻“一国两制”，推进祖国和平统一进程，号召全党做青年的知心人、热心人、引路人。展望未来，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、有能力实现这个目标。我们要继续在这场历史性考试中经受考验，努力向历史、向人民交出新的更加优异的答卷。

安泰科技总裁、党委书记周武平首先谈了关于“学习总书记‘七一’讲话，做‘四讲四有’合格党员”的体会与感想。在“学习总书记‘七一’讲话”方面，周武平书记谈到，习总书记“七一”讲话是对中国共产党团结带领中国人民不懈奋斗的光辉历程的回顾，是对当下中国发展全党必须做到“八个就要”的要求，是对党和人民事业发展的光明前景的展望，更是对全党继续面对“历史性考试”提出的召唤——“不忘初心，继续前进”。周武平书记讲到，结合公司当下的发展实际，我们深入领会习总书记在此次讲话中对全面深化改革作的系统阐述，“十三五”百年目标的方向出自于此，公司

未来的发展方向也当归根于此。对于“做‘四讲四有’合格党员”，周武平书记指出：第一，要明确合格党员的标准，牢记前辈教诲；第二，要通过重温党章，深刻理解国企党委的政治核心作用，作为国企，不能忘记基层党组织的战斗堡垒作用；第三，要遵守党规党纪，明确目标与方向、红线与底线，才能在思想上、行动上成为一名合格的共产党员；第四，深刻领会“四讲四有”，公司全体党员要明标准亮身份；第五，要将“四讲四有”融入安泰科技每名党员、每个岗位上，要坚定信念，依靠学习走向未来，要廉洁务实，切实转变工作作风，要发挥示范作用，以身作则以上率下，要尽职尽责，忠诚担当。

安泰科技党委中心组其他成员轮流发言，结合各自主管领域，分别从科技创新、公司经营、青年人才培养、运营管理、改革调整、党群工作等方面进行了阐述，充分讨论了在公司现阶段的发展形势下，如何深刻领会习总书记“七一”讲话精神，做“四讲四有”合格党员。

最后，周武平书记作总结讲话，指出党委中心组成员要深刻领会、认真反思，推进公司下一步的工作。具体提出三点要求：一、要协调、处理好党的工作与业务工作的关系，两方面工作义不容辞、不可偏废、不能相互替代，要牢牢把握尺度；二、要不断加强学习，认识的偏差来自对真相的不了解，因此党员干部既要学好党的理论知识，坚定理想信念，又要加强业务学习，只有公司的核心团队能够在思想上、业务上不断提高，安泰科技的整体实力才能不断提升；三、公司要求全体干部做到“恪尽职守、胸怀全局、率先垂范、一岗双责”，那么党委中心组就要走在前面，特别是在“一岗双责”的要求中既担起业务责任也要担起党的责任，既担起做好自身的责任，也要担起带好队伍的责任，扎扎实实做好榜样，为公司全体干部树立标杆。

◆ 党群办公室

集团公司白忠泉总经理参加安泰功能 党总支“两学一做”经验交流会

8月3日上午，集团公司总经理、党委副书记白忠泉深入“两学一做”学习教育联系点单位安泰科技股份有限公司，参加了安泰功能党总支“两学一做”经验交流会。集团公司总经理助理韩伟、党群工作部副主任刘建欣陪同。安泰科技副总裁、党委委员杨文义，安泰科技非执行董事、党委委员喻晓军，安泰科技纪委书记孙少斌，以及安泰功能党总支及各支部委员、党小组组长、基层党员骨干等参加了会议。

会议由安泰功能党总支书记喻晓军主持。喻晓军书记首先对安泰功能党总支“两学一做”学习教育的开展情况以及安泰功能上半年的经营情况作了总体介绍。随后，来自安泰功能销售、技术、生产、管理等岗位的5名党员代表作了精彩的典型发言，大家结合对“两学一做”的认识以及如何在本职岗位中做合格党员，交流了各自的工作经验，分享了心得感受。市场部销售员王祥同志作为一名年轻党员，结合自身工作特点，介绍了如何将“两学一做”学习教育与促进市场开发、处理客户关系相结合，材料厂技术员陈杰同志结合自身工艺工程师的岗位特点，介绍了“两学一做”学习教育在现场技术提升方面发挥的重要作用，冷轧车间主任张万福同志结合具体业务工作，介绍了在“两学一做”活动中如何带领所负责业务单元，找准问题点，采取有效措施，实现扭亏为盈，制造部副部长张守华同志结合自身实际，介绍了在“两学一做”活动中如何尽快适应新岗位，进入新角色，如何面对客户的需求为客户提供全方位解决方案，材料厂车间主管周鑫同志介绍了在“两学一做”活动中一线骨干党员如何发挥模范带头作用，以身作则带领普通员工搞好生产。

白忠泉总经理对此次“两学一做”经验交流会给予了充分肯定。他指出，此次经验交流会是一种很好的支部活动方式，一方面，大家在紧张的工作间隙，静下心来、深入思考，



总结交流工作方法和理念，相互启发，共同提高，应该使其常态化；另一方面党组织通过开展这样的活动，加强正能量宣传和团队凝聚力建设，营造比学赶超的工作氛围，磨刀不误砍柴功。白忠泉强调，“两学一做”学习教育是中央一系列党内专题教育活动的延续和深化，是我们党着眼于党和国家事业新发展对党员提出的新要求，进一步明确了新形势下党员合格标准的基本内涵。“学党章党规”，就是要使广大党员树立党员意识、发挥模范带头作用，更加充分地发挥基层党组织的战斗堡垒作用，“学系列讲话”，就是要了解中国大事，了解中央所想，自觉把中央精神落实到我们具体的企业发展工作中，“做合格党员”，就是要在平时从细微之处着手，从身边小事改善，比别人更敬业、更认真、更宽容，立足岗位，日清日高，常做常新。通过每一名基层党员发挥先锋作用和号召力，逐步带动和影响周围同事和全体员工，共同为企业发展献计出力，为做强做优做大国有企业贡献力量。

喻晓军书记最后表示，在目前经营压力倍增的当下，要深刻领会中央精神和集团党委、公司党委的要求，扎实推进“两学一做”学习教育，将好的做法常态化，使其真正融入安泰功能的各项工作中，有力助推经营工作取得更好的成绩。

◆ 党群办公室

公司雾化特种合金粉末合资合作项目 举行签约仪式

8月18日上午，公司雾化特种合金粉末对外合资合作项目签约仪式在河北省霸州市行政中心隆重举行。霸州市政府市长房欣，霸州市委常委、胜芳镇党委书记苏振东，霸州市政府副市长韩清华，安泰科技总裁周武平，副总裁张晋华，总裁助理、战略发展部总经理陈哲，运营管理部总经理韩庆庆，安泰粉末总经理王铁军及雾化制粉业务骨干，合资合作方河北恒信利邦商贸有限公司副总经理韩德海、副总经理江中民，战略合作伙伴霸州宏升实业有限公司董事长薛志生、总经理金振中，以及霸州市招商局、发展改革委、环保局、工信局等产业相关职能部门主管领导均出席仪式，仪式由霸州市副市长韩清华主持。此次项目签约是安泰科技继续实施改革调整的“三化”原则后又一项标志性事件。

霸州市政府市长房欣首先向与会嘉宾介绍了霸州市的区位优势、人文环境、产业现状、行政支持，欢迎安泰科技在京津冀一体化的大背景下到霸州市进行高新技术产业的转移落地，并代表霸州市政府向合资公司的成功签约表示祝贺，表示未来将积极支持合资公司的发展。

周武平总裁在随后的致辞中对各方在合资洽谈过程中表现的诚意和帮助表示感谢，

并强调安泰科技雾化特种合金粉末对外合资项目，是安泰科技一系列改革调整、产业腾挪项目之一，是在国有企业改革、制造业转型的大背景下，公司融合资源、嫁接民营资本、强强联合，推行混合所有制改革和员工持股的探索和尝试。合资公司组建后，安泰科技仍将对合资公司在技术创新能力、人力资源、资本等各方面持续支持，目标是打造出产业领先、行业前三的国际知名特种粉末公司。

随后，雾化特种合金粉末项目战略合作伙伴霸州宏升实业有限公司董事长薛志生、安泰科技粉末冶金事业部总经理王铁军分别致辞。

粉末冶金领域不仅是安泰科技的优势产业，也是安泰科技乃至中国钢研集团优先发展的战略性新兴产业，特种合金粉末作为高端粉末冶金制品的工艺源头，对行业的发展具有非常重要的推动作用。新设合资公司将发挥安泰科技品牌、技术和市场优势，与霸州当地的民营资本强强联合，并结合霸州区位优势，打造世界知名的特种粉末供应商。

安泰粉末对外合资项目的签约，标志安泰科技在京津冀一体化产业腾挪、业务调整、推动混合所有制改革的系列资本运作中再下一城，也为北京制造业的转型升级探索出新的道路。

◆ 战略发展部

公司召开第六届董事会第二十次会议、 第六届监事会第十五次会议 并披露2016年半年度报告

8月26日，公司召开第六届董事会第二十次会议，会议由公司董事长刘先让先生主持，公司监事及其他高级管理人员列席了会议。本次会议审议通过了《公司2016年半年度报告》、《公司2016年半年度募集资金存放与使用情况的专项报告》等。公司第六届监事会第十五次会议于同日召开，会议由公司监事会主席李波先生主持。同时，经公司董事会及监事会审议通过，《安泰科技2016年半年度报告》于2016年8月30日在中国证监会指定报刊和网站对外披露。

2016年是公司“十三五”战略规划的开局之年，也是公司继续夯实基础、深化改革、转型升级的关键之年。2016年上半年，面对经济下行压力持续加大、制造业不振的宏观形势，公司继续加快业务结构

调整步伐，加强并购重组后的整合力度，加快低效无效资产和业务处置速度，全力推动公司向战略管控转型，加大体制机制创新，积极应对焊接、高速工具钢和部分传统电子消费品所处行业出现的困难局面。同时，公司抓住新材料产业转型发展的战略机遇，通过投资收购、孵化以及合资合作，积极在环境工程、核电材料、电池材料、3D打印用特种粉末业务等方面进行布局，坚定贯彻年初制定的“夯实基础、盘活资源、调整结构、坚守底线、转型发展”的工作思路。报告期内，公司积极开拓新品市场、强化技术创新、严控成本费用、推进绩效管理、加强团队建设，基本完成了上半年各项经营目标，为顺利实现全年目标打下扎实基础，为实现“十三五”战略规划奠定较好开局。

◆ 战略发展部



紧盯目标 调整策略

——公司全面开展年中绩效考核工作

根据全员绩效考核工作的整体部署，公司于年初逐级进行了目标分解，建立了层层分解、责任到人的全员目标管理体系。上半年公司系统组织推动，各单位逐一多次评审，建立起市场、技术、运营等分级分类的绩效考核制度。绩效实施过程中紧盯执行，公司建立全体干部月报制，围绕经营分析，滚动调整月度工作计划，实施全体班子的季度考核、管理部门及全体员工的月度考核，确保目标实现。7月，公司系统组织、逐级推动实施了全员的年中绩效考核工作，逐级对半年目标的达成度进行分析、寻找差距和原因，调整下半年策略，制定针对性的改进计划。

7月19日，公司首先召开了管理部门述职考核会，各管理部门紧密围绕年初各项目标，汇报目标达成情况、差距、原因分析、改进策略，夯实和调整制定三季度与四季度的行动计划。会后各管理部门根据公司的统一要求，全面实施部门全体员工的绩效考核并逐级分解、夯实部门员工下半年工作计划。

围绕年初各级绩效目标责任书，各经营单位进行了全面、系统的目标分析，并在7月24日召开的公司全体干部会上，公

司抽选了部分干部和青年人才对年度目标的达成率和下半年工作改进策略、计划做了汇报。

随后公司召开重点关注单位的经营分析及绩效目标分析会。周武平总裁、张晋华副总裁、毕林生财务总监以及相关管理部门负责人参加会议并共同寻找目标差距的原因，制定策略。各经营单位进行了全面的成本分析、寻找盈亏平衡点，根据成本分析形成价格、成本的经营策略，基于成本分析，并结合全面的目标达成情况分析，系统形成产品战略、管理及运营能力提升计划。

周总指出，绩效管理体系是提升公司整体运营能力的系统管理工具，也是一项需要不断积累、持续改进的管理体系，建立健全适合公司特点、运行高效的绩效管理体系至少需要2-3年的时间，各单位要做好持久作战的准备。本年度，公司绩效管理工作起步早、系统设计、分级组织实施，逐步体现了绩效考核工作对确保责任落实、战略落地、计划实施的基础保障作用，是落实战略、夯实基础、提升运营能力的重要举措。下半年，各单位要基于已经建立的绩效管理制度紧盯执行、不断完善，切实发挥绩效改善的推动作用。

◆ 人力资源部

结合中心工作讲党课，推进“两学一做”落基层

——安泰科技各党总支（党支部）开展支部书记讲党课活动

7月至8月初，按照集团公司“两学一做”学习教育方案要求，安泰科技党委系统组织所有党总支（党支部）开展了支部书记讲党课活动。各个支部高度重视，严格落实，并结合本单位中心工作和业务特点组织开展，各位书记认真准备，坚持问题导向，求真务实，按照要求讲，围绕中心讲，给全体党员上了一堂堂生动的党课。

安泰功能党总支召开“两学一做”专题会，安泰功能总经理、党总支书记喻晓军作了“‘不忘初心，继续前进’，做合格党员”的专题党课。通过对习总书记“七一”讲话的深入学习，喻晓军书记要求安泰功能全体党员以“四讲四有”为标尺，牢记党员身份；一要有自信；二要保持忧患意识；三要勇于改革；四要敢于创新；五要坚持群众路线，发扬团队精神；六要讲正气，拒绝“庸懒散奢”。喻晓军书记希望通过“两学一做”学习教育，安泰功能全体党员能够树新风、扬正气，发扬无私奉献、团结协作、自强不息的精神，形成“想大局、抓大事、比胸怀”，“大事讲原则、小事讲风格”，“容人之短、取人之长”的良好风气，相互沟通、坦诚相见、多做自我批评；要以等不起的紧迫感、慢不得的责任感、坐不住的危机感行动起来，用“钉钉子”的精神，一事一做，做出安泰功能正气的、和谐的风气，立起党员队伍新形象。

安泰粉末党总支宋振波书记以“不忘初心，践行‘两学一做’，立足本职，争当合格党员”为题上了一堂内容丰富的党课。宋振波书记带领全体党员重温入党誓词，系统梳理党的基本知识，学习习总书记“七一”讲话、优秀共产党员事迹以及党中央治国理政新思路，并从“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”四个方面集中阐释了“什么是合格党员”及“如何做合格党员”。宋振波书记指出，要围绕中心、服务大局，党支部要发挥好战斗堡垒作用，比一比推动发展作用，比一比服务效果，比一比凝聚人心氛围；安泰粉末全体党员要发挥好先锋模范作用，比一比工作劲头，比一比工作效率，比一比工作业绩。难怪波书记指出，支部书记能于“基础在学、关键在做，做合格的共产党员”为



主题讲党课，要求支部全体党员在公司改革调整时期立足岗位多做贡献。

安泰非晶党总支开展了4次讲党课活动，党总支书记蒋龙以“入党誓词的变迁”为主题为安泰非晶全体党员讲党课，非晶制品分公司党支部书记刘天成、安泰南瑞党支部书记王建及支委刘树林分别从不同角度为支部党员讲党课。通过党课教育，引导党员强化政治意识，保持政治本色，坚定自觉地在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致；要求党员立足岗位，争先创优，发挥模范带头作用，以实际行动践行党的宗旨；鼓舞和带动身边群众一起提高工作技能和业绩，在坚定理想信念的同时，践行具有中国特色的社会主义道路。

管理部门党支部在“七一”前邀请安泰科技党委书记、总裁周武平为管理部门全体党员上了一堂以“做‘四讲四有’合格党员，树共产党员先锋旗帜”为主题的生动党课。周武平书记要求管理部门全体党员为全公司党员同志作出表率，明标准亮身份，“两学一做”的学习成果要体现在坚定的信仰、务实的作风和优良的业绩上，要体现在党员、党员干部攻坚克难、干事创业的精神面貌上，全体党员尽职尽责，助力公司改革发展。周武平书记此次党课材料在“七一”当天下发至公司各党总支（党支部），要求各党总支（党支部）认真学习贯彻。

技术中心党支部根据公司党委“两学一做”学习教育方案部署，精心准备了党课内容。安泰科技技术总监、技术中心党支部书记

芜湖市三山区区长向继辉一行来访安泰科技

7月21日，芜湖市三山区区长向继辉一行来访安泰科技，公司技术总监周少雄、技术中心常务副主任况春江等参加接待。

交流会上，周少雄总监首先代表安泰科技热烈欢迎向继辉区长的来访并介绍了公司的发展历程以及公司在新材料领域的相关产业情况和雄厚的创新实力。技术中心向博士博士、阎有花博士及张广强博士分别对新型锂电池材料、储氢材料和非晶电机三个储备技术做了专题报告。

向继辉区长对安泰科技的接待表示感谢，同时介绍了芜湖市和三山区的总体情况及发展规划，并表示希望借助安泰科技



的技术、品牌及人才优势支持芜湖市三山区新兴材料产业的发展规划，并诚邀安泰科技到芜湖市考察进一步探讨双方的合作模式。

会后，向继辉区长一行参观了公司技术中心的实验室和锂电、储氢以及非晶电机中试平台。

◆ 技术中心

安泰功能召开年中工作总结交流会

7月26日，安泰功能召开了2016年年中工作总结交流会，事业部所属分公司、研究所、职能部门干部、青年人才近50人参加了会议。会议由公司副总裁、安泰功能总经理喻晓军主持。

本次总结会不同于以往，会议聚焦于生产运营方面，重点关注绩效达成和成本控制落实。会议由事业部统一组织，由事业部下属各单位对生产运营工作进行总结分析，形成不同组织之间的同类业务交流，通过对上半年绩效目标达成情况进行分析，查找问题原因，制定措施和计划。会上，稀土永磁分公司制造部张守华、张昕、李琦分别作了生产经营、质量和运营工作分析汇报，精细分公司李强、张万福、张春晓分别作了母合金、冷轧车间生产经营和运营工作汇报，研究所李军做了研究所总体工作汇报，事业部总经理助理杜世举做了综管部运营、人力、安环能源管理方面的汇报。

与会人员对每一项报告内容进行了认真交流讨论，事业部领导对报告内容进行了点评、分析。

喻晓军总经理总结指出，公司面临严峻的市场形势，首先要磨好质量、成本、效率三把内部运营之刀，在未来做到“两低”、“两高”。“两低”是指低成本、低价格，通过运营管理、成本核算把成本降下来，才能在市场上站住脚。“两高”指高效率、高收得率。市场服务、生产交付都要努力做到



高效率，生产加工要想想方设法提高收得率。通过扎实开展降本措施，把内部事情做好，打造安泰科技的尖刀产品，以更好支持市场开拓。

同时，喻总对管理干部和青年人才提出几点希望：

一是要创新。告别过去传统、简单的打法，要在各个业务岗位有变化并适应变化，脑子要活，要多思考转变思路。

二是要执行。大家要统一思想，讨论定下的事情就要持之以恒去做。

三是要沟通。领导之间沟通，同事之间也要沟通，与同事、领导、部下、客户，均需要提升沟通能力，多沟通、及时沟通。

四是要学习。公司提供了网络课堂，事业部也提供这样一个环境，供大家交流，这样得到收获与启发，共同学习、共同成长。不能拒绝学习，否则不能进步、不能成长，要把今天的成果运用到下半年工作中去。

◆ 安泰功能

周少雄以“发扬‘工匠精神’与‘工程师精神’，争做创新先锋”为题，结合技术中心骨干员工在自身领域里攻坚克难、不断成长的事迹，为技术中心全体党员干部上了一堂非常精彩的党课。周少雄书记指出，技术中心作为公司的创新单元，特别要培养“工匠精神”和“工程师精神”。“中国制造”呼唤“工匠精神”，公司的转型升级需要“工匠”人，技术中心全体党员干部要在自己的研究领域里扎实探索、学习和积累；要勇于面对挫折，坚韧不拔，不忘初心；要在专业领域里精耕细作，戒骄戒躁。发扬“工匠精神”，就是要有担当、敢创新、能协同；要勇于承担起国家与企业的双重责任；要积极参与国家重大工程和大型企业重大工程，力求在所从事的领域里推陈出新，争做创新先锋；技术创新要避免闭门造车、单打独斗，要加强交流与合作，加强资源共享，提升协作意识和团队精神。

安泰超硬党支部回来成书记通过讲党课活动，着重就“党员的权利与义务”对安泰超硬全体党员进行了教育。在对党章党规的讲解中，重点讲了“什么样的人可以申请入党”、“党员应该是什么样的人”以及党员的八项权利和八项义务，希望安泰超硬全体党员通过原本本学党章党规，明确合格党员的标准，在实际工作中牢记党员身份，发挥好带头作用。此外，安泰超硬党支部要求每名党员会后撰写1篇学习心得，并进行集体交流。

安泰环境党支部纪检委员王凡（主持支部工作）以“践行‘两学一做’，为安泰环境发展保驾护航”为主题讲党课。王凡同志结合安泰环境在改革发展过程中面临的实际情况，强调了“两学一做”要结合公司“十三五”战略规划和改革发展需要，全体党员要展现攻坚克难、干事创业的精神面貌，抓好安泰环境融合发展、开拓创新、降本增效、管理提升等各项工作，确保措施到位、责任到人，努力完成安泰环境各项经营目标，助力公司改革发展。

安泰焊接党支部李冀福书记结合自己的人生经历讲党课。通过对中国共产党发展历程的回顾，重点介绍自己在成长过程中对中国共产党有了逐步深入的了解，教育安泰焊接全体党员坚定信念，努力工作。涿州分公司党支部按照公司“两学一做”学习教育方案部署，王立军书记以习总书记“七一”讲话为主要内容为支部全体党员上党课。永丰产业园党支部李锐天书记以“不忘初心，牢记宗旨，做合格党员”为主题讲党课，带领支部全体党员系统学习了习总书记“七一”讲话，并要求党员同志不忘党旗下的誓言，立足岗位做贡献。

通过各党总支（党支部）的讲党课活动，进一步推动“两学一做”落在安泰科技党员教育工作实处，落在党组织建设实处，落在助力安泰科技“降本增效”中心工作和改革发展的实处。

◆ 党群办公室



酷暑送清凉, 关爱暖人心

——公司领导赴一线进行暑期慰问

进入三伏, 持续高温不降。近日, 公司总裁周武平、副总裁杨文义、工会主席王劲东分别到各单位进行慰问, 为坚守在一线的员工送去消暑饮品, 表达对大家关爱之情。

慰问中, 周武平总裁对广大一线员工坚守岗位、不畏酷暑的精神给与了高度肯定, 同时现场了解各单位生产经营工作进展情况, 并要求各单位在合理安排、统筹推进各项工作的同时, 加强对高温酷暑期间的员工关怀。

◆ 公司工会



安泰功能参加北京临空经济核心区羽毛球赛

7月22日, 安泰功能羽毛球队参加了北京临空经济核心区组织的羽毛球比赛。本次比赛分男单、女单、男双、混双四个单项。众多参赛队伍中, 有许多省队、市队退役的专业羽毛球运动员, 打球不仅快, 而且准、狠。比赛开始, 霎时间赛场上棋逢对手, 羽毛球在空中飞来飞去, 别有一番风景! 在比赛过程中, 安泰功能的队员信心十足, 不畏强手, 顽强拼搏, 灵活跑动、扣杀、吊球等战术灵活运用, 令比赛精彩纷呈, 场下掌声、喝彩声不断。

经过激烈的角逐, 安泰功能男双和混双两个项目进入了四强赛, 创造了事业部历史最好成绩。此次比赛充分展现了安泰员工顽强拼搏和团队协作的良好精神风貌, 大家都期待着来年再“战”!

◆ 安泰功能



想成为优秀班组长吗? 请做好这“五问”

随着公司E-learning在线学习活动的有序推进, 我们学到了越来越多的知识, 从行政管理类、财务类到生产运营类等等, 我们不断地汲取到方方面面的知识, 并不断地运用到日常工作中去。以生产运营类课程为例: 从生产计划控制、物流仓储管理、采购计划、生产安全、成本控制到基层班组管理, 从中我学到了很多基层管理技巧。

在一线班组中不难发现这样的现象, 一个原本凝聚力和战斗力都很强的班组, 换了一个新的班组长, 很快就人心浮动、士气低落、业绩下滑、表现不佳。而一个原本班组气氛欠佳, 业绩较差的团队, 换了一位新的班组长后, 异军突起。同时, 一个被班组长认为“生产效率最低”的员工, 却在换了一个新的班组长后, 迅速成为骨干, 这是为什么呢? 作为班组长应该思考自己几个问题。

第一问: 我给目标了吗?

每个人都有自己的理想和目标, 作为“上头”要了解下属的想法和想法, 当其目标同团队目标一致时, 要积极鼓励和支持其努力实现, 当其个人目标不明确或与团队目标不一致时, 要用团队目标引导和影响下属, 树立与团队一致的目标, 为团队目标而努力工作, 以团队目标实现作为个人价值的体现。

同时, 可能不同阶段的子目标是不一样的, 不同岗位、不同年龄、不同性格的员工目标也是不一样的, 作为班组长, 要学会分层次引导, 帮助他们制定符合自身实际的目标理想, 并且统一团队每一阶段目标之下。只有这样, 才能最大限度地调动个人积极性, 个人和团队才能共同发展。

第二问: 我给方法了吗?

班组长在管理中扮演着另一个重要角色是: 教练。常常看到有些班组长在遇到员工有错误时, 采用的方法是:

1. 批评! 批评!
2. 批评, 但怕伤了他的心, 肯定一下。
3. 责问: 你不应该这样! 不能这样! 说多少遍了还这样!

可是, 有的时候我们想一想, 员工的错有可能是意识方面的, 也有可能是技能方面的。他没有掌握某一种方法、某一种技巧, 就有可能做错。那哪一种方法、哪一种技巧可以改善

他的工作表现呢, 这个时候就要靠班组长教和练。“说给他听”、“做给他看”、“让他试做”、“做得好表扬, 做得不好改善”、“检查和辅导”。方法简单, 但是却是让一线员工掌握一种技能的最佳方法之一。

第三问: 我给犯错的机会了吗?

关于错误, 通常有两种主要的观点:

1. 你, 不要犯错。大家都不能犯错。
2. 你, 可以犯错, 但是不要重复犯错。

预测一下两种观点下, 班组长的表现: 第一种, 不能犯错, 结果员工可能在想: 不能犯错, 那少做就少错了, 多一事不如少一事, 那好吧, 我别干那么多了, 我别那么主动了。久而久之, 班组的工作积极性会持续下降。第二种, 可以犯错, 但不要重复犯错。给员工犯错机会。等于给员工打一个愿意“试验”的强心针。员工积极性会有所提高。但前提是班组长要加以引导, 减少低级错误的发生概率。俗话说“吃一堑, 长一智”, 失败的教训比成功经验更重要。优秀的班组长敢于、善于给下属机会, 并勇于担责任, 不怕其犯错, 这是优秀管理者打造优秀团队的关键。

第四问: 我给鼓励和支持了吗?

每一个人在做一件事情的时候, 特别是一件具有挑战性的工作时, 恐惧、畏怯、没有信心、容易放弃, 这个时候就特别需要有一个, 甚至是一个团队在背后默默地给他力量。如果一个员工总是做不好事情。想一想, 我给予他正面的反馈了吗? 我鼓励他了吗? 当他有需要帮助的时候, 我帮助他了吗? 他能感受到我的支持吗?

第五问: 我给做榜样了吗?

在基层班组长的培训时, 问过普通员工, 班组长在员工眼里是什么形象, 很多人回答: “比我优秀”、“能管得住我”、“我会干的, 他都会, 我不会干得他也会”、“有事就找他”等等。不难发现, 你的水平决定着团队的水平。因为员工觉得你是他们之中最优秀的, 所以你是他们的“头”。榜样的力量是无穷的。做为班组长, 多问问自己, 我做榜样了吗? 我学习了吗? 我尝试用新的方法来解决了吗?

对我们的公司来说, 人是宝贵的资源。我们要带着问题去学习, 要全力以赴与公司同步成长, 让基层的管理者在各自的岗位中充分展现才华吧。优秀的基层管理者们, 你们准备好了吗?

◆ 杨秋

石家庄市总工会验收安泰河冶“朱晓莉创新工作室”

7月8日, 石家庄市总工会党组成员、副主席宋成武, 市机械建材工会主席吴栓来等相关领导一行, 到安泰河冶验收“朱晓莉创新工作室”的创建情况, 工会主席王志远、分厂厂长许会彬及朱晓莉等陪同参加验收。

为认真贯彻落实上级工会要求, 安泰河冶工会于2015年3月创建“朱晓莉创新工作室”, 除工作室带头人朱晓莉, 现有技术骨干13名, 其中工程师2名, 公司技师3名, 高级工5名, 平均年龄30岁, 是一支经验丰富、技术精湛、创新能力强的业务队伍。

“朱晓莉创新工作室”主要围绕河冶科技安全、生产、综合管理、技术上的重点难点问题开展技术攻关、技术改进、发明创造、管理创新、专题合理化建议及QC活动开展等形式多样的活动, 充分发挥技术骨干和先进人物在推进技术创新、管理创新中的示范带头作用, 利用创新工作室专业技术及高水平现场操作人员集中的优势, 集思广议, 各显其能, 为生产一线提供强大的支持, 为企业转型升级、提质增效、增售增收的中心任务, 求真务实,



追求卓越的目标贡献力量。

宋主席详细了解了公司的规模及技术创新工作开展的情况, 对公司创建的工作室及工作室开展工作的情况给予了肯定, 并对今后如何利用工作室的平台开展技术创新活动提出建议及相关要求。王志远主席及工作室成员表示将继续开展多种形式的技术创新、降成本增效益的活动, 利用好工作室的平台, 引领和带动广大职工提升技术技能水平, 培养公司发展急需的科技、生产和管理人才队伍。

◆ 安泰河冶

情系安泰, 快乐成长

——公司开展2016年新员工培训

为进一步深化改革, 优化员工结构, 系统推进公司转型调整, 2016年公司精心甄选博士、硕士及本科毕业生, 并通过社会招聘引进专业人才共计40多名新员工加盟安泰科技。为促进新员工快速转换角色, 融入公司, 继集团新员工培训后, 公司于8月10日组织开展了新员工系列培训。

周武平总裁进行了培训动员讲话, 并全面系统的讲解了公司的企业文化、发展历程以及公司十三五战略规划。周总语重心长地从职业发展的角度对新员工提出了明确要求和殷切期望, 要求新员工“融进来、沉下去”, 脚踏实地、扎实工作, 快速实现从新员工到职业人的转变。

相关管理部门负责人分别向新员工讲解了安全、保密以及财务、行政、《员工手册》等制度规定和要求, 并现场演示培训了OA办公系统、人力资源员工自助系统的使用。



新员工们学以致用、深入思考, 就“如何实现职业转换, 与公司同步成长”分组讨论进行了深入交流, 3名新员工代表积极踊跃进行了交流汇报。

培训过后, 40多名新员工将以饱满的斗志和激情奔赴到各自的岗位上, 进一步接受各单位组织的上岗培训和指定导师的悉心指导, 与公司携手共进, 实现梦想、成就未来!

◆ 人力资源部

团结拼搏 展现非晶风采

——记安泰非晶永丰地区第一届篮球赛

为促进企业文化建设, 丰富精神文化生活, 在安泰非晶分工会和团支部的共同努力下, 8月9日—10日在环保园篮球场举行了以“团结拼搏 展现非晶风采”为主题的安泰非晶永丰地区第一届篮球赛。

此次篮球赛共6支队伍参加, 队员分别来自职能部门、研究所、带材厂、元器件厂及粉末厂, 不但有来自一线的工人、各部门、各厂的领导, 还有经理班子成员, 全员参与让活动异常精彩!

8月9日下午下班后, 各支队伍集结在篮球场, 随着参赛队一阵高过一阵的口号声, 五人制的篮球比赛拉开帷幕。6支参赛队分为2组进行预赛组内循环赛。经过激烈奋战, 职能部门队、带材厂一队、研究所队、元器件厂队进入决赛。

决赛当天, 比赛更加激烈, 各队队员不顾天气炎热, 不顾工作的疲劳, 顽强拼搏, 表现出了超强的战斗力和坚韧的意志力, 局势一度呈胶着状态。带材厂一队与研究所队比分交替上升, 邻近结束, 带材厂以一记罚球将比分逼平, 进入加时赛。前来观看的员工不约而同的组成了声势浩大的啦啦队为队伍呐喊, 加油助威!

冠军争夺战在由安泰非晶周仲亭副总经理带领的职能部门队和一线活力小鲜肉带材厂一队中展开。比赛中队员们并没有因为领



导参赛而有任何让步, 你争我夺, 左晃, 右晃, 过人, 起跳, 扣手, 球进了! 顿时, 整个赛场上掌声, 欢呼声, 呐喊声此起彼伏。只见场上队员时而转身跳投, 时而三分远投, 他们身矫健, 动作挥洒自如, 组成一道道亮丽的风景线。场下, 加油声、掌声、欢呼声一阵响过一阵。经过一番龙争虎斗, 带材厂一队略胜一筹, 凭借娴熟的攻防配合和稳定的技术发挥一举摘得桂冠! 赛后周仲亭副总为冠军队颁发了奖品, 并合影留念。

本次篮球赛各队以良好的精神风貌, 精湛的球技, 高昂的斗志, 为现场观众献上了一场精彩的比赛, 充分展现了非晶员工团结向上的精神风貌。本次活动的开展, 丰富了员工的业余文化生活, 增强了锻炼身体和增强体魄的意识, 提高了团队凝聚力。

◆ 安泰非晶



编者按：

为贯彻公司关于“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的会议精神，安泰非晶于2016年7月开展了“降本增效 我在行动”主题征文活动。活动期间，员工踊跃投稿，最终报送16篇文章参加评选。经过安泰非晶13人评委团评选，最终姜治国获得了本次征文的一等奖。本次活动参选作品全部来自生产一线，语言朴实无华，例证事实真挚，是“降本增效”的最终实践者，我们将分几期报纸刊登获奖作品。

降耗节能 开源节流

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”人生的轨迹，就是由一个个脚印组成，每一步对于一个人的一生都极其重要。有时候就是那一步，决定了一个人一生的成败。

降本增效，是我们国家实行社会主义市场经济体制以来，挺立潮头的力量所在，已成为企业文化的优秀元素。时至今日，强调人人降本增效，旨在进一步唤起我们的市场意识，竞争意识，特别是成本意识，唯有人人降本增效，战胜市场挑战才会有更加广泛、坚实、有力的行动基础。唯有产品质量优、价格低、才有竞争优势，即使企业规模再大、装备再先进、产品再精良，都忽视不得降低成本提高质量这条生产物美价廉产品的市场法则。

我是安泰非晶设备保全的一名员工，最近设备保全正在做一项关于降本增效的大事，就是把整个生产车间所有的灯，在不影响照明的情况下瓦数降到最低。2016年3月—7月，在不影响设备保全工作的前提下，我们经过4个月的时间从一层到四层，从铁芯厂到带材厂，共计更换84台70W/LED灯。84台200W充气灯每小时耗电量为：16.8度*0.58元/度=9.744元，一年耗电9.744元*24小时*365天=85357.44元。

84台70W/LED灯每小时耗电量为：5.88度*0.58元/小时=3.4104元，一年耗电3.4104元*24小时*365天=29875.104元，电费每年直降55482.336元。这是一项很不起眼的工作，但是在我们眼中电每降低0.01度都是一个突破，都可以为公司节约上万元的资金。

其实在我们身边有好多小事从中也可以体现出降本增效，一颗小小的螺丝钉，每次在工作的时候可能就不去在乎这颗螺丝钉，一次两次不去在乎，如果一年下来会有多少个这样不起眼螺丝钉被浪费。所以我们要从点滴做起，为我们的大家庭去节省每一个像螺丝钉一样不起眼的东西。这些都是表面的东西，其实我们每个人的心态和责任心对降本增效也起着重要的作用。我们每天都需要维修出了故障的设备，每天都需要设备点检，定期保养维护这就需要有一好的心态和我们必须有的细心和责任，设备维修如果因为粗心大意少上一颗螺母，或者没有固定好，日常的点检如果因为不认真没有及时发现设备出现的问题，维修不及时。还有就是我们的定期保养，保养不及时，保养时不细心。这些都会导致设备的寿命，都会损坏设备影响生产，所以降本增效要用

心，要从我们的心态做起，坚持每一天，认真做每件事。坚持昨天叫立足，坚持今天叫进取，坚持明天叫成功。相信在我们每个人的身边都不乏这样的例子。

在我们身边，仍存在不少浪费。比如带材厂换线，怕影响生产，电线老化，其实那些老化的电线不一定要全部扔掉，可以用在要求不高并且不影响安全的场合，比如可以用来接普通的灯，要求不高的配电盘等等。这些也会给公司节省很多的成本。还有，电线要减少不必要的浪费，根据所需要的长度好好计算，有些设备所需要的电流是不一样的，所以我们尽量用合适的粗细避免浪费，我们都可以废物利用，变废为宝。节能降耗不是一时的，而是永恒的话题。

滴水可以成河，聚沙可以成塔，集腋可以成裘，“勿以善小而不为”，工作中尽自己所能，节约每一颗螺母、每一个开口销，生活中做到随手关灯、关闭水龙头，杜绝长明灯，长流水。让节约成为一种习惯、让习惯促进节约。作为安泰的一份子，让我们坚持可持续发展，真正把降本增效当作一种习惯、一种美德、一种责任。将日常工作做细做精，将降本增效落到实处，立足本职岗位，脚踏实地，从我做起，努力提高工作效



率，提高产品质量，我们每个人的小一步，将会促进社会向前迈进一大步！不同的分厂，同样的信念，同样的目标。也正是因为公司塑造了这样一个勇于争先、降本增效的优良氛围，才使得各个生产环节紧密地结合在一起，将涓涓小流汇成奔腾江河。我相信，回报是与付出紧密相连的。我也相信付出的汗水会得到最大的回报。让我们一起行动起来吧，与企业同呼吸、共命运，为安泰的美好明天共创新辉煌！

◆ 姜治国

降本增效 从我做起

降本增效，顾名思义：降低成本、增加效益。它承载着企业的发展与兴衰。对我们每一名员工来说，降本增效是一种责任，更是一种精神，一种境界。现如今，随着国内外竞争形势的严峻，各企业利润空间越来越薄的情况，成本压力已成为制约企业发展的一大“瓶颈”。面对严峻的形势，我们要按照公司的战略部署，下定决心、下大力气做好降本增效工作，这是对公司负责，也是对自己负责。这种责任和意识必须层层传递，每一位员工增强降本意识、大局意识，公司才能有更好的效益。古人云：不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。不善小事，何以成大器。降本增效也是一样，只要我们每个人迈出一小步，就会使企业迈出一大步。

作为安泰非晶生产一线的一名线长，生产线的员工经常问我：“降本增效，我们能做什么？”

答案很简单：“从我做起，从小事做起，

从自身岗位做起。回顾一下我们的工作现场，生产使用的生产辅料、备品备件以及办公使用的电灯、电话、电脑、空调、打印机、复印纸、饮水机等等，我们都想过节约吗？”

“千里之堤，溃于蚁穴”，浪费一滴水、一度电是微不足道的，但是我想一想，如果每一个人都节约一滴水、一度电，那么结果会怎样？我们也常说，细节决定成败，节能降耗也同样需要从细节做起，从工作、生活中的点滴做起。作为生产部门我们想要做到降本增效，其实并不是件简单的事情，我们要去统计分析从何下手去做。

今年以来厂里组织我们每条生产线从生产成本方面进行统计分析，通过整个生产线的统计分析我们得出降本增效的人手点。从头上抓起，也就是我们生产的第一道工序卷绕。根据数据统计在卷绕工序可做到降本的主要项为：铁芯的重量、废带头、不合格品。例：某款大共模铁芯，标准单重可以上下浮动55.3克，在

我们卷绕过程中若偏上限控制卷重，卷绕1000只使用带材38070元，若卷绕偏下限，卷绕1000只使用带材33120元，卷绕重量只要在卷重范围内对铁芯性能就没有影响，从而看出若我们生产中偏下限卷绕1000只铁芯我们就能省90公斤带材，节省金额就是4050元。

再例如，据统计2016年上半年大共模卷绕废带头退废72公斤合计3240元，退废金额合计1584元，直接损失1656元。退废后带材厂再次回炉人工费、制造费的增加不仅仅损失的是1656元这么多。对于不合格品的修复在我们看来修复一只铁芯还不如不修，不算不知道，一算吓一跳，就小共模某款铁芯而言，修复100只的带材成本+人工工时费，若退废直接损失38元，所以不合格品的修复也是我们降本的方向。2016年下半年卷绕收得率目标99.99%，杜绝点滴浪费，我们把使用的带材当作黄金，按克计算，发挥每克带材的作用。

滴水可以成河，聚沙可以成塔，在我们生

产过程中类似事件数不胜数，合格率的提升，人工效率的提高，自动化的改进……让节约成为一种习惯、让习惯促进节约。不要问公司能为我们做什么，先要问自己能为公司做些什么。这句话很好的阐述了员工对公司，对岗位的责任。如果将公司比喻为大海，那每一位员工可视作这条溪中的一滴水，无数滴水汇聚起来才会有汹涌澎湃的浪潮，才会有波澜壮阔的大海。我想我们应该把公司当成自己的家，我们自己就是公司的当家人，公司的一草一木都是我们自己的，做一个勤俭节约的持家者。一个人的力量是有限的，但无数个有限组合起来，便是无限，便会形成无坚不摧的力量！相信在全员的共同努力下我们会圆满的完成下半年的各项工作，让我们一起面对新形势新任务，从身边小事做起，树立“紧日子”观念，与企业共渡难关。

家事、国事、天下事，降本增效是大事；共模、逆变、大矩形，共同参与人人行。

◆ 孙增英

勿忘国耻 铭记历史

——记安泰粉末制品分公司党支部参观中国人民抗日战争纪念馆活动

为弘扬爱国主义精神，激发广大党员铭记历史、发愤图强的爱国情怀。7月29日，安泰粉末制品分公司党支部组织党员、积极分子共16人参观中国人民抗日战争纪念馆。本次活动是分公司党支部“两学一做”学习教育活动计划和党支部纪念建党95周年活动的内容之一。

中国人民抗日战争纪念馆通过大量的历史图片和实物、文物、雕塑、模型、及文字材料等丰富形象的方式展示了中华民族抵抗日本帝国主义侵略的惨痛历史。在参观过程

中，纪念馆的讲解员讲解了七七事变、南京大屠杀、慰安所、大扫荡、细菌战等历史，这一幅幅画面、一件件展品，一段段战争场面，都在向我们昭示着侵略者的种种罪行，令我们的心情无比沉重和愤慨。中国的抗日战争是一场改变中华民族命运的具有深远历史意义的伟大民族解放战争，需要我们每一个中国人永远铭记。

“前事不忘，后事之师”，参观展览之后，大家回顾中华民族走过的抗战之路，都受到了深深的震撼，深感悲痛，同时也非常

自豪。大家一致认为，今天的美好生活是先烈们用鲜血和生命换来的，我们一定要不忘国耻，记住血的历史和教训，弱国无外交。在今后的工作中，我们要从自己做起，发扬不畏艰难、吃苦耐劳的革命精神，以更高的责任感和使命感投身工作中，为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗，让祖国母亲永远不再受到这样的创伤，我们要把我们的国家建设得更加强大，屹立于世界民族之颠！

◆ 安泰粉末

