

安泰家园

7 期 总第152期 2016年7月30日

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流

公司召开2016年第一次临时股东大会

公司2016年第一次临时股东大会于7月12日召开，本次会议由才让董事长主持。出席本次股东大会的股东及股东代理人共计8人，代表股份364,855,124股，占公司有效表决权股份总数的35.5606%。

会议分别审议并表决通过了《关于安泰科技股份有限公司拟注册和发行中期票据及超短期融资券的议案》、《关于提请安泰科技股份有限公司股东大会授权董事会全权办理本次注册和发行中期票据及超短期融资券相关事宜的议案》、《关于聘任安泰科技股份有限公司2016年度财务审计和内控审计机构的议案》。会议见证律师宣读了法律意见书。

◆ 战略发展部

做“四讲四有”合格党员 树共产党员先锋旗帜

6月20日下午，公司党委书记、总裁周武平为管理部门全体党员上了一堂以“做‘四讲四有’合格党员，树共产党员先锋旗帜”为题的生动党课。

党课内容分为三个部分：第一部分，从学党章、温誓词，深刻领会党章要求入手，详细讲解了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》作为从从严治党的道德高线和纪律底线的深刻内涵和重要意义，要求公司全体党员、党员干部严格遵守党规党纪，做到忠诚干净担当；第二部分，以习近平总书记系列讲话为指引，深刻阐释了“四讲四有”作为新形势下党员合格标准的基本内涵，要求全体党员、党员干部明确作为一名合格党员的政治要求、行为规范、道德标准和实践路径，在实际工作中明标准亮身份；第三部分，结合公司在改革发展过程中面临的实际情况，要求将合格党员的标准落地，将“四讲四有”融入每个岗位中，将“两学一做”学习教育作为促进全体党员学习党的精神、做改革先锋、创优秀业绩的重要手段。

周武平书记强调，作为安泰科技的一名党员、一名党员干部，如何将“两学一做”落在公司改革发展实处，将“四讲四有”的要求落在实处，就是要以空杯朝上的心态重新学习党章，要将党章要求的“吃苦在前、享乐在后，克己奉公、多

做贡献”和公司“价值创造、贡献为本”的绩效文化结合起来。要将《准则》和《条例》的要求与公司干部行为规范结合起来，在工作中时常悬起纪律这把剑，不断提醒自己是否仰望高线、向着高线去努力，是否坚守了底线、不去触碰底线。在公司改革发展过程中，“有作为”的实现路径就是要“履职尽责”，就是要将绩效目标的达成度作为衡量是否符合合格党员标准的尺子；公司党员干部要做到“恪尽职守、胸怀全局、率先垂范、一岗双责”。

最后，周武平书记指出，通过“两学一做”学习教育，公司全体党员要正确认识当前形势，在这样一个奠定安泰科技未来重回健康发展轨道的关键时期，要更好地把握合格党员的标准，明确为人做事的基准和底线，在任何岗位、任何地方、任何情况下，都始终牢记第一身份是党员，既要有危机意识，更要坚定信心，咬紧牙关，做合格党员，做先锋表率。要使我们每一名党员成为改革发展的实干家，每一个支部成为攻坚克难的战斗队。“两学一做”的学习成果要体现在坚定的信仰、务实的作风和优良的业绩上，要体现在党员、党员干部攻坚克难、干事创业的精神面貌上，全体党员尽职尽责，助力公司改革发展。

◆ 党群办公室

河北省副省长王晓东一行 莅临安泰河冶视察调研

6月30日上午，河北省副省长王晓东在石家庄市政府、藁城区政府领导的陪同下，来到公司控股子公司安泰河冶进行视察调研。安泰河冶总经理米永旺、副总经理张建军、副总经理梁敬斌等陪同省长一行视察并参观生产现场。

视察过程中，米总对公司的基本情况、外资使用情况以及企业在行业中的地位进行了专项介绍，王晓东副省长认真听取了汇报，并结合当前的行业形势对公司取得的成绩给予了肯定，同时对公司今后的发展寄予了更高的期望，提出了新的要求。



◆ 安泰河冶

坚定信心、攻坚克难，确保完成年度目标任务

——公司召开2016年年中干部大会

7月24日，公司召开2016年年中干部大会。公司总裁班子成员，各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司助理以上干部（含事业部聘任的助理以上干部）、公司各级青年人才库成员近200人参加了会议。会议由技术总监周少雄主持。

会上，周武平总裁传达了集团公司年中工作会议精神，并作《坚定信心、攻坚克难，确保完成年度目标任务》的工作报告；张晋华副总裁作了《公司“十三五”战略》宣贯报告；毕林生财务总监作了《2016年上半年公司经营情况及下半年工作安排》的报告；部分干部和青年人才汇报了2016年上半年绩效目标完成情况。周武平总裁在报告中，系统回顾了上半年主要工作，客观分析存在的问题和面临的形势，重点就下半年的工作重点进行了强调和安排。

上半年，面对经济下行压力持续加大、制造业不振的宏观形势，公司上下认真落实年初工作会的决策部署，积极应对各种挑战，采取各种措施，推动各项工作，取得了一定成效。成绩取得来之不易，凝聚了广大员工的辛劳、智慧和汗水，也体现了公司各级干部、广大员工努力克服困难，积极进取的工作状态。

下半年，面临更复杂的环境、更严峻的形势和更艰巨的任务，周总强调了“目标不调整、要求不降低、信心不动摇”。同时要求各



部门和单位，重点从“开源节流、提质增效，确保年度目标达成；布局谋篇，调整转型，落实十三五战略部署；创新驱动，提升能力，助力转型升级；落实机制，强化培养，激发创新创业活力；夯实基础，提升能力，奠定可持续发展基础；围绕中心工作，践行两学一做”等六个方面，按照年初工作部署和要求，认真反思、总结经验，及时调整策略、计划和节奏，全力以赴，确保实现年度目标。

会议号召公司全体干部、员工：要认清形势，坚定信心，以百倍努力应对困难；转变观念、突破思维，用新策略应对新常态；统一思想、坚守底线，更加饱满的热情、更加务实的作风，将各项工作抓深、抓细、抓实，为完成全年目标任务而努力奋斗。

◆ 综合管理部

围绕中心工作 实现价值创造 加快推进总法律顾问制度建设

——公司召开2016年法律工作会

为提升公司合规经营与依法治企能力，完善法律风险防范机制，落实法律事务工作“十三五”规划，推动控股子公司总法律顾问制度的建立与推进，提高法务管理人员的专业素质，公司于近日召开2016年度法律工作会。集团公司总法律顾问汤建新、公司总法律顾问王劲东、主要控股公司总法律顾问、各单位法律工作负责人、法律工作管理人员等参加了会议。

近期，随着依法治国和国有企业改革的深入，国务院、国资委陆续出台了一系列加强和加快推进国有企业法律工作的指导性政策文件。王劲东总法首先就国资委《关于全面推进法治央企建设的意见》和《全面推进法治央企建设“十三五”时期中央企业改革发展再立新功》两个文件进行了学习导读，组织领会国资委和集团公司对推进国有企业法治工作的指导思想、基本原则及具体要求，了解中央企业法治工作近年取得的成效、“十三五”时期中央企业面临的形势和任务及2016年法制工作重点。同时解读了中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推行法律顾问制度和公职律师公司律师制度的意见》。

王总还简要回顾了2015年公司法律工作，并就公司2016年重点开展的“全面启动应收账款法律催收”、“发挥法律在合资合作、公司运行中的关键作用”、“完善推进总法律顾问制度试点”等6项法律工作重点进行了说明和强调。

随后，公司法律事务室洪丹以“我是谁、谁来干、干什么、怎么干”四个问题为切入点，结合公司法律管理相关制度，阐述了法务管理在公司里扮演的角色、应具备的素质、岗位职责及如何与生产经营相结合，明确了法务管理的定位与职责，为各单位法



律管理团队的建立及总法律顾问制度的推行提供了实务指引。

设立总法律顾问制度的四家控股子公司围绕本单位法律事务管理概况、总法律顾问制度工作规划及目标、工作机构设置情况、法律管理相关重要制度几方面介绍了本单位推行总法律顾问制度的进展情况及存在的困难。

集团公司汤建新总法对近年安泰科技的法律工作予以了充分肯定，同时提出了三点希望：一是紧跟国家政策理念，抓重点，进一步落实相关部委要求；二是正确处理法务与业务的关系，提高效率，促进企业合规经营；三是实现法务管理的三个落实，即“落实制度职责、落实岗位机构、落实工作效果”，将企业的法治建设推向新的高度。

最后，王劲东总法对各单位法律工作提出要求：一是领会和落实上级和公司文件精神，进一步完善以总法律顾问制度为核心的法制工作体系、制度和机构建设；二是结合各单位全面风险体系、内控体系，在规章制度、重大合同、重要决策等重点领域和环节，落实法律审核和把关的作用；三是围绕今年公司并购重组、应收账款法律催收等中心工作，主动上手，发挥法务作用，实现价值创造，提高工作效能。

工作会后，公司还特别邀请专业律师开展了企业法律风险防范相关的专项培训。

◆ 综合管理部

编者按：

2016年，公司将成本管控工作作为牵动全局工作的重要抓手，在全公司深入开展降本增效工作，并确定公司2016年成本费用收入占比不高于95%，行政办公，降本30%的目标。同时公司组织专项会议宣贯成本管控的要求、思路和实现路径，先后下发了《关于深入开展2016年成本管控专项工作的通知》和《关于落实行政办公费用管控目标的通知》并安排部署了相关工作。为落实行政办公费用管控目标，公司综合管理部广泛征集各单位规范和行政办公费用管控的思路和做法，经过征集行政降本行动方案、相互交流启发再征集，公司共收到各单位报送的行政办公降本措施200余项，按照公司行政办公降本总体要求并结合各单位的降本措施，公司综合管理部分类整理出“安泰科技行政办公降本行动指导建议50条”，作为指导公司规范行政办公费用管理，控制行政办公费用支出，实现降本目标的指导性纲领。

安泰科技行政办公降本行动 指导建议50条

费用项目	序号	行政降本50条
办公费	1	统筹利用办公资源。压缩和腾退富余办公用房，减少资源闲置和浪费；
	2	精准供暖。闲置、不需供暖区域停止供暖，减少供暖面积，降低采暖费用；
	3	压缩基础设施修缮支出。在保证使用条件下，可修可不修的则不修，尽量自己修，减少外包施工，降低维修费用；
	4	对硒鼓实行灌粉重复使用，降低耗材成本；
	5	统筹利用办公设备。将工位等办公家具、设备内部调剂至需要的部门，避免重复购买；
	6	办公用品由办公室归口管理，任何部门和个人不得擅自购买办公用品；
	7	规范办公用品领用审批程序。用途特殊或价值较高（60元以上/个）的办公用品购买须持有申请部门主管领导签字的申请，报办公室按程序审批后，由办公室实施购买与发放；
	8	制定合理的人均办公费用标准，推动办公用品定额管理，严格登记领用制度，超额部分不予领用；
	9	实行办公用品招标比价采购，降低采购价格，并要求供应商开具增值税专用发票；
	10	公共耗材按人均计算，实行全年总量控制；确定低值易耗品标准，制作OA表单，完善领用审批流程；
	11	推行办公用品以旧换新、以坏换新；签字笔更换笔芯；
	12	提高资源重复使用价值。如文件盒、文件夹抽出作废文件后重复使用，裁剪单面打印纸作为便利贴等；
	13	消减桶装水、瓶装水、以及一次性纸杯消耗。内部会议倡导自带水杯，不提供纸杯、瓶装矿泉水；
	14	加强公用办公设备使用管理，减少故障率。同时尽量自己解决故障，减少维修成本和办公设备新购；
	15	提高OA使用覆盖范围和使用率，深化实施无纸化办公，能不打印的不打印；
	16	打印纸等公共耗材，实行按部门定期领用。倡议二次用纸或者双面打印；
	17	建立公司网络沟通平台（qq群，微信群）便于及时沟通与协调，减少纸质和电话通知；
	18	推行以旧换新，按需申请发放的方式，降低劳保用品及工服费用；
	19	在合规的前提下，对废弃电子产品、办公废品等实行集中统一处理，变废为宝；
	20	停用或减少绿植租摆；
	21	对打印机、传真机、复印机集中管理和使用，减少使用数量，降低使用成本；
	22	逐步取消喷墨打印机，改用激光打印机，降低使用成本；
	23	有条件的情况下，实施照明系统改造，更换LED照明设备；
	24	推行夏季空调温度不低于26度，节约电耗；
	25	推行浴室改造，通过太阳能加热，浴室使用取水磁卡，节约能耗，降低费用；
	26	根据实际情况，尽量压缩租用的员工倒班或集体宿舍，避免空置浪费；
会议费	27	建立检查制度，落实责任制度，养成节约习惯，落实照明、空调、电脑、饮水机、打印机等在下班及时关闭的要求；
	28	加强会议管理，实行综合型会议费归口管理，制定费用开支预算，报主管副总经理或总经理批准后执行，减少或取消一般性不必要会议，取消非强制的外部会议；加强会议费报销审批；
	29	内部会议要利用公司现有会议室资源，不得在公司外部召开；公司内部会议活动现场布置要简朴，不摆放鲜花，不制作背景板，减少或取消横幅使用；
	30	各类总结及表彰活动一律在公司内部举办，禁止利用总结及表彰会，发放价值超过50元的纪念品或搞各类抽奖活动；
	31	提高公司视频会议系统的使用效率。非必须召开集中会议外，原则上通过视频会议系统召开；
交通费	32	报废超里程、超年限、维护费高的机动车，压减一般性办公车辆，禁止长时间租赁办公用车；
	33	严控交通补贴标准和补贴范围；
	34	实行单车成本预算管理，单车核算成本，控制车辆运行费用，超预算费用不予报销；
	35	建立车辆使用申请审批、登记流程，对用车进行统筹安排，做到用车规范，养成集中、拼车出行的习惯；公司内部员工出差尽量减少到车站接送，可到就近地铁站接送；
	36	在保证人员正常通勤前提下，压缩班车数量，提高班车使用率；
	37	严格汽车维修、保养审批流程；通过招投标选择服务良好、规范运作的维修单位，控制维修成本；
	38	加强油料管理，建立定点加油争取优惠，严格油费报销管理；
	39	出租车报销须注明事由和路线，否则财务不予报销；2公里以内除需运输货物外，出租车票不予报销；
	40	倡导绿色出行，尽量步行或使用自行车、公交、地铁等交通工具出行；
业务招待费	41	业务招待费贯彻“可接待可不接待，不接待”，“可发生可不发生费用，不发生”，“态度热情，费用从简”的原则。如果确需招待的，原则上只安排一次，重要来宾或因工作需要停留时间较长者，可视情况增加一次招待，其余时间安排一般的工作餐；建立业务招待OA审批流程，严格审批管理，控制招待标准和费用；
	42	公司招待用餐原则上安排在内部餐厅，特殊来宾经批准后，方可安排外出招待，严格执行规定限额和招待标准，分档次接待原则；陪同人员坚持适度从简原则，不能超过需接待人员的1/3；
	43	招待客人一般不赠送纪念品。确须赠送纪念品的，一般控制在100元/份以内，特殊情况，经过本单位负责人审批同意后，不超过500元/份；
差旅费	44	严格出国审批程序，没有实质内容的出国项目不予审批；确实需要出国的，要尽量减少出国团队人数、尽量缩短出国在外时间，严格控制出国，减少一般性国内出差，严格执行《安泰科技差旅费管理办法》（安泰财〔2013〕29号）的规定；按照公司出国管理办法有关规定，严格控制没有实质内容的出国项目审批；确实需要出国的，要尽量减少出国团队人数、尽量缩短出国在外时间；
	45	减少一般性国内出差。建立出差申请、审批和总结汇报OA审批流程，分级审批控制；根据销售人员合同收入，制定差旅费报销额度控制管理标准；
	46	固定订票渠道，争取优惠；提前做出差计划，提前预定机票，及时了解信息，取得最优惠价格；在不影响行程的情况下，尽量乘坐火车出行，必要时选择最优价格的航班。避免临时出差订票；
	47	在主要出差目的地、工作地附近性价比高的酒店建立定点签约协议，争取房费优惠折扣同时减少交通费用；
通讯费	48	保障安全前提下，网络行为管理设备改为手动巡检，减少系统升级费用；保障网络使用前提下，压缩网络带宽标准；
	49	控制通讯补贴范围、标准，通过定制套餐，降低通讯补贴报销标准；
	50	增加内部小号系统使用范围，减少大号电话；固定电话加装IP机盒，节省长途电话费；鼓励使用微信等方式进行业务联系。

公司评定首批公司级专业序列职位等级

为深化改革、推动转型发展，建立多重发展的员工通道，实现员工与企业的共同成长，公司制定了包含管理、技术、营销、专业职能、操作五个序列的职位体系，明确公司职位分类、职位层级、职衔称谓等统一的标准和规范。公司成立了不同序列的评定委员会，分级分类制定评定标准和细则，有序开展职级评定工作。在2015年组织完成管理部门及技术中心管理部职级评定的基础上，2016年公司各专业序列委员会进一步完善了职位等级评定细则，根据评定标准，经过严格的资格审核，公司于6月14日开展了操作序列公司级职级评定会，并于21日组织开展了技术序列、营销序列、专业职能序列公司级职级评定会。

共有22名员工参加了现场职级评定会，每位参评员工基于工作岗位、专业技能、经验及业绩贡献逐一阐述与展示，专业委员会的委员们根据不同序列、不同专业等级的技能标准和业绩标准逐项进行客观、公正评价，最终评定公司级技术序列技术专家7名、营销序列营销经理4名、专



业职能序列业务经理1名及操作序列技师1名。

公司将进一步统一部署各单位分级开展不同序列职位等级评定工作，使员工职业发展规范化、常态化、动态化。不同序列职位等级的评定，使公司每个专业岗位的员工都能发挥专业的极致，在公司统一、规范的平台找到自己的发展路径，明确发展目标和方向。价值创造、共赢共享，不同专业人才的多渠道培养和发展，将系统提升员工的专业技能，以价值创造为导向，系统打造技术、营销、专业职能以及操作等专业人才队伍，全力推动公司的转型发展，为公司十三五战略实施保驾护航！

◆ 综合管理部

强化应急演练 保障安全发展

——安泰非晶举行消防应急演练活动



为提高全员安全意识，增强员工应急疏散及消防安全的能力，安泰非晶以安全活动月为契机，于近期组织开展了一场消防应急演练活动。

为保证本次演练顺利进行，活动策划方生产制造部成立了集指挥、警报、响应、疏散、救援于一体的应急小组，由蒋龙副总经理担任本次演练的总指挥，为本次演练提供了全面保障。上午9时，1#厂房上粉车间模拟着火点突然起火，当班班组长随即按响了消防安全警报，分公司立即启动火灾事故应急预案，厂区联动安全疏散门锁随即断电开启，各分厂人员以班组为单位沿消防安全通道进行有序疏散，为防止踩踏事件发生，各车间主任及负责人分别在楼梯口及安全出口处进行值守，协调指挥疏散人员安全、及时、有序疏散。员工们都能按照要求，服从指挥、快速有序地进行疏散，参演人员以小组为单位在产业园西空地指定区域集合，整个疏散过程井然有序，未出现混乱场面，各组负责人分别向总指挥汇报了本小组的疏散情况，9时3分45秒，全部人员成功疏散完

毕，总指挥蒋龙对整个应急疏散过程进行了点评，在肯定了大家积极参与本次活动的热情和在应急疏散中的良好表现的同时，指出通过适时组织应急演练活动提高全员安全意识及员工应对突发紧急状况处置能力的必要性。

随后进行消防演练，首先由安全员马勇讲解消防安全的四个能力，并给大家演示了灭火器的使用方法及注意事项。参演人员分为两组，每组20个灭火器，分别以两个大铁桶作为着火点，各组人员分别依次手持灭火器进行模拟灭火。

常备不懈、未雨绸缪的应急演练工作应当是我们保障安全措施落实的必要环节，安全第一、预防为主的安全防范意识应该深入到我们每个员工的心中。本次演练活动提高了员工面对突发状况的应急处置和自救能力，提升了分公司快速响应的处置水平，圆满达到了应急演练的预期效果。

分公司将持续性地组织开展应急预案的培训及演练工作，以提高全体员工的应急救援水平及面对突发状况的反应处置能力，有效降低潜在事故危害，确保公司安全发展。

◆ 安泰非晶

安泰焊材积极做好防汛工作

今年6月以来，涿州市已经连续出现两次降雨，为确保安泰焊材生产、物流系统安全稳定运行，分公司按照“安全第一，预防为主，综合治理”的原则，根据公司防汛工作要求，认真组织部署做好防汛工作。

安泰焊材召开专门会议对此项工作进行研究部署，完善防汛应急抢险预案，建立健全天气预警机制，充分利用微信群功能提高沟通效率。进一步加强与实时天气的联动工作，坚持汛期值班及报告制度，储备足量防汛物资及抢险器具。组织工人自己动手，用现有物资，制作防汛沙袋190余个，布置在地势较低及电力、高压锅炉等重点防控部位。从细节处防

患于未然，将各项防汛工作措施提前细化落实到车间、库房、班组每一个作业岗位，实现生产、巡检、安监、抢险等多元应急联动反应，高压配电室、成品库、原料库、生产车间统一指挥，及时消除隐患和险情。做到责任、制度、人员、抢险物资和措施“五落实”，保证人力、物力始终处于临战状态，确保防汛指挥体系高效有序运转，处置险情快速有力，保障防汛期间生产经营稳定运行。

“出大力、流大汗、保安全”。安泰焊材各部门已开始联动，未雨绸缪，确保防汛应急队伍召之即来，来之能战，实现安全度汛。

◆ 安泰焊材

培养良好习惯 提升自我能力 打好成本管控攻坚战

——记管理部门开展“我的习惯&我的建议”活动

为充分调动部门员工积极性，围绕公司成本管控专项主题，管理部门积极开展“我的习惯&我的建议”活动。一方面，为持续落实“共享知识、共建和谐”读书活动，着力推进“学习型党支部”建设，管理部门党支部为全体党员、入党积极分子、团员精心推荐了《高效能人士的七个习惯》书籍，号召大家认真阅读，养成良好的“我的习惯”，提升自我能力，并结合自身工作撰写读书心得体会，这是管理部门党支部连续第三年开展的读书交流活动；另一方面，每位党员、入党积极分子积极为公司党支部工作和生产经营工作建言献策，提出“我的建议”，促进公司的生产经营发展。

史蒂芬·柯维的《高效能人士的七个习惯》举出了七条高效人的做事准则，即积极主动、以终为始、要事第一、双赢思维、知彼解己、统合综效以及不断更新。通过培养这七个习惯，循序渐进地获得不断的进步，逐渐使自己成长为一位真正高效能的职场精英。自3月底下发活动通知以来，管理部门各党小组认真组织，全体党员、入党积极分子、团员共同参与，每位党员从书中涉

及的“七个习惯”中找出对自己最重要或最应改进的前两个“我的习惯”，五位同志分别代表不同的党小组撰写交流读书心得，部门党支部利用协同OA在总部空间开辟的“党群工作”栏目挂网与大家分享。

管理部门全员积极参与为公司党支部工作和生产经营工作建言献策，树立“一切降本皆有可能”、“人人对成本负责”的意识，积极投身参与降本增效工作。每位党员、入党积极分子从不同视角为公司成本管控献计献策，共提出合理化建议53项。5月初，管理部门党支部组织部门党政工团代表对建议的可行性进行了评审，评选出优秀奖11项，根据合理化建议内容，确定责任部门组织落实、明确完成时间，实现降本增效。

在今后实践“七个习惯”的过程中，我们要培养良好习惯，提升自我能力，从大处着眼、小处入手，共同为公司“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”做出自己的贡献！

◆ 管理部门党支部

我为安泰做贡献，安泰助力我成长

——记安泰环境员工蝉联“中国钢研第二届棋类赛”象棋赛冠军

棋弈对阵，智谋比拼，楚河汉界，谁与争锋！

6月25日上午，为增进中国钢研员工之间的沟通交流，促进中国钢研企业文化、丰富员工生活，由集团公司工会主办、棋类协会承办的“中国钢研第二届棋类赛”拉开序幕。

公司工会非常重视此次活动，组织了多名员工参加比赛，其中包括安泰环境上届棋类赛象棋赛冠军高春阳。此次象棋赛的比赛采用个人积分循环、高分对高分赛制，面对来自集团各单位的象棋高手，高春阳纵观全局、思维敏捷、沉着应战，不让对方有机可乘。最终，经过几轮强强对决，成功蝉联“中国钢研第二届棋类赛”象棋赛冠军，为自己和安泰科技争得了荣誉。



棋类赛活动素来具有“益智、养德、尚美、怡情”的功能，这次棋类赛活动不仅丰富了员工的文化生活 and 展现了个人棋艺的精湛，还促进了彼此间相互交流，增强了大家的竞争与合作意识，起到了非常好的平台作用。

安泰事业，大家成就！

◆ 安泰环境

质量管理体系认识的七大误区及对策

管理体系作为一种科学的管理方法，每个具体的体系都有一套成文的标准要求，而质量管理体系的“八大原则”为其提供了强有力的支撑。但从日常工作的开展中，根据笔者经历和认知发现，尚存在一些认识上的误区。

笔者结合具体的工作案例，下面对这些误区进行列举，并提出相应对策。

误区一

认为二方审核比内审和三方审核更重要。每次顾客审核之前，很多单位/很多人都很紧张。生怕出现什么纰漏，从而造成不必要的麻烦。试问，顾客审核又是按照什么标准进行呢？问题的答案是显而易见的：当然也是我们自身的体系文件规定，再加上法律法规、顾客技术标准等的外部要求。如果我们自己都已经严格按照以上要求规范我们的工作活动，就没有必要每次接待顾客的二方审核时都惴惴不安了！

事实上，根据笔者工作的经验来看，造成以上心态的差异，往往是对三种审核类型重视和理解的程度不同造成的。通常说来，二方审核的目的是顾客对组织供货产品及保证能力的监督审查，以过程审核为主。有时往往还会根据自身的需求及经验，对所发现的组织存在的问题，给出比较适用的解决方案。组织在采纳了顾客的建议后，不但能很好地满足该顾客的要求，而且也提升了自身的产品保证能力，利于开拓更广阔的市场。例如，精细分公司以前的质量管理体系文件中，对记录的版本变化无明确规定及要求。有一次在接受二方审核时，某顾客根据其下游顾客的要求，对精细分公司的这一做法提出了要求，从而帮助精细分公司提高了对记录版本的认识。

走出本误区的对策：吃透质量管理体系标准要求；质量管理体系的贯彻实施要做到内外一致、表里如一。

误区二

认为应用自己掌握的专业技术来管理日常工作，比贯彻落实质量管理体系的工作更重要。岂不知，质量管理体系是一种科学的方法，让大家来做正确的事，然后再正确地做事。前者是指明了工作的方向，后者是做事情的方法和技巧。如果方向都错了，你越正确地做事，你错得就越严重，南辕北辙之后，还会有好的结果吗？

案例分享：某公司为了提高效率，对某产品的后续处理工艺进行了自动化升级改造。从内部的管理来看，生产效率提高了200%，且员工的劳动强度也大大减少！但是，由于该公司未按照体系文件要求，在改变产品后续处理工艺前，未事先通知顾客，并由顾客进行小批量试用，以验证新工艺对产品质量是否有影响。结果造成了产品批量不合格而退货，给顾客和组织都带来了巨大损失。

走出本误区的对策：既然建立了质量管理

体系，就要一五一十地按照体系文件的规定实施。切忌用经验主义和片面的专业技术来代替系统管理。

误区三

认为销售是龙头，直接就可以产生经济效益，并且完善质量管理体系的目的就是开拓市场，争取顾客。现在顾客都已经有了，而且订单一直处于满负荷状态，因此，质量管理体系的要求就可以束之高阁了。试问：如果质量管理体系不完善，产品交付不及时或根本不能按要求交货，或者产品性能等达不到顾客要求，抑或过程发生重大的安全事故、给环境造成了严重污染，同时销售部门又没有做好沟通和协调等等，导致了一系列的漏洞，造成了顾客严重投诉及市场和社会的负面影响，那么这样的组织要创造好的效益便成了空中楼阁。质量管理体系是纠正和预防问题的发生，有时看不到直接产生增值，但是通过过程的控制（例如降低成本、减少浪费、提高效率等等），产生的经济效益是润物细无声的。正如扁鹊三兄弟的医术孰高孰低的典故一样：事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制！

案例分享：某公司由于其产品和设备（进口的国际一流设备）的优势，在市场上占有很好的份额，经营业绩一路高歌猛进。但是，由于该公司缺乏居安思危的意识，放松了对质量管理体系的要求，每天只是忙于生产，疲于应对顾客的订单，给其主体生产设备的维护保养带来了隐患。熟知设备管理的人员，都清楚设备故障的发生遵循“浴盆曲线”。由于其主体设备未能按要求定期进行维保活动，某一天设备突发严重故障，导致产品的交期拖延了三个月，造成了顾客和订单的大量流失。

走出本误区的对策：质量管理体系的贯彻落实需一步一个脚印，要居安思危，不能只盯住市场和销售，对可能发生的风险要事先预防，把问题消除在萌芽中。做好质量管理体系的预防措施，避免亡羊补牢。

误区四

说自己的工作一天到晚都很忙，没时间做质量管理体系的事情。岂不知是真的“盲”、还是“莽”、或是“茫”？质量管理体系建立后，编制了很多程序文件、作业文件等，只要仔细看，按照要求去做即可。文件中都已经非常清楚地描述和规定了做什么、谁来做、什么时候做、如何做等要求。在制定计划和目标后，只要大家各司其职、各尽其责，主管部门再加大监督、跟踪落实，不断提出问题，验证问题，一定能做到PDCA循环改进。试问，有几个主管领导跟踪验证了呢？

案例分享：某企业的生产部门，由于忙于生产调度及工艺改进等事项，总是拖延或忘

记把生产产品的信息传递到检验部门。检验部门由于不能准确及时地获取产品信息，产品的检验总是滞后，每次到了交期的最后期限往往都还没有拿到产品的生产信息通知单，导致经常遭受顾客的投诉和抱怨。

走出本误区的对策：既然建立了质量管理体系，首先要把体系要求的事情做实做好，尤其是流程性的事情。你的下游就是你的内部顾客，不能因为自己忙，就忽视了内部顾客的要求。外部顾客固然重要，如果对内部顾客的要求不能满足，自然外部顾客的要求保障也就无从谈起了。

误区五

认为对于某个个体来说，技术和能力最重要。事实上并非如此。质量意识、态度在质量管理体系的贯彻实施中更重要！质量意识的重要性，笔者曾在《质量管理之感悟—浅谈“100-1=0”》中有详细的叙述。毕竟，个人的能力和技术都可以通过学习和培训来提升。如果质量意识、态度有问题，在质量管理体系的贯彻中就很难转变。这样的话，可能所掌握的技术和能力反而变成了个体发展的羁绊。

案例分享：某公司为高科技型企业，为了增强其新品开发能力，通过猎头公司招聘到了一名技术能力很强的设计人员。但由于其质量意识差，听不进半点别人的不同意见。当生产部门根据其设计的方案做出产品后，发现一个小小的瑕疵，并立即反馈给该设计人员。该设计人员不以为然，竟然说这个小小的瑕疵又不影响使用，作为合格品交付顾客使用没有任何问题。结果可想而知！

走出本误区的对策：贯彻质量管理体系，上到决策层，下到一线员工，首要的是推行质量意识教育！只要意识到位了，再加上不断地学习和培训，个体的能力一定会迅速提升，从而为质量管理体系的实施插上腾飞的翅膀。

误区六

认为质量管理体系应该由专职人员负责，然后自己什么事情都不用做。而专职人员为了省事，什么事情都自己扛着，什么事情也自己代劳。结果如果哪天专职人员一离开，整个质量管理体系都得脱钩。质量管理体系的八大原则之一就是“全员参与”，因此，质量管理体系的实施，一定不是一个人的工作。上到最高管理者，下到一线员工，都要知道自己该做什么，怎么去做。组成质量管理体系的各单元不能单打独斗，唯有加强沟通协调，拧成一股绳，劲往一处使，才能发挥出质量管理体系的潜力。

案例分享：某公司由于产品市场定位准确，市场情况一直不错。该公司产品广泛应用于汽车、航空航天等领域。由于顾客的要求，该公司在两年内先后花大力气通过了TS16949和AS9100质量管理体系的认证。由于该公司的质量管理体

系由两名专职的质量工程师负责，其质量管理体系的应审工作一直做得很好，每次审核都能顺利通过。过程中间，由于个人原因，该公司的两名专职质量工程师先后离职，该公司的应审工作几近瘫痪，某认证公司甚至提出要取消其认证证书！

走出本误区的对策：质量管理体系一定是全员参与！只有每个人都参与到体系的建设和维护中来，才能培养一大批熟知质量管理体系的人员，才会在应审工作中做到游刃有余。

误区七

认为质量管理体系证书都已经拿到，质量管理体系工作已经做得不错了。质量管理体系是系统化管理，需要持续改进，不断完善。随着时间推移，会发生很多变化，会提出更多更高的要求。例如，ISO9000体系的2015版已正式实施，替代了2008版。同样，我们的国家标准、行业标准等，也在不断地修正。因此，仅凭一张证书什么也证明不了！只有在实际工作中，不断调整、提高认识，才能真正做到持续改进。

案例分享：某公司为了满足顾客要求，在咨询公司的帮助下，用了半年多的时间拿到了ISO/TS16949:2009的质量管理体系证书。取得证书后，该公司没有贯彻落实质量管理体系的要求，只是将其作为取得订单的准入证。有一次，该公司的供货出现了严重质量问题，导致其顾客产品的批量不合格。为了彻底查清原因，顾客便派出专门人员到该公司进行二方审核。审核结果可想而知：发现许多严重不合格，导致审核中止。随后，该顾客把为该公司认证的A公司投诉到IATF(International Automotive Task Force国际汽车工作组)，最终取消了该公司的认证证书。

走出本误区的对策：质量管理体系证书只是一个行业的准入证，只有与时俱进，不断完善提高自己，才能真正做到持续改进。质量管理体系实施如逆水行舟——不进则退。

小结：事实上，质量管理体系标准中每一个条款都是精华，含义深而广。ISO9000标准的编写成员国达117个。每个国家一个专业代表，共计117名成员通过起草、多次会议最终协定的国际标准，通过几次培训和内审员考试很难全部掌握。笔者接触体系工作已经六年了，每次接受审核及标准的培训学习，都会对质量管理体系有一种新的认识。

要想真正做好质量管理体系工作，最重要的是“做所写”！体系文件怎么规定的就怎么做，过程中采用PDCA的方法，发现不适用的再不断修正改进。只要这样坚持去做，假以时日，一定会打造一个优秀的组织！

◆ 张春晓



教育，原来可以这么简单

——读《最美的教育最简单》有感

最近买了一本尹建莉老师的书《最美的教育最简单》，这是她的第二本书，第一本是《好妈妈胜过好老师》，已经销量超过600万册，堪称家庭教育方面里程碑式的书籍。这两本书理论扎实可靠、案例详实可操作，读来令人信服，如沐春风，可谓是万千家长和孩子的福音。

本书的精妙之处在于，作者把很深的道理用最普遍的例子展现出来，让一些人生哲理和现实生活结合得很好。我们作为读者，能够很容易地理解、进而试用。

在阅读本书的过程中，我一次次感到汗颜。要达到“合格的家长”这个目标，我们还有万水千山要走。

作为一个4岁半孩子的父亲，考虑到安泰科技目前有很多像我这样80后的年轻父母：一方面，大家每天在各自的工作岗位上打拼；另一方面，回到家中又要履行做好年轻父母的义务。因此，本人想通过读后感的形式，与大家分享一下读《最美的教育最简单》的感受，希望对大家的工作和生活都有所帮助。

身为现代父母，您知道现代孩子该怎样教育吗？很多父母认为，家庭教育就是开发孩子的智力，也就是让孩子从两三岁开始背唐诗、宋词，四五岁学英语、钢琴，上学后要请家教、上辅导班，成绩要名列前茅，将来一定要上名牌大学。似乎只有这样，父母的教育才算成功，孩子才算成才。而实践证明，这是对家庭教育的极大误解，是升学教育在家庭教育中产生的不良后果。家庭

教育最重要的任务应该是筑起孩子的人格长城。

试想，如果一个孩子缺少对生命的认知（一遇到挫折就产生轻生的念头），没有梦想和目标（自己将来想做什么都不知道），不懂得自我保护（读了研究生依然被人拐卖），无法与人共享（腰缠万贯却不快乐），那么，即使这个孩子门门功课考第一，也是教育的失败……

正如作者在书中序言所说：“你无法选择你的父母，但你能选择如何作孩子的父母。”当今，首先最应该改变的是父母的教育观念！那么，正确的家庭教育应该是什么？是父母应该帮助孩子建造一个良好的人生平台，让孩子有很好的人格修养，懂得如何做人，懂得成功的真正含义。只有父母的教育观念发生了转变，我们的孩子才能接受良好的家庭教育，才能终身受益。

作为父母，我们应该给孩子的三份礼物：

第一，既深情又无条件的爱。3岁看大，7岁看老。孩子7岁之前的人格已经基本形成，尤其3岁之前是建立安全感非常重要的时期，这个时候孩子还没有和外界建立清晰的认知，他最依赖的人就是父母；父母即世界，世界即父母。父母对待孩子的态度，就是这个世界和他自己对待自我的态度。这个时期，父母和孩子怎么亲密都不为过，及时回应孩子的情感需求、允许孩子亲自动手、动脚尝试这个世界，允许犯错，亲自照顾他的衣食起居，以孩子的需求为中心。

很多人说这样会惯坏孩子，其实这是一种误解，这正是父母之爱应该有的深度，让孩子时刻感知到自己是被呼应的，他（或她）对这个世界自然是感觉安全的，自我认

知也得到强化。如果这个阶段错失了，孩子终生内心都有一处深深的“心灵黑洞”，那种不安全感会深深影响日后的人际交往。爱之深，情之切，很多父母往往陶醉在这种“给予”的幸福中，殊不知他们又进入另一个极端，变成了“替代”父母，剥夺孩子锻炼的机会，替孩子决策人生的交友、学习、游玩等事项，这就是“溺爱”，本质是父母爱自己的“伟大”与“奉献”。无条件的爱就是不因为孩子是什么，是否听话，是否满足我们的要求去爱他，而是尊重他的本来面目，允许他按照意愿发展自己的人生，我们只需用目光温情相送。

第二，最丰盛的馈赠是给予孩子自由。身为父母的我们，总是想教孩子这个、教孩子那个，殊不知，孩子有无限的可能，如果操作不当，孩子终生在我们划定的圈圈里打转，无法发展、成就自己的人生。虽然“没有规矩，不成方圆”，可是如果为了某一个规则和事件，整天呵斥、纠结、改正，父母和孩子之间岂不成了“猫抓老鼠”，那孩子的某一个缺点恰恰得到强化，孩子就不能跟我们敞开心扉，彼此形成对立冲突关系。比如一件很小的事情，如果揪住不放，孩子每天战战兢兢，花费能量在观察父母的目光上，就没有时间和精力发展自我。

孩子首先是普通人，开心、快乐、自由、健康最重要，其他的都是惊喜，父母没有必要为了自己所谓的面子、权威意识、规则，而让双方彼此敌对。书中提到，近期有专家发现，自闭症孩子很多都出生在高知识分子家庭，从小父母就寄予厚望，要么父母忙于事业学业，将孩子托付给长辈，丧失了最宝贵的亲子时刻，要么从小对孩子各

种“严格要求”，代价就是失去了亲密的关系和内心的自由。著名教育学家孙云晓曾说过，亲子教育的前提就是亲子关系，没有好的依恋关系，父母只靠权威管教孩子，终有一天将发生巨大的叛逆，有可能孩子的自由意志被深深压制，终身陷入自我封闭的枷锁中，人生的幸福必然大打折扣。

第三，最大的平等是信任。还有什么比信任孩子更能让孩子内心升华起自我的荣耀感和愉悦感？当我们每天都质疑、否定孩子的动作、思维、言行的时候，孩子怎么能自信？这样的质疑其实就是在剥夺孩子成长的力量！自己设定一个“法则”，孩子为了取悦父母，终身纠结困顿其中，而失去了自我发展的动力。虽然我们是孩子的第一任老师，却不要总把自己认为正确的观点灌输给孩子。时刻记得自己和孩子是平等的，不要以父母的身份自居、高高在上的教导与训诫。一旦失去了平等，孩子就很难和父母交心。对于孩子合理的要求，要慷慨地给予，不要质疑孩子的任何动机、处处为难孩子，更不能在孩子有求父母的时候，趁机交换条件，这样只会让孩子自尊心受挫，失去对父母的信任和依赖。

最美的往往是最简单的。身为父母的我们，需要拥有一颗平常心，信任孩子，并不断修炼自我、提高自我。孩子有无限的人生可能，我们必须把无可限量的成长空间还给孩子，给予其充分的自由和平等，才能保证孩子的身心健康。祝福每个孩子都在爱和自由之中快乐成长，也祝愿每个孩子都能成为社会的栋梁之才！

◆ 日辰

致青春

我们不停的与青春握别，笑时光的无情，笑青春就这样草草的落幕。不知道是否走过了一段岁月，就丢失了一段青春，就遗忘了很多人。那些遗失的岁月被淡淡的墨香侵染，轻轻地沾抹进了青春册。时光来不及点缀，脚步匆匆转瞬就经历了别离和错过，而每每想起属于曾经的段落便心自成暖，有一种感动无关叙旧，不言重来。

我们的青春如霓虹灯般绚烂，却逃不过那繁华背后的落寞。从懂得什么是微笑背后的忧伤那一刻起，我们便踏上那条名叫“青春”的路。没有期待中的那份惊喜，没有童话中的水晶鞋，没有那可以接受无数鲜花与掌声的舞台。平凡如我，有的只是那颗火焰般热情洋溢的心。其实，青春就是一首歌，跌宕起伏，或伤感，或欢喜，朦朦胧胧，却回味无穷。我们每个人都在很用心地诠释着这首歌，谱写着属于自己淡淡的青春。

兄弟

青春总会有属于我们的癫狂，刚刚步入社会还有些手足无措的迷茫，那一段日子也给了我们一些踏马轻歌的机会。转眼快一年过去了，但那些好时光尤在眼前，时间的流逝让彼此的重逢多

了一份欣喜，嘘寒问暖之余，兀自感叹，脸还是那张熟悉的脸，只是被岁月刻画出了一份成熟，多了一份历经风雨的洒脱，也多了一份责任，笑容中，淡淡的渗透着幸福的颜色。我们端起了酒杯，挥洒着当年的豪迈，一醉方休，以一首《睡在我上铺的兄弟》回忆岁月里的点点滴滴。

兄弟，珍重！

爱情

走进四月，一切都是那么的美好。夜静如水，流动着万种风情。近处人家散溢出的光晕映着楼前才绽放的桃花，那花朵儿正随风轻摇。这是爱情的季节。

想起那一年，凌晨的火车站热闹非凡。我要去另一座城市，那儿有一份我向往的工作，而她没有挽留我。将是两地相隔的人，我心里很空，转身已满脸是泪，我想我可能是个脆弱的人吧，讨厌别离。起初我每天都在想她，我会问她需要什么我寄去，我总会告诉她今天又碰见了她爱吃的东西。后来我渐渐感觉到，我们之间变得索然无味、陌生，甚至连普通朋友都不如。渐渐的，也就真的成了普通朋友。在肆意挥霍的青春年华，也带来了成长的痛。它让我们充满激情，也不断磨砺，我们也因此而和岁月结下了缱绻之情。

我们已走过了爱做梦的年龄，掩埋了青涩懵懂之后，沉淀着岁月的给予，爱情于我们，已经不是轰轰烈烈便是真，那种细水长流的陪伴，相濡以沫的习惯，更加重要。感谢时间让我遇到了你，喜欢你的大大咧咧，喜欢你的多愁善感，喜欢你的憨态可掬，喜欢你指着远方的水车跟我说：“看，多美！”恩，真的很美，因为有你，一切都美！感情这事我们谁都说得不准，所以觉得对了，就爱吧！

愿我们都能有岁月可回首，且以深情共白头。

未来

曾很多次在睡前或是清晨听电台里余光中的那首《写给未来的你》，诗中有这样一段话：你会一年年地长大，会渐渐遇到比你强、比你优秀的人，会发现自己身上有许多你所厌恶的缺点。当我们慢慢长大，遇见更多的人之后，会发现自己身上潜藏的弱点，也会对别人的优秀感到焦虑和望尘莫及。但是，成长是一个人的战争，向曾经的自己开火，向未来的自己投降，慢慢克服身上的缺点，慢慢变成更加理想的那个人。你流过那么多眼泪，其实早就应该知道止不住的不是泪水，只是旧时光里那段不甘心的回忆。

有段时间我连续几个星期失眠，只有在一首又一首的轻音乐中才能入眠，有时在睡梦中惊醒，望着漆黑的天花板一阵惶恐在心中滋长，随之而来的还有无尽的孤独。然而无论是惶恐或是孤独，归根结底都是因为暗夜里互相咬噬的那点回忆。矫情是所有喜欢回顾往来的人的通病。人们总是一边咀嚼往事的残渣，感叹着现实的不如意。其实过去不见得有多值得回味，只是你已经走过，所以对过往总有几分感怀。

如果说生活就是一次又一次的远行，那么我们不该拥有太多的背负；为了能在路上步履轻盈，必须舍弃那些不必要的负荷，如此才能轻装上阵。当你感觉累的时候，要放下行李歇一歇，而不要拖着疲惫的身躯匍匐前行，因为在生活的道路上总是充满了崎岖和泥泞，所有的远方和目标也都会有你未曾预料的困境。燕子归时，沉睡了一个冬天的生命便再次被唤醒，又会在春天的阳光雨露里抽枝发芽、生机勃勃。如果说春风使它复苏，那也一定要感谢严寒的孕育，成长所经历的寒冬将是未来重生的必经之路。

岁月悠悠，而青春，绚丽而匆忙，不要总是驻足与回首，坚持向不远的未来前进，人生无处不青春。

加油吧，少年！

◆ 姚帅