

安泰家园

6

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002—L0011号
内部资料、免费交流
期 总第151期 2016年6月30日

公司召开2015年度股东大会

公司2015年度股东大会于2016年6月21日召开，本次会议由才让董事长主持。出席本次股东大会的股东及股东代理人共计代表股份364,734,624股，占公司有表决权股份总数的35.5489%。

会议分别审议并表决通过了《安泰科技股份有限公司2015年年度报告》、《安泰科技股份有限公司2015年度董事会工作报告》、《安泰科技股份有限公司2015年度财务决算报告》、《安泰科技股份有限公司2015

年度利润分配议案》、《安泰科技股份有限公司关于与控股股东及其下属子公司2016年度日常经营性关联交易累计发生总金额预计的议案》、《关于修改〈安泰科技股份有限公司章程〉的议案》、《安泰科技股份有限公司2015年度监事会工作报告》、《选举周利国为公司第六届董事会独立董事的议案》，并听取了公司2015年度独立董事述职报告。会议见证律师宣读了法律意见书。

◆ 战略发展部

安泰科技党委组织召开支部书记会 推进“两学一做”学习教育

6月7日下午，安泰科技党委组织召开支部书记会，公司各党总支（党支部）书记就本单位“两学一做”学习教育开展情况进行了汇报，公司党委对“两学一做”学习教育下一步工作进行了部署推进。

会议由安泰科技党委书记、总裁周武平主持。公司各党总支（党支部）书记结合本单位经营工作和具体情况汇报了“两学一做”学习教育开展情况。功能党总支在总支层面统一动员，在支部层面具体实施，下属两个党支部结合本单位生产经营工作制定了“两学一做”学习教育方案，坚持做好“一名党员一面旗”的传统活动，要求每名党员上班时佩戴党徽，亮党员身份。粉末党总支围绕本单位改革发展工作组织学习活动，将支部书记讲党课和日常党建工作紧密结合，下属党支部将“两学一做”学习教育要求作为党员发展工作的标尺，并组织开展“我为党旗添光辉”的主题活动。非晶党总支下属党支部分别召开动员会，结合各自生产经营工作布置“两学一做”学习教育，创新支部书记讲党课的方式，邀请支部的老书记为支部全体党员讲党史。安泰超硬党支部认真组织、系统筹划，以“两学一做”学习教育为主线，将党员教育、干部调整、梯队建设和班组活动有机结合，创新开展班组五小活动，着力教育全体党员明确党员的权利与义务。管理部门党支部将“两学一做”学习教育和公司“成本管控”重点工作相结合，在学习党章的同时，组织开展了“我的习惯，我的建议”读书活动，积极引导全体党员养成优秀的职业素养。技术中心党支部将线下学习和线上学习同步推进，除了组织线下集中学习之外，充分利用公司E-Learning线上学习平台，组织学习了其中关于“两学一做”学习教育的讲解课程。安泰环境党支部从本单位业务分散的特点出发，将本支部“两学一做”学习教育在公司总部和永丰基地分别开展。焊接党支部根据自身实际情况，将支部书记讲党课和党员学习结

合起来。涿新材党支部根据公司“两学一做”学习教育方案，组织学习教育活动。永丰产业园党支部作为新成立的党支部，积极开展工作，根据党支部中两个党小组的不同特点，制定侧重点不同的学习讨论主题。

公司党委书记周武平总裁作总结讲话，对各党总支（党支部）“两学一做”学习教育目前的开展情况作出点评，并对下一步学习教育提出要求。第一，要将“两学一做”落在实处。首先必须将思想落在实处，其次要亮身份、明标准，要用心做好“两学一做”学习教育，统一思想、提振士气、凝聚人心。第二，“两学一做”基础在学。“学”有两个方面：按照要求学（学党章党规）和结合实际学（学习总书记系列讲话），两者缺一不可。要将自学、集中学、网络课堂、讲党课、写心得有机结合起来，同时，集中学习要和公司各项事项结合起来。第三，“两学一做”关键在做。要围绕公司核心工作，围绕“成本管控”和“全员绩效考核”的重点工作，结合各单位的实际情况开展学习教育。第四，“两学一做”形式要活。要将“两学一做”渗透到各单位的日常经营工作中去，学习、宣传以及开展活动的形式要灵活，要在规定动作的基础上有所创新。第五，要积极营造氛围。各党总支（党支部）要通过多种方式（如微信群、OA专栏等）积极营造“两学一做”学习教育的氛围，加强宣传力度。

此外，安泰科技纪委书记、党群办公室主任孙少斌还传达了集团公司第二次党代会筹备工作以及开展“共产党员先锋岗”争创活动的安排。周武平总裁要求各党总支（党支部）以高度的政治责任感、严明的政治纪律和严谨细致的工作作风，组织做好各项党内工作。

◆ 党群办公室

公司参加第21届北京·埃森焊接与切割展览会

6月14日，为期四天的第21届埃森焊接与切割展览会在北京国际展览中心盛大开展，本届展会由中国机械工程学会、中国机械工程学会焊接分会、中国焊接协会、中国焊接协会焊接设备分会、德国焊接学会、德国埃森展览公司共同主办，是世界最负盛名的专业展会之一，云集了国内外近千家行业企业。

安泰天龙、安泰非晶、安泰焊材和安泰三英联合参展，这是安泰科技2016年年初完成收购天龙钨钼公司后，安泰天龙首次亮相，该公司生产的钨电极产品中国市场占有率第一，是国内唯一一家取得生产钨钨电极所需辐射安全许可的企业。

展会期间，公司总裁周武平亲临展会，对行业信息和行业动态进行了细致调研，并看望参展单位员工，鼓励大家要抓住国家制造转型升级的良好发展机遇，加快产品技术升级的步伐，加强市场拓展和应用导向，进一步彰显安泰品牌。

公司参展单位充分利用本次参展机会，以拓宽视野、开启思路、学习先进、交流合作为目的，与参展



客户和经销商进行交流、沟通、洽谈，进一步提升了品牌的知名度和影响力。“十三五”期间，安泰科技将持续关注客户的压力和挑战，以“业务板块化、资产股权化、股权证券化”为方向，整合社会资源，发挥自身优势，持续为客户创造价值，以实现相关利益方共赢为追求，引领中国先进材料的创新与发展。

◆ 战略发展部

公司召开第六届董事会第十九次会议、 第六届监事会第十四次会议

6月23日，公司召开第六届董事会第十九次会议，公司监事及其他高级管理人员列席了会议。本次会议审议通过了《关于公司拟注册和发行中期票据及超短期融资券的议案》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次注册和发行中期票据及超短期融资券相关事宜的议案》、《关于聘任安泰科技2016年度财务审计和内控审计机构的议案》、

《关于选举董事会专门委员会成员的议案》、《关于提请召开公司2016年第一次临时股东大会的议案》等。公司第六届监事会第十四次会议于同日召开，审议通过了《关于公司拟注册和发行中期票据及超短期融资券的议案》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次注册和发行中期票据及超短期融资券相关事宜的议案》。

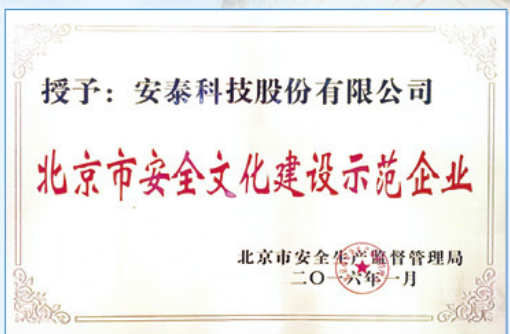
◆ 战略发展部

安泰科技获评“北京市安全文化建设示范企业”称号

5月17日，在2016年北京市安全文化建设示范企业培训及现场经验交流会上，安泰科技被北京市安全生产监督管理局评为“北京市安全文化建设示范企业”称号。全市92家申报企业中，经过北京市安全生产监督管理局及专家审核组对申报材料初审、现场审核、综合评审、网上公示的程序后，只有28家通过最终评审，安泰科技是海淀区2015年唯一一家通过综合评审的企业。这是公司继2014年被评为“海淀区安全文化建设示范企业”之后再一次在北京市安全文化建设示范企业创建活动中得到肯定和表彰。

安全文化是安全理念、安全意识以及在其指导下的各项行为的总称，主要包括安全观念、安全行为、系统安全、工艺安全等方面。北京市安全生产监督管理局近年来积极开展安全文化建设示范企业的创建活动，大力倡导先进安全文化理念，发挥典型引领作用，持续提升企业安全管理水平，预防和减少生产安全事故的发生。近年来，公司积极开展企业安全文化创建工作，构建了“以OHSAS18000为体系框架，以安全生产标准化为核心，以现场6S管理为基础”的三位一体现代化安全管理模式，并通过在安全生产月开展全员安全知识竞赛、组织一线员工参加北京市安康杯竞赛、持续开展“讲法律法规、讲岗位职责和操作规程、讲事故案例”的“安全三讲”等活动，不断加强和完善安全文化体系建设，使全体员工的安全知识、安全意识、安全能力、安全素养得到普遍提高。

2014年，北京市安全生产监督管理局会同海淀区安监局组织相关专家对公司进行了现场审



核，对公司“三位一体”的安全管理模式运行情况、公司特色的安全文化建设活动开展效果、公司安全生产责任制的层层落实情况、班组安全制度建设情况等多方面的工作一一进行了审核与交流，对公司的安全文化建设工作给予了充分的肯定和认可，并获得了“北京市海淀区安全文化建设示范企业”称号。2015年，公司以建设隐患排查治理体系为契机，在安全管理体系建设、班组安全管理制度建设、现场安全文化宣传等方面做细、做实，并提炼安全文化建设中的理念、创新文化建设的新方法，融入了科研攻关的坚持不懈精神和军工产品的问题归零精神，推动公司安全文化建设再上一个新台阶。

获得示范企业称号只是公司安全文化建设中的一个小里程碑，更是公司深化安全文化建设的新起点。公司将深入落实“以人为本”的安全理念，强化管理，改革创新，创造安全生产氛围，提升本质安全水平，提高安全管理综合能力，为公司的改革发展保驾护航！

◆ 运营管理部

搭核电业务平台 促客户资源共享

——公司召开核电业务交流会

核电技术是继高铁技术之后走出国门的第二张名片，我国在建核电机组数世界第一。根据发展改革委制定的核电发展规划，我国核电在2020年时将达到3600—4000万千瓦，即到2020年中国将建成40座相当于大亚湾那样的百万千瓦级的核电站。此外，我国已开发出具有自主知识产权的大型先进压水堆、高温气冷堆核电技术，“华龙一号”核电技术示范工程投入建设。中国实验快堆实现满功率稳定运行72小时，标志着已经掌握快堆关键技术。

为更好地迎接核电大发展的机遇，推动公司各种先进材料及制品在核电工业领域的广泛应用，公司运营管理部和技术中心综合管理部于6月20日组织召开了核电业务的专项交流会。公司副总裁杨文义主持会议，相关单位销售和技术负责人参加了会议。

首先，技术中心副主任李强做了核电产业发展专题分析报告，全面系统地介绍了全球核电发展历程及动向、我国核电装备发展需求和产业链格局，分析了核电材料技术创新的重点及安泰科技在核能应用领域的实践，并从总部搭台、客户与政府资源共享、相互借力、整体宣传、增量挖掘等几个角度对总部工作提出了建议。报告内容详实而丰富，使大家对核电领域有了全方位了解，开拓了视野，加深了理解，并给大家今后的工作以深刻的启迪与思索。

安泰天龙副总经理刘国辉、安泰焊材副总经理李冀福、安泰超硬副总经理刘一波、安泰环境副总经理王凡分别就难熔材料、焊接材料、超硬材料、过滤材料在核电领域目前的应用情况及后期开发计划进行了详细介绍，分析了目前的市场需求及发展趋势，交流了客户信息。大家还就产品开发、市场开拓、客户维护等方面进行了深入地探讨和交流，增进了彼此的了解，共享了市场与客户等资源信息。

运营管理部总经理韩庆国围绕今后核电业务相关工作开展提出了整体工作思路和建议，他表示公司总部会继续为大家组织搭建好核电业务交流平台，同时会借助集团的专家资源不断推进核电业务领域的技术与市场拓展，希望各单位能通过平台实现信息资源共享，做好产品开发工作，充分利用政府平台申请相关科研课题资金支持，共同推动公司在核电领域的应用与开发工作。

杨文义副总裁对各单位在核电领域所做的工作及此次汇报的内容给予了充分肯定，对后期工作进行了细致的部署和安排，要求各单位梳理出目前本领域所涉及的存量市场和未来的增量业务，明确市场占有率，跟踪完善核电业务的相关数据统计，重视产品开发与客户维护工作；要求总部职能部门策划组织核电业务的整体宣传资料，向客户全面展示公司在该领域的研发成果及应用案例，并抓住国家核电业务大发展的机遇，推动公司各业务转型升级。

作为科研院所改制的高科技上市公司，安泰科技一直为国家核电技术的发展提供着高性能材料与制品。安泰焊材在上世纪七十年代就承担国家核电主设备焊接材料研制攻关项目，所研制的焊接材料曾获国家发明专利与国家发明三等奖；安泰环境在上世纪六十年代，开展了镍质气体分离膜的研究，研制的金属分离膜取得了包括国家发明一等奖1项和国家发明二等奖2项等重大科研成果，在“九五”和“十五”期间，还承担了民口配套课题“含超浓钎气溶胶气体和纯氧高效净化材料及组件研制”和“抗强冲击小型高效长寿金属过滤元件和组件的研制”攻关任务。

目前，公司承担着AP/CAP屏蔽电机主泵推力盘、主泵飞轮的科研生产任务，开发着燃料室灰控制棒吸收材料、乏燃料储运的中子吸收材料等关键部件材料。难熔分公司开发的核聚变装置偏滤器一壁材料已通过ITER认证并开始供货，为未来“人造太阳”核聚变装置小型化的关键部件提供了材料保障。另外，安泰环境还承担着部分核电站燃料装卸系统过滤器和乏燃料贮存系统过滤器的国产化研制任务，提供着核燃料制备用烧结金属过滤器、乏燃料后处理用金属过滤器等材料及部件。安泰超硬设计制造的钻孔机械及配套的高精度激光焊接钻头、高强度锚栓等产品已成功应用于核岛建设施工过程中。

展望未来，安泰科技仍将继续在能源环保、石油化工、国防军工等事关国计民生重大领域坚持走自主创新之路，全面提升我国核电自主化发展能力、建设核电强国和创新型国家奉献智慧和力量！

◆ 运营管理部

涿州分公司荣获

涿州市2015年度“安全生产工作先进单位”

涿州分公司于近日荣获涿州市人民政府颁发的“安全生产工作先进单位”。

2015年涿州新材料分公司不断夯实基础、强化管理、排查隐患、提升完善，顺利通过了安全生产标准化二级审核，实现全年生产经营无重大安全事故。安全无小事，涿州分公司今后还需在日常工作中不断树立管理者和员工的安全意识，巩固安全文化，切实保障员工的生命安全！

◆ 涿州分公司

安泰超硬举行“班组五小”活动
第一批获奖项目颁奖仪式

近日，安泰超硬举行了“班组五小”活动第一批获奖项目的颁奖仪式，总经理徐燕军，副总经理闫来成、赵刚及全体班组长参加了颁奖仪式。

根据公司年度重点工作计划，为配合实施全员成本管理，确保公司年度生产经营目标顺利完成，安泰超硬自2月份以来开展了“班组五小”（小发明、小革新、小改造、小设计、小建议）竞赛活动。“班组五小”活动的开展，有助于引导广大员工积极参与到公司提高“三率”（一次合格率、设备运转率、劳动生产率）和降低“两本”（材料成本、制造成本）的各项活动中，有助于引导员工从“小”做起，立足本职岗位，关心公司的发展，促使员工在生产实践中动脑筋，想办法，解决生产岗位上存在的问题，促进生产的发展。

自活动开展以来，公司大力宣传，领导班子深入一线了解各班组的实际情况并充分调动一线员工参与“班组五小”的积极性。大家热情高涨，结合自身岗位，充分发挥聪明才智，

截至4月份已收到40余项项目。经过评审小组的评审，针对第一批上报项目，共评出13个项目奖和8个建议奖。会上，为让大家进一步了解“五小”项目的意义，闫总对其中几个项目进行了举例说明，如高频焊接工艺中，将普通棉手套更换为耐高温石棉手套，可以明显提高手套的使用次数，减少烫伤风险的发生，每年为公司节约成本几百元；又如由于制粒剂溶液成分的改变，塑料量杯可以取代玻璃量杯的使用，不仅降低了单价，而且不易碎，每年可节约成本千余元。

最后，徐总对获奖班组表示了祝贺并对获奖项目给予高度评价。他指出，“班组五小”活动有助于推动降本增效计划向纵深发展，促进生产经营，提高经济效益，同时其结果也将作为个人职业上升的参考。徐总鼓励大家勇于创新，在公司这片沃土上结出智慧的硕果，共同推动公司的降本增效和创新发展。

◆ 安泰超硬

安泰功能举办交通安全教育培训

根据公司近期行政工作安排，5月31日安泰功能举办了交通安全教育培训，培训由综管部部长杜世举主持，事业部职能部门、各分公司主管交通安全领导及专职司机参加了此次培训。

培训会上大家观看了交通事故案例，学习了机动车通行规定、安全驾驶小常识、车辆保养以及驾驶员道德修养等方面的知识。

大家围绕培训课件，展开了热烈的讨论及心得交流。触目惊心的交通事故案例给大家再一次敲响了警钟，使大家认识到了交通安全在日常生活与工作中的重要性，严格遵守道路交通安全是机动车驾驶员最基本的义务和责任，也是保障公民个人财产和生命安全的必要行为。坚持“以人为本，安全第一”的思想，牢固树立安全驾驶的意识，贯彻谨慎行车的要求，杜绝一切不利于道路交通安全的行为。并对驾驶员提出如下要求：

一是，要做到不疲劳驾驶，不违章行驶；二是，做好车辆日常保养维护工作，禁止带病车辆上路；三是，严禁饮酒开车，保持身体健康，若身体不适坚决不开车；四是，坚决遵守交通规则，杜绝违反道路交通安全法现象发生；五是，事业部将把交通安全作为行政管理工作的重点来抓。

◆ 安泰功能

涿州分公司荣获“2015年度涿州市纳税大户”光荣称号

近日，涿州市政府召开2015年度纳税大户表彰大会。涿州分公司荣获中共涿州市委、涿州市人民政府联合颁发的“2015年度涿州市纳税大户”光荣称号。这是分公司2005年以来连续第11次获此殊荣。

◆ 涿州分公司

“我为焊材献一策，焊材助我共成长”

——记安泰焊材合理化建议工作动员启动会

6月17日，安泰焊材举行“我为焊材献一策，焊材助我共成长”合理化建议工作动员启动会。分公司领导班子，各部门主管领导、基层管理人员、一线工段长和技术骨干及党工团代表50余人参加了启动会。公司运营管理部杨海浪受邀做专题报告，分公司总经理助理李艳珍主持会议。

首先，李艳珍助理介绍了安泰焊材当前所面临的复杂经营形势，指出合理化建议工作推行的必要性。合理化建议工作是安泰焊材2016年的重点工作之一，由质量管理部牵头实施。为办好此项工作，工作组前期进行了充分调研、策划和沟通，从制度入手，从被动参与扭转为全员主动建言献策，保证活动的持续开展，力争在一线员工中产生充分共鸣。

随后，杨海浪分享了他从事合理化建议工作的心得体会。开篇从古代的“谏官”、现代的丰田“创意功夫”来引出合理化建议，通过案例对合理化建议的定义进行了充分解读。他从“不”字入手，在“七大浪费”中发现问题，结合公司往年典型案例从“人、机、料、法、环”五大要素及对应的各种检查项目讲解如何提出合理化建议，在一定程度上帮助大家理顺思路，提升思维发散。接着，他对公司历年合理化建议的开展情况进行了总结，并对今年工作开展的要求进行了详细解读。

质量管理部丁辰做了合理化建议活动启动报告，从成本管控、质量改善、管理提升、安全生产四方面介绍了开展合理化建议工作的重要意义，又从组织机构、申报流程、审核权限、过程控制、奖项设定、评定标准、宣传推广、总结表彰八个方面系统阐述了合理化建议的制度与流程。还回顾了安泰焊材往年的合理化建议成功案例，并对下一阶段各部门如何落实合理化建议工作提出了五点要求。

最后，李月总经理做动员讲话。李总强调：企业最可怕的事情是，不把问题看作问题的惰性，视而不见、听而不为，没有危机意识，要尊重产品的生命周期规律，产品成长期的辉煌不会在衰退期延续，她指出合理化建议是个人与企业双赢的一项举措，并



与大家分享了《战国策》中“千金买马骨”的故事，借鉴此案例的导向作用，现场提出合理化建议形成经济效益时，公司与提案员工共享创造的利润，得到在场员工的热烈响应。李总号召全体员工立足岗位、以主人翁精神参与企业经营管理，形成“人人参与改善、事事追求提高”的持续改善氛围，提案不分大小、重在可行有效，以“积沙成塔”的精神和主人翁的意识推进安泰焊材事业的发展。

合理化建议工作在安泰科技已开展了11年之久。安泰焊材本次以全新姿态全面启动合理化建议工作，既是落实公司“深化改革、强化技术创新、严控成本费用”的精神，又是响应分公司自身发展的迫切需要。希望这项活动能够调动广大焊材员工参与企业管理的积极性与主动性，充分挖掘员工的无穷智慧和创新能力，广纳民意、集中民智，提升经营效益、提高管理效能，为安泰焊材的改革注入新的生机。

◆ 安泰焊材



为贯彻公司“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的会议精神，响应公司工会发起的《行动起来，从我做起》倡议书，力争在全公司范围内营造处处讲成本、人人讲效益的浓厚氛围，增强广大青年员工的责任感和紧迫感，提升思想认识，塑造成本效益文化，公司团委于3月24日开展了以“降本增效”为主题的宣传海报（含漫画）、标语征集活动。

本次活动由公司团委发起，各团支部组织并围绕本单位的降本增效工作创作、评比出自己的宣传海报(含漫画)和标语参赛。公司微信公众号于5月18日—23日发起投票，海报（漫画）投票人数3110人，标语（口号）投票人数1505人。现将评选结果及获奖作品公布，希望大家继续关注我们，关注“降本”！

“降本增效”海报（漫画）评选结果

一等奖



安泰环境

优秀奖



安泰非晶



安泰河冶

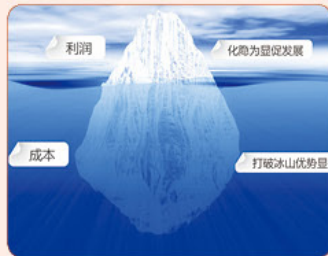
三等奖



安泰非晶



安泰非晶

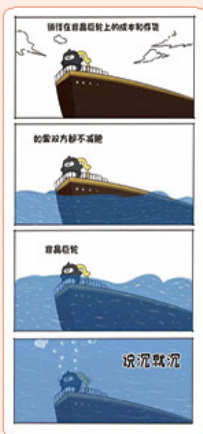


安泰非晶

二等奖



安泰功能



安泰非晶

“降本增效”标语（口号）评选结果

一等奖

降本增效是口号，自身做起最重要，提速提质提高效，节俭节流节能耗。（安泰非晶）

二等奖

打好生产节拍，奏响优产乐章。（安泰环境）
轻视成本=无视效益（安泰非晶）

三等奖

家事、国事、天下事，降本增效是大事，共模、逆变、大矩形，共同参与人人行。（安泰非晶）
强本节用为荣，荒本奢用为耻。（安泰环境）
一丝一毫，当思企业能耗；一点一滴，谨记节能高效。（安泰非晶）

优秀奖

点点滴滴降成本，分分秒秒增效益。（安泰非晶）
节约的不止时间，还有成本！提升的不止效率，还有效益！（安泰非晶）
修旧利废 盯大控小 变废为宝（安泰非晶）
请随手关灯，别让那光亮在你身后形单影只。（安泰业务）
全员参与促降本 精益管理保增效（安泰业务）
降本无终点，增效无止境。（安泰功能）
节能降本从点滴做起，提质增效以毫厘为之。（安泰焊接）
降本增效创业绩 企业员工共得利（安泰河冶）
降废减损提质量，节能降耗增效率。（安泰河冶）
开源节流需深挖寻潜；降本增效靠拓陈革新。（安泰焊接）
你管我控齐心减成本；能耗功效攻关增实效。（安泰功能）

一切为了孩子的明天

——三槐村实施精准扶贫之教育扶贫侧记

在三槐村，有很多家庭都在用自己的方式改变着家庭的命运，有的通过发展产业，有的外出务工，还有的家庭正在通过上学改变着自己的生活。草厂组的王德海一家人就是这样的一个家庭，双腿瘫痪的他用勤劳的双手和不屈的精神，托起了家中三个孩子的“上学梦”，他们决心通过供孩子读书，走教育扶贫的路，改变自己的命运。

今年47岁的王德海是三槐村草厂组的一名地地道道的农民，原本他有一个幸福美满的家庭，他在韩城打工，家中妻子照顾三个孩子和两个老人。但是15年前的一场灾难，让这个原本贫穷但是却很幸福的家庭出现了巨大的变故。正在井下挖煤的王德海被木梁砸到了脊柱直接导致双腿失去知觉，时年妻子27岁，大女儿7岁，二女儿4岁，小儿子不到3岁。眼前这个只有42岁却已经看起来面容苍老的老子，怎么都不愿意再回忆当初是怎么面对这场灾难

的，看着她那双微红的眼睛，我内心深深感觉到一个女人、一个妻子、一个母亲的无助与艰辛。

面对灾难的降临，年过半百的父母再次踏上外出打工的征程，妻子则一人全力撑起这个不能倒塌的家，家里最大的依仗反而是国家提供的社会低保和残疾人低保补助，王大哥说：“要用这点钱供孩子读书，孩子们只有努力的读书才能不像我们一样，才能改变自己的生活！”家里生活虽然艰苦，又因为治病、孩子上学而欠债，但即使欠债也要供孩子上学的理念，让他家培养出两个大学生。大女儿2013年考入西安理工大学车辆工程专业；二女儿去年考上西安邮电大学电子工程学院电子科学与技术专业；小儿子今年也即将参加高考。说到这里，王大哥和妻子脸上的笑容才真正的温暖起来，洋溢着作为父母的自豪，孩子们的懂事、自觉和勤奋学习成为了父母的骄傲，15年来坚持的希望正在

变成现实。

两个懂事的女儿一边利用国家对贫困生的助学贷款政策，一边利用课余时间在外打工，一下子减轻了不少家庭负担，大女儿还连续两年获得奖学金，她们在用自己的方式，回报养育自己长大、含辛付出供养自己上学的父母。坚强乐观的夫妻俩，对未来生活还是满怀憧憬与期待。他们坚信再过上几年，孩子们都在城市里毕业工作、结婚，他们的生活会越来越好，梦想中的日子离他们并不遥远。

在三槐村的教育扶贫调研中，不是每个家庭都出现王大哥这样的不幸，但是因上学带来的费用确实是相当一部分家庭致贫的主要原因。精准扶贫就是要实现措施到户精准、脱贫成效精准，深入每一个家庭，了解每一户致贫的原因和脱贫意愿，才是真正落实政策的有效之举。

扶贫先扶智。古人云“家贫子读书”，教育扶贫是实施精准扶贫的先导，

只有把三槐村的教育扶持起来，让这里的孩子们受到好的教育，让这里的家庭不会因为贫困而无法供养孩子读书，这样他们的发展才会完全不同，这才是改善贫困面貌的长远之策、根本之策。

中国钢研在山阳县一直致力于发展教育扶贫的理念，这次在三槐村再次体现了中央企业在扶贫开发工作中负责任的态度，不仅在精准扶贫中率先致力于教育扶贫的帮扶，而且出资兴建“山阳县天竺山钢研小学”教学楼，让这里的孩子们有宽敞明亮的教室，先进的教学设备，良好的教学环境，可以让他们安心地读书，畅想未来美好的生活。

一个人的作用是渺小的，但集体的力量是无穷的，能够在有生之年参与到这样一个有意义的工作之中，能够在这样一个集体中发挥自己的力量，这也是我的骄傲！

◆ 赵晨

创新的时代

——参观“科博会”有感

5月21日，公司管理部门员工在党群办公室的组织下，参观了第19届中国北京国际科技产业博览会(科博会)。本届科博会以“推动科技创新，引领产业转型”为主题，汇集了当前新经济下的新技术、新理念、新业态、新服务、新商业模式，展示了正在快速形成新产业实体、新产业链、新产业集群、新产业体系。

展馆吸引眼球的亮点主要集中在VR、智慧城市、机器人、3D打印等，涉及人们生产、生活的各个方面，令人感叹科技时代的变革来临之迅猛，向往着科技即将带来的舒适、便捷和各方面生活品质的提升。本次参展项目具有三个特点：

一是市场清晰。以大多数企业、大多数企业为客户对象，且为显性市场，而非潜在市场。

二是技术成熟。主要技术都是国际上发展了二、三十年乃至更长时间、积累了成熟生产技术和运营经验的产品与服务应用。

三是应用创新。不同于以往的以高科技、概念产品为创新标志，本次展览以现有技术的拓展应用和组合应用为创新的主流，前者如VR、3D打印技术在各领域的应用，后者如将物联网、监测定位、大数据、云计算等技术进行系统整合的智

慧城市系统。

只有当科技根本改变了人的生产、生活时，才能称为一个科技时代的到来，这正是本届科博会传达的讯息。改革开放以来的发展历程表明，中国的优势不在于引领，而在于跟进和赶超。庞大的国内市场和充足的人才储备，使每一项好的技术应用都可以支撑一个企业、一个行业，甚至一个产业。当今我国正处于一个科技厚积薄发的时间节点，在国家明确的战略规划、清晰的政策指引下，我们正在迎接一个科技新时代的到来。

本次参观展览给我们带来深刻的启发和思考。作为传统行业和基础行业，如何响应国家万众创新国策、助力经济实体发展？正如董明珠所言：“什么是传统？没有思想就是传统，没有创新就是传统。”新技术催生新经济，表现为新的业态、新的商业模式。以客户新的发展需求为导向，调整被动的运营模式，致力利用现有技术资源发掘并满足客户需要，助力新兴产业发展和传统产业转型升级，是这次展会提出的其中一个方向。

此次参观对于各个岗位上的员工也深有启发。除了技术创新之外，业务创新、职能创新、流程创新都是提升本职工作的重要途径，熟练掌握现有工作方法、管理工具，在积累中创造性应用，就是创新。创新，就在身边。

◆纪国辉

那些年，我们的六一儿童节

童年似水，恍惚而过；童年似光，白驹过隙；童年似梦，一晃即逝；童年似歌，嘹亮清脆，说不清童年往事，道不明童年歌，童年的生活随着时间的发酵，深深地印在回忆的脑海中，挥之不去。小时候，我们没有ipad，没有电脑，没有手机，没有变形金刚，没有芭比娃娃……你可曾记得无忧无虑的童年时光，我们曾一起玩过的游戏？

跳山羊，是民间一种模拟山羊跳跃的儿童游戏，简单易行，既能锻炼身体，又能培养果断决策的能力，很受孩子们的欢迎，在奥运会体操项目里叫“跳马”。没想到我们童年时候也在接触体操项目啦！

滚铁环，旧时汉族儿童游戏，在二十世纪六七十年代盛行于全中国，直到九十年代末完全消失。玩家手握顶头是“U”字形的铁棍或铁丝，推一个直径66厘米左右的黑铁环向前跑。有的还在铁环上套两三个小环，滚动时更响亮。用铁丝做一个圈，然后再做一个长柄的铁钩子，推着这个铁丝圈滚着走。小时候跟在哥哥身后看他推着铁环一路小跑，转得飞快，叮叮咣咣。那时候，是最快乐的时光。

跳房子，也叫跳飞机，是一种世界性的儿童游戏，也是中国民间传统的体育游戏之一，趣味性、娱乐性极强，曾深受广大儿童的喜爱。有时就算在一块空地上，只要有一根粉笔或树枝，小朋友亦会在地上画起“跳房子”的九个格，然后一起玩。这个游戏女孩子玩得最多，从放学跳到天黑，直到看不清地上的线才依依不舍地回家。

翻花绳，汉族民间流传的儿童游戏。在中国不同的地域，有不同的称法，如线翻花、翻花鼓、挑绷绷、解股等等。这是一种利用绳子玩的玩意，只需灵巧的手指，就可翻转出许多的花样。在马来西亚，翻绳用的绳子一般是橡胶圈（橡皮筋，河南东南部就把该游戏称为“开胶”），国外的材料则有毛线、麻线、呢绒绳或棉纱绳等。

跳橡皮筋是经典的儿童游戏之一。19世纪60至90年代极为流行，尤其深得女孩子喜爱，但进入20世纪后，随着经济发展和娱乐方式的增多，跳橡皮筋这种游戏逐渐淡出了孩子们的视线。女孩们的最爱，课间十分钟都能在教室外面跳两局皮筋，分秒必争。感觉运动细胞全部发挥在这项游戏上了，皮筋升到最高一层也能跳起来够到。

打弹珠，又称“打玻璃珠、弹玻璃球、弹珠儿、打弹子、弹溜溜”，应该是一项世界性儿童游戏，各国儿童都会玩儿。玩的人各出数枚，输者将丧失对玻璃珠的所有权。



摸瞎子，又叫“瞎子摸”，是由一个人蒙上双眼扮演“瞎子”的角色，然后去摸他人。当眼睛被蒙上时，周围一片漆黑，要用触觉代替视觉是要有点勇气的。

老鹰捉小鸡，俗称“黄鹌吃鸡”，又叫“黄鼠狼吃鸡”，是一种多人参加的益智娱乐游戏，在户外或有一定空间的室内进行。这种游戏，对发展学生灵敏性和协调能力，培养学生合作练习，合作意识有一定的促进作用。这项游戏更多是在体育课上由老师带领大家一起玩，老师年纪轻，充当鸡妈妈和小朋友打成一片，真正和学生成为朋友。



丢沙包是中国大陆经典的儿童集体游戏之一。19世纪80至90年代极为风靡。用碎布及针线缝成、塞满细沙的沙包是用来作武器“投杀”对方的。在规定场地内前后各一名投手用沙包投击对方，被击中者就罚下场，若被对方接住，则此人可以增加“一条命”，或者让一个本已“阵亡”的战友重新上场。丢沙包要领是“快、准、狠”，认准攻击目标直接投掷，被攻击对象要反应灵敏，躲闪及时，接包精准。

长大后回忆小时候的游戏，满满的都是幸福与欣喜。童年那无忧无虑的日子、快快乐乐的时光，在朗朗读书声的教室、在欢声笑语的游戏场，我们的童年就这样匆匆过去了。现在的我们都已长大为人父母，让我们带着童年的这份美好记忆，带着我们的孩子一同追忆逝去的童年。同时让我们在工作之余多多陪伴孩子，让他们也度过无忧无虑的快乐童年。

◆孙增英

安泰非晶举办企鹅漫步活动

5月20日，安泰非晶举办了2016年第二个趣味活动——企鹅漫步！来自各个岗位的员工瞬间变身可爱憨厚的“企鹅”你追我赶。平日忙于工作的同事们，此刻童心焕发，全情投入，无不沉浸在运动的喜悦之中！



季军组合：李佳 缪宇



冠军组合：王威 贾春波



亚军组合：米云霞 崔苗苗

此次活动的规则是，参赛人员2人一组，选手A两腿两手夹住2个直径55厘米的健身球，呈企鹅状前行，将球传递给折返点的选手B，B以相同姿势跑到起点，用时最短的队伍获胜！

这次活动共44人分成22组参加。选手们学着企鹅的行走方式左右摆动带球前进，不能掉球或让球碰地，他们稳扎稳打，速度虽然不快，但是动作标准稳健。最终，王威、贾春波以13秒88的好成绩夺得了冠军！

此次活动区别于以往，优点是活动形式新颖、活泼，缺点是规则制定不明确，但选手们本着娱乐的心态，丝毫不影响他们的热情及比赛的顺利完成，这也体现了安泰科技员工的精神，在不同的环境中学会自我调整，在竞技中既保持着娱乐心态又全心投入比赛。

非晶人，为你点赞！

◆安泰非晶

足球场上的管理

最近新闻里开始越来越多的报道法国欧洲杯，火热的6月不仅有高考，还有足球。足球作为世界第一运动，已经不单是一种体育运动，而是逐步演变成一种融合世界的文化，透过这项运动本身的魅力，似乎还有哲学、管理的艺术夹杂在其中。

都说一支球队的灵魂是主帅，但我更赞同将主教练看作是职业经理人。因为现代足球中俱乐部越来越像一家企业，有的球队是私企，老板家族绝对控股；有的球队是上市公司，球迷就是股东。不论是什么样的球队，俱乐部主席都相当于这支球队的董事长，全面负责管理球队的一切，包括财政、宣传、引援等等，就像控制这个企业的战略、财政，包括聘任总经理及其团队。

当俱乐部主席聘任了直接经理人，又给了你一定资金，允许你挥霍支票组建自己的职业管理团队的时候，也给了你整体球队要达到的战略目标，这既是主席的要求，也是球迷股东的要求。球队的主帅及其团队，要在总体目标的要求下，根据企业自身情况，开始设定自己任期内的年度目标，从引援开始确定每个部门经理人，到每场比赛的战术设定就如同企业运行期间的工作部署。

球队的前锋就好像企业的销售，不用顾忌企业内部如何，只要负责进球完成销售任务就可以；球队的中场就好像企业的生产、行政、人力等部门的组合，主教练要根据企业的特质、阶段目标的设定，实时调整中场部门的核心、战术打法，考虑如何配合能够给前锋提供最好的射门机会，确保完成销售任务，取得成绩；后卫就像是企业的财务，他们是这家企业内部管理的第一道防线，只有扎紧这道防线，才不会被市场所左右，才能够指挥中场合理配合；守门员可以说是企业最后一道防线，那就是内部控制的审计，要指挥前面的各条战线在做好销售、实现业绩的同时，还要不断的参与防守，保证企业不被腐蚀、良好运行。

主教练作为这个企业的职业经理人，可以像俱乐部主席索要自己心仪的球员，但是不能无顾忌的索要，因为你索要的越多，意味着球迷股东、主席董事长对你的目标值设定越高，一旦你没有完成阶段性目标，就可能随时被解聘。所以，一个优秀的主教练不但要拥有足够的职业素养，还要有足够的情商，懂得如何与董事会、股东以及球员相处，任何一个环节处理不到位，都可能从一开始就将自己孤立，直至最终解聘，比如去年的皇马主教练贝尼特斯，又比如去年的切尔西主教练穆里尼奥。

在所有的主教练中我其实比较欣赏两个主教练，一位是意大利人安切洛蒂，另一位是德国人克洛普。两个完全不同特质的主教练，却都有化腐朽为神奇的能力和超高的情商。安切洛蒂作为一名职业经理人，在其工作的AC米兰等俱乐部期间就是最好的体现。享誉世界500强的企业董事长都有一个共同特点，就是根据自己的喜好购买球员，却要求球队一定要取得与其企业地位相当的成绩，年度指标永远增长，这是一般的职业经理人不可能完成的任务。安切洛蒂很少向董事长提要求，而是根据球队人员的能力，通过局部调整，同时做好更衣室的管理，以其独有的温和影响着球队队员间的关系，让每名队员都深深地喜爱他，听从他的安排与指导，最终取得理想的成绩。而克洛普则是一位激情的教练，他的特质在于善于激发球员的动力，他所带领莱茵俱乐部、多特蒙德俱乐部等都是比赛中能够体现疯狂的一面，不需要俱乐部主席作为董事长多大的投入，全靠激发球员内在的潜力和及时战术调整，来改变球队面临的困难，达成企业的战略目标。如果主教练是一支球队的灵魂，是因为主教练以其个人魅力和气质感染着球员的话，那么企业的总经理也是这家企业的灵魂，他的管理思想和管理艺术影响着部门的协作和成员的团结。

足球，不是一个人的游戏；企业，也不是一个人可以运转的。只有球队各个位置的球员在主教练合理的战术安排下，发挥自己的最佳水平，才能取得比赛的成绩。企业的各个部门也只有相互配合，落实各自职责，在总经理的指挥与安排下，为完成股东、董事会设定的共同目标而不断前行，才能取得辉煌的业绩。

◆日辰