

安泰家园

5

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流
期 总第150期 2016年5月30日

工信部副部长辛国斌一行到公司调研考察

5月12日下午，工信部副部长辛国斌一行来到中国钢研就稀土开发应用、新材料产业发展、智能制造等方面进行了专题调研，走访了公司空港产业园安泰功能、永丰产业园安泰非晶等单位，重点参观了稀土永磁、非晶纳米晶合金等生产线及成果展示。工信部原材料工业司司长周长益、规划司司长罗文、原材料工业司副司长苗治民、装备工业司副巡视员曹钢、原材料司副处长靖大伟、冯猛陪同辛部长一同前来调研。中国钢研董事长才让、总经理白忠泉、副总经理李波、董事会秘书艾磊、总经理助理李军风、公司总裁周武平等陪同调研。

调研期间，辛国斌副部长一行参观了公司稀土永磁生产线，公司副总裁、安泰功能总经理喻晓军就公司稀土永磁业务的发展情况作了详细汇报，在安泰非晶，辛部长一行听取了非晶材料的发展历程、应用领域和产业发展情况汇报，参观了生产线。中国钢研副总经理李波代表集团公司向辛部长一行全面汇报了集团公司科技研发、产业化、未来发展等情况。

辛部长对中国钢研所取得的业绩予以充分肯定，对公司在新材料领域的长期积累、敢为人先、创新发展表示高度赞赏。他希望公司进一步贯彻落实《中国制造2025》等国家战略的实施，积极参与新材料产业化，拓展新材料产品研发和推广模式，提升自动化、信息化与智能制造水平，为我国新材料、重大装备等产业发展



作出更大的贡献，工信部也将继续予以大力支持，勉励安泰科技再接再厉，取得更大的进步和成绩。

才让董事长、白忠泉总经理等领导代表中国钢研及安泰科技感谢辛部长和工信部长期以来的支持，公司将结合“工业强基”、国家专项以及“中国制造2025”等的推进，继续发挥优势、注重国家需求、着眼未来发展，争取做出更大贡献。

◆ 安泰功能

安泰科技召开“两学一做”学习教育动员部署会

5月3日上午，安泰科技召开“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育动员部署会。集团公司总经理、党委副书记白忠泉、集团公司党群工作部副主任、党委组织部部长刘建欣出席会议，公司党委委员、纪委委员、各党总支（党支部）书记、“两学一做”学习教育办公室成员、党群办公室人员参加了会议。公司纪委书记、党群办公室主任孙少斌传达了中央企业“两学一做”动员部署会上张毅书记的讲话精神，公司总裁、党委书记周武平做动员部署讲话，集团公司总经理、党委副书记白忠泉讲话并提出要求。

公司总裁、党委书记周武平从落实实施方案和提高思想认识两个方面对安泰科技开展“两学一做”学习教育进行部署和动员。一方面，各单位要结合公司改革发展实际，扎实推进“两学一做”学习教育实施方案的落实，通过学习党的精神，做改革先锋，创优业绩，坚定理想信念，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，形成团队攻坚克难、公司转型发展的核心竞争力。另一方面，公司全体党员特别是党员领导干部要把开展“两学一做”学习教育放到一个更高的平台上来认识，在扎实推动“两学一做”学习教育的过程中加强落实“一岗双责”，确保学习教育取得实效。

会议强调，“两学一做”是推动党内教育从关键少数向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。安泰科技“两学一做”学习教育除了按照集团统一部署做好“规定动作”之外，结合公司“十三五”战略规划和公司改革发展需要，以加强成本管控、提质增效为公司今年的重要工作，在公司层面开展“我为安泰做贡献，安泰助力我成长”系列主题实践活动，旨在激励公司全体干



部和员工提质增效、岗位建功、振奋精神、凝聚力量。通过系列活动，深化集团公司“开局‘十三五’、扬帆再启航”主题实践活动中关于“提质增效，岗位建功，振奋精神，凝聚力量”的目的和要求，并为公司2016年度“降本增效”重点工作提供有力支持。

集团公司总经理、党委副书记白忠泉在讲话中强调，要使“两学一做”真正成为推动安泰科技各项工作有效开展的重要抓手，要突出每个基层党组织的问题导向。首先，党员干部是关键。党员干部要率先垂范，从根本上认识“两学一做”的重要性，并在具体工作中结合公司改革发展实际将“两学一做”落在实处。其次，要真学。学习党章党规是对一名党员的基本要求，通过深入学习，党员要回归荣誉感和使命感，要有时代感和担当精神。最后，要学以致用。要带着问题学，要根据不同的问题对症下药，使“两学一做”成为基层党组织和广大党员不断提升与完善的有效途径。

“两学一做”，基础在“学”，关键在“做”。安泰科技党委将按照集团党委的要求和部署，认认真真学理论，结合实际找问题，脚踏实地做工作，使“两学一做”成为公司党委加强基层党组织建设和党员队伍建设的有效手段，助力安泰科技深化改革持续健康发展。

◆ 党群办公室

布局十三五打造新引擎

——安泰科技与启赋资本战略合作启动暨深圳市启赋安泰投资管理有限公司揭牌仪式

5月5日，安泰科技与启赋资本战略合作启动仪式暨深圳市启赋安泰投资管理有限公司（下称“启赋安泰”）揭牌仪式在深圳“新材料在线网”材料馆隆重举行。中国钢研总经理、党委副书记白忠泉，安泰科技总裁周武平，安泰科技副总裁张晋华，安泰科技总工程师周少雄，启赋资本董事长傅哲宽及主要合伙人，以及新材料行业相关企业和资本界人士共同出席见证了双方战略合作的启动仪式。

启赋安泰是安泰科技十三五战略中“打造资本平台、助力产业转型”规划落地的重要举措之一。启赋资本成立于2013年，是由国内创业投资领域资深人士、优秀上市公司及私营企业家发起设立，专注于私募股权投资的专业基金管理公司，主要以管理创投（VC）基金为主，是国内为数不多的将新材料行业作为重点投资领域的投资机构之一。启赋资本目前共管理9只基金，管理规模16亿元，已完成100多个项目的投资。基于优异的市场表



现，启赋资本2014、2015年度连续获得业内权威的清科集团、投中集团“中国创业投资机构前50强”、“中国本土创业投资机构20强”、“中国最活跃中资创业投资机构Top10”、“中国最具创新力中资创业投资机构Top10”等奖项。

启赋安泰由安泰创投、启赋新材（启赋资本旗下聚焦新材料行业的投资平台）及鑫盛投资三家股东共同出资1,000万元设立。启赋安泰将发起设立总规模10亿元的新材料行业并购基金，安泰科技将出资1亿元参与首期5亿元并购基金的认购。安泰创投作为安泰科技设立的全资子公司，旨在打造公司现有核心业务板块以外的存量业务投资管理平台，未来新技术、新业务的孵化平台，以及对外股权投资及其他资本运作平台。

揭牌仪式上，启赋资本、启赋安泰董事长傅哲宽首先致欢迎词。傅总介绍了启赋资本的基本情况，其中重点介绍了对新材料行业的理解以及启赋资本在新材料行业的投资布局情况，同时对启赋资本和安泰科技战略

合作的整体方案向来宾做了汇报，并表达了携手安泰科技在新材料行业取得投资佳绩的信心和决心。

安泰科技董事、总裁周武平随后致辞。周总回顾了安泰科技自成立、上市以来取得的成绩，介绍了安泰科技改革调整和十三五战略发展思路。在经济发展的新时期，安泰科技顺势而为，及时调整企业的定位，调整自身的发展模式、管控模式与运行机制，确立了“资本运营、产业运营、资产运营”三位一体的发展战略，定位于“新材料的价值创造者”，将由材料生产向器件制造再向解决方案提供转型；由以往的自我建设、积累发展为主，向聚合资源协同发展的模式转变；由产品经营向产业经营、资源经营转型。同时强调，公司以“业务板块化、资产股权化、股权证券化”促进业务分类聚焦发展，以“全球配置资源，服务全球市场”的国际化经营思路拓展发展空间，大力推进创新驱动，优化布局结构，加快转型升级，促进安泰科技持续、健康、快速发展。

周总还回顾了安泰科技历时十几年、经历几届董事会和数任总裁，终于实现“设立专业投资平台”战略目标的整个过程，介绍了安泰科技选择启赋资本作为战略合作伙伴的原因：投资经验丰富、投资眼光独特、历史业绩优秀、纯市场化的机制和活力，愿意在并不讨巧的新材料行业精耕细作，既有的投资布局 and 扎实工作，以及对事业梦想的认同和价值观的契合，最终让双方牵手。

中国钢研总经理、党委副书记白忠泉最后做重要讲话。白总肯定了安泰科技作为集团旗下新材料产业主体平台之一，对于集团十五

期间实施“产业精品工程”、优化“2+X”（即新材料产业、科技服务产业、X新业务）产业布局的重要作用，以及安泰科技在改革调整中已经取得的良好效果。对于安泰科技搭建资本运营平台、与启赋资本实现战略合作的重要举措，白总也给予了高度评价。白总表态要做启赋安泰的坚强后盾，用中国钢研集团的科技资源、专家资源、产业资源为并购基金的运作提供支持、保驾护航。最后，白总对启赋安泰及未来并购基金的运营提出了期望：在所有人的支持下，坚持灵活的市场化机制和专业化的运营，不断发展壮大、取得好的投资业绩，回报股东、员工和合作伙伴，推动中国新材料行业的发展和进步。

启赋安泰投资的设立是继安泰创投成立之后，安泰科技在资本运营业务中迈出的重要一步，也是安泰科技“三位一体”发展战略落地的重要一环。本次与启赋资本的全面战略合作，将立足安泰科技自身在新材料领域的技术、产业、资源优势 and 影响力，并借助启赋资本强大的资本运作能力、丰富的投资经验，对接资本市场各种资源和工具，实现优势互补的协同效应，在新材料行业股权投资领域形成独特的竞争优势，将成为推动和加速安泰科技产业转型发展的新引擎。在实现双方战略目标的同时，将为中国新材料行业孵化更多的企业、培育更好的技术，为中国制造业的崛起乃至中国经济的发展做出安泰科技应有的贡献。

揭牌仪式前后，相关领导还专程参观考察了光启科学、昊天龙邦、新材料在线和寻材问料等深圳当地新材料行业的代表性优秀企业。

◆ 战略发展部



公司召开绩效考核制度专项评审工作会

5月11日,公司召开绩效考核制度专项评审工作会,各单位汇报交流了各自绩效考核制度建立情况,会议对各单位绩效考核制度逐一进行评审,帮助各单位修改完善。绩效考核制度评审小组由公司综合管理部、运营管理部、计划财务部及相关单位的经理班子成员组成。周武平总裁全程参加会议。

全员绩效管理是公司2016年重要专项工作,是确保责任落实、战略落地、计划实施的基础工作,是需要公司各级管理者全面推动的系统性、全局性、长期性的重要工作。从任务确立、目标分解、考核反馈到改善提升,环环相扣。在2015年人力资源系列基础性制度建设的基础上,公司自年初开始系统策划、周密部署、全面启动,按计划,一季度完成年度绩效目标分解,落实目标、策略、措施及时间点、责任人,落实每一名管理人员的绩效目标任务书;二季度落实各单位分级分类的绩效考核制度体系的建立和职位体系的评定工作;三季度落实各单位薪酬制度的建设,并实施上半年及月度全员绩效考核及薪酬兑现;四季度根据考核实施情况对考核制度修改完善,有效进行绩效辅导、反馈、改进,按季度及年度实施考核兑现,计划通过一年时间的努力,初步建立起有效运行的绩效考核及绩效管理体系。

公司于1月15日召开了公司各级管理人员的绩效管理专项培训,并于2月底前完成了绩效目标的逐级分解工作。3月24日公司召开人力资源工作会,制定下发《经营单位干部年度考核管理办法》及《关于建立全体干部工作月报的通知》,全体干部及青年人才库成员实施月度工作报告及月度考核;对各单位进行季度考核,对工资总额进行季度调整;布置各单位建立和完善绩效考核制度及实施方案,明确系统性、专业性的指导意见,要求各单位系统设计,建立市场、技术、运营等分级分类的考核制度及实施方案。3月29日公司干部大会上,回顾总结了前阶段全员绩效管理工作,布置了下一阶段全员绩效管理工作,并抽选了部分干部及青年人才库成员就年度、季度绩效目标分解、工作计划以及一季度目标达成情况进行了汇报交流。4月22日公司月度人力资源工作会上针对各单位绩效考核体系及制度建立的现状,对绩效考核制度的建立提出了更为细致具体的要求和指引,并对职位体系评定工作进行了布置。

这次的评审会是对各单位按要求修改后进行的一次系统评审,逐一过筛子。历时7个小时的评审会议,与会的评审小组成员分别对各单位考核体系和制度的完整性、系统性、考核指标设计的合理性、可操作性等方

面提出了针对性的建议,首次共有三家单位通过了初次评审,通过汇报评审,各单位也进行了充分的交流和学习,根据评审意见,其他单位将进一步的研讨部署、修改完善,将于5月底逐一召开各单位班子参加的第二次评审会议,由市场、技术、运营等分管业务班子汇报并接受第二次的评审。

评审会后,周总做总结发言,要求各单位要高度重视、充分认识到绩效管理是公司落实战略、夯实基础、提升运营能力的重要举措,绩效管理工作的推进需要不断积累、持续改进;考核体系的建立及考核指标的设计要基于公司的战略、基于公司的目标任务以及存在的问题,要有科学性、合理性、指引性和可操作性;绩效考核体系需要统筹推进,与公司正在进行的职位等级的评定、薪酬体系的改革相互承接、有序统一、系统部署;绩效考核体系与制度建设是全员性、系统性工作,需要各级管理人员参与其中,其本身也是绩效文化形成的过程,人力资源扮演着组织者和专业指导的角色,各级管理者是直接的推动者和实施者;同时,提醒大家,考核是把双刃剑,考核方案也一定是个性化的,考核不是目的,目的是绩效改善,是实现员工与企业的同步成长。

◆ 综合管理部

系统策划、周密部署,扎实推进“两学一做”学习教育

——安泰科技全面开展“两学一做”学习教育

为认真贯彻落实中央和国资委党委关于开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育安排和集团公司党委关于“两学一做”学习教育的统一部署,安泰科技党委结合公司改革发展实际和2016年度重点工作,制定“两学一做”学习教育方案,并在公司三个不同层面进行动员部署,要求公司各级党组织、全体党员将“两学一做”与中心工作、岗位建功紧密结合,真正做到学有所收获,做有成效。

一、“规定动作”贯穿始终,“自选动作”突出特色

开展“两学一做”学习教育,是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措,是加强安泰科技党建和思想政治工作的重要部署。安泰科技党委将“两学一做”学习教育作为促进全体党员学习党的精神、做改革先锋、创优秀业绩的重要手段,学习教育的成果要体现在坚定的信仰、务实的作风、优良的绩效上,要体现在党员干部、每名党员攻坚克难、干事创业的精神面貌上。

一是打好理论基础,做好“规定动作”。按照集团党委统一部署,公司党委制定“两学一做”学习教育方案,通过围绕专题学习讨论、开活“三会”、创新方式讲党课、召开党支部专题组织生活会、开展民主评议党员、立足岗位作贡献、领导干部做表率等方法措施,学好党章党规,学好系列讲话,做到“五个坚持”,强化问题导向,将“做”落在实处。同时,按集团公司统一部署开展好“开局‘十三五’、扬帆再起航”主题实践活动。

二是结合公司实际,创新“自选动作”。为避免“两学一做”学习教育落空、落虚,公司党委要求必须紧密结合公司实际开展学习教育。一方面,将会在广大党员和党员领导干部中深入开展“合格党员”标准的讨论和实践活动,将“合格党员”和“合格党员领导干部”的标准具体化、行为化。另一方面,将“做合格党员”落实到中心工作中去,成本管控、提质增效是公司今年的重要工作,在公司层面开展“我为安泰做贡献,安泰助力我成长”系列主题实践活动,旨在激励公司全体干部和员工振奋精神、凝聚力量、岗位建功。主题实践活动分为两个系列,即“我为安泰做贡献”挖掘员工内在动力系列活动和“安泰助力我成长”为员工实现梦想的平台系列活动。通过系列活动,深化集团公司“开局‘十三五’、扬帆再起航”主题实践活动中关于“提质增效,岗位建功,振奋精神,凝聚力量”的目的和要求,并为公司2016年度“降本增效”重点工作提供有力支持。

二、三个层面动员部署,全面推进学习教育

“两学一做”学习教育,基础在“学”,关键在“做”。公司党委在“两学一做”学习教育方案制定时

就充分听取了公司党委委员的意见和建议,并通过公司三个层面的动员部署,全面推进“两学一做”学习教育在公司得到的贯彻落实,紧密围绕公司中心工作,以“两学一做”助推公司“成本管控”和团队建设。

一是在公司行政层面。在4月24日的一季度经营分析暨总裁办公扩大会上,公司党委书记、总裁周武平对“两学一做”进行了“热身”动员,在总裁班子成员、管理部门助理级以上干部、各单位负责人层面,传达了中央及上级党委的文件精神,强调“两学一做”学习教育对于安泰科技改革发展的重要意义,使公司领导干部明确“学”是基础,重在行动,最终体现的是效果。要求公司党员干部率先垂范,广大党员充分发挥先锋模范作用,将“两学一做”学习教育的成效体现在促进公司改革发展的工作中。

二是在公司各级党组织层面。5月3日,公司召开了“两学一做”学习教育动员部署会,公司党委在党委委员、纪委委员、各党总支(党支部)书记层面对“两学一做”进行了全面动员、系统部署、落实责任,要求公司两委委员、各级书记进一步提高认识、担当责任,在自己学号做好的同时要组织广大党员学号做好,各党总支(党支部)要紧密围绕各单位的经营工作和实际发展需求,将“两学一做”变成不断提高基层党支部工作水平的有效途径,更好发挥基层党组织的战斗堡垒作用。5月12日公司各级书记参加了集团公司“两学一做”专题培训班,进一步提高认识、提升能力。

三是在公司核心团队层面。在5月6日至7日公司召开的全体干部成本管控专项培训会上,公司党委对公司助理级以上干部、各单位部门经理级以上管理人员、青年人才库全体成员、各单位财务、运营、技术等相关人员共200余人进行了“两学一做”的再次动员,要求公司核心团队以“两学一做”为契机,进一步振奋精神、提振士气、扎实工作、率先垂范,将“两学一做”扎实落在全面调动员工的创新性和积极性上来,通过公司运营管理能力提升体现“两学一做”的效果。

三、扎实开展“两学一做”,助力公司改革发展

把“两学一做”学习教育落到安泰科技改革发展的实处,就要与公司“十三五”战略布局相结合,与“成本管控”重点工作相结合。

一是将“两学一做”与“十三五”战略布局相结合。2016年是公司“十三五”战略的开局之年,公司将进一步深化改革调整,推动公司核心业务板块转型发展,加速产业升级,由产品制造者向价值创造者转变。公司是否能在红海之中及时转身、及时布局、及时占领高地,是公司发展面临的巨大挑战。扎实开展“两学一做”学习教育,解决党员领导干部“带头坚定理想信念”、“带头严守政治纪律和政治规矩”、“带头树立和落实新发展理念”、“带头攻坚克难、敢于担当”、“带头落实全面从严治党责任”等问题,增强党员领导干部

公司召开2016年运营分析暨总裁办公扩大会议



近日,公司召开2016年运营分析暨总裁办公扩大会议。公司总裁班子、管理部门助理以上管理人员和各经营单位负责人参加了会议。会议由张晋华副总裁主持。

杨文义副总裁做公司经营分析报告,对公司度整体运营情况进行了系统的分析与回顾,通报了各经营单位经营业绩考核情况,并从“紧盯市场变化、加强技术支撑、强化两金控制、加快产业转型,盘活现有资源以及安全环保工作”等方面对后期经营重点工作做了部署和安排。

各经营单位总经理逐一就本单位经营目标和重点任务完成情况、存在的问题及原因分析、拟采取的对策措施进行了汇报。

张晋华副总裁、周少雄总监、毕林生总监分别就分管业务工作进行了工作安排和要求。张晋华副总裁通报了公司战略制定情况和各业务单元于战略制定工作安排,结合国家“十三五”战略布局,公司在产业调整和业务布局方面的工作思考和计划。周少雄总监通报了公司在推动与国家重大工程、重点科研项目对接方面的工作进展情况和下一步工作要求。毕林生总监就公司财务管理、风险控制、信息化项目等工作提出了要求。

最后,周武平总裁做总结讲

◆ 综合管理部

创新思想 精准发力 深入推进全面成本管控工作

——公司召开全体干部成本管控专项培训会

成本管控是公司2016年的重要专项工作,自年初全面推动至今,已进入深化攻坚阶段。为进一步转换思想、精准发力、细化路径,扎实推进全面成本管控工作,公司于5月6日—7日召开全体干部成本管控专项培训会。培训由周武平总裁主持。公司总裁班子、各单位经理班子、部门经理等各级管理人员、青年人才库的全体成员、各单位财务、运营、技术等相关人员共计200余人参加了为期两天紧张而高强度的培训及实战演练。

培训紧扣公司实际,邀请了著名实战型供应链管理专家姜宏峰老师,以咨询/辅导方式进行。授课以“成本—利润”、“降本—变革”为牵引,系统讲解了研发、采购、生产等全面的降本增效思路、要点、路径及策略方案,结合公司实际案例进行深入的剖析和讲解。各单位带着成本分析和分解制定的目标、计划,有备而来,边学边用,结合学习进行应用思考、完善工作计划及方案,逐一展示各自的降本增效思路、成本分析及各环节的行动计划,现场接受老师的实践指导,进一步完善成本管控系统,强化降本路径和计划落实,实质性的推动成本管控工作的全面深化。

◆ 综合管理部

干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,是公司提升核心团队能力、促进青年人才成长的重要途径,是助力实现公司“十三五”战略的坚实保障。

二是将“两学一做”与“成本管控”相结合。2016年公司以成本管控为龙头,通过调整市场结构、加大市场开拓、严格成本管控、控制“两金”规模等措施,提高运营能力和运营质量,优化资产结构,实现提质增效。成本管控既要注重当下立竿见影的举措,更需要按照全面提升能力要求来落实各方面的工作。开展“两学一做”学习教育,重点解决公司全体党员“坚定理想信念”、“牢固树立党的意识、党

员意识”、“强化党的宗旨意识”、“积极践行社会主义核心价值观”等问题,使党员在公司改革发展稳定实践中建功立业,充分发挥共产党员的先锋模范作用,带动公司全体员工从小事做起,从细节做起,全员参与共同促进“成本管控”达到既定目标。

通过“两学一做”学习教育,公司全体党员要正确认识当前形势,既要有危机意识,更要坚定信心、咬紧牙关,真正做到学有所收获,做有成效,发挥好党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,助力公司改革发展。

◆ 党群办公室

非晶联盟参加

《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》推进会

5月4日—6日,由国家工业和信息化部节能与综合利用司(以下简称“国家工信部节能司”)主办,全国变压器能效提升产业联盟(以下简称“变压器联盟”)承办的《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》推进会在南京隆重召开。会议旨在贯彻落实《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》,推进2016年配电变压器能效提升工作,交流节能配电变压器技术和装备推广的成功经验。国家工信部节能司、国家发改委环资司、国家质检总局计量司、江苏省经信委、各省、自治区、直辖市、计划单列市、新疆生产建设兵团工信部主管部门、国家电网、南方电网等相关央企、变压器联盟的理事单位、会员单位及变压器相关生产厂家的有关代表共计200余人出席会议。非晶联盟作为变压器联盟的会员单位出席了会议。会议由国家工信部节能司节能处处长尤勇和中国电器工业协会副会长、机械工业北京电工技术经济研究所所长郭振岩先后主持。

国家工信部节能司节能处处长尤勇介绍了来宾并致欢迎词,江苏省经信委姚海坤、国家发改委环资司蒋靖浩、国家质检总局计量司朱美娜、变压器联盟理事长、西安西电变压器有限责任公司董事长杨东礼先后致辞。随后,国家工信部节能司王其兵介绍了《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》和2016年重点工作,山东省经信委节能处王玉刚处长汇报了山东省配电变压器能效提升的工作情况,广西经信委胡兰介绍了广西配电变压器能效提升政策情况,国家电网经济技术研究院配网中心副主任杨卫红作了国家配电网建设改造相关政策对高效配电变压器推广应用需求分析报告,中国电器工业协会副秘书长陈奎作了配电变压器能效提升计划对我国变压器制造业能力提升分析报告。

5日下午,会议组织了电网及重点耗能行业升级改造计划及案例专题和高效配电变压器制造新技术、新结构、新材料专题的报告。中国电科院配电研究所韩锦根介绍了公用电网配电变压器使用情况及未来高效变压

《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》推进会



器升级改造计划、武汉钢铁公司开岗生汇报了武钢在配电变压器能效提升中进行的工作、中国设备管理协会黄文辉作了“创新”助力变压器能效提升工作推广的报告、国家电网节能服务有限公司的李燕介绍了采用合同能源管理方式加快推进高效配电变压器推广应用的典型案例,上海置信电气股份有限公司研发中心主任于春雷介绍了非晶合金变压器新技术情况,江苏华鹏变压器有限公司李洪春介绍了华鹏变压器质量控制及能效提升解决方案,广东海虹电气有限公司谢嘉辉介绍了海虹高效立体卷铁心变压器的新技术,宝钢硅钢研究所所长沈侃毅介绍了配电变压器用高性能硅钢片应用情况。

会议最后,郭振岩所长就本次大会作了总结发言。他表示,变压器行业目前面临着机遇和挑战,团结是促进变压器行业健康有序发展的最有效路径。下一步,全国变压器能效提升产业联盟将着力进行变压器材料方面、产品结构设计和组件方面的创新,在国家部委相关领导的支持下,借助制造企业的外部力量,与中国价格协会沟通变压器监测机制,提质增效,有效进行《配电变压器能效提升计划(2015-2017年)》的落实和推广,使我国变压器行业的发展之路走得更宽广、长远。

6日,与会代表还前往并参观了江苏华鹏变压器有限公司和无锡统力电工有限公司。

◆ 技术中心

全员参与促降本,精益管理保增效

——记安泰科技第四届QC成果发布会

4月28日下午,公司举办了安泰科技第四届QC成果发布会,会议由运营管理部副总经理张蒙主持,安泰非晶、安泰南瑞、安泰功能、安泰焊材和安泰天龙等单位参加了发布会。本届发布会共有7项成果参与评比,其中现场型6个,管理型1个,课题涉及生产现场、质量提升、设备优化和成本控制等多个方面,紧紧围绕公司提质增效的热点、难点进行选题,实实在在解决问题,服务于公司发展的需要。

此次发布会由运营管理部总经理韩欢庆担任评审组长,由各单位质量管理负责人担任评委,从选题、原因分析、对策与措施、效果等方面对各QC小组课题发布情况进行了评分和精彩点评,详细指出了各组存在的共性、个性问题和改进方向,为促进公司QC活动更有效的开展提出宝贵建议。最终经过激烈角逐,“安泰非晶涂层铁芯降本增效QC小组”、“安泰南瑞勇敢的心QC小组”、“安泰非晶永无止境QC小组”三项成果以优异的表现荣获公司第四届QC成果发布会的前三



名,并被公司推荐参加北京市第六十八次QC成果发布会。

QC小组作为公司质量管理的基础工作和有效活动,是促进企业提高产品质量、服务质量和工作质量、实现技术进步、提高企业竞争力的有效手段,也是活化职场和培育人才的有效方式。2016年是公司QC小组活动开展的关键一年,公司将继续全面推动QC小组活动在各单位的深入开展,选送“优秀QC小组”参加全国、北京市QC成果发布会,做到“全员参与促降本,精益管理保增效”,不断提升公司质量管理水平。

◆ 运营管理部

安泰功能开展“消隐、拆违、打非”百日专项行动

为加强安泰功能隐患排查力度,强化安全责任意识,深刻汲取安全事故教训,确保安全生产,并贯彻落实顺义区“消隐、拆违、打非”百日专项行动会议精神,按照北京临空经济核心区的统一安排部署,安泰功能成立“消隐、拆违、打非”专项工作小组,事业部主管安全的罗俊义副总经理任组长。

专项工作小组制定了事业部“消隐、拆违、打非”百日行动实施方案,明确责任分工,督促事业部下属各单位及园区外租单位开展各项安全隐患排查整治,落实各项安全保障和防范措施,消除各类安全隐患,专项工作小组将定期开展安全检查。

4月29日,核心区管委会副主任王超带队,就事业部的“消隐、拆违、打非”专项工作的开展情况进行检查,罗俊义副总、各单位安全负责人陪同检查。王超副主任认真听取了事业部“消隐、拆违、打非”专项工作开展情况的汇报,并实地查看了化学品库房、疏散通道、安全出口、安全标志、消防器材等情况。

王超副主任对事业部的安全生产工作给予了肯定,同时强调安全是企业发展的



保障,一定要认真落实党政同责、一岗双责的管理责任,安全生产管理措施要落实到位,认真执行企业安全生产标准化体系,加强企业职工安全培训,提高安全意识,加强隐患排查,切实保障职工生命财产安全。

◆ 安泰功能

安泰功能举行2016年一季度合理化建议表彰会

5月11日,安泰功能举行了2016年一季度合理化建议表彰会,对在节约成本、降低消耗,节能减排等方面提出合理有效建议的员工进行了表彰。

此次合理化建议评选活动,旨在调动员工的工作积极性和创造性,通过合理化建议的采纳、实施,达到挖掘企业潜力、提高企业效益、促进企业发展的目的。此次活动共收到合理化建议107项,以建议实施后带来的经济效益为指标进行评定,其中特别奖1项,一等奖1项,二等奖3项,三等奖2项。另评选10项有建设性的合理化建议为用心提议奖。

此次活动,有效调动了广大员工参与公



司运行及降本增效的积极性和创造性,收集到许多宝贵的经验和建议,挖掘出了公司的可利用资源与企业的发展潜力,对事业部的运营管理、技术创新、降本增效等起到了良好的促进作用。

◆ 安泰功能

继往开来,乘胜前进

——河冶科技召开第十四次QC成果发布会

河冶科技第十四次QC成果发布会于4月7日召开。本次共发布六个成果(详见下表),安泰科技运营管理部一行10人观摩了本次发布会,河冶科技总经理、QC活动领导小组组长米永旺,常务副总经理、QC活动领导小组副组长吴立志,财务负责人董悦,运营总监靳立新及党委副书记王志远等130余人出席了发布会。

经评委场外、场内评价,各位发布人、组员一致努力,辛勤工作,共评出一等奖二名,各一名。

QC活动是公司重要活动之一,在河冶科技董事长杨文义的大力推动下,自2009年首次推行以来,历经7年共14次发布。常务副总经理、QC活动领导小组副组长吴立志

在本次发布会点评时,回顾了公司QC活动的发展历程,总结了成绩,也看到了不足,根据近年成果情况,提出了进一步的要求。

最后,公司总经理、QC活动领导小组组长米永旺做了总结发言。米总首先向获奖小组表示祝贺,感谢评委们的辛勤工作。要求QC活动做到公司全员全覆盖,要善于认识和发现问题,通过QC活动改善管理、提高质量,要求市场部在失效分析、满意度方面加强开展QC活动,要求销售部在交付及时性上开展QC小组活动。希望全体员工大力弘扬“工匠”精神,即专注、热情、坚韧和个性。愿河冶科技的QC活动越办越好,为公司的腾飞做出应有的贡献。

◆ 河冶科技

庆“五四”，展活力，大家齐攀凤凰岭

——记安泰环境开展“五四”青年节凤凰岭登山竞赛活动

春风和煦情意暖，花海流溢处飘香！

为弘扬五四精神，展现员工活力，凝聚团队精神，安泰环境分公司联合团支部共同举办了“庆‘五四’，展活力，大家齐攀凤凰岭”竞赛活动。此次活动受到了公司领导的热切关注和支持，安泰环境分公司及团支部进行了活动前的精心策划和安排，以确保活动的精彩展现和良好体验。

5月8日上午，北京凤凰岭景区售票处集聚了一群热情洋溢的安泰环境员工们，大家井然有序地听取了此次活动的竞赛内容和安排。此次齐攀凤凰岭竞赛活动充分利用当下便捷的交互通讯形式，参赛者采用微信面对面建群，以群内分享凤凰岭最高峰“飞来石塔”拱门自拍的方式确定比赛成绩和结果。

上午10时许，大家带着饱满的精神状态从中线及北线景区路线自由分组开始了



攀登。整个攀登过程中，大家通过微信群进行景点景色和攀登感受的交流，一路上热情高涨、欢声笑语，充分展现了安泰环境员工们的活力风采！经过一个多小时的攀登，微信群内响起了赞美和羡慕的呼声，那是对首批靠热情和毅力快速抵达峰顶员工的肯定。紧接着，陆续有员工登顶成功，领略了凤凰岭最高峰“飞来石塔”的魅力。随后，大家各自经过休息调整，携带着轻松愉悦的心情返程下山。最后，工会及团委依微信群内拍照的先后时间顺序进行了奖品的发放，整个活动圆满结束。

这次齐攀凤凰岭活动，不仅丰富了安泰环境广大员工的业余文化生活，加强了员工间的沟通交流，还使他们在紧张的工作之余放松了心情，锻炼了体魄和毅力。同时，这次活动的圆满成功使得员工感受到了集体与个人共生的团队精神及公司的真切关怀，也充分展现了广大青年员工蓬勃向上的昂扬斗志和协作拼搏的精神风貌！

安泰事业，大家成就！

◆ 安泰环境



团队为王

——安泰非晶举办智传呼啦圈趣味活动

春天来了，安泰非晶的趣味活动又回来了！

为活跃员工工作气氛，促进员工的身心健康，增强员工之间的凝聚力与向心力，4月22日，安泰非晶举办了别开生面的智传呼啦圈趣味活动。

游戏规则是每队8人，手拉手站立成一横列，当听到开始的口令时，排头的人迅速用右手拿起呼啦圈套在自己的右手臂上，然后通过上下肢的配合，让呼啦圈穿过自己的身体，到达左臂，传给第二个人，以此类推，使呼啦圈依次穿过全队所有人的身体，至最后一人左手。在呼啦圈穿越的时候，必须相互拉手不能放开，也不能互相帮助，更不能用手指去勾呼啦圈，用时最短的队伍获胜。

活动前已有10个队80人报名参加，比赛时还出现了现场组建的临时队，比赛竞争激烈。赛前，不停有人询问组织方呼啦圈尺寸、怎样算不算犯规等问题，为了保证比赛的公平性，组织方只让大家看过呼啦圈样式，并不提供比赛用圈用于训练，但这也挡不住大家夺冠的心。带材厂员工自己找来呼啦圈，利用午休时间拉队训练，一度将成绩保持在16秒。

比赛当天，大家准时在场地集合完毕，抽签决定比赛先后顺序。两队人马面对面站好，随着裁判一声令下，起始选手迅速的将胳膊上的呼啦圈穿过自己的身体传递到下一名选手的胳膊上。有的队有些小技巧，比如按身高排序，从高个子往矮个子传，前一人的胳膊一挑，下一个人的头就钻进呼啦圈了，动作连贯不拖沓。也有一些队伍，在接呼啦圈的时候，选手蹲下，由前一名选手直接将呼啦圈划过去蹲下选手的上身，蹲下的选手迅速起身，将腿从呼啦圈里跨出。各队有各队的方式和小窍门，围观的队伍不时地为迅速完成比赛的队伍



欢呼喝彩，为中间失误的选手出谋划策。最终，带材厂2号队不负众望以18秒31的成绩夺冠！

阳光下，大家活力四射；比赛中，大家团结一心；结束后，大家相互鼓励总结经验。简简单单的一个小活动，折射出的是安泰人的品质，我们不但工作上认真努力，而且活动中也全情投入。在活动中，我们争取胜利，但不以胜负为意，我们更在乎大家在一起努力协作的快乐！

◆ 安泰非晶

徒步奥森，见证行走的力量

4月23日，由安泰功能徒步协会、第一分工会、第一团支部共同组织策划的“2016春季奥森徒步走”活动在奥林匹克森林公园举行，公司副总裁、安泰功能总经理喻晓军参加了此次活动。

徒步是一种最简单、最安全、最普及的健身运动，是一种磨练意志力、培养坚强性格的好方式，也是一种增进人与人交流、体现人与自然和睦相处、和谐发展的运动。此次活动旨在倡导健康生活，鼓励员工利用节假日参与到户外运动中去。科学的运动能够增加力量、提高柔韧性、改善心肺功能，而且可以释放压力、调整心情。

活动全程5公里，历时约1.5个小时。大家一路上热情高涨、欢声笑语，感受着春



天的美景，用相机记录下美好的瞬间。在行走过程中，大家既真切地领略了奥森公园的无限风光，又锻炼了身体，放松了心情，这正是徒步的意义所在。

◆ 安泰功能

学雷锋后续

——安泰非晶温暖太阳村

为弘扬新时代的雷锋精神，进一步践行社会责任，中国钢研集团公司于3月25日在钢研社区举办了学雷锋活动，安泰非晶团总支携两个项目参与其中，并将后续活动扩展开来。

学雷锋活动当天，安泰非晶团总支的主打项目是旧衣物换盆栽。活动当天回收了10箱共计357件衣物。

活动之后，安泰非晶团总支在永丰及涿州两地开展了“抬头向太阳，就会有希望”的后续活动，不止收集衣服，也收书本、玩具等物品。员工们纷纷在横幅上签字并捐出自己的闲置物品。募捐期间，不止安泰人踊跃捐献，新冶高科的小伙伴们也搜罗了一大堆玩具特意送到安泰非晶涿州分公司。

4月28日，安泰非晶党总支书记蒋龙及工会主席王永锋带队，非晶各支部书记陪同，一起将收集的26箱1417件衣服及若干玩具、书包、帽子、图书等物品送抵“北京太阳村”。

太阳村是非政府的慈善组织，无偿代养代教服刑人员未成年子女，对服刑人员无人抚养的未成年子女开展特殊教育、心理辅导、权益保护及职业培训服务，使这些孩



子在一个相对安定温馨的大家庭里像其他同龄孩子一样受到保护，得到教育，健康快乐地成长。虽然太阳村的工作人员一再对我们表示感谢，但面对他们所做的，我们显得太渺小了，工作在这里的志愿者才是真正的大爱，我们佩服他们的勇气，在物欲横流的社会里，他们不为金钱，只是想让这些孩子有个家。

公益，其实不一定要捐款捐物，也可以周末的时候去做做志愿者，帮孩子们种种菜，修修桌椅，扫扫活动场地……孩子们更需要的是陪伴！

予人玫瑰手有余香！我们希望将这颗爱心传递下去，感召身边更多的人，凝聚更多的力量！幸福传递，安泰非晶在行动！

◆ 安泰非晶

涿州产业园举办2016年春季长跑活动

为增强员工身体素质，4月19日上午，涿州分公司组织驻园单位，举行了一年一度的春季长跑活动，共160多名运动员报名参加了本次比赛。

比赛当日虽然天公不作美，下着小雨，却不能阻挡运动员们高涨的热情和参与的积极性，各单位领导、队员和啦啦队早早到达比赛场地热身。随着王立军总经理的一声令响，比赛正式开始。队员们展开了激烈的争夺，一旁的啦啦队也在为运动健儿呐喊助威。王总带头参赛，出现在比赛的队伍当中。

经过激烈角逐，安泰南瑞代表队获得团体第一名，安泰星代表队获得第二名，安泰粉末代表队获得第三名。



本次活动为广大员工提供了一个相互交流的机会，提高了员工参与运动健身的热情，增强了团队精神、集体观念，培养了永不言败、顽强拼搏、奋发向上的进取精神。

◆ 涿州分公司