

# AT&T 安泰家园

4  
期安泰科技股份有限公司主办  
京内资准字2002-L0011号  
内部资料、免费交流

总第149期 2016年4月28日

## 集团公司董事会成员到公司调研

3月25日，中国钢研科技集团有限公司董事长、党委书记才让携集团公司新一届董事会成员赴公司永丰产业园调研。

才总一行首先到公司技术中心、安泰天龙、非晶事业部生产线了解公司研发、生产情况。随后，在汇报交流中公司总裁周武平从公司整体概况、业务领域、改革调整、2015年主要工作和2016年工作安排五个方面做了全面介绍。

最后，集团公司领导从整体定位、体制机制建立、建立核心产业、加强信息化建设和风险控制管理等方面对安泰科技提出了建议和要求，同时也希望公司以十三五规划为切入点，从投资工作入手，搞好经营管理，完成提质增效目标。

◆ 综合管理部

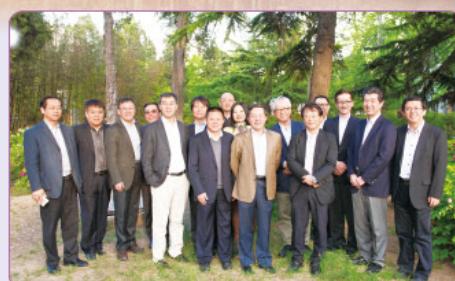


## 日本住友商事东亚总代表一行来访中国钢研和安泰科技

4月16日，日本住友商事原东亚总代表井上弘毅、新任东亚总代表古场文博等一行8人到访了中国钢研和安泰科技。随同来访的还有住友商事中国金属部门总经理村上宏、中国环保基础设施部门总经理金冈秀纪以及中国资源能源部门总经理瓜生慎一等。中国钢研、安泰科技董事长才让，中国钢研总经理助理李军风，企业管理部主任李向阳；安泰科技总裁周武平，副总裁张晋华、杨文义、喻晓军，战略发展部总经理陈哲等参加了会见。

住友商事作为日本五大综合商社之一，是在全球范围开展业务的综合性跨国企业。住友商事和中国钢研、安泰科技合作渊源深厚，双方高层互访频繁，多年来已经形成了紧密的战略合作伙伴关系，并在高速钢、资源能源以及稀土永磁等产业领域开展了多项实质性的资本合作和业务合作。

此次来访是在住友商事东亚新老总代表交接之际双方安排的一次高层会谈和业务对接。原总代表井上弘毅任期届满即将回国，将升任住友商事集团常务副社长。他在会谈中高度评价了双方在过去交往中建立的良好



互信和彼此认同以及在实际业务合作上业已取得的进展，并表示今后愿在更高的层面推动双方深化合作、拓展合作领域、在业务合作上取得更大突破。才让董事长指出，双方在过去交往与合作中，建立了良好的合作基础，积淀的友谊弥足珍贵，未来拓展合作的潜力巨大，希望双方各业务层面珍惜机遇、拓宽视野、创新思维，争取尽快取得新的实质性突破。新总代表古场文博和安泰科技总裁周武平均表示要贯彻和落实本次会谈精神和双方领导指示，在具体业务层面将以更加积极主动的姿态展开业务对接，深入挖掘新的合作点，切实推动双方合作结出更为丰硕的果实。

◆ 战略发展部

## 中国材料研究学会第七次全国会员代表大会成功召开

4月16日，中国材料研究学会第七次全国会员代表大会在中国科技会堂成功召开，全国400多位会员齐聚一堂。

中国科协尚勇书记、中国科学院王恩哥副院长到会讲话，高度评价了中国材料研究学会在我国科技发展中做出的贡献，并对学会未来发展提出了宝贵意见。高瑞平副理事长主持会议，韩雅芳副理事长兼秘书长主持了第六届理事会颁奖仪式。黄伯云理事长作第六届理事会工作报告，回顾了第六届理事会的工作，总结了经验与存在的问题，提出了第七届理事会工作设想和建议；张增志副秘书长作修改章程说明，成立监事会和改革理事长任期以及副理事长任期和产生办法等；韩雅芳秘书长作财务报告；会议通过了工作报告和监事会条例；选举并宣布了第七届理事会理事和第七届理事会常务理事、正副主席的选举结果，李元元院士担任第七



届新任理事长，魏炳波院士担任候任理事长。公司技术总监周少雄教授，技术中心武英教授等人参加了此次会议。周少雄教授当选中国材料研究学会第七届副理事长，武英教授当选中国材料研究学会第七届常务理事兼副秘书长并获得了中国材料学会贡献奖和中国材料大会2015年分会优秀组织奖，范德增教授获得了中国材料研究学会先进工作者奖。

◆ 技术中心

## 公司召开第六届董事会第十七次会议、 第六届监事会第十三次会议

4月25日，公司召开第六届董事会第十七次会议，会议由公司董事长才让先生主持，公司监事及其他高级管理人员列席了会议。本次会议审议通过了《安泰科技股份有限公司2016年第一季度报告》、《关于以增资方式向安泰天龙钨钼科技有限公司注入资产及募集资金的议案》、《关于与安泰天龙钨钼科技有限公司签订关于北京安泰中科金属材料有限公司的托管协议的议案》、《关于以募集资金置换已预先投入募集资金项目的自筹资金的议案》、《关于开立募集资金专项账户并签署募集资金专户存储三方监管协议的议案》、《关于与相关方签订<利润承诺与补偿协议之补充协议>的议案》、《关于北京安泰中科金属材料有限公司增资扩股的议案》、《关于海美格磁石技术（深

圳）有限公司与昆山安泰美科金属材料有限公司股权整合的议案》、《关于涿州安泰星电子器件有限公司清算的议案》、《关于对外合作设立投资管理公司和新材料行业并购基金的议案》、《关于聘任安泰科技非执行副总裁的议案》等。公司第六届监事会第十三次会议于同日召开，会议由公司监事会主席李波先生主持，审议通过了《安泰科技股份有限公司2016年第一季度报告》、《关于向安泰天龙钨钼科技有限公司注入资产及募集资金的议案》、《关于以募集资金置换已预先投入募集资金项目的自筹资金的议案》、《关于开立募集资金专项账户并签署募集资金专户存储三方监管协议的议案》、《关于与相关方签订<利润承诺与补偿协议之补充协议>的议案》。

◆ 战略发展部

## 才让董事长、周武平总裁赴安泰超硬泰国公司调研

4月10日—15日，中国钢研董事长、安泰科技董事长才让，安泰科技总裁、安泰超硬董事长周武平在安泰超硬总经理徐燕军的陪同下，对安泰科技境外投资项目安泰超硬泰国公司建厂及运营情况进行调研。

安泰超硬泰国公司是为应对美国反倾销诉讼，在泰国设立的金刚石制品公司，目前有员工190多人。该项目是安泰科技第一个在海外全资建设运营的实体型企业，2013年下半年开工建设，2014年中实现对美发货，并于当年实现盈利，目前处

于满产状态。才让董事长和周武平总裁首先视察了泰国公司生产现场，听取了项目建设及运营情况的汇报。随后，看望并慰问了中方驻泰员工和泰籍员工，对大家在建厂过程及投入运营以来所付出的辛劳和所取得的不俗佳绩表示感谢。

视察过程中，才让董事长和周武平总裁对泰国公司寄予厚望，希望泰国公司在做好与北京本部战略协同，积极拓展东盟新兴市场的同时，把泰国公司发展为安泰科技乃至中国钢研拓展东盟市场的桥头堡、中国钢研“一带一路”的战略窗口，希望泰国公司管理团队克服语言障碍、加强泰籍员工沟通，参与并了解当地文化，扎实推进本土化管理进程，早日实现国际化企业目标。

赴泰期间，才让董事长、周武平总裁访问了安美德集团（泰一中罗勇工业园区



开发方），会见了安美德基金会主席、泰一中商务委员会副主席邱成功先生，就泰国政治、经济、文化习俗和园区的优惠政策等方面进行了洽谈。

才让董事长和周武平总裁十分关注泰国投资环境，为了更详细了解泰国当前的投资环境和中资企业赴泰投资注意事项，才让董事长和周武平总裁访问了中国驻泰大使馆，会见了中国驻泰大使宁赋魁先生和驻泰经济参赞张佩东先生，就泰国投资环境、资源配置、人文方面等方面进行了深入交流。驻泰使馆欢迎中国企业走出国内、赴泰投资，建议赴泰投资的中资企业应该抱团取暖、加强交流、互惠互利，并赞许了中国钢研选择投资泰国的方案，希望安泰超硬泰国公司扩大产能、稳定发展、做好典型。

才让董事长与周武平总裁在泰国期间还参观了黑旋风（泰国）有限公司。并与安泰超硬最重要的客户就北美市场现状和未来合作展望进行了商洽。

◆ 安泰超硬





## 激发员工创造活力，服务公司改革发展 ——公司召开2016年工会委员会工作会



4月1日，公司召开2016年工会委员会工作会。公司总裁、党委书记周武平，公司工会委员及各分会主席参加了会议。会议由工会主席王劲东主持。

会议首先传达和学习集团公司工会《2016年工作要点》和《关于开展职工技术创新活动的指导意见》的精神和要求。在此基础上，结合公司2016年继续深化改革、加快产业调整、强化技术创新、严控成本费用、推进绩效管理、加强团队建设的中心任务，王劲东主席就今年的工会工作任务进行了安排部署。2016年工会工作重点围绕激发广大员工积极性、主动性、创造性，加强职工队伍建设，推进企业民主管理，开展丰富多彩的文体活动、以及加强工会自身建设等五个方面开展。

随后，工会副主席杨彬就近期“网络练兵活动”等工作进行了安排。同时就公司发

出的《致全体职工的倡议书》再次要求各级工会响应倡议，快速行动，带领广大职工在公司推动降本增效、提质增效的成本管控专项工作中发挥作用。

最后，周武平书记从三个方面对工会工作提出了要求：一是工会体系要加强自身建设，发挥好组织作用，将品德优秀、责任心强、甘于奉献、热心工作、群众威望高的同志推选到工会组织中来；二是要创新工作方法和路径，明确定位、落实好工会组织职能；三是工会工作要围绕公司中心工作进行，充分发挥广大职工的智慧和才智，反映群众呼声，维护职工权益。各级分会要结合自身实际，深入一线、创新工作，扎实推动各项工作。

会上还就完善工会体系考核评优方案进行了讨论，并对2015年度优秀分会、优秀工会干部、工会积极分子进行了表彰。

◆ 公司工会

## 公司荣获2015年度 “北京市质量管理小组活动优秀企业”称号

3月18日，在北京市质量协会2016年度工作会议上，安泰科技荣获2015年度“北京市质量管理小组活动优秀企业”称号，这是公司连续第四年被评为“北京市质量管理小组活动优秀企业”。同时，永丰纳米晶制品分公司的共模封装班组、稀土永磁及制品分公司的进料检验班组和安泰南瑞非晶科技有限责任公司的生产副调度组3个班组荣获2015年度“北京市质量信得过班组”荣誉称号。

公司领导一直高度重视QC小组活动，搭建QC小组学习交流平台，提高了QC小组活动的普及率。从2012年5月公司开展QC小组活动以来，公司累计注册成立了300多个QC小组，发布QC成果120余项。QC小组活动的开展，解决了生产现场中的质量难题，推广了先进质量管理方法和经验，促进了企业的运营质量和效率的提升，取得了良好的经济效益，同时也激发了全体员工自我提升的热情，提升了员工解决现场问题的能力。2016年，安泰科技继续深入开展QC小组活动，并以“降本增效”为核心，确立了“四二一”的活动目标，即全年注册40个QC小组、解决20项现场的质量或技

术难题，实现降低成本1000万元。公司还积极参加北京市质量协会组织的QC小组成果发布会，并取得了优异的成绩。四年来，公司共有1个班组获得“全国质量信得过班组”称号、16个班组获得“北京市质量信得过班组”称号、20个QC小组获得“北京市优秀QC小组”称号。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，公司将继续组织全体员工，积极注册QC小组攻克各项难关，并争取在北京市乃至全国的QC小组评比活动中取得更加优异的成绩。

◆ 运营管理部

## 安泰焊材一次性通过十国船级社认证

药芯焊丝是安泰焊材的主营产品，广泛应用于造船和海洋工程、军工舰船、桥梁以及钢结构制造等领域，每年进行的产品船级社认证（船检）都可以称得上是对产品的一次“大考”。

4月5日—14日，安泰焊材迎来了2016年的船检“大考”，在不到两周的时间内，接受了来自美国(ABS)、英国(LR)、中国(CCS)、法国(BV)、德国(GL)、挪威(DNV)、日本(NK)、俄罗斯(RS)、韩国(KR)、意大利(RINA)十国船级社验船师的

现场审核，共有10个牌号、15个级别的药芯焊丝申请了本次船检。

在全公司倡导降本增效的氛围中，安泰焊材首次将十国船级社年检合并进行，虽然增加了一次性通过的难度，却在客观上节约了部分接待、试验、加工费用以及更为重要的时间成本。在分公司各位领导和质管部的统筹安排下，相关部门各司其职、紧密配合、连续多天加班到深夜，顺利完成了四十多套试板的焊接、加工和检验，得到了在场验船师的一致认可，从而一次性通过了十国

船检。

造船产业仍然处于深度调整中，药芯焊丝的市场形势依旧非常严峻，虽然我们的客户群集中在国有大型船企，但近年的市场行情已让我们真切地感受到了生存的压力。船检通过绝不是高枕无忧，我们产品的技术水平、质量稳定性、综合成本能否紧跟新的市场形势而不被淘汰，一定是要依靠每一个安泰焊材人更加努力才能实现。

大浪淘沙，去沙留金，愿安泰焊材业务在改革浪潮中焕发新的活力！

◆ 安泰焊材

## 落实“三转”要求，加强行政办公系统体系建设、 队伍建设能力建设 ——公司召开行政办公工作会



4月7日，公司组织召开了行政办公工作会。公司总裁周武平，公司总法律顾问、综合管理部总经理王劲东，各单位行政工作主管领导和办公室主任及综合管理部相关人员参加了会议。

会上，王劲东总经理作了题为《落实“转职能、转方式、转作风”改革要求，加强行政办公体系建设、队伍建设、能力建设》的主题报告。王总从公司行政办公工作定位和职能、做好行政办公工作基本要求、行政办公管理存在的主要问题以及落实“三转”要求强化行政办公“三个建设”的工作安排等四个方面对公司强化行政办公工作做了工作诠释、要求和安排。

综合管理部副总经理叶清对公司近期下发的督查督办管理办法、重大事项报告制度、会议管理制度、行政办公降本措施要求等进行了制度解读和宣贯。

最后，周武平总裁做总结讲话。周总从四个方面对行政办公工作做了明确要求：一

是加强行政办公“三个建设”的本质是管理归位，是工作思维方式和行为方式的全面调整；二是充分认识强化行政办公体系作为公司的神经中枢的重要性和意义；三是要落实好“转职能、转方式、转作风”要求，坚韧不拔地推动工作，切实加强行政办公系统队伍建设、能力建设和体系建设；四是各业务单元要结合自身情况，围绕解决重点问题和主要矛盾，按照公司统一部署，扎实开展工作、落实要求。

◆ 综合管理部

## 强化责任落实 确保本质安全

——公司召开第二次安委会扩大会暨安全生产工作会

4月15日，公司召开第二次安委会扩大会暨安全生产工作会。公司副总裁、安委会副主任杨文义，安委会委员，各单位主管安全生产工作的副总经理及安全生产办公室相关负责人参加了会议。会议由安全生产办公室主任韩欢庆主持。

会上，安全生产办公室对国务院、国资委及国家安监总局近期下发的安全生产相关文件进行了传达、学习；对公司2016年一季度安全生产工作情况作了总结；安泰焊材、安泰功能精细制品分公司对职业健康管理工作中存在的问题与工作体会向与会人员做了分享与交流，永丰产业园将“一企一标准 一岗一清单”的编制工作和安全标准化二级复评工作进行了安排。

杨总在总结讲话中提出以下几点要求：一是各单位面对经济下行压力，更要重视安全生产工作，要坚决落实安全生产责任制，

严格执行“党政同责，一岗双责，失职追责”；在进行月度经营情况分析时必须汇报安全生产情况。二是要提高安全意识，通过培训提升员工的安全操作技能，杜绝违章操作；对现场发现的隐患及违章，要发现一起处理一起，绝不轻易放过；三是对于发生的各类安全生产事故，要坚持“四不放过”原则，事故原因未查明、整改措施不到位、责任人未受到相应处罚、员工未受到教育时坚决不放过，确保类似事故不再发生；四是坚持月度隐患排查制度，对发现的隐患要积极整改，确保本质安全；五是强调安环纪律，发生事故必须及时上报，坚持“月事故零汇报”，不允许迟报、漏报、瞒报生产事故的事件发生；六是强调劳动防护用品必须按规范佩戴，强化安全基础管理先从规范劳保穿戴开始。

◆ 运营管理部

## 永丰产业园顺利完成

2016年度电力设备清扫及维护工作

为保障园区电力系统安全可靠运行，最大限度减少停电对园区生产经营的影响，4月23日—24日，永丰产业园组织了一年一度的园区电力设备清扫及维护工作。

为做好此次电力设备清扫及维护工作，产业园提前一周召开专题会议，与园区各单位、海淀区供电局及设备厂家研究部署维护工作的流程，针对各单位的不同需求做好停电、维护、送电等详细安排。

在产业园的精心组织及园区各单位大力配合下，对设备表面灰尘进行了彻底清除，同时对电力设备重点部位进行细致的检查，

共对86台高压开关柜、28台变压器、25组避雷器、47条高压电缆进行了预防性试验，对37组微机保护单元进行了保护校验工作。通过此次清扫工作，保证了电力设施及周围环境的清洁，消除因积尘引起的闪络放电、绝缘损坏、散热不良等事故隐患，有效保证电力设备的灵敏性、可靠性、速动性。

园区供电系统是各单位生产、运营的基础，保证供电系统安全稳定运行是产业园义不容辞的责任。此次电力设施清扫及维护为永丰产业园电力系统的安全稳定运行打下了坚实基础。

◆ 永丰产业园





## 公司第四届“家园杯”乒乓球混合团体赛圆满落幕



为弘扬公司企业文化，丰富员工业余生活，增强各单位员工之间的交流和沟通，4月15日，公司成功举办了第四届“家园杯”乒乓球混合团体赛。

乒乓球是公司传统的体育比赛项目，群众基础好、普及率高，虽然大部分同事平时没有经过专门的训练，但也能信手拈来，所以比赛异常激烈。本次赛事设置涿州产业园、永丰产业园、空港产业园、安泰超硬、河冶科技、安泰总部六个分赛场，经过六个分赛场的预赛热身角逐，六支代表队进入决赛。决赛经过各代表队的交叉循环，管理部门代表队获得混合团体赛第一名，河冶科技代表队获得第二名，技术中心代表队与安泰超硬代表队获得第三名，安泰功能代表队和安泰南瑞代表队获得优秀奖。

比赛现场精彩纷呈，各路强手在比赛开始后不断地涌现出来。比赛在众多势均力敌

的参赛队员之间进行，这也使得比赛变得更加精彩。多轮的激战中，参赛队员们积极拼搏，不到最后一刻决不放弃的精神深深地打动了在场的每一个人。

公司副总裁张晋华，副总裁杨文义，公司总法律顾问、工会主席王劲东，计划财务部总经理刘劲松等到场观赛并为获奖团队颁奖。

这次比赛不仅促进了企业文化建设，提供了一个强健体魄、切磋技艺的平台，也增强了员工的身体素质，进一步丰富了员工文体生活，使大家以更加饱满的热情和良好的精神状态积极投身到工作中去。这项活动增进员工彼此之间的友谊，充分体现员工积极向上、顽强拼搏的精神风貌！

在“家园杯”乒乓球赛之后，公司将抽选精英队员组成安泰科技乒乓球代表队，参加集团公司即将举办的乒乓球团体赛。预祝安泰科技代表队取得好成绩！

◆ 公司工会

## 时代可以告别，传奇永不谢幕！

——记安泰环境纪念科比退役内部篮球友谊赛



北京时间2016年4月14日，NBA巨星科比·布莱恩特在洛杉矶斯台普斯中心完成了自己20年职业生涯的最后一场比赛，全场50投22中狂砍60分，带领湖人队以101:96的比分逆转击败爵士队，为广大球迷奉献了一场精彩绝伦的退役告别演出。

青春定格在凌晨4点那刻，未曾想辉煌终将成为离殇。时代可以告别，传奇永不谢幕！致敬，曼巴！

4月15日，为纪念有科比陪伴的青春和增进公司内部职工融合与协作，安泰环境分工会举办了内部篮球友谊赛。这次篮球友谊赛按员工办公场所分别组建了强大的“学院队”与“永丰队”进行PK，展现了安泰环境员工的篮球风采和精神风貌。此次活动受到了公司领导及广大员工的热切关注，顾虎总经理、韩旭中副总经理等领导班子成员亲临现场观摩助威，不仅激励了场上两队球员的拼搏活力，更加提升了现场活跃的激情气氛。

整场比赛分上、下半场共四节，两队激情碰撞、势均力敌，比赛刚开始不久，双方就迅速进入了角逐的状态，用各自拿手的篮球技巧和精准投篮为各自队伍贡献着一分又一分，最终“永丰队”在第一节结束时暂时以10:9领先。然“学院队”在间歇时间迅速调整战术，依靠内线的篮板优势和外线的配合，在上半场结束时以20:17逆转反超，双方比赛异常胶着。

经过一段时间的中场休息和调整，在下半场的比赛中，双方队员更加展现出了较强的体力与毅力，比赛场上处处挥洒着他们奋力拼搏的汗水，处处洋溢着那朝气蓬勃的青春气息。第三节结束时，“学院队”以5分的优势34:29继续领先。然而在最后一节，“永丰队”奋起直追，刚开始就打出了6:0的小高潮，而“学院队”也不甘示弱，频频突破内线得分，在最后仅剩的10秒中，以42:40基本锁定胜局。但是，顽强的“永丰队”靠队员之间的相互协作与信任，在持球人被对方防守队员集中压制

## 雷锋精神在团旗下闪光

——记公司团委三月学雷锋活动



青年承载着公司的未来，青年肩负着社会的重托。作为中华民族传统美德在新时期的代表，雷锋精神影响了新中国几代青年人。安泰科技团委积极响应党中央深入开展学习雷锋活动的号召，进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的时代新风，在集团公司团委的领导下，3月26日9:00，在钢研家属区，公司各级团组织响应公司团委号召，同集团公司各级团组织一道开展了主题鲜明、内容丰富的“弘扬雷锋精神、构建和谐钢研”学雷锋便民服务活动。

此次活动公司共派出6支便民服务队，深入社区，开展便民服务，以实际行动为构建和谐钢研作出贡献。公司董事长才让，集团公司总经理白忠泉，公司总裁、党委书记周武平等领导及各单位党政领导亲临现场并参加了服务活动。

在今年的活动中，各支部除准备了深受居民欢迎的理发、磨刀、焊盆、超声波清洗等传统服务项目，还特别突出了绿色环保知识的宣传，例如各单位推出众多绿色主题服务项目——用废旧电池、旧报刊兑换环保购物袋、植物种子，为山区儿童捐赠衣物、玩具等，通过这样的活动实现了倡导保护环境、树立节能环保的意识，为山区儿童献爱心。

活动虽然结束了，但社区居民们满意的笑容、感谢的话语却深深地留在了广大青年团员的心里，激励着我们广大青年团员。雷锋精神永不停滞，我们要继续发扬雷锋精神、恪守奉献精神，为增强公司青年团员的凝聚力，为树立公司团组织的阳光形象，不断添砖加瓦、奋勇向前！



◆ 公司团委

## 开局“十三五” 扬帆再启航

——记粉末事业部第二届春季长跑比赛

春临大地，万物复苏。为强健身体，相互融合，建立和谐文化，促进企业发展，粉末事业部分工会于4月1日上午在永丰基地组织了第二届春季长跑比赛。

事业部分工会精心组织和筹办本届长跑比赛，从比赛分组、报名、路线安排、安全保障、名次和奖项设置都做了周密的安排，在不影响正常生产的前提下，号召事业部全体员工积极参与。比赛分为男一組（35岁以下），男二組（36岁以上），女一組（35岁以下），女二組（36岁以上）。

清晨的大风吹散了雾霾，给长跑比赛提供了一个清新的环境。上午九时许，参加比赛的员工集合在C区大楼门前，粉末事业部王铁军总经理简致辞，为参赛员工加油鼓劲。随着宋振波书记的发令枪响，春季长跑比赛按小组依次开跑。比赛过程中，年轻员工奋力向前，中年员工也不示弱，大家你追我赶，比体能、比毅力，互



相鼓励，互相加油，传递着拼搏的精神，体会着健身的乐趣，整个比赛活动在紧张快乐的气氛中圆满结束。

一年之计在于春。今年是公司“十三五”开局之年，改革和发展任务异常艰巨。分工会通过组织这次春季长跑比赛，旨在缓解员工紧张的工作压力，使蛰伏了一个冬季的身体逐步恢复激情与活力，以更好的精神和体能状态投入到工作当中，为公司和事业部的改革发展做出更多的贡献。

◆ 粉末事业部



时迅速传球给队友，一记漂亮的弧线球应声落筐，42:42双方战平。在场领导、职工和观众无不用他们热烈的掌声给予了双方最赞美的喝彩，也为这圆满的大结局画上了一个完美的句号。

天赋、热情、敬业、认真、专注度，这些名词诠释着科比传奇，而凌晨4点的洛杉矶更是科比的代名词！科比时代虽已告别，但他留给我们的这种拼搏认真的敬业精神值得我们时刻学习。现如今，面对钢铁行业的寒冬，安泰环境通过混改调整，积极整合资源，实现机制创新，激发员工创新能力，打造业务新增量，体现了安泰环境全体员工上下一心、敬业拼搏的团结协作精神。正如此次篮球友谊赛中展现的精神风貌及那战平的大结局一样，我们安泰人无惧艰险、无畏困难，必将立足本职工作、积极进取，携手共创美好未来！

安泰事业，大家成就！

◆ 安泰环境



## 打造美丽园区

——记空港植树节活动

春回大地，万物复苏，空港家园的花草树木也仿佛感受到了春风的洗礼，绿了起来。一年一度的“打造美丽园区——植树节”活动在功能团总支的组织下，在安泰功能领导的大力支持下如期进行。

3月30日，安泰功能党总支、团总支、入党积极分子、预备党员和骨干员工利用午休时间，在园区东侧预留地上展开了如火如荼的植树活动。虽然正午艳阳高照，但这完全挡不住大家的积极性，三五人一组，挑选树苗、挥锹挖坑、扶树踩实、浇灌呵护，齐动手、互配合，平时业务交流不多的部门员工，也在植树活动中默契又认真地完成每一道工序，种下一株株树苗。活动还邀请了正在稀土分公司参观访问的日本客户，中日友好合作关系也一同



在春天栽种成长。

此次活动不仅为空港园区增添了浓浓绿意，更是响应国家号召，为北京、为全国的生态环保、绿化环境做出了一份贡献，同时也提高了广大员工的环保意识，为蓝天共努力！

◆ 安泰功能

## 阳光总在风雨后

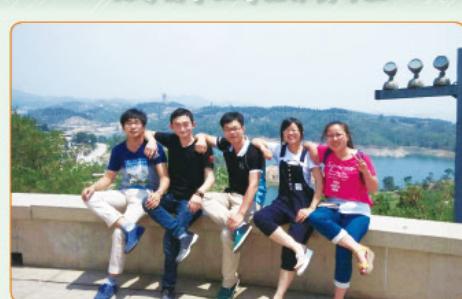
——记非晶事业部全体实习生

人生路上甜苦和喜忧，愿与你分担所有；难免曾经跌倒和等候，要勇敢的抬头。阳光总在风雨后，请相信有彩虹。

一届又一届的实习生源源不断，每一届实习生怀揣着梦想，有着不断探索的求知心，在新的战场上怀着好奇的求知欲向前走，在他们实习的日子里我看到了他们的成长与蜕变，看到了他们的收获。

年少轻狂的俊男俏女，背上行李离开他们温暖的家；离开他们不愿割舍的校园；踏上他们人生的第一站——安泰非晶。来到这个陌生而又好奇的城市、陌生的工作场所、怀揣梦想的他们告别了美好的大学生活，不知道即将迎来怎样的挑战。面对陌生的环境、陌生的面孔、接受从未有过的体力与脑力劳动，这时的他们已经整装待发，充满力量，时刻谨记要做得更好。每一位同学的专业不同，分配的工作岗位不同，有的和自己学的专业知识完全不对路。在学校主要是脑力学习知识，可是在这里不仅要动脑，还要考验体力，吃不消也是可以理解的。但他们却没有我们想象中的那么弱不禁风，没有因为遇到困难而使性子、耍脾气，更不是那所谓的娇气小姐、公子哥。

工作中的他们会担心，会害怕出任何一点小问题，他们会因为自己一点点的小错误而感到自责，会害怕因为自己的失误连累自己的师傅及自己的班组。他们心中



最大的愿望就是给公司、给学校、更给他们自己人生中的第一站考验交一份满意的答卷。在工作中，作为哥哥、姐姐、叔叔、阿姨的我们要耐心的、亲切地去教导、去传授我们多年来摸索的工作经验及工作技巧。工作中我们更要原谅他们的无知，体谅他们的心情，接受他们的知错就改，给予他们温暖的关爱及亲切的问候，让他们感受到安泰大家庭的温暖。在他们实习的日子里，我看他们面对各种挫折和挑战时所表现出来的从容与冷静，这就是成长，就是收获。我相信不管是在安泰非晶实习的日子，还是未来的人生道路上，他们都会发光发亮，他们会做的更好。

要相信阳光总在风雨后，所以在每一次成长中，不仅仅是他们，我们也一样都要做到“胜不骄，败不馁”，敢于挑战，勇于创新，让自己的成长更有味道，加油吧，未来的我们。向前走，不止步，是我们一直坚守的工作精神！

◆ 孙增英

## 趣味迎三八，展女工风采

——记稀土永磁分公司“三八妇女节趣味接力赛”



春风和煦，阳光明媚，如温柔的女子般让人心情舒畅，每年“三八”妇女节都随着美好时节到来。为庆贺节日，展示安泰功能广大女员工自信独立拼搏的形象，稀土永磁分公司团支部联合分工会于3月11日开展了“三八妇女节趣味接力赛”。

活动策划初期集思广益，旨在增强趣味性，又不失团队协作，达到身心愉悦、提高合作性的目的。此次的接力赛受到了广大女员工的欢迎，赛前队员之间商量对策，争取能最大化地发挥每位队员的优势。比赛时期，相互协作，相互学习：第一关指压板跳绳，两位参赛者忍着脚底的疼痛，同时跳绳，失败了，重新开始，为了团队的胜利，已然忘记了痛；接力棒传到第二关搭桥过河，三人传递指压板，并只能凭借脚踏在指压板上一步步前进，此关要求三人的步调一致，许多旁观者忍

## 何处杏花不风情

——记安泰超硬香屯骑行活动

北京自三月中旬后，扭扭搭搭，千呼万唤，终盛情难却般地入春了。所谓城中山里两重天，城中四月芳菲尽，山里杏花始盛开。每年的春季，杏花总是先于桃李们一步，粉粉白白的兀自开了。这一个季节，不管是白发的老人、幼齿的稚童还是女神、鲜肉们都会走出宅了一个冬天的家门去踏青访春。人间四月的风景只怕是千年修行的神仙们也会心动吧！

寻杏访梅向为风雅之事，而这一次安泰超硬的骑行队员们便是要前往香屯去做一做这风雅的才子佳人。说来风雅，行之却甚苦，途经长陵——上口村——解字石最后到达目的地香屯。这一路都是上坡，没骑过的不知道，骑过的人吓一跳啊！下午14:00，骑行队在公司门口集合后，整装出发！经过一番艰苦的颠簸，更是历经不断盘山路的考验，终于在下午17:30到达终点。几位年青人第一次骑行就走了30公里的路程，而且多数为上坡，实在要给他们点个赞才行。

香屯是位处延庆县城大庄科乡及其虎头山之间的一个小村落，此时正值杏花盛放，一眼望去满目娥白娇粉，只觉春



光无限，心旷神怡。大约是向美之心人皆有之，这平日里的宁静的小村如今也挤满了寻芳而来的游客。炊烟袅袅，人欢狗跳，杏花烂漫，菜香四溢，合成了一副色味俱全的画面。

◆ 安泰超硬

## 学习时代光华在线课程心得

最近一段时间通过公司提供系统学习现代企业知识的平台，开拓了我对现代企业管理知识的视野，更新了工作理念，更进一步的增加了对本职工作的含义和方式、方法的理解，全面提升了工作能力和职业素养。分享几点自身的心得和体会：

随着课程递进深化，巨大的知识信息量已经让我无法记清究竟哪个观点是出自于哪位名师了，但是我想这并不重要，重要的是这些观点的精髓已深入到自身脑海，潜移默化地影响了我的思维模式。

“无旁骛才能有所专，有所专才能有所进”。正如刘晓老师在《自我管理、接待工作、公文写作、会议活动组织》等课程中讲到的，综合办公室的工作繁杂、琐碎、责任大，某个环节出现一点偏差都能给企业带来不良影响和损失，所以需要我们踏踏实实、认认真真、任劳任怨的去做。面对工作中的挫折、烦心，与其喋喋不休、哀哀怨怨，不如心平气和去解决问题。用心想、用心做，战胜困难，办法总比困难多。

“快乐的钥匙把握在自己的手中”。要有乐观平和的职业心理！刘捷老师的《职业化》系列课程促使我端正了生活及工作中的态度。职业素养课程告诉我们，工作态度是一种职业修为，主动到位的工作态度是无可非议的，尽自己最大努力做自己份外的事情也是一种收获。天长日久提高的是自己，快

乐的也是自己，用好的心态面对一切！“上班时间求生存，下班时间求发展”很明确的指出了我们要走的路，要不断的学习，充实自己，细节决定成败。面对障碍，出现“消极”行为、情绪与情感，这是自然表现，要以阳光的职业心态去工作和生活，以促使自己能从“消极行为”转向“积极行为”，使自己与企业获得双赢。

“顺理必能成章、水到自然渠成”。很奇怪，听了杨望远老师的《流程再造、工作调配与跟催、构建信息化管理》等系列课程，对杨老师在课堂上讲到的这句话，久久不能忘怀。毕竟我们每个人的工作方法并不是像做选择题一样有标准答案的，每个人所处的立场、时间和空间的不同，自然会产生不同的结果。杨老师通过对规模生产、技术、营销、供应链与物流等多方面流程的分析、讲解，告诉我们怎样梳理固化工作流程来达到简约、科学地高效率运转。只有通过明确落实各层级的管理流程来实现标准化，实现目标值。

通过一段时间的学习，个人感觉到了能量的激增，在工作中运用到学习的知识后效果逐步显现。公司给了我们舞台，我们选择了，就要忠于自己的选择，义无反顾的担当，这就是责任！不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海；最简单的事是坚持，最难的事还是坚持。建议大家把碎片时间串联来不断提升自我。

◆ 杨铁

比的不是速度，是技能观赏性。经过一系列的角逐和较量，最终质量科二队夺得冠军，检包四队获得亚军，电镀厂为季军。

本次接力赛不仅丰富了事业部女员工的精神文化生活，更体现了公司对女员工的尊重与重视，充分展示了每位女将的飒爽英姿，不畏困难，为达到目标勇于奋斗的品质，很好地增强了员工间的凝聚力和团结合作的意识，提高工作效率和积极性，为公司创造更多的价值。

◆ 郝晓娜