

安泰家园

3期

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流
总第148期 2016年3月30日

公司召开第六届董事会第十六次会议、第六届监事会第十二次会议并披露2015年年度报告

3月29日，公司召开第六届董事会第十六次会议，会议由公司董事长才让先生主持，公司监事及其他高级管理人员列席了会议。本次会议审议通过了公司2015年度总裁工作报告、年度报告、董事会工作报告、财务决算报告、利润分配预案、社会责任报告、内部控制评价报告、内部控制审计报告、内部审计工作计划、控股股东及其他关联方占用资金的专项说明、2016年度日常经营性关联交易累计发生总金额预计的议案、关于公司发行股份及支付现金购买资产业绩承诺实现情况的专项审核报告等。公司第六届监事会第十二次会议于同日召开，会议由公司监事会主席李波先生主持。同时，经公司董事会及监事会审议通过，《安泰科技2015年年度报告》于2016年3月31日在中国证监会指定报刊和网站对外披露。

2015年对于公司意义重大，既是改革调整涉足深水区的阶段，也是推动转型升级的攻坚之年。一方面，宏观经济下行压力加大，呈现出经济增长旧动力减弱

和新动力不足的结构性矛盾，企业经营困难加剧；另一方面，国资国企改革举措频出，创新驱动、区域经济一体化、《中国制造2025》等国家重大战略部署相继出台，孕育着新的发展机遇。面对错综复杂的外部环境，公司主动适应新常态、直面困难、把握机遇，围绕年初制定的“夯实基础、盘活资源、调整结构、坚守底线、转型发展”的总体工作思路，在全面深化改革、调整产业结构、拓展增量业务、强化科技创新、优化内部管理、提升运营质量等方面取得了明显成效。公司全年实现营业收入37.59亿元，归属于母公司所有者净利润8,758.80万元，在2014年首次大幅亏损之后，实现扭亏为盈。同时，作为“十二五”收官、“十三五”布局之年，公司按“顶层设计、上下结合、以上为主”的编制原则完成了“十三五”战略规划制定，公司上下凝聚了深化改革调整、加速推进转型升级的共识，也厘清了公司整体发展的思路，为“十三五”开局奠定了良好基础。

◆ 战略发展部

中国金属学会非晶合金及应用分会在京成立

2月23日，由中国金属学会主办、非晶节能材料产业技术创新战略联盟（以下简称联盟）承办的中国金属学会非晶合金及应用分会（以下简称分会）成立大会在北京友谊宾馆贵宾楼隆重举行。中国金属学会常务副理事长王天义、副理事长才让、副秘书长倪伟明、分会第一届委员出席会议，联盟理事会成员代表列席。会议由中国金属学会副理事长才让主持。

会议首先由中国金属学会副秘书长倪伟明宣读《关于中国金属学会非晶合金及应用分会第一届委员会组成的报告的批复》。随后，分会主任委员周少雄向与会代表作《分会成立筹备报告》，简要阐述了当前非晶行业的形势、分会背景、分会筹备队伍、专家队伍及分会筹备的过程，并就分会第一届副主任委员、秘书长及执行秘书长候选人做了简要介绍并主持选举。



王天义常务副理事长代表中国金属学会对分会的成立表示祝贺，他表示，分会的成立壮大了中国金属学会的力量，在钢铁工业产能过剩的大背景下，非晶产业能够快速的发展，为钢铁行业找到了一个新的方向。同时，王天义常务副理事长对分会今后的工作寄予厚望，并提出几点希望。他要求分会在以后的发展中，能更好的发挥科技引领作用，注重研究，使非晶材料的技术走在世界的前列，同时针对目前产业发展中急需解决的问题要有应对的措施，希望分会能够对科研单位和企业提供优良的服务，将产学研有效的结合起来，共同为非晶行业的发展做出贡献。

最后，才让副理事长宣读了分会第一届副主任委员、秘书长及执行秘书长的选举结果，并表示，希望分会委员团结协作，共同努力，把我国非晶合金产业做好、做大、做强。

◆ 技术中心

落实责任、精准发力，打好提质增效攻坚战

——公司召开全体干部会

3月19日，公司召开主题为“落实责任、精准发力，打好提质增效攻坚战”的全体干部大会。会议传达国资委及集团公司关于提质增效的工作部署、落实成本管控工作方案、安排绩效管理下一阶段的工作。成本管控和全员绩效管理是公司今年加强内部管理的两个主要抓手，公司分别于2015年12月和今年1月进行了全面动员部署，这次会议是对前阶段的工作回顾与全面深化。公司总裁班子、二级单位部门经理以上的各级干部及青年人才库全体成员近200人参加了会议。

会议由周武平总裁亲自主持，首先由杨文义副总裁系统地传达了国资委和集团公司的相关文件精神。公司相关管理部门分别进行成本管控工作部署，计划财务部刘劲松总经理做了“明确责任 快速行动 任务落地”工作报告，明确公司成本管控的总体工作目标和财务系统在成本管控中应落实的工作；运营管理部韩庆庆总经理做了“严控各环节成本，提质增效攻坚难”的运营降本工作安排；技术中心况春江常务副主任讲解了技术降本的思路、措施安排和重点项目；综合管理部王劲东总经理布置了行政办公费用降本及法律在应收账款催收工作中的安排。

自年初以来，公司以干部为龙头，系统推动全员绩效考核工作，逐级分解目标，落实责任主体，已全面完成各级组织及全员岗位的目标确立与分解工作，并细化明确了目标达成的策略和实施计划。综合管理部荆培玲副总经理做了“落实责任 建立机制 转型成长”报告，回顾了前阶段全员绩效管理工作，并部署下阶段全员绩效管理工作的系统性的、长期性的、艰巨性的，逐步导入崇尚“价值创造、贡献为本、持续提升、共赢共享”的绩效文化；以开放的心态迎接变革，以绩效管理推动责任的落实和能力的持续提升，同时要强力推进组织结构、员工结构和薪酬结构的调整。

最后，周武平总裁对会议进行了总结，要求公司上下共同树立“一切成本皆可降”、“人人都对成本负责”的意识，从开源和节流两个方面入手，逐级落实责任，系统筹划，抓重点，重点抓，全力打好成本管控、提质增效攻坚战。对工作提出了具体要求：

◆ 综合管理部



一、统一思想、认清形势，深刻理解提质增效工作的意义。面对外部激烈的竞争形势及内部管理提升的迫切需求，要充分认识到提质增效工作的重要性、迫切性，全体动员、系统安排，打好提质增效攻坚战。

二、坚定信心、振奋精神，夯实长远发展基础。既要看到我们存在的问题，要有忧患意识，同时更要有必胜的信心，坚定信心，振奋精神，扎实工作，深入推进改革调整，夯实基础，创新发展。

三、清晰路径、精准发力，确保成本管控及各项工作取得实效。创新与发展是公司长远发展根本路径，市场和客户是公司价值体现的源泉；成本管控、提质增效是公司攻坚克难、调整转型的重要路径，目标明确、策略可行、责任落实、紧盯执行，既要短期刀下见菜、更要长期能力提升。

最后，周总勉励大家以信心、勇气和智慧投入工作之中，希望大家快速行动，拿出“起跑决定后程，初战即是决战”的勇气和毅力，落实责任，统一思想、明确路径，确保年度各项工作全面达成，为十三五战略实施夯实基础。

非晶节能材料产业技术创新战略联盟召开第四届非晶材料产业发展研讨会

2月23日，非晶节能材料产业技术创新战略联盟（以下简称联盟）在北京友谊宾馆贵宾楼召开了第四届非晶材料产业发展研讨会。相关非晶材料研发、生产、使用单位代表100余人参加了此次大会。国家基金委郑雁军处长、联盟常务副理事长周少雄出席了会议并发言。会议由山东大学边秀房教授主持。

山东大学边秀房教授介绍了来宾并致欢迎词，随后，中国科学院物理研究所汪卫华院士作《非晶合金的性能调控研究》报告，中国科学院金属研究所张海峰研究员作《非晶及其复合材料的制备与应用》报告，中国科学院宁波材料技术与工程研究所王新敏教授作《高性能非晶软磁材料的技术进展》报告，深圳实能高科动力有限公司周进总经理作《非晶电机在工业伺服中的应用》报告，安泰科技股份有限公司刘国栋教授作《非晶产业发展中的若干问题》报告。

与会专家及企业家们针对非晶变压器的稳定性问题、高磁通密度非晶合金的供应问题、



非晶带材的应用和市场占有率问题、产学研合作创新模式问题等进行了深入探讨。

此次非晶联盟第四届非晶材料产业发展研讨会的顺利召开，旨在国家相关政策相继出台和国产非晶带材快速发展的大背景下，结合联盟产学研用全产业链合作创新模式和“新材料、新应用”的发展趋势，促进非晶领域上下游的横向及纵向交流与合作，从而推动整个非晶产业链相关行业的技术进步和产业化发展。

◆ 技术中心



编者按：为进一步推动公司全面预算管理及深化成本专项工作的开展，2015年12月29日公司召开了主题为“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的成本专项工作会议。本报将自第3期开始陆续围绕公司总体成本专项工作，以及由运营管理部、党群办公室和公司工会共同发起的“我为降本做贡献、献一策”合理化建议活动和公司团委发起的围绕成本管控的理念、口号、漫画、随感等征集评比活动进行宣传。还将介绍各单位成本管控典型经验、成本管控的方法和成功案例、各单位开展“成本管控”工作的跟踪报道。

行动起来，从我做起！

——致全体员工的倡议书

公司全体员工：

2016年，是公司“十三五”的开局之年，是深化改革、转型升级的关键之年，也是公司面临形势更加严峻、任务更加艰巨的一年。为贯彻公司关于“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的会议精神，严格控制费用支出、努力拓展降本增效空间，公司已全面部署并启动“成本管控”专项工作，号召全体员工积极投身参与降本增效活动，为完成年度经营目标做出应有贡献。为此，公司工会向全体员工发出如下倡议：

一、提高成本管控意识

降本增效是企业永恒的主题。广大员工要强化“全员参与和全流程管控”、“一切降本皆有可能”、“节约一分钱就是贡献一分利润”的成本管控意识，坚持“花小钱、办大事；少花钱、办好事”的原则，弘扬爱岗敬业的工作作风，发扬艰苦奋斗的创业精神。

二、积极行动，广泛参与

公司鼓励各单位组织、广大员工参与“小发明、小创造、小革新、小改进、小建议”的“五小”和合理化建议活动，积极为公司降本增效、挖潜增效和管理增效出谋划策，多做贡献。

对有突出贡献的员工给予表彰和奖励。

三、降本增效，从我做起

从研发到生产、从采购到销售、从职能部门到生产车间，降本增效的环节无处不在。全体员工要立足岗位，从我做起，人人围绕降本增效的目标和重点，制定减少消耗、降低开支、提高效率、提升质量的行动计划，用实际行动响应公司降本增效的号召。

四、降本增效，从小事做起

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，公司倡导“降本增效，从小事做起”，号召广大员工既从大处着眼，抓住工作重点，也从小处入手，精打细算。从节约每一度电、每一滴水、每一滴油、每一张纸开始，杜绝身边的跑、冒、滴、漏、废。我们坚信，每位员工迈出一小步，公司就会迈出一大步！

面对更激烈的市场竞争和严峻的经济形势，让我们立即行动起来，增强紧迫感、责任感、使命感，从我做起，从身边小事做起。让降本增效的意识印刻在每个员工的脑海里，让降本增效的要求落实在每个员工的行动中，让降本增效的效果体现在公司业绩和员工收益的“双增长”上！

降本增效——行动起来，从我做起！

◆ 公司工会

关于开展降本增效专题宣传海报（含漫画）、标语征集活动的通知

为贯彻公司关于“固本强基，提质增效，打好成本管控攻坚战”的会议精神，响应公司工会发起的《行动起来，从我做起》倡议书，力争在全公司范围内营造处处讲成本、人人讲效益的浓厚氛围，增强广大青年员工的责任感和紧迫感，提升思想认识，塑造成本效益文化，公司团委将开展以“降本增效”为主题的宣传海报（含漫画）、标语征集活动。具体通知如下：

一、举办时间

2016年3月25日—5月25日

二、活动组织

公司团委主办，河冶科技团委、各团总支和团支部协办

三、参加人员

公司全体员工

四、活动内容

由团委发起，各团支部组织本单位员工围绕本单位的降本增效工作创作并评比出自己的宣传海报（含漫画）和标语，经公司微信公众号投票后评选出公司级优秀作品，在给予优秀作品奖励的同时，公司将选择印制部分作品在全公司范围的工作区域内张贴宣传。

五、操作流程及日程安排

3月25日 团委发起活动

3月26日—4月25日 各团支部宣传、组织本单位的征集和评选活动

4月26日—5月10日 经团委审核后，通过公司微信公众号进行评比投票

5月10日—5月23日 宣布评比结果并印制优秀作品

5月下旬 颁发优秀作品奖、给各单位发放并张贴优秀作品

六、评选标准及要求

1、作品要围绕公司成本管控专项工作，突出厉行节约、降本增效、提质增效的主题；

2、作品以思想性、艺术性、引导性、独创性为基本原则；

3、作品要朗朗上口、富有特色、易于记诵。

七、奖项设置

本次活动按照海报（漫画）和标语两类评选，在各团支部评选推荐基础上，经团委审核后，通过公司微信公众号进行多角度、大范围的个人自由投票，以获得票数多少评定奖项等级。海报类产生10个优秀作品，标语类产生20个优秀作品。对于优秀作品，公司将给予奖励。

八、推荐参评作品数

各单位参评作品包括海报（含漫画）和标语，推荐给公司团委进行审核的作品数量不少于以下分配数：

类别	河冶科技团委	团总支	团支部
海报（含漫画）	10	8	3
标语	15	10	5

◆ 公司团委

强化采购管理，为提质增效做贡献

——公司召开2016年采购管理工作会

2月26日上午，公司召开2016年采购管理工作会，会议由公司副总裁杨文义主持，公司总裁周武平、各单位主管采购的副总经理、采购部长等26人参加会议。

安泰南瑞首先就2015年降本增效先进经验进行交流，安泰超硬就2016年降本计划及寄售制采购方式做了介绍。两家单位不仅在2015年采购管理提升、降本增效工作中成绩显著，2016年的采购管理提升计划也做得细致、到位。运营管理部总经理韩欢庆对2016年公司采购管理工作计划及各项要求进行了介绍，即实施“三三五八”工程：实现三个转变、实现3000万降本目标、落实五个降本路径、用好八大降本工具。“三个转变”即“转职能、转重心、转方式”，采购职能要从“见单采购”转变为“保障供应”，工作重心要从“采买材料”变为“开发供应商”，采购方式要从“线下采购”变为“线上公开比价采购”；五个降本路径为：技术降本、供应商开发降本、提质降本、流程规范降本、电子采购降本。八大降本工具为：VE/VA分析、技术提升、标准优化、低成本物料替代、

种类整合、对供应商的支持、寻求供应商的支持、采购流程优化、公开比价、加强四化（标准化、通用化、模块化、信息化）。通过实施“三三五八”工程，使采购管理落实为“保障供应、供应链管理、成本管理”，提升公司采购管理总体水平，向管理要效益。

最后，周武平总裁做了总结性发言，就采购管理工作的专业性、重要性做了指示。周总指出，成本管控是2016年公司重点工作之一，要以成本管控带动运营绩效和基础管理的整体提升。2016年经营形势依然严峻，要生存就要增强自身体魄。对于3000万的采购降本指标，既重要也不重要，要通过指标牵引倒逼管理提升，立足长远，系统落实，刀下见菜。同时，要加强供应链管理，实现双赢，站在供应链管理的角度落实采购专项的工作要求。运营管理部要通过组织月度例会，督促各项工作计划的落实，并把各单位好的经验及时凝练形成公司级的做法和要求，大家一起交流分享。周总还提出，采购管理工作要“明确目标、策略可行、落实责任、紧盯执行”，确保降本目标的实现。

◆ 运营管理部

把握精益管理方法 促进企业提质增效

——公司召开2016年度QC小组活动培训交流会

为深入推进公司2016年质量管理小组活动的开展，进一步提升公司质量管理水平，更好地服务于公司成本管控专项活动，3月24日，公司在407报告厅举办了2016年度QC小组活动培训交流会，非晶事业部、安泰超硬等10个单位60余人参加了培训。

此次培训邀请河冶科技QC小组活动专家彭兆永授课，培训的主要内容是企业如何开展QC小组活动和整理QC成果报告，并针对QC小组活动中的有关疑问进行交流和探讨。培训中，彭老师首先和大家分享了河冶科技QC小组活动的成功经验，即“领导重视、规范管理、注重培养、以点带面、立足岗位”；接着围绕QC小组组成、课题确定、活动程序、成果报告编写、活动中常用的统计方法与工具、成果发布、活动案例分析等内容，深入浅出地进行了细致的讲解，还通过大量小组活动案例分析，运用通俗易懂的讲解方法，借助图文并茂的电子演示文稿，与参训人员一起分享成果发布的要领。针对QC小组活动中遇到的难题，参训人员还纷纷提出问题，与老师一起探讨研究。通过本次培训，使公司QC小组活动骨干及员工更加清晰地掌握了QC小组活动的特点、流程及成果总结方法，激发了员工开



展QC小组活动的兴趣，为日后的QC活动深入的开展奠定了一个良好的基础。

今年是公司QC小组活动承前启后的关键一年，针对QC小组活动发展现状，制定了“421目标”，即QC小组注册数量不少于40个，课题成果发布不少于20个，降低成本不少于1000万元。截止今年3月底，公司已经注册成立了88个QC小组。今后将继续加大对各单位QC小组的支持和督促力度，推动全公司QC活动深入开展，重视群众创新活动，发挥以老带新的传帮带作用，努力营造QC活动百花齐放的局面，高质量完成今年的QC目标，为公司的成本管控工作添砖加瓦。

◆ 运营管理部

加快两金周转，严控经营风险

——公司召开2016年两金工作启动会

两金管控水平是反映企业运营质量、产品竞争力、风险控制水平的重要指标之一。为落实两金改善工作安排，控制经营风险，加强内部经验的交流与学习，2月26日公司组织召开了2016年两金工作启动会。公司总裁周武平、副总裁杨文义，各单位及运营管理部的相关人员参加了会议。

功能材料事业部副总经理晋治国就2015年两金控制工作进行了经验交流，介绍了从采购、生产、销售、工艺改进、节点控制等五种途径的控制措施及效果，并逐项分析如何采取有效措施来控制和优化两金指标，提出对两金管理意义的思考，给大家以深刻的启迪。

运营管理部副总经理张蒙做了两金工作报告，对2015年公司两金总体控制情况、1—2月份公司及各业务单元控制目标达成情况进行了简要回顾；对2016年两金工作总体目标及各单位分解目标进行明确，提出了整体工作思路和工作要求，对后期工作进行了安排部署，尤其是对信用管理、销售合同结算条款及执行、月度业务对账、超期账款催收、第三方催收及法律诉讼、存货各环节控制、一年以上两金清理、能力建设等方面的具体工作做出了细致要求和安排。

杨文义副总裁对两金工作进行了部署和安排，要求各单位要针对不同业务特点采取有效措施，加快两金周转；历史问题要注重消化清理，新业务强化流程管理；应收账款管理因素多，难度大，清理过程中应当处理好与同行、客户的关系，协调好业务流程，做到与客户和代理商共赢。同时杨总强调，各单位要重点抓落实，要加强执行力文化建设，目标分解要到底到边，不留空档；要建立例会制度，每月“回头看”；要强化考评工作，推动实施月度考评；要建立风险防范意识，控制经营风险，不可控业务宁可不做。

最后，周武平总裁在总结讲话中提出

◆ 运营管理部



了三点要求：

一、充分认识两金工作的重要性与艰巨性。两金控制涉及企业运营能力提升、运营质量改善、风险有效控制，是涉及到每一个业务单元能否“活下去”的问题。两金工作是一项系统的工作，需要我们改变观念、提升知识与能力、强化职业化。

二、正确认识工作目标。两金工作既要刀下见菜、体现短期效果，又要重视长期能力建设，及时固化经验精髓，建立长效机制。目标制定要体现出全链条、系统性。全链条既要有业务流程的全面覆盖，又要有各部门的投入，如法务、财务、生产、运营等部门的积极参与和联动；系统性是要体现综合运营能力，在制度建设、过程执行、结果考核方面缺一不可，要做到目标明确、策略可行、落实责任、紧盯执行。

三、落实工作责任。总部运营管理部要扮演好组织、指导、推动、检查的角色，集成好的经验推广到各单位，要重点抓、抓重点，服务、帮助大家提升运营能力。各业务单元一把手要亲自抓，将两金改善工作纳入绩效管理，两金指标的完成情况与绩效薪酬挂钩。要发扬抓铁有痕、踏石有印的精神，切实提升能力。

最后，周总指出2016年是安泰科技系统运营能力提升之年，要求各单位认真开展两金改善工作，同心协力，确保公司整体目标的实现，共同度过当下的经济寒冬。

非晶节能材料产业技术创新战略联盟召开 第一届理事会第四次联盟理事大会

2月23日,非晶节能材料产业技术创新战略联盟(以下简称联盟)在北京友谊宾馆贵宾楼召开了第一届第四次理事大会。国家科技部高新司副司长曹国英、国家科技部高新司材料处处长陈其针、联盟理事长才让、联盟常务副理事长周少雄、联盟理事会成员代表及中国金属学会非晶合金及应用分会委员100余人出席了此次会议。会议由联盟常务副理事长周少雄主持。

联盟常务副理事长周少雄介绍了来宾并致欢迎词,联盟理事会成员审议了《2015年联盟工作总结及财务决算》及《2016年联盟工作计划及财务预算》报告。随后,联盟理事长才让宣读了八家新入盟的理事单位名单:科盾工业设备制造(天津)有限公司、合肥工业大学、中国科学院物理研究所、清华大学、北京科技大学、东南大学、佛山市中研非晶科技股份有限公司和国网智能电网研究院,通过不记名投票选举的方式,主持选举了科盾工业设备制造(天津)有限公司副董事长兰秋江为联盟新的副理事长、合肥工业大学特聘教授张博为联盟新的常务理事。

国家科技部高新司副司长曹国英对于联盟一年来的工作成效做出了充分地肯定,对于联盟的运作模式、未来发展方向、创新力促产业发展等方面提出了深刻的见解。他指出,联盟不仅要为联盟理事成员提供优良的服务,还应在标准的制定、知识产权的保护、市场开拓等方面为联盟成员提供更优质的服务,通过联盟的发展带动产业的进步,

为国家节能减排、经济建设多做贡献。

联盟常务副理事长周少雄表示,联盟积极与“国家自然科学基金委非晶软磁项目集团”进行联合,将科研院校的基础研究和科研成果与企业进行对接。在这种创新模式下,自发地组建了很多小的项目集团,纵向交流越来越深,横向交流越来越广。联盟如何为成员单位提供更好的服务,这是我们正在做的,也是更要进行思考的问题。联盟理事会成员将继续凝聚在一起,真诚交流,共同合作,促进非晶产业的健康发展。随后,联盟常务副理事长周少雄向联盟理事会成员宣读并介绍了联盟第二届秘书处内部机构的设置。

最后,理事长才让就联盟工作及联盟大会的各项议程进行了总结发言,就联盟在过去的一年所做的主要工作和在科技进步、材料应用、市场拓展、联盟的组织建设等方面取得的成果做了详细阐述。他表示,非晶联盟在过去的一年里,在联盟理事会成员单位的积极努力下,在联盟建设、科技项目申报、技术创新、服务产业等方面取得了显著成绩,对满足我国电力系统发展和节能减排对非晶合金材料的需求,提升非晶节能材料产业链自主创新能力和核心竞争力方面做出了重要的贡献。2016年,联盟要继续推动产业链上下游的合作创新,解决非晶产业发展中的关键问题。同时,继续加强联盟的建设,为联盟成员提供更好的服务。

◆ 技术中心

防风防沙防春困 春季安全行车10大注意事项

俗话说:“春困秋乏夏打盹,睡不醒的冬三月”。春季到来,人很容易犯困,春困会降低驾驶员的反应能力和应变能力,加上春季万物复苏,土质路基解冻后,容易出现“翻浆”现象,给安全行车带来潜在的隐患。那么,在春季怎样才能安全驾车呢?

一、早睡早起,缓解春困

如果次日要驾车远行,当日晚上就应该排除各种干扰,早睡早起,避免过多的夜生活,给次日出行储备充足的体力和精力。春季气温回升,人往往会处于一种懒洋洋、昏昏欲睡的状态,直接危害行车安全。因此,驾驶人要加强活动和锻炼,多呼吸新鲜空气,多吃些富含维生素、咖啡因的食物,以缓解春困。

二、车内环境,保持良好

车内尽量不要抽烟,保持良好的行车环境。要知道,烟雾中含有尼古丁和一氧化碳,尼古丁初期对神经有兴奋作用,后期起抑制作用,使人的注意力和记忆力逐渐下降;一氧化碳会降低红细胞正常输氧能力,造成人体因缺氧发生困倦。行车时,少开暖空调。开空调容易造成车内氧气不足,导致脑缺氧而降低警觉程度。车内可放置含薄荷、百合花香味的香水,这有助于提神。

三、晨练增多,小心碰撞

天气转暖,晨练的人增多。很多人习惯在道路边上快跑慢走,耍弄拳脚,进行锻炼,并且不注意交通安全,与早晨车速较快的车辆发生事故机会增多,所以开车时一定要当心。顺便说一下,习惯晨练的人应尽量不要在道路边锻炼,可到公园、河边等处去锻炼,一来比较安全,二来空气也好。

四、天气多变,险情较多

春季时晴时雨,天气多变,雨后路面上的尘土与油、水混杂在一起,使车辆轮胎附着系数降低,紧急制动后会发生方向失控、侧翻等意外,而且雨后公路两边泥土松

软,行车险情也较多,因此驾驶员在避让其他车辆时也不要太靠路边。

五、遇见“翻浆”,减速慢行

春季土质路面多有“翻浆”之处,而且路基的色泽变化不大,往往开到跟前才能辨别出来。如果是载重车辆,仓促处理时,很容易陷入泥坑。路面选择不当时,还容易发生侧翻事



故。因此,春季驾车时应将视野稍稍放远,注意观察前方较远距离的车辆行驶动向。一旦前方发现减速慢行或绕道通过的车辆,不管是否是“翻浆”路段,都应提前减速做好防范准备。

六、行车困倦,暂停休息

一般情况下,每行车3~4小时后应停车活动一下。如果出现困倦状态,不要再强打精神开车,也不要借助咖啡或浓茶提神。咖啡和浓茶只能带来一时的兴奋,不能使你清醒地观察路面,作出正确的反应。

七、就餐进食,定时定量

春季就餐,要定时定量,不要空腹开车。空腹开车,可能会出现心慌、四肢无力、困倦等症状,影响行车安全。另外,驾驶员在行车前最好不要大量食用牛奶、香蕉、莴笋、肥肉及含酒精的食物,这类食物容易使人产生疲倦感。除此之外,还可以在饮食方面进行调理,多吃些防止疲倦的食品也是防止春困的有效方法。如胡萝卜、白菜、柑橘等食品含有大量的维生素,维生素是很好的清醒剂,它能将人体疲劳时所积存的代谢产物尽快处理掉。

安泰环境工程技术有限公司召开首次股东会议、 第一届董事会第一次会议和第一届监事会第一次会议

安泰环境工程技术有限公司(以下简称“安泰环境”或“公司”)于2015年12月30日正式完成工商注册。为了建立健全规范的法人治理结构,为公司长远发展建章建制,经过精心筹备和组织,于2016年3月15日召开了安泰环境首次股东会、第一届董事会第一次会议和第一届监事会第一次会议,出席会议的人员包括全体股东代表、董事候选人、监事候选人、拟任高级管理人员和公司法律顾问等。

首次股东会选举产生了由张晋华、陈哲、刘劲松、王铁军、顾虎、韩旭中、项文裕组成的公司第一届董事会,以及由毕林生、蒋明火、杨勇(职工监事)组成的公司第一届监事会。会议还审议通过了《公司章程》、《股东会议事规则》等制度,并对收购宁波市化工研究设计院有限公司等事项作出决议。

在随后召开的公司第一届董事会第一次会议上,董事会选举张晋华先生担任公司董事长,并完成了对总经理顾虎先生及其他高

级管理人员的聘任。会议还审议了相关议事规则和公司2016年度经营预算,并听取了关于宁波化工院股权交割、污泥碳化合作项目及关于宁波化工院办公场地等事项的专项汇报。

此外,公司第一届监事会第一次会议选举了毕林生先生为监事会主席。

对于安泰环境本次三会的圆满召开,张晋华董事长认为会议准备充分、安排缜密、议案全面,达到了规范公司治理和全面布局安泰环境整体工作的目的。董事长还从“紧密围绕公司经营开展工作,流程规范高效,建立起适应公司发展的考核机制,从而加速内部各方的融合,并进一步厘清各层级的权责利,打好公司的各项基础”等各个方面对公司的工作提出了要求:要按照公司治理及现代企业制度的要求,坚持高标准起步、规范和完善各项基础制度;同时,要高度重视,协同推进,把三会安排的各项工作抓实抓好,把公司建设成为安泰科技改革转型的成功案例,并实现公司的跨越式发展。

◆ 安泰环境

慎于始,功于末

——永丰纳米晶制品分公司
启动2016年质量管理FMEA培训

日本质量管理大师石川馨说过这样一句名言:“品质始于教育,终于教育。”古语有云:“慎终于始”,即结束时想要慎重,在开始时就要小心谨慎。所以要想功于末,必要慎于始。针对工厂的设计开发、质量管理与制程管理,永丰纳米晶制品分公司组织了一次实战式的TS16949体系五大工具之一的FMEA(潜在失效模式与影响分析Failure Mode and Effects Analysis)培训。

培训分为两个阶段,既有FMEA理论知识要点的剖析,也有结合公司产品、工艺流程的案例分享。

第一阶段为FMEA理论概述。包括FMEA的重要性,FMEA的应用及变更时机,潜在失效模式及后果分析图表中功能、要求、潜在失效模式、潜在失效后果等项目的填写方法以及他们之间的内在的逻辑关系。培训在不经意间就点透了以往大家对FMEA的理解难点,如“FMEA中要求一栏是对功能的限制性描述”、“S(严重度)值大往往就是特殊特性”、“潜在失效机理通常是物理、化学、力学方面的变化”、“潜在失效原因的表述往往是对应过程特性失效”、“潜在失效模式的表述是对应产品特性失效”、“PFMEA的本质是寻找、确定过程参数的过程”、“FMEA应该是工程技术人员的惯性思维”等等,为第二阶段的实战培训做好了准备。

第二阶段为PFMEA实战演练。按产品分类将大家分为4组,各分厂厂长或产品经



理担任组长,带领小组成员针对各自产品的某一重点工序开展PFMEA分析。首先描述清楚过程的功能、要求,找出潜在失效模式及潜在失效原因,完成后各小组上台分享本组FMEA成果。老师及其他小组点评、纠错。各小组根据点评,完善后再思考现行的预防、探测手段及建议措施。实战引发了大家激烈的讨论,找出了很多被大家忽视的过程特性,也使大家意识到各工序现行预防的不足。老师适时的指点更是帮助大家拓宽了思路。实战促进了大家对第一阶段培训成果的消化、吸收,帮助大家掌握FMEA的基本原理和逻辑关系,为后期开展FMEA活动奠定能力的基础。

实战结束后,为了检验大家的学习成果,组织进行了培训后的效果评价,测试结果显示学员们培训全部合格。同时,各分厂立即成立PFMEA小组,针对自己的重点产品、薄弱产品启动开展PFMEA活动,切实从事前预防的角度降低不合格品的发生。

◆ 非晶金属事业部

九、预防感冒,关注天气

春季有时会会出现“倒春寒”,驾驶员出门在外如果没有做好准备,往往会由于寒冷的突然袭击而患感冒,影响正常操作,危害安全行车。因此,驾驶员出车时,特别是进行长途运输时,要关注天气预报,备好防寒物品,做好防寒准备。

十、集中思想,以防不测

春季鲜花盛开,景色宜人,正是人们祭祖扫墓、外出旅游的大好时节,道路上的行人、车辆激增,给行车安全增加了难度。每个驾驶员在春季都要时刻保持高度的警惕性,集中思想,密切注视道路上行人的动向,以防不测。



八、防范风沙,采取措施

春季风沙天气多,灰尘满天,飞沙走石,不但影响驾驶人的视觉,还直接影响行车安全。因此,在春季驾车,驾驶员要早预测、早防范、早采取措施。

公司积极参加集团公司 2016年职工春季长跑活动 并取得良好成绩

3月22日，集团公司2016年职工春季长跑活动在集团公司总部举行，公司近200人积极参加了此次活动，共有22人获得了良好成绩。



男子二组获得名次的有：
功能事业部张春晓 第二名
安泰南瑞安伯永 第四名
安泰环境任广彬 第五名
安泰南瑞王志东 第八名
安泰超硬唐春霖 第九名
非晶事业部董文贺 第十名
安泰超硬刘强 第十二名
安泰超硬吴双 第十三名
非晶事业部许瑞 第十六名

男子三组获得名次的有：
涿州分公司戴晓毅 第四名
安泰超硬于恒 第七名
安泰环境张冠文 第九名

女子二组获得名次的有：
安泰超硬周娜 第一名
技术中心王瑶 第三名
管理部门洪丹 第四名
技术中心侯立婷 第五名
管理部门李想 第六名
粉末事业部郭颖利 第七名

女子一组获得名次的有：
非晶事业部金晶 第一名
安泰超硬申宁宁 第五名

女子三组获得名次的有：
安泰环境蔡秀 第一名
粉末事业部牛春娟 第五名

树立榜样力量

——焊接材料分公司新春吹响集结号

春节过后，焊接材料分公司全体干部职工立即投入到了紧张忙碌的工作中。本着以争先创优的精神，为推动焊接分公司的发展，分公司以“汲取榜样力量，立足岗位奉献”的主题，号召全体干部职工学习先进个人和优秀团队的敬业奉献精神，以他们为榜样，把思想和行动统一到二次创业中。

2015年度经济下行压力较大，船舶市场持续低迷。在这样的外部环境压力下，焊接人努力工作、拼搏奋斗，在工作中涌现出一批工作突出的优秀员工。他们是榜样，代表着方向，是旗帜，凝聚着力量。身处在极其平凡岗位上的一群人：他们每天每年都在进行着周而复始的劳作，将乏味单调的工作谱写成了他们人生亮丽篇章。当问及他们有何感人的、难忘的或典型的事例来形容自己的工作或表现时，他们只纯朴的一笑，简单地说“实在没有什么不平凡的事”。一张质朴的面孔，一行行简单的产量数字，再就是最普通的八个字“任劳任怨、勤勤恳恳”，除此

之外再也看不到动听的语句和华美词藻，却闪烁着他们光辉的劳动形象：为企业创造财富，为社会创造繁荣，他们是行动的巨人！古语有云：“人不率，顺不从；身不先，则不信”。由此足见榜样力量的重要性。

分公司树立学习榜样，调动员工积极性，充分发挥模范带头作用，以点带面激发员工二次创业激情，提高凝聚力、向心力和执行力。依照公司总裁工作报告中的重点工作部署，公司上下将抓住机遇、迎难而上、借势而为、扎实工作，加大新产品开发和市场推广力度，实现提质增效；凝心聚力、真抓实干、为全面完成经营任务而奋进！



◆ 焊接材料分公司

家乡的年味和我的过年情结

“世界上最快而又最慢，最长而又最短，最平凡而又最珍贵，最容易忽视而又最令人后悔的就是时间”，这是前苏联著名作家高尔基写过的一句话。“过年”、“成长”都和时间有着千丝万缕的联系：盼望过年——等待过年——害怕过年；希望长大——赶快长大——害怕长大；时间印迹着成长，成长伴随着过年。任何一种情结，必然有它的根源，而过年情结确是来源于传统文化，来源于现实生活，来源于现实生存。

说起过年，各地有各地的风俗。北方人过年，尤其是在我的老家滕州，进了腊月，就算是已经在过年了。因为只有腊月时节，地里才没有什么农活，爸妈也可以在家歇着，准备过年。小时候的我们总感觉时间过得慢，一年的时间很长很长，天天盼着过年，希望春节快点儿来到，因为只有过年的时候我们才可以穿上新衣服、新鞋子。因为只有过年我们家才有时间自己摊煎饼，而对于我们来说，摊煎饼就意味着我们可以有菜煎饼吃，虽然只是白菜、豆腐、粉条，但对那时的我们来说却是任何一种食物都比不过的，因为在那煎饼上面有妈妈的指纹，有妈妈在看我们吃煎饼时的露出的笑容，那是妈妈的味道，是家的味道。

越是临近过年，那种感觉越是强烈。如果家里还没有给我们买新衣服、还不准备摊煎饼，我们总是每天追着爸爸妈妈问：“什么时候去赶集？什么时候摊煎饼？”然后等新衣服买回来了就会按捺不住的穿上那么一下，在镜子里照了又照，煎饼吃了又吃。然后掰着手指头数着天数盼着过年。那个时候过年对我们意味



着每天可以磕瓜子、吃糖果，可以和邻居家的小伙伴们一起坐在电视机前打“升级”，每天三五成群的伙伴们走街串巷找玩伴。那时候的过年气氛是：听鞭炮声家家户户，吃年夜饭美味，看春节晚会哈哈大笑，玩游戏不亦乐乎。儿时的过年总是欢天喜地，小小的一挂鞭炮、一件新衣服、一份不是很多的压岁钱对那时的我们来说真的是很开心的事了。

随着年纪的长大，年过的越来越快了，也越来越没有小时候的那种年味。虽说还是有些快乐，只不过接触的多了内心的污染重了，有些争论了，你对我错，我错我对，没有意义的编织着自己的矛盾与纠结。还可以清晰的记得，小时候总是三五成群的拿着玩具枪，在大街上晃悠，看谁家门口挂着灯笼，总是会一起忍不住的拿枪打，然后等主人家出来了，就四散而逃。或者一堆人藏在路边的沟里，看见有人经过了，就用枪打，打完就藏起来。总是惹得一片骂声，但对我们来说那是快乐，就是这么调皮捣蛋。如今三十的晚上，就是待在自己的家里，一句不接一句的唠着家常，扯着闲篇。儿时的玩伴都已经各奔东西，有的还在外地，没有回家过年。街道上再也看不到成群

展现职工活力风采，诠释安泰精神风貌

——安泰环境参加2016年集团公司春季长跑纪实

青春引领长跑，长跑风行钢研，钢研成就大家，大家诠释青春。

3月22日，为加强集团公司及下属公司精神文明建设，围绕开展的“开局‘十三五’，扬帆再起航”主题实践活动，一年一度的春季职工长跑井然有序地在集团公司零三楼迎客松前展开。此次春季长跑像往年一样仍然受到了各单位职工的热情欢迎和大力支持，依然按年龄段划分为六组，男女各三组。这次活动中，新成立的安泰环境工程技术有限公司有关领导积极响应筹备组织，共派出15名员工参加比赛。

上午9时许，随着集团公司董事长、党委书记才让的那一下清脆鸣枪声，一群洋溢着青春气息的男一组参赛队员正式拉开了2016年春季长跑的序幕。在此次活动中，安泰环境的参赛员工荣获了多项优异的比赛成绩，为新公司争取了集体荣誉。蔡秀凭借超强的体力和毅力荣获了女三组冠军，任广彬与张冠文分别荣获了男二组第五名和男三组第九名的优秀成绩。这些卓越的成绩不仅展露了安泰环境职工的那份勇于拼搏、团结奋进、活力四射的精神状态，还诠释了安泰人直面挑战、勇往直前、积极向上的安泰风貌！

2015年12月28日，在央企大力推进混改、加速全面转型升级的进程下，安泰科技作为央企控股上市公司改革排头兵，全面实施业务调整、推动混改的系列资本运作，组建成立了新的安泰环境工程技术有限公司，为国有科技型企业的转型

升级探索出了新方向、新道路。如今，安泰环境成立已有近3月，公司内部各方面工作进程都在有条不紊的进行开展，大家正在迅速融合的过程中，充分发挥着各自的优势，朝着团结共赢的安泰梦想携手前行！

三月春暖，花开满园，就像今年春季长跑比赛中公司员工展现的风采那样，安泰环境全体成员正以饱满的精神状态，秉承着安泰人“勤善信精”的优良传统，直面改革新挑战，勇于开拓新局面，共同携手努力开创着互利共赢的美好未来！

安泰事业，大家成就！



喜盈盈
平韶波

三月迎春朵朵开，钢研长跑乐开怀。
踏实奋进面面展，健康你我人人嗨。
十三五起步步来，扬帆起航纷纷来。
攻坚克难居居甩，安泰大家腾腾迈！

“开局十三五 扬帆再起航”

——安泰超硬参加集团公司2016年春季长跑纪实

3月的北京正是万物苏醒，柳条儿抽枝，花结新蕾的季节。虽说时不时还有些雾霾的烦扰，但一个新的春天终究是姗姗来到了。

春季长跑是集团公司举行的传统运动项目。今年的这个活动更契合了“开局十三五 扬帆再起航”的实践活动主题。安泰超硬在接到通知后立刻传达到各部门及车间并迅速组建了一支13人的队伍参加了本次活动。

集团公司作为中国冶金行业最大的综合性研究开发和高新技术产业化机构，无论是专业领域还是文体活动皆可谓藏龙卧虎、人才济济。且看活动现场人声鼎沸、摩肩接踵就知道了。整个活动按年龄分为男一、男二、男三及女一、女二、女三六场。每次男一的名次几乎毫无悬念的都会被武警战士们包揽，今年却有一匹不知哪个单位的黑马闯入其中，取得第二，甚是了得啊！男一过后便是女一，安泰超硬的申宁宁便在其中。只听裁判一声号令，这些往日看起来纤巧文弱的姑娘们便争先恐后冲了出去。10



多分钟后远远听见带队的摩托车响，她们回来了！1、2、3、4、5！我们的姑娘取得了第5名！也许受到这个好开局的影响，男二组的队员们又取得了第9、第11和第13的名次。当然，我们最关注的是女二，要知道我们的周娜可是实力派的比赛达人哦！她也果然不负重望，轻松将第1收入囊中。最后男三的于恒又取得了第7名的成绩完美收官。

出战13人，除了男一未获名次，女三队员因故未能参赛外，其余4场皆有收获可谓战果累累。长跑是一项考验意志和耐力的运动，而我们的战绩再一次充分体现了超硬人坚韧顽强勇于拼搏的精神。

“开局十三五”，让我们怀揣“创新推进科技进步、材料改善人类生活”的企业使命，发扬“勤善信精、天道酬勤、商道酬信、人道酬善、业道酬精”的企业精神，坚定“成为全球领先先进金属材料及制品的供应商及解决方案的提供者”的企业愿景，把握“科技精英、材料专家、创新典范、产业先锋”的企业定位，紧随公司的脚步，“扬帆再起航”！

◆ 安泰超硬

结队的小伙伴们，总是那么的冷冷清清，除了时不时响起的鞭炮声，再没了过年的味道，再也找不到小时候的那种年味。

中专毕业后，远走他乡谋生计，转眼来到北京已经五年多，工作生活一切都是那么的井然有序，日复一日。虽然已经习惯了离家这么远，但还是会忍不住的想家，牵挂远方的父母。因为工作，有时会忘记给爸妈打电话，妈妈每次打电话都带有沙哑的问侯，一声声来自远方的照顾好自己，我只能假装若无其事的一句句安慰。其实，内心感受是：妈，我想您，我想家了。我开始盼着过年，盼着回家，盼着回家能够多陪陪爸爸妈妈。

时间转瞬即逝，2016年的春节马上就要到了，我们即将踏上回家的路。这一年的春节，有了许多的期许，也有了自己的小小谋划，这一年，我第一次带着女朋友回家。但这一年，我也有些害怕，因为女友家庭的因素，过年前必须把她送回家。这就意味着，我不能陪在爸妈身边过年。临出发的那天，

其实心里是不舍的，过去的24年，每次过年我都是陪在爸妈身边看春晚、吃年夜饭。我们出发的那天，我跟爸妈说：今年不能在家陪你们过年了，儿子不孝，儿子今天提前给你们拜年。我跪在地上，给爸妈磕头。起来后，我看到的是妈妈哭红的眼睛，爸爸一边安慰，一边说：是哪过年不都是过。但我知道其实爸爸的心里也是舍不得，他只是在极力的控制自己的感情。我也故作坚强的说：爸爸妈妈，没事儿，在哪都一样吗，不用挂念我。但离开的路上，我开着车，却控制不住的哭了起来，真的是舍不得离开爸妈。

这一年的除夕夜，早早的吃过饭，我站在街上，看着南方，想念着我的爸妈，想念着家乡的年味。这一年，我25岁，自己又长大了一岁，而父母又老了一岁，自己的牵挂也会增多，不能再当那个无忧无虑的毛头小子了。因为回家不需要理由，过年回家更不需要理由，我亦如此，你们呢？

◆ 孙超