

安泰家园

1-2

安泰科技股份有限公司主办
京内资准字2002-L0011号
内部资料、免费交流
总第147期 2016年2月28日

新春贺词

福羊呈瑞送冬去，金猴献祥迎春来。值此新春佳节之际，我谨代表公司总裁班子和党委，向为公司发展付出艰辛努力的全体同仁表示深切的慰问，向默默支持我们的亲人表示诚挚的问候，向长期支持安泰科技的广大客户和投资者表示衷心的感谢，向一直关注和帮助安泰科技的各级领导和社会各界表示深深的谢意，并祝愿大家在新的一年里五福临门、身体健康、阖家幸福、事事遂心！

过去一年，是安泰科技发展史上具有重要意义的一年。

这一年，面对国内外错综复杂的经济形势，公司直面困难与挑战，围绕年初制定的“夯实基础、盘活资源、调整结构、

坚守底线、转型发展”的工作思路，全面深化改革、调整产业结构、拓展增量业务、优化内部管理、加强成本控制、提升运营质量，实现了总体目标。

这一年，公司围绕“转换管控模式，落实责任主体；强化目标管理，明确考核激励；推动转型升级，实现强体瘦身；创新运行机制，焕发创业激情”的总体改革思路，强力深化改革调整工作，推动发展模式 and 管控模式的转变，优化业务结构，盘活各项资源，建立共享机制，取得重要阶段性成果。

这一年，公司顺应国企改革大势，坚持以市场化方向，充分发挥资本平台优势，统筹谋划开展收购兼并并与对外合

合作，加大资源整合力度，推动各产业板块纵向延伸产业链、横向实现行业优势企业强强联合，巩固公司在先进金属材料与制品领域的领先地位。同时，积极推进混合所有制改革，通过搭建国有、民营、员工共享机制，转换发展模式，激发内部活力，助推产业转型升级。

这些成绩的取得，是公司全体同仁团结奋斗、扎实苦干的结果，是各级领导、各界朋友鼎力支持的结果，凝聚了全体安泰员工、各级领导、各界朋友的智慧和心血。安泰事业，大家成就！

大海碧波，百舸争流；号角隆隆，催人奋进。告别了充满挑战、令人难忘的2015年，我们又迎来了充满希望、奋发进

取的2016年。

新的一年，是“十三五”开局之年，是公司全面深化改革、调整转型的关键之年，面对机遇与挑战，我们将继续深化改革、加快产业调整、强化技术创新、严控成本费用、推进绩效管理、加强团队建设，全面落实既定工作任务和目标，为实现公司“十三五”战略目标奠定坚实基础！

新的一年，开启新的希望，我们将以更加坚定的信心、更加饱满的激情、更加稳健的步伐，更加无畏的担当，戮力同心，迎难而上，在改革中求发展，在创新中求进步，向着更高更远的目标阔步前行！

祝大家新春快乐！

总裁、党委书记：周武平

深化改革，调整转型，为实现“十三五”战略目标奠定坚实基础

——公司召开2016年度工作会

1月26日上午，公司组织召开了“安泰科技股份有限公司2016年度工作会”。公司总裁班子成员，各管理部门、事业部、分公司、技术中心、产业园、控股公司助理以上干部（含事业部聘任的助理以上干部）、公司各级青年人才库成员参加会议。会议由张晋华副总裁主持。

会议首先由毕林生财务总监代表总裁班子作公司2015年度全面运营报告。毕总从四个方面全面回顾了公司2015年运营工作和整体的财务情况，分析了存在的问题，同时对2016年运营工作做了全面部署。

随后，周武平总裁代表公司与各经营单位、公司管理部门负责人、党（总）支



部书记签订了《2016年度经营目标任务书》、《2016年度绩效目标任务书》、《2016年度安全目标责任书》和《2016年度党风廉政建设责任书》。



部书记签订了《2016年度经营目标任务书》、《2016年度绩效目标任务书》、《2016年度安全目标责任书》和《2016年度党风廉政建设责任书》。

最后，周武平总裁作了《深化改革，调整转型，为实现“十三五”战略目标奠定坚实基础》的主题报告。周总从调整结构、强力推动改革调整工作，夯实基础、系统提升运营能力，营造氛围、塑造价值创造的企业文化三个大方面对2015年工作进行了全面回顾；从加强战略管理、

确保战略落地，坚持既定目标、深化改革调整，严格成本管控、提升运营能力，围绕价值创造、强化技术创新，打造核心团队、激发创业激情五个方面对公司2016年工作做了全面部署。

2015年，公司直面困难与挑战，围绕年初制定的“夯实基础、盘活资源、调整结构、坚守底线、转型发展”的总体思路，以11个专项工作为牵引，带动全局开展工作，全面深化改革、调整产业结构、拓展增量业务、优化内部管理、加强成本控制、提升运营质量，实现了总体目标。

2016年，公司将继续按照夯实基础、盘活资源、调整结构、坚守底线、转型发展的工作思路，继续深化改革、加快产业调整、强化技术创新、严控成本费用、推进绩效管理、加强团队建设全面落实各项工作，确保完成年度目标。各项工作部署已通过四个责任书下达到各经营单位和管理部门，全年各项工作已全面启动。

2016年是公司继续深化改革、转型升级的关键之年，也是公司面临形势更严峻、任务更艰巨的一年。虽然困难重重，布满荆棘，但我们依然要昂首挺胸、勇往直前。只要坚定信心、同心协力，不畏险阻，真抓实干，我们一定能够实现既定目标，为实现公司“十三五”战略目标奠定坚实基础！

◆ 综合管理部

安泰科技召开一届二次职工代表大会暨2015年度表彰大会

1月26日下午，安泰科技一届二次职工代表大会暨2015年度表彰大会在801科技馆召开，集团董事长、党委书记、安泰科技董事长才让，集团公司党委副书记、纪委书记杨晓健，集团公司职工董事、总经理助理、工会主席、党群工作部主任韩伟，集团公司工会副主席李厚福等集团公司领导及特邀嘉宾出席了此次会议，安泰科技总裁班子、一届二次职代会主席团成员、职工代表、列席代表、青年人才库成员、获奖集体和个人及部分公司员工参加了此次会议。

大会由公司副总裁张晋华主持。在庄严的国歌之后，职代会代表资格审查委员会主任王劲东作了代表变动情况说明。随后，公司党委书记周武平总裁作了题为《深化改革，调整转型，为实现“十三五”战略目标奠定坚实基础》的工作报告，对2015年工作进行了回顾和总结，对2016年工作进行了谋划和部署，确立了“夯实基础、盘活资源、调整结构、坚守底线、转型发展”的工作思路，2016年公司各项工作都将围绕这一工作思路来展开。2016年工作部署主要包括以下几个方面：一是加强战略管理，确保战略落地；二是坚持既定目标，深化改革调整；三是严格成本管控，提升运营能力；四是围绕价值创造，强化技术创新；五是打造核心团队，激发创业激情。周武平总裁的工作报告引起了职工代表的强烈反响。之后，职代会秘书长刘伟钢作了《关于职代会联席会议协商处理重要问题的报告》，职代会提案委员会主任王劲东作了《一届一次职代会提案处理落实情况的报告》。

随后进入颁奖环节，公司副总裁杨文义致表彰辞，对在2015年度工作中表现突出的优秀集体和先进个人进行表彰。此次表彰“分级、分类”开展，公司向集团推荐了优秀集体和个人，同时评出了公司级集体和个人奖项。功能材料事业部、粉末冶金事业部、安泰南瑞非晶科技有限责任公司、



海美格磁石技术（深圳）有限公司在2015年度经营综合绩效考核中取得优异成绩，获得优秀单位奖；此外还评出了先进基层党组织、优秀经理、优秀管理者、优秀党务工作者、优秀团队、优秀员工和优秀党员。此次表彰大会将公司团委的表彰内容纳入公司层级的表彰范围，是对青年人才发展的重视和希望。集团公司董事长、党委书记、安泰科技董事长才让作了重要讲话，他指出，安泰科技在2015年的工作中做出了艰苦的努力，取得了可喜的成绩，希望在2016年的工作中审时度势、砥砺前行，全面落实真抓实干，深化推进全体改革，创新驱动转型升级，强化党建，再创新文明。

在职工代表进行的分组讨论中，与会代表认为，总裁工作报告对2015年的总结是客观的，问题分析是准确的；2016年的工作思路明确，措施有力。与会代表认为，才让董事长的重要讲话为全体员工鼓了劲，打了气，振奋了精神，坚定了信心。与会代表还提出了一些好的建议。

最后，公司党委书记周武平总裁做大会总结讲话。他指出，安泰科技一届二次职代会在大家的共同努力下取得了圆满成功。各位代表带着公司全体员工的嘱托，认真履职，建言献策；受到大会表彰的先进集体和优秀个人，是公司员工的杰出代表，是大家学习的榜样；董事长的讲话语重心长，催人奋进。2016年是公司继续深化改革、转型升级的关键之年，我们要继续坚定信心、同心协力、不畏险阻、真抓实干，谱写安泰科技的新篇章！

◆ 党群办公室



表彰令

为表彰先进，激励员工，依照《安泰科技股份有限公司2015年度综合绩效考核方案》与《安泰科技2015年度“文明建设”表彰奖励工作实施方案》的通知，现对公司所属各单位2015年度的经营效益、发展能力和改革调整等方面工作进行了考评。根据考评结果，评选出优秀单位奖4个、优秀经理5名，优秀管理者5名，优秀团队奖8个，优秀员工37名。具体如下：

优秀单位



功能材料事业部



粉末冶金事业部



安泰南瑞非晶科技有限责任公司



海美格磁石技术(深圳)有限公司

优秀经理



喻晓军



王铁军



李德仁



李峥



陈哲

优秀管理者



刘涛



金立鸿



陆进生



胡德刚



荆培玲

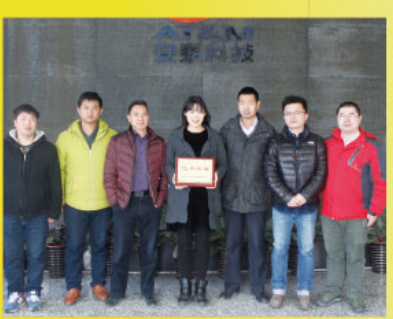
优秀团队奖



功能材料事业部
高端消费电子用微型驱动
马达磁石开发团队



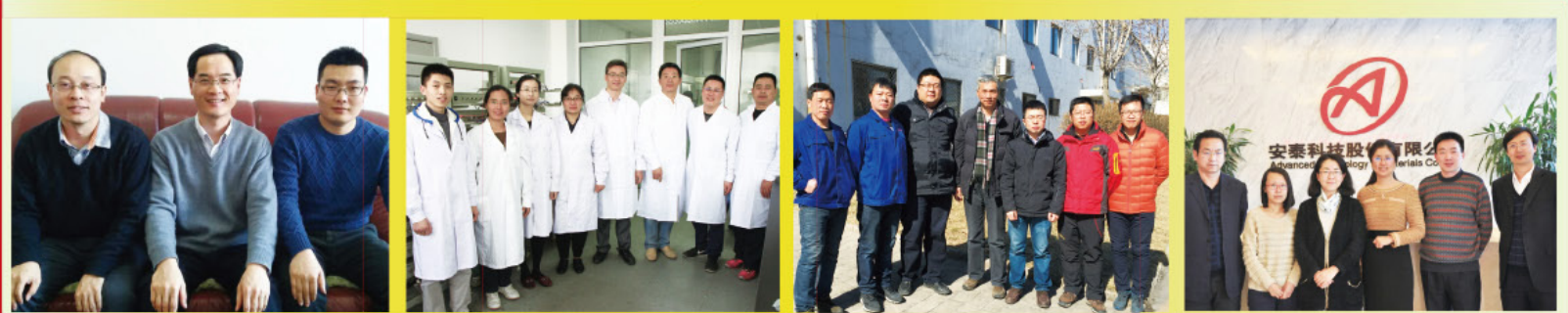
非晶金属事业部
新一代非晶、纳米晶关键制备
技术开发团队



粉末冶金事业部
MOCVD团队



北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司
市场部



○ 安泰环境工程技术有限公司
轧机项目二部

○ 技术中心
能源材料研发团队

○ 焊接材料分公司
X80自保护药芯焊丝研发团队

○ 安泰生物股权战略重组项目团队

优秀员工

○ 功能材料事业部



○ 粉末冶金事业部



○ 非晶金属事业部



○ 北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司



○ 河冶科技股份有限公司



○ 天津三英焊业股份有限公司



○ 焊接材料分公司 海美格磁石
技术(深圳)有限公司



○ 安泰环境工程技术有限公司



○ 昆山安泰美科金属材料有限公司



○ 管理部门



○ 永丰产业园



2015年面对严峻的外部经济形势，公司广大干部和员工知难而上，积极推进各项工作。以上集体和个人是公司的杰出代表，我们谨向受到嘉奖的集体和个人表示衷心的祝贺，同时号召各单位和全体员工向他们学习。新的一年，让我们坚定信心、迎难而上，深化改革调整，全面推进结构调整、转型发展，实现新的目标、开拓新的局面、做出新的贡献！

总裁：周武平
2016年1月26日

聚焦战略 落实责任 扎实推进全员绩效管理工作

——公司召开绩效考核培训及动员会

公司在2015年开始导入绩效管理工作，2016年进行全面深化，逐级次扎实推进全员绩效管理工作。1月15日，公司召开绩效考核培训及动员会，各单位部门经理级以上200名管理干部参加了会议，会议由周武平总裁主持。

周总在动员讲话中强调，绩效管理是公司2016年的重要专项工作，要聚焦目标、落实责任、以绩效管理专项工作推动公司整体运营管理的提升；绩效管理是战略落地、计划实现的有效管理工具，是明确战略目标、优化流程过程、清晰主体职责、匹配有效资源、实现绩效目标的过程，是落实目标体系、责任体系、考核体系的重要推手；各级管理者要充分认识到绩效管理重在绩效改善，要形成闭环管理，同时建立短、中、长期相结合的约束激励考核机制，落实“创新运行机制，焕发创业激情”的改革核心理念，最终实现员工与企业同步成长。周总强调，绩效管理是一把工程，各级管理者要充分认识到，全面参与，逐步完善；培训学习及实



施过程中，大家要转换身份，以空杯朝上的心态，充分利用和融入培训辅导中，尽快掌握方法，理清计划和实现路径。

绩效培训授课以咨询研讨的方式展开，紧紧围绕“目标—策略—资源—计划”进行2016年度各级组织目标的分解，各级管理人员按公司部署，带着年度工作思路和分解制定的目标计划，有备而来，边学边用，研讨思考与实践经验相结合，及时接受老师的实践指导，从绩效目标提炼、目标逐级分解、目标转化成策略和计划三个层次展开，统一思想认识，理清工作思路，夯实计划部署。难熔、安泰南瑞、焊接等班子代表纷纷上台现场展示实践操作，安泰超硬和河冶科技分别就现行的绩效管理工作思路、方法及目标分解的过程进行了交流发言。

培训学习后，按照公司的统一要求，围绕公司整体目标，各单位趁热打铁，利用周末时间再次投入到公司级目标、部门目标、岗位目标的逐级分解和计划制定中，在公司各级管理团队的带领下，全体员工团结一心、夯实计划，为确保2016年度目标的实现进行了周密的安排。

◆ 综合管理部

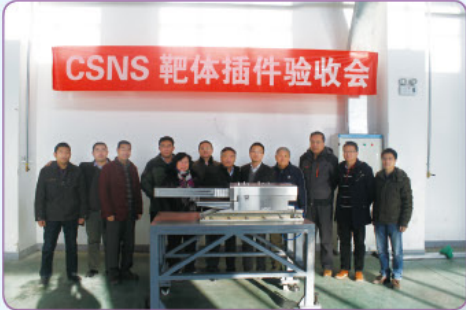


中国散裂中子源靶体插件 顺利通过出厂验收

1月14日，中国科学院高能物理研究所陈元柏副所长带队到北京安泰中科金属材料有限公司进行了中国散裂中子源(CSNS)靶体插件出厂验收。

中国散裂中子源(CSNS)是国家“十一五”期间重点建设的大科学装置，项目预计总投资为22亿元人民币。建成后，CSNS将成为发展中国家拥有的第一台散裂中子源，和正在运行的美国、日本与英国散裂中子源一起，构成世界四大脉冲散裂中子源。

散裂中子源，就是通过质子加速器打靶产生散裂中子的装置，是研究中子特性、探测物质微观结构和运动的科研装置。它具有高脉冲通量、丰富的高能短波中子、不用核燃料等独特性能，可带动物理学、化学、生命科学、材料科学、纳米科学、医药、国防科研和新型核能开发等学科发展，广泛服务于工农业生产。散裂中子源与同步辐射光源互为补充，已经成为基础科学研究和新材料

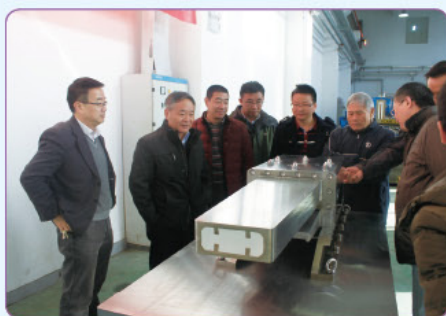


研发的最重要平台。

散裂中子源靶体插件安装在靶站中心，接受高能质子束轰击而产生中子，具有工艺复杂、可靠性要求高的特点。北京安泰中科金属材料有限公司于2014年12月承担了CSNS靶体插件的研制和全部生产任务，2015年12月顺利按期完成研制和测试。为了保证靶体插件的研制如期按合同指标及要求完成，工作人员与客户紧密合作，经过不懈努力，攻克了大尺寸高纯高密度钨块的研制、钼钨扩散焊接变形控制等一系列技术难题，完成了靶体插件精密零部件的加工、焊接、组装等工作。经实测，各项关键指标优于合同及图纸技术要求，验收组对产品质量非常满意，一致认为，靶体插件各项指标及性能达到或优于设计指标及技术要求，同意靶体插件通过出厂验收。

靶体插件研制中攻克了一系列技术难点，其中钼包钨靶片的脱模技术获得了国家发明专利。

◆ 粉末冶金事业部



公司开展春节前安全生产大检查工作

春节将至，为进一步强化公司安全生产工作，确保春节期间安全稳定。1月25日—27日，由集团公司总经理助理赵士谦和公司副总裁杨文义带队，运营管理部、综合管理部及集团公司行政保卫部组成检查组，对永丰、空港、昌平、涿州四个产业基地进行了全面、细致的安全大检查。

检查采取工作座谈与现场检查相结合的方式，重点检查了各单位重大危险源、易燃易爆危险品、消防水系统、消防报警系统、消防设备器材、易燃易爆场所、治安监控室以及地下空间安全管理情况。针对检查出的问题和隐患，检查组逐单位进行了反馈，并要求各单位针对问题能马上整改的立即整改，不能立即整改的采取临时性措施，确保春节期间安全，同时要制定整改计划，彻底消除安全隐患。

在检查与交流的过程中，集团公司与



公司领导分析了当前安全生产形势的严峻性和加强安全生产管理的重要性，要求各单位按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则、“属地管理”原则和“一票否决”原则，加强责任意识，落实各级安全管理责任，加强法规意识，坚持依法治企，针对检查出的问题，认真落实整改，确保春节期间的安全稳定。

◆ 运营管理部

功能材料事业部召开 2015年度总结表彰会

1月28日，功能材料事业部召开2015年度总结表彰会，公司财务总监毕林生、副总裁喻晓军及事业部领导班子成员、骨干员工代表出席了此次会议。大会由事业部副总经理晋治国主持。

喻晓军总经理作了《夯基础，降本增效求收益；调结构，开拓市场促发展》的报告，报告全面总结了2015年度功能材料事业部完成公司下达经营指标的情况，内容涵盖高端市场开拓、技术开发和新品转化、减员增效工作、流程优化、自动化与信息化工作、“新能源汽车用高性能稀土永磁制品产能扩大项目”建设以及锻轧生产线等方面。对生产经营情况、运营管理情况、党建等工作全面进行了总结，并分析了存在的问题，提出了解决方案。

喻总对2016年事业部在市场、技术、生产管理、装备与工程、采购工作、运营管理等重点工作做了全面部署。提出2016年要统一思想、转变观念、提升士气，继续开拓市场、技术创新与新产品开发，以技术赢市场，争取全面完成公司下达的各项任务指标。

罗俊义副总经理介绍了事业部在集团公司、安泰科技的获奖情况，并宣读了事业部表彰令，随后举行了颁奖仪式。

最后，毕林生总监代表公司总裁班子对功能材料事业部干部员工一年来不懈努力、为公司做出的贡献表示感谢，对事业部在生产经营管理方面给予了高度评价，并祝事业部全体干部员工新春快乐、吉祥如意、美满和谐！

◆ 功能材料事业部

技术中心董帮少博士入选 2016年度北京市科技新星计划

近日，经过严格的初审、答辩、评审，2016年度北京市科技新星计划评审结果揭晓。技术中心董帮少博士在众多优秀竞争者中脱颖而出，成功入选2016年度北京市科技新星计划。

北京市科技新星计划是由市财政经费支持、北京市科学技术委员会组织实施的科技人才培养计划，旨在选拔培养有创新精神的中青年科技带头人和科技骨干。作为北京市的跨世纪人才工程，该计划受到科研人员和社会的广泛关注，已成为首都地区青年科技人才培养的战略品牌。

董帮少博士长期从事非晶节能材料的应用基础研究及孵化工作，承担及参与国家科技支撑计划、国家自然科学基金、北京市科技计划、公司技术创新等相关项目10余项，发表SCI论文10余篇，取得授权发明专利7项。

截至目前，公司已有9人先后入选北京市科技新星计划，公司将继续积极争取各种人才政策资源，为各类人才尤其是青年人才的成长和发展创造机会。

◆ 技术中心